

	PERFIL DEL CARGO Y MANUAL DE FUNCIONES: JEFE DE SEGURIDAD	
FECHA: ENERO 04 DE 2013	PÁGINA 1 DE 8	CÓDIGO: MF-AADM-010

1. Identificación del cargo:

Nombre cargo:	Jefe de Seguridad	Proceso	Operativo y Comercial
Jefe inmediato	Subgerente	Lugar de trabajo	Oficina Capricentro
Cargo bajo su dependencia	N/A	Otro	

Objetivo del cargo:

Administrar, liderar, dirigir y controlar el talento humano y recursos orientados a garantizar El contrato de transporte por medio del cual una de las partes se obliga para con la otra, a cambio de un precio, a conducir de un lugar a otro, por determinado medio y en el plazo fijado, cosas y entregar éstas al destinatario.

Función descriptora del cargo:

Coordina las diferentes labores y actividades referentes a la seguridad física de todas las empresas del Grupo Empresarial Mototransportar (Mototransportar, Mototransportamos, Motoseguridad, Refrilogística y Tramitar Documentos).

2. Requisitos generales del cargo:

Sexo	Masculino	Disponibilidad	Tiempo Completo
Requiere viajar	Sí	Licencia conducción	Sí
Vehículo	Sí	Estado civil	Indiferente
Presentación personal	Excelente	Otro	
Observaciones			

3. Requisitos específicos del cargo:

3.1 Educación

Primaria	
Bachillerato	
Técnico	
Tecnólogo	
Profesional	Deseable Administrador de Empresa y/o Abogado – Homologable Oficial retirado de las fuerzas militares
Especialización	
Otros	

ELABORO: Director Sistemas de Gestión	REVISÓ: Directora de Talento Humano
VERSIÓN : No. 3	APROBÓ : Subgerente

	PERFIL DEL CARGO Y MANUAL DE FUNCIONES: JEFE DE SEGURIDAD	
FECHA: ENERO 04 DE 2013	PÁGINA 2 DE 8	CÓDIGO: MF-AADM-010

3.2 Formación

Gestión por procesos	Conocimientos generales
Conceptos básicos del SGCS	Conocimientos generales del SGCS
Control de documentos y registros	Conocimientos generales
Acciones correctivas y preventivas	Conocimientos generales
Auditorías internas	Auditor interno ISO y BASC
MS Office	Excelente manejo de los sistemas y el Internet
Idiomas	Nivel Medio del idioma Inglés Oral y escrito
Metrología Básica	N/A
Gestión en Control y Seguridad	Auditor ISO y BASC
Indicadores de gestión.	Conocimientos generales
Otros	

3.3 Experiencia

Aspectos legales, técnicos y operativos	<p>Dos años como auditor interno ISO y BASC</p> <p>Experiencia militar (homologable con tres años de experiencia como coordinador o jefe de seguridad en empresas o áreas similares).</p> <p>Conocimiento de los diferentes puntos de control en las diferentes vías (nacionales e internacionales)</p> <p>Conocimiento del funcionamiento de los puntos de reacción.</p> <p>Conocimiento de las vías nacionales o internacionales, sobre las cuales transitan los vehículos de la empresa con su carga.</p>
Aspectos administrativos	Dos años
Otros:	
Manejo de paquetes informáticos	Office, XP, Windows familia server, Windows Vista, BD datos, SQL Server, Firewall, herramientas. (se homologa con tres años de experiencia en cargos administrativos)
Manejo financiero y presupuestos	N/A
Manejo contable	N/A
Manejo inventarios	N/A
Control de costos	N/A
Manejo de personal	Dos años en cargos de dirección
Manejo de divisas	N/A
Auditoría y control interno	N/A
Seguridad y salud ocupacional	N/A
Planeación	Dos años en cargos de dirección

ELABORO: Director Sistemas de Gestión	REVISÓ: Directora de Talento Humano
VERSIÓN : No. 3	APROBÓ : Subgerente

