

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO DE DURACION DETERMINADA POR LA LABOR
CONTRATADA

NOMBRE DEL EMPLEADOR	DOMICILIO DEL EMPLEADOR
NOMBRE DEL TRABAJADOR	DIRECCION DEL TRABAJADOR
LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO	OFICIO QUE DESEMPEÑARA EL TRABAJADOR
SALARIO BASICO	PERIODO DE PAGO
FECHA DE INICIACION DE LABORES	LUGAR DONDE SE EJECUTA

OBRA O LABOR A DESEMPEÑAR: _____

CLAUSULA PRIMERA: EL TRABAJADOR, se compromete para con EL EMPLEADOR a lo siguiente: A) prestarle personalmente sus servicios, en forma exclusiva, en los lugares y bajo las prescripciones que este fije, desempeñando las funciones que se le asignen y las propias de la naturaleza del cargo. B) A observar todas y cada una de las consignas e instrucciones que se le impartan por parte de EL EMPLEADOR o sus representantes, para la realización de la labor que asume por este contacto y a cumplir estrictamente con las obligaciones que consagra el Código sustantivo de trabajo y las consignas generales y particulares, los cuales declara conocer suficientemente. c) A poner en conocimiento oportuno de EL EMPLEADOR, ya sea directamente o por conducto de sus representantes, todas las informaciones que obtenga en el ejercicio de sus funciones o con ocasión de las mismas y que sirvan para evitar perjuicios a EL EMPLEADOR o a las personas o entidades a quienes este suministra servicios de seguridad y vigilancia. D) A prestar en casos de apremio o en circunstancias de emergencia, amplia colaboración sin limitación de tiempo o espacio por parte del TRABAJADOR. E) A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que EL EMPLEADOR le encomiende y abstenerse fuera de esas horas, de ejecutar otras labores que afecten su capacidad de trabajo. F) A no prestar ni directa, ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni ha trabajar por cuenta propia en el mismo oficio. **CLAUSULA SEGUNDA:** Las partes expresamente acuerdan que las sumas de dinero que reciba el trabajador o llegue a recibir en el futuro, adicional a su salario ordinario, ya sean bonificaciones de mera liberalidad o auxilio habituales u ocasionales, tales como alimentación, habitación, transportes o vestuario, las primas extralegales por quinquenio o decenio y/o cualquier otra que reciba, durante la vigencia del contrato, en dinero o en especie a cualquier titulo o denominación que no constituya salario conforme al Código Sustantivo del trabajo no constituirán salario y no serán base para liquidación de prestaciones sociales y podrán ser ajustadas conforme al análisis que realice EL EMPLEADOR. Y suspendidas o retiradas sin previa notificación por cualquier causa. En todo caso de llegarse a presentar incremento en dichas sumas, estas continuaran siendo no salariales. **CLAUSULA TERCERA:** DURACION DE LA JORNADA DE TRABAJO Y SITIO DE TRABAJO. Por la naturaleza del cargo que no permite interrupción se establece la rotación de turnos diurnos y nocturnos, en los lugares establecidos y de acuerdo a los horarios señalados por EL EMPLEADOR. EL TRABAJADOR ocasionalmente trabajara en domingos y festivos por lo que gozara del descanso compensatorio de acuerdo a la programación que haga la empresa conforme al código sustantivo del trabajo. Adicionalmente EL TRABAJADOR se obliga a prestar el servicio prometido en los sitios que señale EL EMPLEADOR y queda obligado a desempeñar sus labores en cualquier sitio o lugar en donde EL EMPLEADOR tenga establecida o establezca sus dependencias y juzgue necesario su traslado, ya sea en forma temporal o permanente, caso en el cual EL EMPLEADOR se obliga a reconocer a EL TRABAJADOR los gastos razonables de ida y regreso, si para prestar sus servicios requiere cambiar de residencia, (siempre y cuando el traslado se origine entre ciudades);salvo si la terminación del contrato se origina por voluntad del TRABAJADOR o por su culpa. Los cambios del lugar de trabajo se realizaran siempre y cuando se respeten sus derechos y condiciones laborales. **CLAUSULA CUARTA:** Las partes acuerdan un periodo de prueba, que corresponde a los dos (2) primeros meses. **CLAUSULA QUINTA:** El término de duración del contrato será el estrictamente necesario, para dar cumplimiento a la labor encomendada de acuerdo al contrato civil y/o acuerdo comercial suscrito entre EL EMPLEADOR Y EL CLIENTE. En consecuencia se terminará en el momento en que el CLIENTE comunique que ha dejado de requerir los servicios por cualquier causa o por la extinción del plazo pactado, sin que esto signifique que se le deba indemnización alguna al

