

## **AUDITORIA A PROVEEDORES**

GCP-FOR-09 Versión: 01 Fecha: 30/04/2015

						rayına	1 de 3
Fecha de Auditoria: DIA: 19 MES: 03	AÑO: 2015						
Nombre Proveedor COMPUNET S.A.				NIT: 800150249-1			
ntacto: LUISA SANCHEZ				Cargo: COMERCIAL			
Dirección : CLL 26 # 6AN-26 - CALI				Cargo. CONENCIAE			
				T 1// 0075000			
Correo Electrónico: juancarlos.lopez@gruponet.com				Teléfono: 6675090			
Nombre Auditor: Nidia Paez							
Correo Electrónico Auditor: nidia paez@transjoalco.com.co							
			GUIA PARA EVALUAR LOS PROVEEDORES				
Valorar cada uno de los aspectos con los siguientes va	alores						
0: No existe o valoración mas baja respecto de otros p	proveedores						
1: En curso o en igualdad con otros proveedores							
2: Existente, o muy bueno valorado respecto de otros p	proveedores						
NA: Cuando a un proveedor no le aplica uno de los crit	terios de auditoria se debe	cambiar la ponderació	n por el numero total de criterios que se están aplicando.				
PUNTAJE %	CLASIFICACION	ACCION	Diligenciamiente	)			
			Cuando a un proveedor le aplique la totalidad de los criterios evaluados, se debe tomar la		rloc nor	192 (pu	otajo mávimo a
66 - 100	A	Auditar al año	obtener), y el resultado multiplicarlo por 100, este resultado es la calificación final del proves	edor.	1103 PUI	102 (pui	itaje iliaxillio a
30 - 65	В	Auditar en 6 meses	Cuando a un proveedor no le aplica la totalidad de los criterios a evaluar se debe sumar l	os critorios avaluados y multiplicarlos por 2	(nara co	alcular o	nuntaio
		Plan de acción	máximo a obtener), luego se suma el puntaje obtenido y este valor se divide por el resultado				
0 - 29	С	No aceptado	proveedor.				
			INFORMACION GENERAL				
Cuanto Tiempo lleva en el Negocio?: 22 AÑOS			Cuanto Tiempo lleva la relación con TRANSPORTES JOALCO S.A.? 2 AÑOS				
Cuántos trabajadores tienen: 300			A qué empresas le prestan servicios (principales): MACRO COMPUTO S.A SED INTERN	IACIONAL			
Nombre del Propietario: GUILLERMO LOPEZ MUÑO	Z			C.C. 14877815			
						PUN	TAJE
POLITICAS DE	PRECIO		HALLAZGOS		0	1	2 NA
Es al mas composition					U		
Es el mas competitivo						igspace	2
Tiene tarifa de precios						igsquare	2
Tiene descuentos por volumen						1	
Forma y plazos de pagos							2
Periodo de validez de la oferta						LL I	2
			Puntuación Total			9	9
CALIDAD DEL	SERVICIO		HALLAZGOS		0	1	2 NA
Tienen valor agregado las compras realizadas							2
cumplimiento en la entrega o prestación del servicio							2
Tiene servicio post-venta asistencia técnica						$\vdash$	2
Entrega fichas de seguridad del insumo						$\vdash$	2
						$\vdash\vdash$	
Genera garantía por partes o repuestos						$\vdash \vdash \vdash$	2
Capacidad de respuesta ante cambios de especificacion	on					Ш	2
			Puntuación Total			1	2
MARCO LE	EGAL		HALLAZGOS		0	1	2 N/A
Certificado de Cámara de Comercio							2
RUT							2
Resolución de la Superintendencia de Seguridad							х
tificado de Procedencia de Bienes y activos						2	
Qué certificaciones tienen? Calidad, BASC, OHSAS, A	Ambiental					1	
			Puntuación Total			7	7
SELECC	IÓN		HALLAZGOS		0	1	2 N/A
							2
Tiene un procedimiento para la selección de personal	antoriaran dantra dal prop	anna contratación de l					_
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos	s anteriores dentro del proc	esos contratación de l					2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo	s anteriores dentro del proc	esos contratación de l					2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas	s anteriores dentro del proc	esos contratación de l					2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas Política de Alcohol y Drogas, antinarcóticos,		esos contratación de l					2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas		esos contratación de l					2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas Política de Alcohol y Drogas, antinarcóticos,	de la empresa, con foto?	esos contratación de l					2 2 2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas Política de Alcohol y Drogas, antinarcóticos, Todos los empleados