

<b>EMPREVI</b>	Título: Descripción de Cargo	Versión: 0 Fecha: 2005-09-21	Código :D-GH-43
	Proceso: Gestión Humana	Revisión: 2 Fecha: 2011-07-19	Página 1 de 2

FORMULARIO DE ESPECIFICACIONES	
<b>CARGO:</b>	
	Controlador de Mercancías.
<b>REPORTA:</b>	
	Coordinador General y/o Coordinadores Operativos
<b>OBJETIVO DEL CARGO:</b>	
	Realizar un efectivo control de la mercancía a su cargo dentro de los parámetros de Calidad, Seguridad, Honestidad, Legalidad y Cumplimiento establecidos por la Empresa.
<b>RESPONSABILIDAD:</b>	
	.Proteger la mercancía y evitar toda acción que la ponga en peligro. .Detectar e informar oportunamente y por escrito cualquier situación que rompa o ponga en peligro el equilibrio de la mercancía. (Novedades). .Cumplir con los procedimientos establecidos para el ejercicio de su cargo.
<b>AUTORIDAD:</b>	
	.Representar ante terceros, los intereses de nuestros clientes y exigirles buen trato para con la mercancía, evitando, en lo posible, perdidas o situaciones que la pongan en peligro.
<b>TOMA DE DECISIONES:</b>	
	En asuntos de rutina
<b>CONTACTO CON EL CLIENTE:</b>	
	Frecuente.
COMPETENCIAS	
<b>EDUCACION</b>	
	Bachiller, técnico o tecnólogo.
<b>FORMACION</b>	
	No requiere ninguna en particular pero es preferible que tenga conocimientos en Windows y aplicaciones de office.
<b>EXPERIENCIA</b>	
	No requiere
COMPETENCIAS	
<b>ORGANIZACIONALES:</b>	Iniciativa, trabajo en equipo y cooperación, Orientación a resultados, Gestion eficaz para la administración de riesgos, orientación al cliente.
<b>FUNCIONALES:</b>	Concentración y atención al detalle, capacidad de reacción II, comunicación II, manejo documentario, trabajo bajo presión.

PERFIL
--------

<b>EMPREVI</b>	Título: Descripción de Cargo	Versión: 0 Fecha: 2005-09-21	Código :D-GH-43
	Proceso: Gestión Humana	Revisión: 2 Fecha: 2011-07-19	Página 2 de 2

<b>SEXO:</b> F_____ M_____ Indiferente <u>  X  </u>
<b>ESTADO CIVIL:</b> Preferiblemente casado o soltero con responsabilidades
<b>CONTEXTURA:</b> Delgada o media (no obesa)
<b>SALUD:</b> Excelente
<b>REQUISITOS PARA SELECCION</b>
Hoja de vida con fotocopia de los documentos que acreditan las calidades exigidas. Entrevista con jefe inmediato, pruebas psicotécnicas, visita domiciliaria, polígrafo, exámenes médicos, pasado judicial, referencias laborales, 4 fotos tamaño documento.
<b>FUNCIONES</b>
1. Proteger la mercancía y evitar toda acción que la ponga en peligro.
2. Detectar e informar oportunamente y por escrito cualquier situación que rompa o ponga en peligro el equilibrio de la mercancía. (Novedades)
3. Conocer y aplicar los procedimientos establecidos por la Empresa para efectuar un eficiente y eficaz control de la mercancía a su cargo.
4. Respetar las normas de seguridad establecidas en cada procedimiento.
5. Diligenciar con atención y detalle los formatos exigidos en cada procedimiento.
<b>SUPERVISION</b>
Supervisado por: coordinadores generales y/o operativos.
Supervisa a: ninguno.
<b>RELACION CON TERCEROS</b>
A nivel interno: Gestión Humana y administración
A nivel externo: Clientes, Proveedores, Agentes de Aduana, Transportadores, Autoridades Portuarias y Aeroportuarias, Agencias navieras, Operadores logísticos, Policía antinarcóticos, DIAN.
<b>RECURSOS BAJO SU RESPONSABILIDAD</b>
Cámaras digitales, teléfonos celulares, sellos mecánicos, sellos electrónicos y herramientas.
<b>INDUCCION, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACION</b>
Se requiere como mínimo dos días de inducción, dos meses de entrenamiento y capacitación en los Sistemas de Gestion, Salud ocupacional, legislación y marco jurídico.
<b>CONDICIONES DE TRABAJO: (riesgos)</b>
Los controladores están sometidos a riesgos ergonómicos, deben permanecer de pie varias horas, a riesgos de ruido, a riesgos mecánicos y a cambios de temperatura.
<b>OBSERVACIONES:</b>