

	POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL	Código: TE-ALD-PO-007
		Tipo: POLITICA
		Vigencia: 2015-02-25
		Versión: 002

1. OBJETO

Establecer la política de gestión integral de la compañía así como las directrices y premisas sobre las cuales se basará el sistema de gestión integral, constituyendo un marco de referencia para establecer y revisar los objetivos de gestión de la organización

2. ALCANCE

Esta política de gestión incluye los lineamientos de la empresa en cuanto a los sistemas de gestión de Productividad, Calidad, Medio ambiente, Inocuidad, Seguridad y salud en el trabajo, **Cadena de suministro** y Responsabilidad social empresarial

Esta política aplica a todos los centros de trabajo de Team y tiene alcance sobre los diferentes tipos de contratación

3. RIESGO(S) ASOCIADO(S)

Este documento busca minimizar el riesgo de desviarse de las directrices estrategicas planteadas en cuanto a la gestión

4. DEFINICIONES

CADENA DE SUMINISTRO: Conjunto relacionado de recursos y procesos que comienza con el suministro de materias primas y se extiende hasta la entrega de productos o servicios al usuario final, incluidos los medios de transporte.

DIRECTRIZ: Conjunto de instrucciones o normas generales para la ejecución de alguna cosa

PARTE INTERESADA/GRUPO DE INTERES: Persona o grupo a quien le interesan las actividades, productos y/o los servicios de una organización o puede ser afectado por ellos. Pas 99:2008

POLITICA DE GESTIÓN: Intenciones y direcciones generales de una organización, relacionadas con la gestión

RSE: Responsabilidad social empresarial

3 R: Reducir, Reutilizar y Reciclar

Asunto material: Asunto que es importante para la organización en términos de su relación con los grupos de interés

5. CONDICIONES GENERALES

Esta política sigue los lineamientos establecidos por la estrategia de la compañía y a su vez cumple con los requisitos establecidos por las normas: FSSC 22000:2013, ISO14001:2004, ISO 50001, OHSAS 18001:2007, ISO 9001:2008, ISO 28000, ISO 26000, PAS 99:2008, RSPO:2013 y Pacto Global.

Team reconoce el desarrollo sostenible como parte fundamental de su estrategia y trabajara en pro de lograr la continuidad y sostenibilidad del negocio para lo cual asegurará su cadena de abastecimiento con las mejores practicas. Parte importante de este aseguramiento se basa en el control de los riesgos del negocio, el cual se realizará con base en la Política de Gestión de Riesgos de la compañía TE-SIS-PO-001 como fundamento.

Cada proceso desarrollará las políticas necesarias para asegurar que no exista ruptura de la cadena de abastecimiento esta política se listaran en la parte de anexos

Las directrices de la política Integral de Gestión están alineadas a los asuntos materiales identificados en conjunto con los grupos de interés

6. DIRECTRICES

Nuestra política es integral pero reúne cada uno de los temas que son de interés para la compañía, es así como a pesar de ser una sola se divide en cada uno de estos temas para así explicar la forma en que Team da cumplimiento Y establece lineamientos para cada sistema de gestión.

Para la creación de la política de gestión Integral es necesario tener en consideración que según las normas que Team voluntariamente aceptó cumplir y que se encuentran listada en el numeral de condiciones generales, esta política debe ser adecuada a la Naturaleza de la organización por lo que en Team se cuenta con 2 Políticas ya que en el grupo de empresas o sedes que conforman a Team se encuentra las relacionadas con la Fabricación de lípidos y una específica para la Fabricación de plásticos

6.1 Contenido de la Política de Gestión

6.1.1 Política de gestión Team

Team está orientada a la satisfacción de clientes y consumidores en categorías de productos terminados inocuos y seguros donde el conocimiento en lípidos, marcas, clientes y consumidores hace la diferencia, estableciendo procesos que permitan el mejoramiento continuo, la proyección al crecimiento y la innovación, de tal forma que se retribuya a los accionistas con una alta rentabilidad.

Trabajamos en conjunto con nuestros grupos de interés basados en una relación de confianza, transparencia y legitimidad en un marco de respeto de los derechos humanos y el medio ambiente para lograr un crecimiento sostenible económico, social y ambiental.