portan el carné de identificación	de la empresa, con foto?	esos contratación de l					2 2 2 2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas Política de Alcohol y Drogas, antinarcóticos, Todos los empleados portan el camé de identificación Tienen manual de funciones?, Los empleados lo conor	de la empresa, con foto?	esos contratación de l					2 2 2 2 2 2 2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas Política de Alcohol y Drogas, antinarcóticos, Todos los empleados portan el camé de identificación Tienen manual de funciones?, Los empleados lo conor Tienen permisos de trabajo? Tienen programa de formación?	de la empresa, con foto? cen?						2 2 2 2 2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas Política de Alcohol y Drogas, antinarcóticos, Todos los empleados portan el camé de identificación Tienen manual de funciones?, Los empleados lo conor Tienen permisos de trabajo? Tienen programa de formación? Existen procedimientos implementados por el proveec	de la empresa, con foto? cen? dor para recuperar/ retirar,	carné de					2 2 2 2 2 2 2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas Política de Alcohol y Drogas, antinarcóticos, Todos los empleados portan el camé de identificación Tienen manual de funciones?, Los empleados lo conor Tienen permisos de trabajo? Tienen programa de formación? Existen procedimientos implementados por el proveecidentificación, uniformes, llaves, códigos de alarma, cu	de la empresa, con foto? cen? dor para recuperar/ retirar,	carné de					2 2 2 2 2 2 2 2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas Política de Alcohol y Drogas, antinarcóticos, Todos los empleados portan el camé de identificación Tienen manual de funciones?, Los empleados lo conor Tienen permisos de trabajo? Tienen programa de formación? Existen procedimientos implementados por el proveec	de la empresa, con foto? cen? dor para recuperar/ retirar,	carné de					2 2 2 2 2 2 2 2 2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas Política de Alcohol y Drogas, antinarcóticos, Todos los empleados portan el carné de identificación Tienen manual de funciones?, Los empleados lo conor Tienen permisos de trabajo? Tienen programa de formación? Existen procedimientos implementados por el proveecidentificación, uniformes, llaves, códigos de alarma, cu	de la empresa, con foto? cen? dor para recuperar/ retirar,	carné de	Puntuación Total			2	2 2 2 2 2 2 2 2 2 2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas Política de Alcohol y Drogas, antinarcóticos, Todos los empleados portan el carné de identificación Tienen manual de funciones?, Los empleados lo conor Tienen permisos de trabajo? Tienen programa de formación? Existen procedimientos implementados por el proveecidentificación, uniformes, llaves, códigos de alarma, cu	de la empresa, con foto? cen? dor para recuperar/ retirar, aando un empleado es desv	carné de	Puntuación Total  HALLAZGOS		0	2	2 2 2 2 2 2 2 2 2 2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas Política de Alcohol y Drogas, antinarcóticos, Todos los empleados portan el camé de identificación Tienen manual de funciones?, Los empleados lo conor Tienen permisos de trabajo? Tienen programa de formación?  Existen procedimientos implementados por el proveer identificación, uniformes, llaves, códigos de alarma, cu	de la empresa, con foto? cen? dor para recuperar/ retirar, aando un empleado es desv	carné de			0		2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas Política de Alcohol y Drogas, antinarcóticos, Todos los empleados portan el camé de identificación Tienen manual de funciones?, Los empleados lo conor Tienen permisos de trabajo? Tienen programa de formación? Existen procedimientos implementados por el proveet identificación, uniformes, llaves, códigos de alarma, cu Existe un proceso para el manejo de visitante?	