

PROCEDIMIENTO DE VISITA DOMICILIARIA

VERSION: 3 FECHA: 03/08/2017

OBJETIVO:

Dentro este propósito, la visita domiciliaria tiene como objetivo verificar la composición del núcleo familiar, nivel socioeconómico del individuo, distribución de espacios sociales, análisis del entorno familiar y social, conducta personal y familiar; aspectos relevantes a evaluar ya que impactan directamente sobre la cultura organizacional, se diligencia formato VISITA DOMICILIARIA

ALCANCE:

Confirmar la información suministrada en la hoja de vida por los aspirantes para ocupar el cargo a desempeñar.

PROCESO

Primeramente deberá tenerse la entrevista por el Gerente de la Empresa, quien dará la orden al departamento de recurso humano quien designara al visitador para realizar la visita domiciliaria, Teniendo todo en orden se procede a notificar al aspirante que se le realizará una visita presencial a su domicilio de residencia.

El formulario de visita domiciliaria se levantará una vez que el visitador se hubiera identificado debidamente, con su documento de identidad ante la persona con quien se entiende la diligencia. Hablando de una manera muy general y clara, dentro de la visita, se desglosan todo lo acontecido en **EMPRESAS DE BUSES LOS CALIFAS** desde el momento de entrada; presentándose uno como visitador dando los principales datos e información al aspirante.

Para la verificación de datos, se realizará el formulario de visitas domiciliarias en la que contiene los siguientes puntos.

- datos personales
- descripción del núcleo familiar
- grupo con quien vive el aspirante
- características de la vivienda
- verificación del vecindario
- medios de transporte
- créditos
- información salud familiar y personal
- aspectos familiares
- concepto final del visitante
- firmas del entrevistador y firma del entrevistado.



PROCEDIMIENTO DE VISITA DOMICILIARIA

VERSION: 3 FECHA: 03/08/2017

Finalizando la entrevista el encargado diligencia el apartado informe visita domiciliaria para entregar a la gerencia, desde el punto de vista percepción, teniendo en cuenta sus aportes y la intuición del visitador, con el fin de tener una información global del proceso, todo con el propósito de tener personal idóneo.

DOCUMENTO REVISADO Y APROBADO POR: Gerente – JUAN CARLOS CARDONA FIRMA: