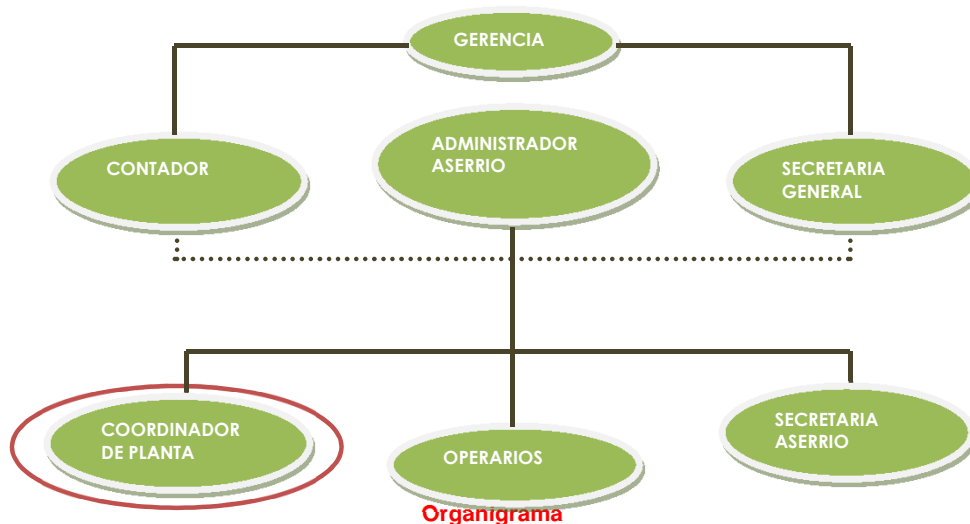




Fecha			Versión	Página
13	1	2012	1	1
MANUAL DE RESPONSABILIDADES Y AUTORIDADES				
COORDINADOR DE PLANTA				

POSICIÓN EN LA ESTRUCTURA



GENERALIDADES

NOMBRE DEL CARGO	Coordinador de planta
NIVEL	Mandos medios
NUMERO DE PERSONAS QUE OCUPAN EL CARGO	1
NÚMERO DE PERSONAS A CARGO DIRECTO	0
NÚMERO DE PERSONAS A CARGO INDIRECTO	10

OBJETIVO DEL PROCESO	Controlar las operaciones del proceso de producción, así como el personal a su cargo y la maquinaria, de modo que el proceso se lleve a cabo de manera efectiva y cumpliendo con los estándares establecidos para la fabricación de productos de alta calidad
----------------------	---

RELACIONES

PROCESOS	CON QUIEN	PARA QUE	FRECUENCIA
INTERNOS	Personal operativo	Realizar seguimiento y control a las operaciones y velar porque se cumplan las políticas de la empresa	Diario
EXTERNOS	Clientes	Informar a cerca del estado de su pedido	Cada vez que sea requerido

ACTIVIDADES (Procesos y subprocesos de su responsabilidad)

TIPO	ACTIVIDAD
SP	GENERALIDADES
A	Comprender la política de Gestión de calidad de la empresa y el compromiso que implica la misma
A	Diligenciar en forma adecuada los formatos de la gestión del sistema de gestión que tengan que ver con sus responsabilidades.
A	Usar los equipos de protección personal
SP	PRODUCCION
A	Mantenimiento y reparación de máquinas.

A	Controlar la producción y la calidad del producto.
A	Realizar controles permanentes a las especificaciones técnicas del producto en cada etapa del proceso de producción.
A	Reportar el estado de los equipos utilizados
A	Hacer los requerimientos de materiales necesarios para poder cumplir con la programación de producción y el mantenimiento de los equipos.
A	Programar el aseo del área de producción
A	Reportar al administrador del aserrío permanentemente sobre la producción.
SP	RECURSOS HUMANOS
A	Informar toda situación peligrosa o prácticas inseguras y hacer sugerencias para prevenir o controlar los factores de riesgo
A	Controlar el uso y cumplimiento de las normas y el equipo de seguridad industrial.
A	Vigilar y hacer cumplir los horarios de trabajo y descanso.
A	Organizar a los operarios en cada turno especificándoles las funciones que deben realizar.
CRITERIOS DE DESEMPEÑO (Manuales, Políticas y Protocolos con los que debe proceder)	
1	Cumplir con el reglamento interno de trabajo y velar porque el personal a su cargo lo haga de igual manera
2	Es responsable de que la producción realizada sea la solicitada y la especificada para el producto

DESCRIPCIÓN DEL CARGO (Evaluación del cargo y especificaciones)					
CERTIFICACION DE COMPETENCIAS					
Competencia		Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4
Educación	Bachiller	No tiene la educación requerida	Esta en proceso de educación	Tiene la educación requerida	Tiene educación superior a la requerida
Experiencia	5 años trabajo en madera - 2 años manejo de maquinaria y grupos	No tiene la experiencia	Tiene experiencia, pero no la requerida	Tiene la experiencia requerida	Tiene mas de la experiencia requerida
Formación	Metrología - Trabajo mecánico	No tiene la formación requerida	Esta en proceso de formación	Tiene la formación requerida	Tiene formación adicional a la requerida
Habilidades	Liderazgo - Responsabilidad - Trabajo en equipo - Conocimiento del producto - Capacidad de comunicación	No tiene la Competencia	Desarrollo bajo de la competencia	Tiene la competencia	Esta es capacidad de enseñar la competencia
COMPETENCIAS ESPECIFICAS DEL CARGO					
Competencia	Nivel Encontrado				
Atención al detalle	1	2	3	4	
Objetividad					
Liderazgo					
Organización					
Buenas relaciones interpersonales					
Habilidad para aprender					
Toma de decisiones					
Recursividad					
Trabajo en equipo					
Pensamiento analítico					
Iniciativa					