de la empresa, con foto? cen? dor para recuperar/ retirar, aando un empleado es desv	carné de			0		2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas Política de Alcohol y Drogas, antinarcóticos, Todos los empleados portan el camé de identificación Tienen manual de funciones?, Los empleados lo conor Tienen permisos de trabajo? Tienen programa de formación? Existen procedimientos implementados por el proveecidentificación, uniformes, llaves, códigos de alarma, cu Existe un proceso para el manejo de visitante?  SEGURIDAD INDUSTRIAL Y S Los trabajadores utilizan EPP?	de la empresa, con foto?  cen?  dor para recuperar/ retirar, ando un empleado es desv	carné de			0		2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas Política de Alcohol y Drogas, antinarcóticos, Todos los empleados portan el camé de identificación Tienen manual de funciones?, Los empleados lo conor Tienen permisos de trabajo? Tienen programa de formación? Existen procedimientos implementados por el proveecidentificación, uniformes, llaves, códigos de alarma, cu Existe un proceso para el manejo de visitante?  SEGURIDAD INDUSTRIAL Y S Los trabajadores utilizan EPP? Se realizan exámenes periódicos ?	de la empresa, con foto?  cen?  dor para recuperar/ retirar, ando un empleado es desv	carné de			0		2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas Política de Alcohol y Drogas, antinarcóticos, Todos los empleados portan el camé de identificación Tienen manual de funciones?, Los empleados lo conor Tienen permisos de trabajo? Tienen programa de formación? Existen procedimientos implementados por el proveecidentificación, uniformes, llaves, códigos de alarma, cu Existe un proceso para el manejo de visitante?  SEGURIDAD INDUSTRIAL Y S Los trabajadores utilizan EPP? Se realizan exámenes periódicos ? Se cuenta con un Sistema de Seguridad y Salud en el En el copasst participan los trabajadores?	de la empresa, con foto?  cen?  dor para recuperar/ retirar, ando un empleado es desv	carné de			0		2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas Política de Alcohol y Drogas, antinarcóticos, Todos los empleados portan el camé de identificación Tienen manual de funciones?, Los empleados lo conor Tienen permisos de trabajo? Tienen programa de formación? Existen procedimientos implementados por el proveeci identificación, uniformes, llaves, códigos de alarma, cu Existe un proceso para el manejo de visitante?  SEGURIDAD INDUSTRIAL Y S Los trabajadores utilizan EPP? Se realizan exámenes periódicos ? Se cuenta con un Sistema de Seguridad y Salud en el En el copasst participan los trabajadores? Las áreas de la empresa están señalizadas?	de la empresa, con foto?  cen?  dor para recuperar/ retirar, ando un empleado es desv	carné de			0		2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas Política de Alcohol y Drogas, antinarcóticos, Todos los empleados portan el camé de identificación Tienen manual de funciones?, Los empleados lo conor Tienen permisos de trabajo? Tienen programa de formación? Existen procedimientos implementados por el proveer identificación, uniformes, llaves, códigos de alarma, cu Existe un proceso para el manejo de visitante?  SEGURIDAD INDUSTRIAL Y S Los trabajadores utilizan EPP? Se realizan exámenes periódicos? Se cuenta con un Sistema de Seguridad y Salud en el En el copasst participan los trabajadores? Las áreas de la empresa están señalizadas? Tienen brigadas de emergencia?	de la empresa, con foto?  cen?  dor para recuperar/ retirar, ando un empleado es desv	carné de					2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas Política de Alcohol y Drogas, antinarcóticos, Todos los empleados portan el camé de identificación Tienen manual de funciones?, Los empleados lo conor Tienen permisos de trabajo? Tienen programa de formación? Existen procedimientos implementados por el proveec identificación, uniformes, llaves, códigos de alarma, cu Existe un proceso para el manejo de visitante?  SEGURIDAD INDUSTRIAL Y S Los trabajadores utilizan EPP? Se realizan exámenes periódicos? Se cuenta con un Sistema de Seguridad y Salud en el En el copasst participan los trabajadores? Las áreas de la empresa están señalizadas? Tienen brigadas de emergencia?	