## **IDENTIFICACION GENERAL DE P**

## **GRUPO LOGISTICO ADUA**

DIRECCIÓN: Cra 106 No. 15 25 Lote 123 Mz 18
ELABORADO POR: ESTHER DE LA PENA MARTINEZ

ELAE	BORADO POR: ES	STHER DE LA PEN	A MARTIN	NEZ			
			TIPO DE	ACTIVIDAD			
CÓDIGO	PUESTO DE TRABAJO O CARGO	ACTIVIDAD	RUTINARIA	NO RUTINARIA	CLASE DE PELIGRO	RIESGO	CONSECUENCIAS DEL PELIGRO
				x	Ergonómico	Carga Fisica	Lesiones osteomusculares. Desviación de la columna. Cansancio o fatiga a nivel columna
				^	Ligonomico		Fatiga, dolores articulartes en miembros superiores
∢	REPRESENTANT E LEGAL	Gestion y representacion legal		x	Fisico	Radiaciones No ionizantes	fatiga fisica, fatiga mental y fatga visual
						Iluminacion	Fatiga visual
			x		Psicosocial	niveles de responsabilida d.	Cansancio, fatiga, altos niveles de estrés
						Organizacion del puesto de Trabajo	sobre esfuerzos y estres

Direccion	Administracion de procesos,	x	Ergonómico	Carga Fisica	Lesiones osteomusculares. Desviación de la columna. Cansancio o fatiga a nivel columna
adminstrativa y financiera	atencion a clientes internos y externos,	х	Psicosocial	niveles de responsabilida d. Atención a Público	Cefaleas Alteraciones en el comportamiento Estrés
				Radiaciones No ionizantes	fatiga
		Х	Fisico	Temperatura	fatiga, dolores articulares
				Iluminación	Cansanci- fatiga ocular
				Organizacion del puesto de Trabajo	sobre esfuerzos y estres
		x	Ergonómico	Carga Fisica	Lesiones osteomusculares. Desviación de la
					columna. Cansancio o fatiga a nivel columna
Departamento de comercio	Auditar el trabajo			temperatura	fatiga genral, aumento en el error.
exterior ( Jefe de Comercio Exterior)	de los asistentes y auxiliares	X	Físico	Radiaciones No ionizantes	fatiga

	1	•	•			
					Iluminación	Cansanci- fatiga ocular
		х		Psicosocial	niveles de responsabilida d.	Cefaleas Alteraciones en el comportamiento Estrés
		х		Ergonómico	Carga Fisica	Lesiones osteomusculares. Desviación de la columna.
					Diseño del puesto de trabajo	Cansancio o fatiga a nivel columna
Asistentes de	Recepcion e ingreso de				temperatura	fatiga genral, aumento en el error.
comercio exterior	informacion al sistema	X		Fisico	Iluminación	Cansanci- fatiga ocular
					Radiaciones No ionizantes	fatiga
			х	psicosocial	Ritmo de trabajo niveles de responsabilida d.	fating catron
		v	x	Spannidad	Publico	incidentes, accidentes, traumatismos

			^	ocyuniaau		
					mecanico	incidentes
						dolores articulres, fatiga, alteraciones de tipo vestibular
			х	Físico	Iluminación	Cansanci- fatiga ocular
В					Radiaciones No ionizantes	fatiga
В			×	Ergonómico	Carga Fisica	Lesiones osteomusculares. Desviación de la columna.
	Auxiliares de Comercio Exterior	Recepcion, toma de serial, verificacion de facturas y verificacion de			Diseño del puesto de trabajo	Cansancio o fatiga a nivel columna
		mercancia			Ritmo de trabajo	
			×	Psicosocial	niveles de responsabilida d.	Cefaleas Alteraciones en el comportamiento Estrés
						lesiones e incidentes
			х	Seguridad	mecanico	Caidas, atrapamientos
				Fisico	Radiaciones No ionizantes	fatiga general

				temperatura	fatiga, dolores articulares
		x	Psicosocial	niveles de responsabilida d.	
		х	Quimico	liquidos y polvos	alteraciones en la piel, alegias, etc.
Auxiliar de servicios generales	Servicio de cafeteria	x	Biologico	Microorganis mos	alteraciones en la piel, alegias, etc.
		х	Seguridad	mecanico y locativo	incidentes, lesiones en mano, traumatismos
		х	Ergonómico	Carga Fisica	Lesiones osteomusculares. Desviación de la columna. Cansancio o fatiga a nivel columna
		х	seguridad	publico	incidentes, accidentes, traumatismos