Cuenta con una comunidad corporativa dinámica; encaminada al aprendizaje organizacional idóneo, basada en unas relaciones de respeto y respaldo mutuos, comprometida, capacitada y motivada **cumpliendo con los principios y derechos fundamentales del trabajo.**

La organización cumple las leyes, respetando el entorno, previniendo la contaminación y controlando los riesgos para proporcionar un ambiente de trabajo sano, seguro y productivo.

6.1.2 Política de gestión Plásticos

Plásticos Team esta orientado a la satisfacción de clientes y consumidores donde el conocimiento en transformación de resinas plásticas y la comercialización en categorías de productos **productos inocuos y seguros** hace la diferencia, estableciendo procesos que permitan el mejoramiento continuo, la proyección al crecimiento y la innovación de tal forma que se retribuya a los accionistas con una alta rentabilidad.

Trabajamos en conjunto con nuestros grupos de interés basados en una relación de confianza, transparencia y legitimidad en un marco de respeto de los derechos humanos y el medio ambiente para lograr un crecimiento sostenible económico, social y ambiental

Cuenta con una comunidad corporativa dinámica; encaminada al aprendizaje organizacional idóneo, basada en unas relaciones de respeto y respaldo mutuos, comprometida, capacitada y motivada **cumpliendo con los principios y derechos fundamentales del trabajo.**

La organización cumple las leyes, respetando el entorno, previniendo la contaminación y controlando los riesgos para proporcionar un ambiente de trabajo sano, seguro y productivo.

6.2. Directrices marca Team

6.2.1 Política de Calidad e Inocuidad.

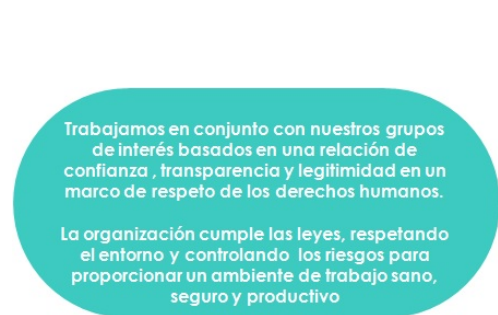


Satisfacción total de clientes y consumidores en categorías de productos terminados inocuos y seguros donde el conocimiento en lípidos, marcas, clientes y consumidores hace la diferencia, estableciendo procesos que permitan el mejoramiento continuo, la proyección al crecimiento y la innovación. La organización cumple las leyes para garantizar un ambiente de trabajo sano, seguro y productivo

Satisfacción total de clientes y consumidores en categorías de productos terminados inocuos y seguros donde el conocimiento en lípidos, marcas, clientes y consumidores hace la diferencia, estableciendo procesos que permitan el mejoramiento continuo, la proyección al crecimiento y la innovación. La organización cumple las leyes para garantizar un ambiente trabajo sano, seguro y productivo

- 1. Cumplimiento:** Cumplimiento de los parámetros de calidad requeridos y pactados con el cliente, de la legislación vigente y los voluntarios
- 2. Inocuidad:** Cumplimiento de las actividades y parámetros que aseguran la inocuidad de los productos. Eliminar, mitigar y controlar los riesgos a la salud del consumidor de acuerdo con su uso previsto.
- 3. Costo:** Disponibilidad de producto al precio requerido.
- 4. Cantidad y Tiempo:** Disponibilidad de producto en las cantidades y tiempos requeridos.
- 5. Innovación:** Brindar al cliente y consumidor productos innovadores.
- 6. Mejoramiento continuo:** Desarrollo de procesos pensados en la Facilidad en la aplicación del hacer en las operaciones y en ayudar a cumplir lo planeado, mejorando continuamente teniendo como base el ciclo PHVA

6.2.2. Política de control de riesgos de seguridad de la cadena de suministro



Trabajamos en conjunto con nuestros grupos de interés basados en una relación de confianza, transparencia y legitimidad en un marco de respeto de los derechos humanos.