de la empresa, con foto?  cen?  dor para recuperar/ retirar, ando un empleado es desv	carné de			0		2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas Política de Alcohol y Drogas, antinarcóticos, Todos los empleados portan el camé de identificación Tienen manual de funciones?, Los empleados lo conor Tienen permisos de trabajo? Tienen programa de formación? Existen procedimientos implementados por el provece identificación, uniformes, llaves, códigos de alarma, cut Existe un proceso para el manejo de visitante?  SEGURIDAD INDUSTRIAL Y S Los trabajadores utilizan EPP? Se realizan exámenes periódicos? Se cuenta con un Sistema de Seguridad y Salud en el En el copasst participan los trabajadores? Las áreas de la empresa están señalizadas? Tienen brigadas de emergencia? Tienen Comité de Convivencia Laboral? Realizan simulacros y cada cuanto?	de la empresa, con foto?  cen?  dor para recuperar/ retirar,  ando un empleado es desv  SALUD EN EL TRABAJO  trabajo / Decreto 1443	carné de					2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas Política de Alcohol y Drogas, antinarcóticos, Todos los empleados portan el camé de identificación Tienen manual de funciones?, Los empleados lo conor Tienen permisos de trabajo? Tienen programa de formación? Existen procedimientos implementados por el proveec identificación, uniformes, llaves, códigos de alarma, cu Existe un proceso para el manejo de visitante?  SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SE Los trabajadores utilizan EPP? Se realizan exámenes periódicos? Se cuenta con un Sistema de Seguridad y Salud en el En el copasst participan los trabajadores? Las áreas de la empresa están señalizadas? Tienen brigadas de emergencia?	de la empresa, con foto?  cen?  dor para recuperar/ retirar,  ando un empleado es desv  SALUD EN EL TRABAJO  trabajo / Decreto 1443	carné de	HALLAZGOS			1	2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas Política de Alcohol y Drogas, antinarcóticos, Todos los empleados portan el camé de identificación Tienen manual de funciones?, Los empleados lo conor Tienen permisos de trabajo? Tienen programa de formación?  Existen procedimientos implementados por el proveer identificación, uniformes, llaves, códigos de alarma, cu Existe un proceso para el manejo de visitante?  SEGURIDAD INDUSTRIAL Y S Los trabajadores utilizan EPP? Se realizan exámenes periódicos ? Se cuenta con un Sistema de Seguridad y Salud en el En el copasst participan los trabajadores? Las áreas de la empresa están señalizadas? Tienen brigadas de emergencia? Tienen Comité de Convivencia Laboral? Realizan simulacros y cada cuanto? Tienen definidos Plan de Emergencias y contingencias	de la empresa, con foto?  cen?  dor para recuperar/ retirar,  lando un empleado es desv  SALUD EN EL TRABAJO  trabajo / Decreto 1443	carné de	HALLAZGOS  Puntuación Total		0	1	2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas Política de Alcohol y Drogas, antinarcóticos, Todos los empleados portan el carné de identificación Tienen manual de funciones?, Los empleados lo conor Tienen permisos de trabajo? Tienen programa de formación?  Existen procedimientos implementados por el proveer identificación, uniformes, llaves, códigos de alarma, cu Existe un proceso para el manejo de visitante?  SEGURIDAD INDUSTRIAL Y S Los trabajadores utilizan EPP? Se realizan exámenes periódicos ? Se cuenta con un Sistema de Seguridad y Salud en el En el copasst participan los trabajadores? Las áreas de la empresa están señalizadas? Tienen brigadas de emergencia? Tienen Comité de Convivencia Laboral? Realizan simulacros y cada cuanto? Tienen definidos Plan de Emergencias y contingencias	de la empresa, con foto?  cen?  dor para recuperar/ retirar,  ando un empleado es desv  SALUD EN EL TRABAJO  trabajo / Decreto 1443	carné de	HALLAZGOS			1	2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas Política de Alcohol y Drogas, antinarcóticos, Todos los empleados portan el camé de identificación Tienen manual de funciones?, Los empleados lo conor Tienen permisos de trabajo? Tienen programa de formación?  