

MAXO S.A.S, es una empresa de logística y transporte de carga convencional, extrapesada y/o extradimensionada, que está comprometida con el mejoramiento continuo del Sistema Integrado de Gestión, brindando un lugar de trabajo seguro para sus colaboradores, cumpliendo con los requisitos legales aplicables vigentes, normas, procedimientos y otros requisitos, dando cumplimiento a las condiciones contractuales para prestar servicios de calidad, integridad de las operaciones, orientado a satisfacer las necesidades y expectativas de los clientes de forma segura y responsable, rechazando actividades ilícitas, protegiendo el medio ambiente y gestionando los riesgos asociados.

La presente política está enmarcada bajo los siguientes principios corporativos, que son materia de cumplimiento para todo el personal y contratistas:

1. **Gestión del Talento Humano:** Mediante la capacitación, entrenamiento y toma de conciencia en todos los niveles de la organización; el trabajo en equipo, creando un compromiso con la cultura del auto cuidado y confiabilidad, la protección ambiental, la calidad de los servicios y la mejora continua, bajo un principio de autonomía con responsabilidad.
2. **Gestión de Riesgos:** A través de la identificación, evaluación y comunicación de los peligros y riesgos asociados a sus actividades junto al contexto del área donde se desarrollen los servicios, el establecimiento de controles enfocados en su prevención, protección de la marca y reputación de la organización a fin de evitar lesiones o enfermedades que afecten los trabajadores y contratistas, desviaciones en la calidad del servicio, daños a la propiedad o terceros así como la materialización de ilícitos.
3. **Reporte y Comunicación:** Mediante el reporte oportuno y veras de todos los incidentes, accidentes y desviaciones frente a la calidad; su investigación y toma de acciones correctivas y preventivas a fin de prevenir su recurrencia.
4. **Gestión ambiental:** A través de la Identificación y evaluación de los aspectos e impactos ambientales para prevenir la contaminación y/u otras alteraciones negativas al medio ambiente.
5. **Planificación y Gestión de Recursos:** Por medio de la anticipación, evaluación, organización, asignación y distribución eficiente de las actividades, tiempos y recursos, garantizando el cumplimiento de los estándares que permitan el crecimiento corporativo.
6. **Medición y Seguimiento al desempeño:** Con el establecimiento de objetivos y metas claras en términos de Salud, Seguridad, Ambiente y Calidad en todas sus operaciones y procesos.
7. **Cero tolerancias:** con los comportamientos y condiciones que pongan en riesgo la seguridad y salud del personal, así como la integridad del medio ambiente y de la propiedad.


BERNARDO GAMBOA
PRESIDENTE