

ACUERDO DE CONFIDENCIALIDAD

ENTRE: **MOVITRANS SAS**

Y:

Este Acuerdo de Confidencialidad entre los contratantes, se regulará por las siguientes cláusulas:

1. TIEMPO ESTABLECIDO DEL ACUERDO

Este Acuerdo de Confidencialidad comienza con la firma del Contrato Laboral o Comercial o retroactivamente al principio de la relación cuando se firmó el Contrato y permanecerá vigente de manera indefinida, manteniéndose inclusive durante las prórrogas sin necesidad de firmar un nuevo Acuerdo de Confidencialidad.

Asimismo, si el contrato inicial termina y se inicia después un nuevo contrato pero con el mismo objeto del contrato anterior, este Acuerdo de Confidencialidad tomará vigencia sin necesidad de firmar uno nuevo.

2. REPRESENTACIÓN Y GARANTÍAS

El **TRABAJADOR** representa y garantiza que su relación con la Empresa no causará o requerirá que ello viole cualquier obligación a, el acuerdo, o la confianza relacionada con confidencialidad, el secreto de fabricación y la información propietaria con cualquier otra persona, empresa o entidad. Más aun, el **TRABAJADOR** reconoce que una condición de esta relación consiste en que no ha traído y no traerá o usará en el desempeño de sus deberes en la Empresa cualquier información propietaria o confidencial de un antiguo Empleador o Contratante sin la autorización escrita de aquel Empleador o Contratante. La violación de esta condición causa la terminación automática de la relación **LABORAL** desde el tiempo de violación. Si el **TRABAJADOR** considera que tiene investigaciones o invenciones anteriores a la firma de este Acuerdo de Confidencialidad que serán excluidas de este acuerdo, se deberán anotar en la parte trasera de este documento o en uno aparte firmado por las partes. Con esto. El **TRABAJADOR** libera a la Empresa de cualquier reclamación por parte del **TRABAJADOR** por cualquier empleo por la Empresa de cualquier invención antes hecha o concebida por El **TRABAJADOR**.

3. CONFIDENCIALIDAD

- a. El **TRABAJADOR** reconoce que la Empresa contratante ha hecho, o puede poner a su disposición ciertas listas de clientes, datos de precios, fuentes de suministro, técnicas, información computarizada, mapas, los métodos, producto de diseño, la información, y/o Información Propietaria de, o autorizado a, la Empresa o sus clientes, incluyendo sin restricción, secretos de fabricación, invenciones, patentes, y materiales con derechos de autor.

- b. El **TRABAJADOR** reconoce que esta información tiene un valor económico, real o potencial, que no es generalmente dado a conocer al público o a los otros que podrían obtener el valor económico de su descubrimiento o empleo y que esta información es sujeta a un esfuerzo razonable por la Empresa de mantener su secreto y confidencialidad. Asimismo, el **TRABAJADOR** no hará ninguna divulgación, duplicación, u otra copia del Material Confidencial.
- c. El **TRABAJADOR** devolverá inmediatamente se le solicite por parte de la Empresa, todo material confidencial que se le haya solicitado. El **TRABAJADOR** notificará a la Empresa cualquier descubrimiento que haya hecho, considerándose esto, como parte del Material Confidencial. El **TRABAJADOR** se compromete a no utilizar información o Material Confidencial finalizada la relación **LABORAL**.

4. INFORMACIÓN CONSIDERADA DE LA EMPRESA

- a. Para el objetivo de este Acuerdo, también se considerará como Material Confidencial cualquier información, observación, datos, material escrito, registro, documento, dibujo, fotografía, disposición, programas de computador, software, multimedia, programas fijos, invención, descubrimiento, mejora, desarrollo, instrumento, máquina, aparato, aplicación, diseño, trabajo de paternidad literario, logo, sistema, idea promocional, lista de clientes, necesidad del cliente, práctica, información de empleados, información contable, información de precios, procesos, pruebas, concepto, fórmulas, métodos, información de mercado, técnicas, secreto de fabricación, producto y/o la investigación relacionada con el desarrollo de investigación real o previsto, productos, organización, control de comercialización, publicidad, negocio o fondos de Empresa, sus afiliados o entidades relacionadas.
- b. Todo lo anterior, es y será de la Empresa incluso después de terminada la relación con el **TRABAJADOR**.

El **TRABAJADOR** cumplirá con las medidas de seguridad que tome la Empresa para proteger la confidencialidad de cualquier Información reservada o secreta de la Empresa.

- c. El **TRABAJADOR** irrevocablemente designa al Gerente o quien haga sus veces en la Empresa para realizar todos los actos necesarios para obtener y/o mantener información confidencial, contable, de personal o cualquier Información exclusiva de la Empresa, según las normas colombianas.
- d. Cualquier uso de información confidencial, o el derecho similar registrado por el **TRABAJADOR** dentro de diez años después de la terminación de este Acuerdo será supuesto a relacionarse con la Información creada por el **TRABAJADOR** durante el término de este Acuerdo, a no ser que el **TRABAJADOR** pueda demostrar de otra manera con la certeza razonable.
- e. La Empresa puede disponer libremente de toda su información y Material Confidencial, por lo que el **TRABAJADOR** no tendrá ninguna autoridad para ejercer cualquier derecho o privilegios en lo que concierne a la Información perteneciente exclusivamente a la Empresa poseída por o asignada a esta última conforme a este Acuerdo y las leyes colombianas.

5. LABOR CONTRATADA

- a. El **TRABAJADOR** reconoce que todos los trabajos de autoría llevados a cabo por la Empresa son sujetos a la dirección de la Empresa y su control y dichos trabajos constituyen una función contratada de conformidad al Contrato laboral.
- b. Toda la Información o Material Confidencial, creada, inventada, concebida o descubierto por el **TRABAJADOR** que este sujeto a derechos de autor explícitamente, como se considera, por el **TRABAJADOR**, corresponde a trabajos propios de la labor contratada y son de propiedad de la Empresa.

6. ASIGNACIÓN

- a. La empresa poseerá como su propiedad exclusiva , y el **TRABAJADOR** está de acuerdo con asignar, transferir, y transportar y o sus candidatos autorizados todo su derecho, título e interés a y a todas y cualquier dichas "ideas" que estén relacionadas en general con el negocio de la Empresa, incluyendo, pero no limitado con cualquier invención, procesos, mejoras, ideas, obras de arte registrables como propiedad literaria, marcas registradas, derechos de autor, fórmulas, la tecnología de la fabricación, acontecimientos, escrituras, otros, registrables como propiedad literaria, patentables o in patentable, desde la fecha de este Acuerdo o la fecha del primer contrato celebrado con la Empresa y hasta la terminación de la relación laboral con el **TRABAJADOR**.
- b. El **TRABAJADOR** por la presente asigna a la Empresa todas las entregas y exonera a la Empresa, cualquier afiliado de la Empresa y a sus oficiales respectivos, directores y empleados; de y contra cualquier, y todas las reclamaciones, demandas, responsabilidades, gastos, y los gastos del **TRABAJADOR**, provenientes, o relacionandos con cualquier Información o uso inadecuado de información de Propiedad o material confidencial.

9. OPORTUNIDADES DE NEGOCIO

Durante las condiciones de este Acuerdo, si el **TRABAJADOR** se da cuenta de cualquier proyecto, inversión, empresa, negocio u otra oportunidad o similar relacionado con el mismo campo comercial de la Empresa, o cualquier proyecto, inversión, empresa, o el negocio de Empresa, entonces el **TRABAJADOR** notificará la Empresa inmediatamente por escrito de tal Oportunidad y usará los esfuerzos de buena fe del **TRABAJADOR** para hacer que la Empresa tuviese la exclusividad y oportunidad de explorar, invertir dinero en, participar en, o de otra manera afiliarse a tal Oportunidad.

10. SOLICITACIÓN DE EMPLEADOS

El **TRABAJADOR** conviene que terminado el Contrato que dio origen a este Acuerdo de Confidencialidad, no inducirá o intentará contratar a los trabajadores de la Empresa para crear un nuevo negocio que compita en el mismo ramo mercantil.

11. SOLICITACIÓN DE CLIENTES DESPUÉS DE TERMINACIÓN DE ACUERDO

Por el término de 10 años, de terminada la relación con la Empresa, el **TRABAJADOR** no va a, directamente o indirectamente, dar a conocer a cualquier persona, firma o corporación los nombres o las direcciones de cualquiera de los clientes de Empresa o cualquier otra información que les pertenece, o visitarán, buscarán clientes, se llevarán, o intentarán visitar, buscar clientes, o llevarse cualquier cliente de Empresa sobre quien el **TRABAJADOR** se haya contactado o con quien el **TRABAJADOR** se dio por enterado durante el tiempo de este Acuerdo, para sí o para cualquier otra persona, firma, o corporación.

12. SANCIONES POR VIOLAR EL ACUERDO DE CONFIDENCIALIDAD

EL **TRABAJADOR** que viole alguna de las disposiciones antes mencionadas en relación con lo que se considera objeto de la Confidencialidad, la empresa podrá ejecutar las acciones legales que considere pertinentes por el daño causado en lo contenido en este de acuerdo y podrá exigir el respectivo resarcimiento.

Hasta aquí este Acuerdo de Confidencialidad.

Se firma a los días del mes de del año .

Firmas:

EL TRABAJADOR

EL EMPLEADOR