Existen procedimientos implementados por el proveer identificación, uniformes, llaves, códigos de alarma, cu Existe un proceso para el manejo de visitante?  SEGURIDAD INDUSTRIAL Y S Los trabajadores utilizan EPP? Se realizan exámenes periódicos ? Se cuenta con un Sistema de Seguridad y Salud en el En el copasst participan los trabajadores? Tienen brigadas de emergencia? Tienen brigadas de emergencia? Tienen Comité de Convivencia Laboral? Realizan simulacros y cada cuanto? Tienen definidos Plan de Emergencias y contingencias  AMBIEN* Se almacenan adecuadamente los residuos especiales*	de la empresa, con foto?  cen?  dor para recuperar/ retirar,  ando un empleado es desv  SALUD EN EL TRABAJO  trabajo / Decreto 1443	carné de	HALLAZGOS  Puntuación Total		0	1	2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas Política de Alcohol y Drogas, antinarcóticos, Todos los empleados portan el camé de identificación Tienen manual de funciones?, Los empleados lo conor Tienen permisos de trabajo? Tienen programa de formación?  Existen procedimientos implementados por el proveer identificación, uniformes, llaves, códigos de alarma, cu Existe un proceso para el manejo de visitante?  SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SE cuenta con un Sistema de Seguridad y Salud en el En el copast participan los trabajadores?  Las áreas de la empresa están señalizadas? Tienen brigadas de emergencia?  Tienen Comité de Convivencia Laboral?  Realizan simulacros y cada cuanto?  Tienen definidos Plan de Emergencias y contingencias	de la empresa, con foto?  cen?  dor para recuperar/ retirar,  ando un empleado es desv  SALUD EN EL TRABAJO  trabajo / Decreto 1443	carné de	HALLAZGOS  Puntuación Total		0	1	2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas Política de Alcohol y Drogas, antinarcóticos, Todos los empleados portan el camé de identificación Tienen manual de funciones?, Los empleados lo conor Tienen permisos de trabajo? Tienen programa de formación?  Existen procedimientos implementados por el proveer identificación, uniformes, llaves, códigos de alarma, cu Existe un proceso para el manejo de visitante?  SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	de la empresa, con foto?  cen?  dor para recuperar/ retirar,  ando un empleado es desv  SALUD EN EL TRABAJO  trabajo / Decreto 1443	carné de	HALLAZGOS  Puntuación Total		0	1	2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2
Se realiza una revisión de antecedentes y de empleos Tienen turnos de trabajo Política de Descansos y pausas activas Política de Alcohol y Drogas, antinarcóticos, Todos los empleados portan el camé de identificación Tienen manual de funciones?, Los empleados lo conor Tienen permisos de trabajo? Tienen programa de formación?  Existen procedimientos implementados por el proveet identificación, uniformes, llaves, códigos de alarma, cu Existe un proceso para el manejo de visitante?  SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	de la empresa, con foto?  cen?  dor para recuperar/ retirar,  ando un empleado es desv  SALUD EN EL TRABAJO  trabajo / Decreto 1443	carné de	HALLAZGOS  Puntuación Total		0	1	2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2

TRANSPORTES  EXCELENCIA EN LOGISTICA DE TRANSPORTE	AUDITORIA A PROVEEDORES			GCP-FOR-09 Versión: 01 Fecha: 30/04/2015 Página 1 de 3			15	
MEJORAMI	IENTO		HALLAZGOS	-	0	1	2	N/A
Se tiene un procedimiento de auditorias?							2	
tiene un programa de auditorias internas?							2	
Se tiene procedimiento de acciones correctivas, preventivas y de mejora ?							2	
Tienen registros de auditorias desarrolladas?							2	
Tienen matriz de riesgos por cargo?							2	$\vdash$
Se tienen indicadores de incidentes y accidentes ?  Tienen programa de mantenimiento. Proventire y correctivo?							2	
Tienen programa de mantenimiento. Preventivo y correctivo?  Tienen procedimientos operativos o de procesos?							2	$\vdash$
Verificación y seguimiento de N.C encontradas.							2	
Tienen planes de Mejoramiento?					0			