_						
Mensajero	mensajeria interna y externa	x		Psicosocial	niveles de responsabilida d.	Cefaleas Alteraciones en el comportamiento Estrés
		х		Quimico	gases	irritaciones en la piel, infecciones, alegias, etc.
		x		Ergonómico	Carga Fisica	Lesiones osteomusculares. Desviación de la columna. Cansancio o fatiga a nivel columna
Baños	areas comunes	X		biologico	Bacterias, virus y hongos	Enfermedades gastrointestinales. Alergias cutáneas
Edificación en General	permanencia en las locaciones	x		seguridad	locativo	Caidas, incidentes
Bodega	conductores e Ing. De mediciones		x	seguridad	almacenamien to	Accidentes, incidentes.
	mediciones			seguridad	locativo	

## ELIGROS

## ANERO

NIT: 900.073.190-9 FECHA: julio 2012

	TELÉFONO: 4 39 6844						FAX:	A. Julic	72012			Ad	dmin	istra
	0		S	NÇ		VA	LORAC	IÓN AT		IÓN	٧	'ALORAC	CIÓN EF	<b>o</b>
FACTOR CONDICIONANTE	MOMENTO CRITICO		N° TRABAJADORES	TIEMPO EXPOSICIÓN	OCURRENCIA	PROBABILIDAD	CONSECUENCIA	RIESGO	FACTOR PONDERACIÓN	GRADO REPERCUSIÓN	ALTO	MEDIO	BAJO	REPERCUSIÓN RIESGO
Posturas forzadas de columna cervical y lumbar	Toda la jo laboral	ornada	1	4									Х	bajo
Posturas forzadas de miembros superiores, no hay espacio en la zona o area normal de trabajo		ornada	1	4									х	bajo
Uso de video/termoinales	Toda la jo laboral	ornada	1	4									х	bajo
	Toda la jo laboral	ornada	1	4									х	bajo
altos niveles de responsabilidad, ritmo impuesto de trabajo, relaciones interpersonales	Toda la io	ornada	1	8							x			alto
	Toda la jo laboral	ornada	3	8									x	bajo

Postruas forzadas de columna cervical y dorsolumbar. Posturas antgravitacionales de miembro superiro	Toda la laboral	jornada	3	6					×	bajo
Responsabilidad por personas y procesos	Toda la	jornada	3	8						medio
Atención permanente a usuarios	laboral		3	8						medio
contacto directo con los video terminales		jornada	3	8						bajo
Percepcion subjetiva de frio	Toda la laboral	jornada	3	8						bajo
	Toda la laboral	jornada	3	8						bajo
Inadecuada ubicacion de	Toda la laboral	jornada	1	8					x	bajo
Posturas forzadas de columna cervical y dorsolumbar. Posturas	Toda la laboral	jornada	1	8					Х	bajo
No hay espacio para miembros inferiores	Toda la laboral	jornada	1	8					X	bajo
percepcion subjetiva de calor	Toda la laboral	jornada	1	8						bajo
contacto directo con los video terminales		jornada	1	8						bajo

Reflejos en las pantallas de los videoterminales	Toda la laboral	jornada	1	8									bajo
responsabilidad por personas y procesos	Toda la laboral	jornada	1	8									medio
Posturas forzadas de columna cervical y dorsolumbar. Posturas antgravitacionales de miembro superiro	Toda la laboral	jornada	19	8							x		medio
No hay espacio para miembros inferiores.	Toda la laboral	jornada	19	8							x		medio
percepcion subjetiva de calor	Toda la laboral	jornada	19	8									bajo
Reflejos en las pantallas de los videoterminales	Toda la laboral	jornada	19	8								x	bajo
uso frecuente de los video terminales.		jornada	19	8									bajo
niveles de	segun los <sub>l</sub>			8								x	bajo
responsabilidad por procesos.	Toda la laboral	jornada	19	8								x	bajo
trabajo en la calle	Toda la laboral	jornada	3	8	1	2	Α	4	20	В			

	Π	1	I									
uso de grapadoras, perforadora, ganchos, etc.	Toda la jornada laboral	19	8	1	2	Α	4	20	В			
desplazamientos en automotores	Toda la jornada laboral	5	8									bajo
	Toda la jornada laboral	5	8								х	bajo
uso esporadico de los video terminales.	rrona la lomana	5	8									bajo
Levantamiento y transporte de cargas, utilizacion de metodos incorrectos. Movimientos repetitivos de miembro superior	segun las necesidades del proceso		8									medio
miembro sunerior asume posturas prologadas en poscion bipeda, se realizan posturas antigravitacionales de miembros superiores.		5	8									medio
Ritmo impuesto de	segun los procesos	5	8									medio
Responsabilidad por procesos y cosas	Toda la jornada laboral	5	8									medio
manejo de herramientas de oficina.	ilona la lornana	5	8	1	2	Α	4	20	В			
trabajo desempenado en bodega, almacenamiento de mecancia		5	8	1	2	А	4	20	В			
contacto directo con diferentes elementos generadores de radiaciones electromagnetica como el horno microondas	Toda la jornada laboral	1	8									bajo