	PERFIL DEL CARGO Y MANUAL DE FUNCIONES: JEFE DE SEGURIDAD	
FECHA: ENERO 04 DE 2013	PÁGINA 3 DE 8	CÓDIGO: MF-AADM-010

3.4 Habilidades

Grado1: Bajo Grado2: Medio Grado3: Alto Grado 4: Muy Alto

No.	Habilidad	Grado			
		1	2	3	4
1	Negociación				X
2	Comunicación (expresión verbal y escrita)				X
3	Trabajo en equipo				X
4	Manejo de conflictos				X
5	Orientación al logro			X	
6	Liderazgo			X	
7	Habilidad administrativa			X	
8	Orientación y atención al cliente			X	
9	Manejo y dominio de materiales de trabajo, equipos y herramientas			X	
10	Manejo de ambiente cordial y respeto			X	
11	Creatividad e Innovación			X	
12	Toma de decisiones				X
13	Capacidad analítica y de síntesis				X
14	Planeación y organización			X	
15	Seguimiento a procesos				X
16	Capacidad de dirección y supervisión			X	
17	Participación			X	
18	Motivación al trabajo y sentido de pertenencia			X	

3.5 Atributos personales y otros requisitos

No.	Atributos personales y otros requisitos	Requerido	
		Si	No
1	Colaborador	X	
2	Disciplinado	X	
3	Ético	X	
4	Diplomático	X	
5	Seguro de sí mismo	X	
6	Sentido de pertenencia	X	
7	Presentación personal	X	
8	Observador	X	
9	Versátil	X	
10	Responsable	X	
11	Puntual	X	
12	Estable	X	
13	Objetivo	X	

ELABORO: Director Sistemas de Gestión	REVISÓ: Directora de Talento Humano
VERSIÓN : No. 3	APROBÓ : Subgerente

	PERFIL DEL CARGO Y MANUAL DE FUNCIONES: JEFE DE SEGURIDAD	
FECHA: ENERO 04 DE 2013	PÁGINA 4 DE 8	CÓDIGO: MF-AADM-010

4. Nivel de Responsabilidades

Recurso humano	Direccionar personal a cargo
Por recursos financieros	N/A
Por vehículos	N/A
Por seguridad	Manejo de la seguridad operativa e instalaciones físicas
Por equipos	N/A
Por materiales	N/A
Por documentos	Los relacionados con su proceso
Por registros	Los asociados con sus procesos.

5. Resumen de las funciones/ actividades Básicas

<p>FUNCIONES GENERALES:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Diseñar planes y mecanismos de seguridad que disminuyan las vulnerabilidades de las cinco compañías del grupo Mototransportar (Mototransportar, Mototransportamos, Motoseguridad, Refrilogística y Tramitar documentos) ✓ Elaborar diagnósticos y estudios de seguridad para prevenir o evitar actividades de riesgo inminente. ✓ Velar por la seguridad física de las instalaciones de todas las empresas del Grupo Empresarial. ✓ Coordinar operativos de seguridad que ayuden a la recuperación de hurtos de mercancías y demás objetos en general. ✓ Mantener permanente contacto con las autoridades de policía y militares para ayudar a reforzar los planes y programas de seguridad. ✓ Efectuar investigaciones que conduzcan a la recuperación o esclarecimientos sobre casos de hurto o siniestros. ✓ Velar por el cumplimiento a cabalidad de los requerimientos de la póliza de seguros. ✓ Certificar mediante hojas de vida las referencias y antecedentes, sobre la idoneidad de los conductores y/o propietarios de los vehículos utilizados para el transporte. ✓ Coordinar y asignar el personal de escoltas con el respectivo proveedor. ✓ Implementar mecanismos de control de seguridad y seguimiento de los vehículos desde el cargue hasta el descargue. ✓ Establecer mecanismos de prevención y reacción con la autoridad competente <p>SSOA (SEGURIDAD INDUSTRIAL, SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTE)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocer y aplicar las políticas, normas, planes, programas y procedimientos del SSOA y contribuir a la mejora del sistema con sus aportes. ✓ Conocer las hojas de seguridad de los productos que estén en su lugar de uso. ✓ Conocer los puntos claves del plan de emergencia (Punto de reunión, brigadistas, Salidas de emergencia, equipo de emergencia, qué hacer en caso de emergencia)
--