La organización cumple las leyes, respetando el entorno y controlando los riesgos para proporcionar un ambiente de trabajo sano, seguro y productivo



Trabajamos en conjunto con nuestros grupos de interés basados en una relación de confianza, transparencia y legitimidad en un marco de respeto de los derechos humanos. La organización cumple las leyes, respetando el entorno y controlando los riesgos para proporcionar un ambiente de trabajo sano, seguro y productivo

1. Se trabajará aguas arriba y aguas abajo para garantizar la seguridad en la cadena de suministro a través de programas desarrollados de acuerdo a los riesgos identificados de seguridad en la cadena
2. La Corporación desarrolla actividades para identificar, analizar, evaluar, comunicar, monitorear y revisar los riesgos inherentes al negocio en sus operaciones, conocimiento, estrategia finanzas. Todo esto permitirá mantener un ambiente de trabajo donde los riesgos se encuentren controlados y se gestione progresivamente su mejora.

6.2.3 Política y dimensión ambiental



1. Somos referentes por nuestro compromiso con el medio ambiente y futuro de nuestro planeta.
2. En medio Ambiente se trabajará con Procesos pensados desde la planeación en impactar menos.
3. Se Trabajará cada día en la cultura de las 3 R (Reducir, Reutilizar y Reciclar).
4. **Política Energética:** Se promoverá la disminución de gases efecto invernadero en todas nuestras operaciones, fomentando siempre el uso de combustibles limpios y trabajo de optimización en la fuente
5. El **agua** es considerada un recurso importante para Team, nuestras metas se desarrollarán teniendo como base la optimización del consumo y ahorro del recurso en primera instancia en la fuente, nuestros sistemas de tratamiento de agua residuales deberán ser un modelo a seguir no solo por su apariencia sino por su cumplimiento mas allá de la norma
6. **Postconsumo:** Fomentar la adecuada disposición de los residuos generados por la producción y el consumo de los productos Team

La organización cumple las leyes, respetando el entorno, previniendo la contaminación y controlando los riesgos para proporcionar un ambiente de trabajo sano, seguro y productivo

1. La Corporación desarrolla actividades para identificar, analizar, evaluar, comunicar, monitorear y revisar los riesgos inherentes al negocio en sus operaciones, conocimiento, estrategia, finanzas. Todo esto permitirá mantener un ambiente de trabajo donde los riesgos se encuentren controlados y se gestione progresivamente su mejora.
2. La corporación desde la compra no asumirá riesgos que no pueda controlar en las operaciones.
3. La corporación no asumirá riesgos que no pueda gestionar en la producción, no se produce si no es seguro para las personas
4. Nuestro interés es generar hábitos saludables en las personas de Team, fomentando un mundo saludable y reduciendo cada día el ausentismo.

1.En Team, creamos valor económico, social y ambiental a nuestros grupos de interés y promovemos la sostenibilidad a través de un alto grado de responsabilidad, gestión y compromiso.

2.Cada persona que hace parte de nuestro equipo aúna su voluntad para gestionar eficazmente los riesgos y mantener una perspectiva de mejora continua con visión de largo plazo.

3.Nuestro compromiso se basa en la producción de alimentos nutritivos y empaques plásticos con los más altos estándares de calidad e inocuidad para los consumidores, así como la generación de capital económico en equilibrio con la gestión eficiente de recursos, el bienestar y desarrollo de los grupos con los que nos relacionamos a lo largo de la cadena de valor, en un marco ético, transparente y de respeto de los derechos humanos.

6.3 APROBACION Y DIVULGACION

La aprobación de la política de gestión Integral se realizará por parte del comité ejecutivo de Team y será firmada por el representante legal. La política se revisará cada año. La divulgación se realizará con base en los canales y medios establecidos en la Política de comunicaciones y teniendo como material de apoyo la presentación adjunta. Esta política debe ser divulgada por la Coordinación de seguridad y salud en el trabajo al Comité paritario o Vigía según corresponda y en las áreas y plantas por los responsables de proceso

6.4 DESPLIEGUE DE LA POLITICA DE GESTION

Cada premisa de la política integral de gestión se desplegará en Objetivos de gestión asociados en diferentes niveles de la organización teniendo en cuenta su Balance Score card. Ver anexo Tablero de gestión

