



Matriz de identificación de cargos críticos

CRITERIOS DE ANALISIS		Contacto con la Carga	Acceso a Documentación e Información Confidencial	Manejo de Programas con información sensible	Impacto de las Decisiones Tomadas	Impacto de un mal manejo de la información confidencial de la organización	Ponderación	Calificación
AREA	CARGO							
G. ESTRATEGICA	Gerente Regional	1	10	10	10	10	8,2	Cargo Critico
G. RH Y CALIDAD	Asistente Administrativo /Calidad	3	10	10	10	10	8,6	Cargo Critico
G. LOGISTICA/ ALMACENAMIENTO	Jefe/ Administrador de Bodega	7	10	10	10	10	9,4	Cargo Critico
	Coordinador de Bodega	10	10	7	7	10	8,8	Cargo Critico
	Auxiliar de Bodega	10	7	7	3	10	7,4	Cargo Critico
	Operador de Montacarga	10	7	7	3	10	7,4	Cargo Critico
G. LOGISTICA/ ALQUILER DE EQUIPOS	Director de Mantenimiento y Operaciones	3	7	7	10	10	7,4	Cargo Critico
	Auxiliar de Mantenimiento y Operaciones	3	7	7	7	10	6,8	Cargo Critico
	Conductores	10	7	1	3	10	6,2	Cargo Critico

CRITERIOS DE EVALUACION	
1	Sin impacto relevante.
3	Bajo Impacto
7	Impacto Moderado
10	Impacto Critico

CRITERIOS DE CALIFICACION
Se consideran como cargos críticos aquellos con ponderación igual o superior a 5

Elaborado por: Jader Durango
Director de Calidad

Actualizado: FEBRERO DE 2013