ELABORO: Director Sistemas de Gestión	REVISÓ: Directora de Talento Humano
VERSIÓN : No. 3	APROBÓ : Subgerente

	PERFIL DEL CARGO Y MANUAL DE FUNCIONES: JEFE DE SEGURIDAD	
FECHA: ENERO 04 DE 2013	PÁGINA 5 DE 8	CÓDIGO: MF-AADM-010

- ✓ Utilizar adecuadamente los elementos de protección personal y velar por el buen estado de los mismos.
- ✓ Participar en la investigación de accidentes e incidentes laborales que se presenten en el área o proceso a su cargo.
- ✓ Realizar las evaluaciones de desempeño a los empleados a su cargo, sobre el entendimiento de las diferentes políticas del Sistema de Gestión Integrado y sobre el cumplimiento de las responsabilidades frente al SSOA
- ✓ Promover la eficiencia energética, participar en la identificación, y control de aspectos e impactos ambientales
- ✓ Velar por que se realicen las inspecciones a maquinaria y equipo asignados a su cargo.
- ✓ Mantener el puesto de trabajo en óptimas condiciones de orden y aseo
- ✓ Promover las buenas prácticas ambientales, hacer uso racional de los recursos, hacer correcto manejo y disposición de los residuos generados.
- ✓ Conocer los riesgos inherentes a su cargo, realizar los trabajos en forma segura e identificar y reportar condiciones y/o comportamientos inseguros.
- ✓ Participar activamente en las capacitaciones y charlas de seguridad del SSOA programadas por la compañía

ELABORO: Director Sistemas de Gestión	REVISÓ: Directora de Talento Humano
VERSIÓN : No. 3	APROBÓ : Subgerente

IDENTIFICACIÓN Y CONTROL DE RIESGOS Y PELIGROS ASOCIADOS AL CARGO DESEMPEÑADO																
FACTOR DE RIESGO	FUENTE	EXPOSICIÓN DE HORAS AL DÍA	MEDIDAS DE CONTROL				PROBABILIDAD			CONSECUENCIAS			ESTIMACIÓN DEL RIESGO	INTERPRETACIÓN DEL RIESGO	RECOMENDACIONES	
			FUENTE	MEDIO	PERSONAS	MÉTODO	BAJA	MEDIA	ALTA	LIGERAMENTE DAÑINO	DAÑINO	EXTREMAMENTE DAÑINO				
Posiciones sentadas prolongadas	Trabajo en posición sentada	7	Ninguna	Ubicación reposapiés y sillas ergonomicas	Ninguna	Ninguna	x					x		Tolerable	Posiciones sentadas prolongadas	Realización de pausas activas, uso de reposapiés e inspecciones sobre el estado de la silla
Movimientos repetitivos	Uso del teclado y del mouse	6	Uso del Pad mouse e interrupciones de las tareas varias veces durante la jornada.	N/A	Realización de Pausas Activas	Dirigidas en forma personalizada		x				x		Moderado	Movimientos repetitivos y prolongados que pueden causar lesiones en las extremidades superiores	Realizar exámenes de ingreso, periódicos y de retiro. Resolución 2346 de 2007. Definir un estándar de seguridad en higiene postural e implementar un sistema de vigilancia epidemiológica para la prevención de patologías. Continuar con el programa de pausas activas . Seguir capacitando y entrenando al personal en higiene postural y pausas activas
Fatiga visual	Labores de oficina que implica la visualización de pantallas de computador	6	Pantallas LCD	Vidrios de seguridad con protección de filtro solar	N/A	N/A		x				x		Media	Movimientos repetitivos, Fatiga visual, Caidas al mismo nivel, Falta de orden y aseo, Contacto con objetos calientes , Contacto con elementos corto punzantes	Se sugiere al personal utilizar los controles de brillo y contraste de las pantallas del computador con el fin de garantizar mayor confort. Ajustar el tamaño de los caracteres de los textos para facilitar la lectura. Colocar la pantalla a más de 25 centímetros de los ojos, la lectura será más confortable. Ubicar la pantalla de manera que evite reflejos de la iluminación del ambiente. Mantener siempre la pantalla limpia y realizar ejercicios de relajación para la vista. Capacitar al personal en seguridad en oficinas