Existe encuesta de satisfacción al cliente?						1		
Que seguimiento le hacen a los resultados de la encue	esta ?				0			
	-	Puntuación Total				1	9	
ATENCION AL	CLIENTE		HALLAZGOS		0	1	2	NA
Se identifica con nuestra organización							2	
La comunicación es asertiva							2	
El trato es adecuado							2	
Cuando se presenta una dificultad, quién atiende las re	tiende las reclamaciones? Servicio al cliente.					2		
		Puntuación Total					3	<u> </u>
INSTALACI	IONES	T distaution Total	HALLAZGOS		0	1	2	N/A
Existen procedimientos de seguridad escritos?					Ū	·	2	
Están dotadas las instalaciones con cerca perimetral?							2	
La iluminación exterior de las instalaciones es adecuado							2	
Esta en funcionamiento un sistema de alarma para rot							2	
Si respondió si, esta el sistema de alarma monitoreado							2	
Esta alarma conectada a un centro de control o de la							2	
Existe un CCTV funcionando en el lugar?							2	_
Cuantas cámaras?			25 EN TODAS LAS SUCURSALES				2	
Están conservando registro de grabación?							2	
Si Graba, Por cuanto tiempo lo guarda?			1 AÑO				2	
Existen guardias de seguridad contratados o empleado	os?		EMPLEADOS				2	
Si es contratado, Nombre la empresa?							2	
Ha habido algún antecedente de robo?							2	
Están las áreas de recibo y despacho monitoreadas co	on CCTV?						2	
Se controlan los vehículos al ingresar y salir de las zonas de despacho?							2	
Existen procedimientos de Acceso a dichas áreas?							2	
Existen procesos para la identificación y reporte de incidentes de Seguridad?							2	
Se tienen registros de entrada y salida de bienes?							2	
Los despachos son supervisados?						1		
Cómo y quien realiza la supervisión?			SEGURIDAD			1		
Existe un procedimiento para reportar sobrantes/ faltar	ntes de Carga?							x
Los productos terminados son controlados (marcados,	, pesados etc.)?							x
Los contenedores se precintan (sellan) antes de salir?								x
Se tiene registro de los números y se mantiene el arch	Se tiene registro de los números y se mantiene el archivo?							x
Recursos Tecnológicos con los que cuenta							2	
Condiciones de seguridad física de las instalaciones							2	
Cuál es el entorno de la empresa ?							2	
Tienen un plano de puntos críticos de las instalaciones	s? (áreas de seguridad, extintores, botiquines). Y						2	
punto de encuentro?								$\vdash$
Como se observa los puestos de trabajo?		D					2	Ь
SEGURIDAD DE LA	INEODMACIÓN	Puntuación Total	HALLAZGOS		0	1		N/A
Cómo garantizan la confidencialidad de la información			PROCEDIMIENTOS DOCUMENTADOS E IMPLEMEN	NTADOS	U	•	2	N/A
omo garantizan la contidencialidad de la información uentan con antivirus			TROCEDIMIENTOO DOCOMENTADOS E IMI EEMER	TIADOO			2	
Realizan Bakcup de información							2	
Cuentan con claves de acceso para la información							2	_
		Puntuación Total					3	<u> </u>
OTRO	S		HALLAZGOS		0	1	2	N/A
Realiza reportes de información a Entidades de Vigilar	ncia, Cuáles?							х
De que otra forma garantiza la originalidad de los prod	ductos o bienes que suministra: Casa matriz.							
intermediarios, fabricado por la empresa de respaldo.	,						2	
		Puntuación Total				2	2	
Manifiesto que todo lo aquí consignado es veraz.				Puntaje total		Calific	ación	
				155		86	%	
							_	-
Firma representante	e de Proveedor			Firma representante de TRANSF	ORTES	JOALC	U S.A.	
Nombre: LUISA SANCHEZ				Nombre: NIDIA PAEZ				
		Cargo: DIRECTORA DE SISTEMAS Y TECNOLOGÍA						
Cargo: EJECUTIVA COMERCIAL				Cargo, DIRECTORA DE SISTEMAS Y IL	CINOLO	JGIA		



## **AUDITORIA A PROVEEDORES**

GCP-FOR-09 Versión: 01 Fecha: 30/04/2015 Página 1 de 3

ASPECTOS COMPLEMENTARIOS / COMPROMISOS (observaciones)
SE EVIDENCIA UN BUEN CUMPLIMIENTO EN LOS ASPECTOS DE CALIDAD BAJO LA NORMA ISO 9001:2008; EN CUANTO AL CONTROL Y EJECUCIÓN DEL SERVICIO OFFECIDO.
COMO OBSERVACIÓN, SE PUEDE RESALTAR UNA OPORTUNIDAD DE MEJORA EN CUANTO AL FORTALECIMIENTO DE LA PARTE DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y BIENESTAR; IMPLEMENTADO COMITÉS DE CONVIVENCIA LABORAL.
NOMBRE Y FIRMA DEL AUDITOR: NIDIA PAEZ