7.0 ANEXOS

[Presentación para Divulgación y presentación Política Integral de gestión Grasas y aceites](#)

[Presentación para divulgación y presentación Política Integral de gestión Plásticos Team](#)

Basado en Manual de gestión Team

Basado en estudio de grupos de interés y temas materiales 2014

Basado en el Decreto 1443 de 2014

[TE-SIG-FO-013 TABLERO DE GESTIÓN Y FICHA DE INDICADOR](#)

TE-JUR-PO-001 PROPIEDAD INTELECTUAL Y REGULACIÓN SANITARIA

TE-TEI-PO-005 ACCESO A INTERNET

TE-FIN-PO-005 ACTIVOS INTANGIBLES

TE-CAL-PO-001 APLICACIÓN DEL SISTEMA HACCP

TE-ALD-PO-006 COMUNICACIONES CORPORATIVAS

TE-CRC-PO-001 CREDITO Y CARTERA

TE-MAN-PO-001 DOTACIONES

TE-ALD-PO-003 ESTATUTO AUDITORÍA INTERNA

TE-FIN-PO-003 GASTOS DE VIAJE

TE-FIN-PO-007 GASTOS NO DEDUCIBLES DEL IMPUESTO DE RENTA

TE-CAA-PO-003 GESTION DE INVENTARIOS

TE-ALD-PO-002 ESTION DE RIESGO FINANCIERO DE PRECIOS.

TE-INP-PO-001 INVERSION DE CAPITAL (CAPEX)

TE-ALD-PO-001 NIVELES DE APROBACION

TE-ALD-PO-004 POLITICA ANTIFRAUDE

TE-CAA-PO-006 POLITICA CORPORATIVA DE ABASTECIMIENTO

TE-CON-PO-002 POLITICA DE CIERRE

TE-FIN-PO-004 POLITICA DE CONFLICTO DE INTERESES

TE-JUR-PO-002 POLITICA DE CONTRATACION

TE-ALD-PO-005 POLITICA DE CONTROL INTERNO

TE-FIN-PO-006 POLITICA DE RECONOCIMIENTO DEL INGRESO

TE-CRC-PO-002 POLITICA DE SEGUROS

TE-TES-PO-001 POLÍTICA DE TESORERIA

TE-JUR-PO-003 POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

TE-SIG-PO-001 POLITICA GESTION DE RIESGOS

TE-FIN-PO-008 POLITICA PARA EL MANEJO DE ACTIVOS FIJOS

TE-TEI-PO-003 POLITICA RESPALDO DE INFORMACION

TE-SEU-PO-001 POLITICA SEGURIDAD FISICA

- TE-FIN-PO-002 PRECIOS DE TRANSFERENCIA
- TE-REH-PO-001 PREVENCIÓN CONSUMO DE ALCOHOL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS
- TE-COS-PO-002 PROVISION OBSOLESCENCIA DE INVENTARIOS Y LENTA ROTACION
- TE-REH-PO-003 RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL DE TEAM
- TE-TEI-PO-002 SEGURIDAD INFORMATICA
- TE-DIS-PO-001 SERVICIO
- TE-TEI-PO-006 USO ADECUADO DE CELULARES
- TE-TEI-PO-001 USO ADECUADO DE LOS RECURSOS
- Y otros que se generen

8. CONTROL DE CAMBIOS

CONTROL DE CAMBIOS		
Versión	Fecha	Descripción resumida del cambio
1.0	2014-11-24	Emisión original como un documento solo de Política de gestión y explicación de directrices, estas directrices servirán de base para el establecimiento de los objetivos de gestión. Antes se encontraba en el manual de gestión
2.0	2014-11-24	No se cambia la política esta queda igual cambia la explicación de las directrices al incluirle la parte de cumplimiento legal a las de Seguridad y salud, calidad y Control en la cadena de suministro

Creado Por	Editado Por	Revisado Por	En Prueba	Aprobado Por
LORENA MARGARITA IGLESIAS REDONDO	LORENA MARGARITA IGLESIAS REDONDO	EDINSON BEJARANO ARISMENDI		RAFAEL IGNACIO PIEDRAHITA MONTOYA