	CODIGO DE ETICA	ITH-001
	VIGENCIA: SEPTIEMBRE 2016	VERSION 1ª

## **CODIGO DE ETICA DE MUTISERVICIOS ARISTIZABAL SAS.**

### **OBJETIVOS**

En multiservicios Aristizabal SAS, nuestro tejido humano, es la ventaja competitiva que marca la diferencia, nuestra Empresa busca promover el ambiente apropiado para el desarrollo integral de nuestros colaboradores, que gire en la satisfacción, confianza y tranquilidad de nuestras Empresas beneficiarias. Quienes formamos parte de esta Gran empresa debemos contribuir al logro de su Misión, a través de un comportamiento que refleje consistentemente los principios y valores que compartimos

### **INCORPORACIÓN DE PERSONAL EN MULTISERVICIOS ARISTIZABAL SAS**

La selección y contratación de personal se fundamenta en la capacidad, la experiencia el comportamiento y el nivel de identificación que los candidatos tengan con los Valores de la empresa.

El proceso de selección y contratación se realiza con respeto y sin crear falsas expectativas.


### **COMPROMISOS DE MULTISERVICIOS ARISTIZABAL SAS**

De manera sistemática, nuestra Empresa busca propiciar un ambiente de trabajo saludable y productivo, que sintetiza el potencial y la creatividad de cada uno de sus colaboradores, al tiempo que fomente la colaboración y el trabajo en equipo.

Tenemos el derecho de gozar de un ambiente de trabajo en donde se respeten los derechos humanos fundamentales. Con este fin, nuestra empresa le da alta prioridad a:

- Cumplir con las leyes y regulaciones laborales.
- Respetar y propiciar el respeto absoluto por las diferencias y opiniones de los demás, con la consecuente prohibición de todo tipo de acoso y discriminación
- Salvaguardar nuestra gente y las instalaciones a través de procedimientos de seguridad
- Proteger el medio ambiente y la salud ocupacional del personal.
- Definir, comunicar y hacer cumplir las políticas y reglamentos internos.

\* La empresa Multiservicios Aristizabal se compromete a Prevenir y controlar los factores de orden externo y ambientes originados en los lugares de trabajo que puedan causar enfermedades, accidentes a los trabajadores.

	CODIGO DE ETICA	ITH-001
	VIGENCIA: SEPTIEMBRE 2016	VERSION 1ª

## RELACIÓN ENTRE EL PERSONAL EN MULTISERVICIOS ARISTIZABAL SAS

Buscamos que las relaciones derivadas del trabajo estimulen la colaboración y la participación en equipo, esfuerzos necesarios para superar con éxito los retos y desafíos que se presentan a nuestra organización.

Para incentivar la colaboración

- Atender y proporcionar ayuda efectiva a las solicitudes de apoyo entre unidades y áreas, fomentando el trabajo en equipo, a través del aporte del conocimiento, experiencia y lo mejor de sí mismos
- Dar prioridad a los resultados globales de MULTISERVICIOS ARISTIZABAL SAS sobre los resultados particulares de cada Trabajador.
- No sacrificar a la Empresa en el largo plazo por obtener mejores resultados en el corto plazo.
- Comunicar oportunamente y con responsabilidad nuestras ideas y preocupaciones en forma clara y honesta, mediante la aportación de comentarios constructivos que hagan más eficientes nuestras relaciones y procesos
- Respetar las opiniones de los demás Para mejorar la gestión de personas:
- Contribuir a crear y mantener un ambiente de trabajo sano, estimulante y productivo, en el que todos seamos tratados con imparcialidad y respeto
- Evitar juicios infundados sobre otras personas
- Establecer objetivos retadores con énfasis en los resultados y de acuerdo con nuestras habilidades
- Pedir retroalimentación, saber escucharla y utilizarla como un medio para mejorar
- Dar retroalimentación constructiva cuando sea oportuno, y hacerlo con honestidad y objetividad;
- Describir más que evaluar y sugerir alternativas para mejorar
- Facultar al personal a nuestro cargo y presentarle retos intelectuales en la realización de su trabajo
- Reconocer el trabajo bien hecho realizado por otros y manifestarlo en su oportunidad.

- Procurar el cuidado integral de mi salud y la de mis compañeros
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre el estado de mi salud.