

## SEGURIDAD ATEMPI DE COLOMBIA LTDA

### Política Sistema de Gestión Integral

En Seguridad Atempi brindamos un ambiente de trabajo confiable, responsable y seguro a nuestros clientes, empleados, proveedores y demás partes interesadas, fundamentado en valores éticos, promoviendo en la organización una cultura preventiva y proactiva frente a los actos de bioterrorismo, terrorismo, narcotráfico, robo, contrabando, contaminación de la carga, lavado de activos y demás actos ilícitos que puedan afectar la seguridad que prestamos a nuestros clientes y otras operaciones de la empresa.

En cuanto a los riesgos laborales, nuestra empresa se compromete con la conservación de la salud y la integridad de los trabajadores y otras partes interesadas, aportando los recursos necesarios y realizando las actividades de prevención de los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales.

Actualmente, nuestra gestión de riesgos laborales está enfocada en la prevención y la disminución de los índices de accidentalidad generados por riesgos significativos debidos a: la manipulación de puertas, por choques o golpes; por agresiones; por caídas a nivel y por accidentes vehiculares (mecánicos, públicos, locativos y de seguridad) detallados en la matriz general riesgos.

La Alta Dirección se encuentra comprometida con el cumplimiento de los requisitos legales, estatutarios y de otra índole que le aplican, asignando los recursos necesarios, procurando además la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión para incrementar la cadena de valor en el servicio y la satisfacción de nuestros clientes.

### Objetivos del Sistema Integrado de Gestión

1. Generar una cultura organizacional confiable mediante la selección, vinculación y contratación de personal competente y capacitado en valores éticos.
2. Lograr la toma de conciencia en el personal mediante capacitación y sensibilización en temas relacionados con los riesgos de seguridad de sus procesos y con la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
3. Identificar los peligros de seguridad y salud en el trabajo, evaluar, valorar y tratar los riesgos relacionados, estableciendo y manteniendo los respectivos controles en los diferentes centros de trabajo de la empresa.
4. Gestionar los riesgos en los procesos y en los servicios prestados a los clientes, con el fin de contribuir a la prevención de actos criminales y riesgos de otras fuentes.
5. Cumplir y mantener actualizados los requisitos legales, regulatorios y de otra índole en los procesos pertinentes.
6. Proporcionar los recursos humanos, financieros, infraestructura y tecnología adecuados, para lograr el óptimo desempeño del Sistema Integrado de Gestión.
7. Disminuir anualmente la tasa de ausentismo por accidentes de trabajo.

Comuníquese y cúmplase a partir de la fecha.

Revisada

  
NELSON CRUZ VALENCIA  
Director Sistemas de Gestión

Aprobada

  
JOHN JAIRO GARCÍA MÚNERA  
Gerente General