cambios de Temperaturas	Toda la laboral	jornada	1	8								bajo
Responsabilidad por procesos	Toda la laboral	jornada	1	8								bajo
manejo de detergentes	segun necesidad empresa	las de la		8								bajo
manejo de basuras	segun necesidad empresa	las de la		8								bajo
manipulacion de herramientas manuales, caidas a nivel	Toda la	jornada	1	8	1	2	Α	4	20	В		
y antigravitacionales de miebrso superiores, posturas forzadas de miembros superiores, requerimientos de fuerzas, movimientos repetitivos.  Levantamiento y transporte de gergoo	Toda la laboral	jornada	1	8								bajo
trabajo en la calle	Toda la laboral	jornada	1	8	1	2	Α	4	20	В		

	ı		-			1	1	1	1	1		
Responsabilidad por procesos	Toda la joi laboral	rnada	1	8								bajo
polusion	parte de la joi laboral	rnada	1	8								bajo
mantenimiento de posturas prolongadas	Toda la joi laboral	rnada	2	8								bajo
Uso de los baños por diferente personal a los trabajadores	Toda la joi laboral	rnada		8								bajo
dotar de bandas antideslizantes ,as escaleras		rnada	1	8	1	2	Α	4	20	В		
almacenamiento de productos almenticios y elementos de aseo	hora de almu	ıerzo		8	1	2	Α	4	20	В		
piso inestable				8	1	2	Α	4	20	В		



dora de Riesgos Profesionales

	Le Riesgos Froiesionale
MEDICIÓN DE NIVEL	RECOMENDACIÓN
ND	Realizar un estudio de sintomatología osteomuscular y de acuerdo a los resultados calcular carga fisica o intervención al riesgo, Realizar un estudio del puesto de trabajo y Realizar un de trabajo y de la companya de
ND	Realizar Un estudio de sintomatología osteomuscular y de acuerdo a los resultados calcular carga fisica o intervención al riesgo, Realizar un estudio del puesto de trabajo y establecer pausas de descanso
ND	Comunicar acerca del riesgo. Realizar exámenes médicos para verificar el estado de salud del personal.
ND	Comunicar acerca del riesgo. Realizar exámenes médicos para verificar el estado de salud del personal.
NA	Capacitar acerca del manejo del riesgo. Establecer mecanismos para identificar, evaluar e intervenir el factor de riesgo según lo establecido en la resolución 2646 de 2008. S.V.E para riesgo psicolaboral . Fomentar actividades de
	Imjplementar un programa de oreden y aseo, para ubicar los elementos de trabjo en forma adecuada.

ND	Realizar un estudio de sintomatología osteomuscular y de acuerdo a los resultados calcular carga fisica o intervención al riesgo, Realizar un estudio del puesto de trabajo y establecer pausas de descanso
NA	Capacitar acerca del manejo del riesgo. Establecer mecanismos para identificar, evaluar e
NA	intervenir el factor de riesgo según lo establecido en la resolución 2646 de 2008. S.V.E.
NA	realizar en forma periodica inspecciones a los puestos de trabajo
NA	Comunicar acerca del riesgo. Realizar exámenes médicos para verificar el estado de salud del personal.
NA	Comunicar acerca del riesgo. Realizar exámenes médicos para verificar el estado de salud del personal.
	Realizar un estudio de
ND	sintomatología osteomuscular y de acuerdo a los resultados calcular carga fisica o intervención al riesgo, Realizar un
ND	estudio del puesto de trabajo y establecer pausas de descanso
NA	Comunicar acerca del riesgo. Realizar exámenes médicos para verificar el estado de salud del personal. ( se cuenta con aire acondicionado)
NA	realizar en forma periodica inspecciones a los puestos de trabajo y llevar a cabo u programa de pausas activas

NA	Comunicar acerca del riesgo. Realizar exámenes médicos para verificar el estado de salud del personal.
NA	Capacitar acerca del manejo del riesgo. Establecer mecanismos para identificar, evaluar e intervenir el factor de riesgo según lo establecido en la resolución 2646 de 2008. S.V.E para riesgo psicolaboral . Fomentar actividades de
NO	realizar un estudio de sintomatología osteomuscular y de acuerdo a los resultados calcular carga fisica o
NO	intervención al riesgo, Realizar un estudio del puesto de trabajo y establecer pausas de descanso
NA	Comunicar acerca del riesgo. Realizar exámenes médicos para verificar el estado de salud del personal. ( se cuenta con aire acondicionado)
NA	Comunicar acerca del riesgo. Realizar exámenes médicos para verificar el estado de salud del personal.
NO	realizar en forma periodica inspecciones a los puestos de trabajo y llevar a cabo u programa de pausas activas
NA	Implementar un programa de Vigilancia epidemiologica para el
NA	factor de Riesgo psicosocial
NA	Comunicar acerca del riesgo. Establecer programa de seguimiento y capacitacion

