



# STEEL SEGURIDAD PRIVADA LTDA.

SU SEGURIDAD ES NUESTRO COMPROMISO

NIT. 830.106.318-4



Versión: 3

## PROCEDIMIENTO INDUCCION A PERSONAL

PR-GR-03

### CONTROL DE CAMBIOS

Version	Cambio Realizado	Fecha del Cambio
03	Se cambio el cargo de Coordinador de Calidad por Director Sistemas de Gestión	08-09-2017

<b>OBJETIVO:</b>	Determinar los pasos necesarios según la reglamentación legal para la correcta inducción al personal interno que ingresa a la compañía
<b>ALCANCE:</b>	Este procedimiento aplica para todo el personal que ingresa a Steel seguridad. Inicia con la Planeación de la inducción y finaliza con la Reinducción.
<b>RESPONSABLE:</b>	El Jefe de Gestión Humana es el directo responsable del procedimiento

## POLÍTICAS Y CONDICIONES GENERALES

### 1.1 El Jefe de Gestión Humana debe:

Planear a comienzo de cada año las actividades a realizar y los recursos necesarios para la correcta inducción al personal que ingresa a Steel Seguridad.

Realizar permanentemente la inducción al personal nuevo que ingresa a Steel seguridad

Evaluar permanentemente mediante prueba escrita la inducción a personal realizada durante el día para determinar la eficacia de la instrucción dada.

Realizar permanentemente reinducción en aquellos temas en el que el personal no haya tenido claridad en la inducción o que en la prueba escrita no lograron el mínimo deseado

### 1.2 El Director o Supervisor de agencia o Jefe inmediato debe:

Realizar permanentemente la inducción al personal nuevo que ingresa a Steel seguridad

Evaluará permanentemente mediante prueba escrita la inducción a personal realizada durante el día para determinar la eficacia de la instrucción dada.

Realizar permanentemente reinducción en aquellos temas en el que el personal no haya tenido claridad en la inducción o que en la prueba escrita no lograron el mínimo deseado.

### 1.3 Director de Sistemas de gestión o su delegado debe:

Realizar la inducción al personal nuevo que ingresa a Steel seguridad en lo referente al SGC.

### 1.4 Director Nacional de Operaciones debe:

Realizar la inducción al personal nuevo que ingresa a Steel seguridad en lo referente al proceso Operativo.

**ESTAMOS CONTRIBUYENDO CON LA CONSERVACION DEL MEDIO AMBIENTE**

Fecha de Edición o Actualización: Oct-16

Proceso: Gerencial y Ventas



# STEEL SEGURIDAD PRIVADA LTDA.

SU SEGURIDAD ES NUESTRO COMPROMISO

NIT. 830.106.318-4



Versión: 3

## PROCEDIMIENTO INDUCCION A PERSONAL

PR-GR-03

### 2. PROCEDIMIENTO

No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DESCRIPCIÓN	FORMATOS
1	Planeación de la inducción	El Jefe de Gestión Humana	El Jefe de Gestión Humana planeará a comienzo de cada año las actividades a realizar y los recursos necesarios para la correcta inducción a personal que ingresa a Steel Seguridad.	Acta de Gestión FO-GQ-03
2	Ejecución de la inducción	El Jefe de Gestión Humana  El Director o Supervisor de agencia o Jefe inmediato	Se realiza la inducción al personal nuevo que ingresa a Steel seguridad dando a conocer: Misión , Visión ,Instalaciones de la Compañía, los demás funcionarios de la sede administrativa, Horarios, Beneficios para el trabajador Forma de pago, Manual de funciones (perfil de cargo) Además de socializar el Reglamento interno de trabajo, Reglamento de Higiene y seguridad Industrial, SG-SST Frecuencia: permanente	Perfil del Cargo FO- GH-02 Reglamento interno de Trabajo Reglamento de Higiene y seguridad industrial Inducción y Entrega del Puesto FO-GH-20
3		El Director de Sistemas de Gestión o Jefe de Gestión Humana  El Director o Supervisor de agencia o Jefe inmediato	Se realiza la inducción en lo referente a: Historia de Steel seguridad Privada Organigrama de Steel Seguridad, Política de Calidad, BASC Generalidades del sistema de gestión de calidad, BASC ,Mapa de procesos y entregara los siguientes documentos: Manual resumido del S.G.C.  Frecuencia: permanente	Inducción y Entrega del Puesto FO-GH-20
4		Director Nacional de Operaciones  Jefe Inmediato	Se realiza la inducción en lo referente a: Objetivo del trabajo que desempeñara Funciones del puesto Formas de evaluación y desempeño Equipo de trabajo, Horarios Normas de seguridad, Superior inmediato	Perfil del Cargo FO- GH-02 Consignas del puesto FO-GO-10  Inducción y

ESTAMOS CONTRIBUYENDO CON LA CONSERVACION DEL MEDIO AMBIENTE

Fecha de Edición o Actualización: Oct-16

Proceso: Gerencial y Ventas



# STEEL SEGURIDAD PRIVADA LTDA.

SU SEGURIDAD ES NUESTRO COMPROMISO

NIT. 830.106.318-4



Versión: 3

## PROCEDIMIENTO INDUCCION A PERSONAL

PR-GR-03

			Y entregara los siguientes elementos: Perfil del cargo, Consignas del puesto Consignas particulares del cliente Frecuencia: Permanente	Entrega del Puesto FO-GH-20
5	Evaluación de la inducción	El Jefe de Gestión Humana	El Jefe de Gestión Humana o el Jefe inmediato evaluarán mediante prueba escrita la inducción realizada durante el día para determinar la eficacia de la instrucción dada. Frecuencia: permanente	FO-GH-31 Evaluación de la capacitación
6	Reinducción	El Jefe de Gestión Humana  Jefe Inmediato	El Jefe de Gestión Humana o el Jefe inmediato realizarán reinducción en aquellos temas en el que el personal no haya tenido claridad en la inducción o que en la prueba escrita no lograron el mínimo deseado. F	Inducción y Entrega del Puesto FO-GH-20

### 3. MARCO LEGAL

Norma ISO 9001:20015, Sistema de Gestión de la Calidad, Requisitos.

Norma ISO 9000:2005, Sistemas de Gestión de la Calidad, Fundamentos y Vocabulario.

Decreto - Ley 356 de 1994. Estatuto de Vigilancia y Seguridad Privada.

Decreto 1072 del 2015

Norma ISO 18001. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Norma ISO 31000. Sistema de Gestión del riesgo

Decreto - Ley 356 de 1994. Estatuto de Vigilancia y Seguridad Privada. Ley 1562 del 2012. Sistema General de Riesgos Laborales

Código sustantivo de trabajo

<b>REVISADO POR:</b>	<b>APROBADO POR:</b>	<b>FECHA:</b>
Gerente General	Gerente General	Ene-16

**ESTAMOS CONTRIBUYENDO CON LA CONSERVACION DEL MEDIO AMBIENTE**

Fecha de Edición o Actualización: Oct-16

Proceso: Gerencial y Ventas