IDENTIFICACIÓN Y CONTROL DE RIESGOS Y PELIGROS ASOCIADOS AL CARGO DESEMPEÑADO															
FACTOR DE RIESGO	FUENTE	EXPOSICIÓN DE HORAS AL DÍA	MEDIDAS DE CONTROL				PROBABILIDAD			CONSECUENCIAS			ESTIMACIÓN DEL RIESGO	INTERPRETACIÓN DEL RIESGO	RECOMENDACIONES
			FUENTE	MEDIO	PERSONAS	MÉTODO	BAJA	MEDIA	ALTA	LIGERAMENTE DAÑINO	DAÑINO	EXTREMAMENTE DAÑINO			
Contacto con elementos corto punzantes	Manejo de tijeras y bisturís para el corte de papel, ganchos legajadores, hojas de papel	1	N/A	N/A	N/A	N/A		x		x			Tolerable	No se necesita mejorar las medidas de control, pero deben considerarse soluciones o mejoras de bajo costo, y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es tolerable.	Definir un estándar de seguridad para el uso de elementos corto punzante y un sitio de almacenamiento. Capacitación de seguridad en oficinas
Incendios	Manejo de materiales combustibles y equipos eléctricos	7,5	N/A	Ubicación de extintores de seguridad	Capacitación al personal sobre el manejo de extintores de seguridad	Implementación del plan de emergencias		x				x	Importante	En presencia de un riesgo así no debe realizarse ningún trabajo. Este es un riesgo en el que se deben establecer estándares de seguridad o listas de verificación para asegurarse que el riesgo está bajo control antes de iniciar cualquier tarea. Si la tarea o la labor ya se ha iniciado el control o reducción del riesgo debe hacerse cuanto antes.	Se sugiere mantener actualizado el plan de emergencias y seguir realizando los simulacros de evacuación, con el fin de saber cómo actuar en caso de presentarse un evento. Continuar realizando las inspecciones periódicas a los extintores de seguridad, con el fin de reportar cualquier anomalía. Reforzar a través de capacitaciones al personal en el manejo y uso de extintores de seguridad. Proporcionar al personal propio de la empresa y visitantes el volante sobre cómo actuar en caso de presentarse un evento.
Caídas al mismo nivel	Cableado suelto de los equipos de computo	7,5	N/A	Utilización de correas para asegurar los cables	N/A	N/A		x			x		Moderado	Como está asociado a lesiones muy graves debe revisarse la probabilidad y debe ser de mayor prioridad que el moderado con menores consecuencias.	Colocar corredillas a los cables del computador con el fin de amarrarlos. Al realizar reuniones donde se requiera tener cableado sobre el piso colocar cinta o distribuirlo de tal forma que no interfiera con el paso de las personas.

IDENTIFICACIÓN Y CONTROL DE RIESGOS Y PELIGROS ASOCIADOS AL CARGO DESEMPEÑADO															
FACTOR DE RIESGO	FUENTE	EXPOSICIÓN DE HORAS AL DÍA	MEDIDAS DE CONTROL				PROBABILIDAD			CONSECUENCIAS			ESTIMACIÓN DEL RIESGO	INTERPRETACIÓN DEL RIESGO	RECOMENDACIONES
			FUENTE	MEDIO	PERSONAS	MÉTODO	BAJA	MEDIA	ALTA	LIGERAMENT E DAÑO	DAÑO	EXTREMADAME NTE DAÑO			
Caídas a diferente nivel	Utilización de las escaleras tipo tijera en archivo y utilización de escalas para subir o bajar del segundo nivel	2	N/A	Utilización de pasamanos y cinta antideslizante, escalera tipo tijera. Publicación de avisos de cuidado.	Responsables de Salud ocupacional	Capacitaciones y conferencias		X				X	Importante	En presencia de un riesgo así no debe realizarse ningún trabajo. Este es un riesgo que se mitiga mediante la utilización de los instructivos o procedimientos definidos para estos eventos.	Hacer ilustraciones con avisos visibles, indicando los cuidados para el uso de las escalas, así como la publicación de los respectivos instructivos y/o procedimientos requeridos.