NA	Comunicar acerca del riesgo. Establecer programa regular de
	mantenimiento e inspecciones planeadas.
	planeadas. Realizar un estudio de
	sintomatologia osteomuscular y
	de acuerdo a los resultados Comunicar acerca del riesgo.
NA	Realizar exámenes médicos para verificar el estado de salud del personal.
	realizar en forma periodica
NO	inspecciones a los puestos de trabajo y llevar a cabo u
	programa de pausas activas realizar un estudio de
NA	sintomatología osteomuscular y de acuerdo a los resultados calcular carga fisica o intervención al riesgo, Realizar un estudio del puesto de trabajo y
	establecer pausas de descanso realizar un estudio de
NA	sintomatología osteomuscular y de acuerdo a los resultados calcular carga fisica o intervención al riesgo, Realizar un estudio del puesto de trabajo y establecer pausas de descanso
NA	
NA	Capacitar acerca del manejo del riesgo. Establecer mecanismos para identificar, evaluar e intervenir el factor de riesgo según lo establecido en la resolución 2646 de 2008. S.V.E para riesgo psicolaboral.
NA	para riesgo psicolaboral . Comunicar acerca del riesgo. Establecer programa regular de mantenimiento e inspecciones planeadas.
NA	Comunicar acerca del riesgo. Establecer programa regular de mantenimiento e inspecciones planeadas.
	Realizar un estudio de sintomatología osteomuscular y de acuerdo a los resultados calcular carga fisica o intervención al riesgo, Realizar un estudio del puesto de trabajo y establecer pausas de descanso

ND	Realizar inspecciones periodicar
ND	y verificar el estado de salud de los empleados.
	Capacitar acerca del manejo del riesgo. Establecer mecanismos para identificar, evaluar e intervenir el factor de riesgo según lo establecido en la resolución 2646 de 2008. S.V.E para riesgo psicolaboral . Fomentar actividades de
	Realizar inspecciones periodicar y verificar el estado de salud de los empleados.
	Realizar inspecciones periodicar y verificar el estado de salud de los empleados.
NA	Comunicar acerca del riesgo. Establecer programa regular de mantenimiento e inspecciones planeadas.
ND	Realizar un estudio de sintomatología osteomuscular y de acuerdo a los resultados calcular carga fisica o intervención al riesgo, Realizar un estudio del puesto de trabajo y establecer pausas de descanso
NA	Comunicar acerca del riesgo. Establecer programa de seguimiento y capacitacion

	Capacitar acerca dei manejo dei
	riesgo. Establecer mecanismos
	para identificar, evaluar e
	intervenir el factor de riesgo
	según lo establecido en la
	resolución 2646 de 2008. S.V.E
	para riesgo psicolaboral .
	Fomentar actividades de
	recreación, deporte y estilos de
	vida saludable
	Comunicar acerca del riesgo.
NA	Establecer programa de
	seguimiento y capacitacion Realizar un estudio de
	sintomatología osteomuscular y
	de acuerdo a los resultados
ND	calcular carga fisica o
	intervención al riesgo, Realizar un
	estudio del puesto de trabajo y
	establecer pausas de descanso
NA	implementar un programa de
	orden y aseo.
	Comunicar acerca del riesco
NA	Comunicar acerca del riesgo.
NA	Establecer programa de
NA	
NA	Establecer programa de
NA	Establecer programa de seguimiento y capacitacion
	Establecer programa de seguimiento y capacitacion  Comunicar acerca del riesgo.
NA NA	Establecer programa de seguimiento y capacitacion  Comunicar acerca del riesgo. Establecer programa de
	Establecer programa de seguimiento y capacitacion  Comunicar acerca del riesgo.
	Establecer programa de seguimiento y capacitacion  Comunicar acerca del riesgo. Establecer programa de seguimiento y capacitacion
NA	Establecer programa de seguimiento y capacitacion  Comunicar acerca del riesgo. Establecer programa de seguimiento y capacitacion  Comunicar acerca del riesgo.
	Establecer programa de seguimiento y capacitacion  Comunicar acerca del riesgo. Establecer programa de seguimiento y capacitacion