TRABAJADOR. **CLAUSULA SEXTA:** Fuera de las justas reconocidas por la ley para dar por terminado unilateralmente el contrato de trabajo, se estipulan estas otras justas de despido por parte de EL EMPLEADOR. Por considerarse como graves: 1) Abandonar sin autorización de sus superiores el sitio de trabajo o retirarse de él sin haber sido reemplazado. 2) No avisar al EMPLEADOR, por lo menos con tres (3) horas de anticipación cualquier impedimento o causa que tenga para no presentarse al sitio de trabajo. 3) Recibir o aceptar propinas, regalos o cualquier clase de presentes u obsequios, durante el ejercicio de sus labores que afecten el cumplimiento de su labor. 4) Hurtar, destruir o atentar en cualquier forma contra los bienes o propiedades de EL EMPLEADOR, como también contra los del cliente al cual presta sus servicios COLVISEG LTDA., sin perjuicio en tales casos que contra el responsable se ejecuten las acciones legales y judiciales a que haya lugar. 5) Cometer cualquier acto de crueldad, violencia moral, desobediencia, insubordinación u ofensa verbal o física contra los superiores, clientes y/o usuarios o compañeros del trabajo. 6) Presentarse al puesto de trabajo embriagado o con aliento alcohólico o con muestras visibles de haber ingerido licor o bajo los efectos de sustancias tóxicas, o consumir tales sustancias, durante el desempeño de sus labores, en cualquier cantidad, así sea mínima. y/o permitir que en su sitio de trabajo se consuman estas sustancias o bebidas, o entregar su puesto de trabajo a quien se presente en las condiciones mencionadas. 7) No presentarse a su puesto de trabajo sin causa justificada. 8) Presentar al ingreso a la compañía, o durante el desarrollo del presente contrato informaciones, recomendaciones, constancias, certificados y en general cualquier documento que no correspondan a la realidad o rendir información falsa o de forma extemporánea. En consecuencia EL TRABAJADOR autoriza, para que se efectúe todo tipo de averiguaciones encaminadas a verificar la veracidad de la información suministrada por EL TRABAJADOR incluyendo la visita domiciliaria, dentro de parámetros normales sin afectar su vida personal, ni su intimidad. 9) Hacer uso indebido de los elementos o equipos de propiedad de la empresa empleadora o de la empresa usuaria o realizar sabotajes en los equipos de comunicación. 10) Incumplir o alterar los horarios de programación asignados o realizar traslados sin previa autorización. 11) Ejecutar labores ajenas asignadas, que en todo caso signifiquen descuido de sus funciones. 12) Adjudicarse y realizar funciones que no le corresponden o extralimitarse en las mismas. 13) Emitir opiniones, autorizaciones, determinaciones en nombre y/o representación de la empresa sin estar expresamente autorizado para ello. 14) Permitir que se cometan delitos contra las propiedades de EL EMPLEADOR o de la persona o empresa a la cual se le presta el servicio de seguridad, o tener conocimiento de la ocurrencia de tales hechos y no informarlos oportunamente a EL EMPLEADOR o sus representantes. 15) Quedarse dormido. 16) Buscar influencia o los favores de terceras personas, ya sean estos funcionarios administrativos y/o operativos al servicio de EL EMPLEADOR o empleados de los clientes a los cuales COLVISEG LTDA., presta sus servicios de vigilancia, al igual que a los usuarios del servicio, para obtener ventajas o soluciones en la definición de situaciones personales o laborales frente a la empresa. 17) Permitir que durante la prestación de su servicio, se violen órdenes o normas reglamentarias o tener conocimiento de tales irregularidades y no informarlas oportunamente a EL EMPLEADOR o sus representantes. 18) No portar el uniforme conforme a las disposiciones establecidas o usar prendas y elementos no autorizados, así como exhibirse con uniforme y sin causa justificada fuera de las instalaciones en las cuales debe estar laborando o usar el uniforme, prendas y armas de dotación de la empresa en contra de los reglamentos y prohibiciones de esta, en actividades distintas o trabajos diferentes a los asignados por EL EMPLEADOR o hacer mal uso de los elementos entregados como dotación o permitir su pérdida o destrucción. 19) Revelar o suministrar sin autorización de EL EMPLEADOR o de sus representantes, a la prensa, o a terceras personas, cualquier información que haya obtenido por razón o con motivo del ejercicio de sus funciones y relacionada con la empresa o con los usuarios del servicio de vigilancia. 20) Incumplir cualquier consigna general y/o especial que haya recibido para la prestación del servicio. 21) Incumplir con las políticas y obligaciones sobre salud ocupacional, seguridad industrial, derechos humanos, medio ambiente, alcohol y drogas, BASC y calidad. 22) Adquirir deudas con superiores, compañeros de trabajo, con los clientes del empleador, con empleados de clientes y/o usuarios del servicio en general o cualquier otra persona que lesionen a juicio de EL EMPLEADOR el buen nombre de COLVISEG LTDA. 23) El informar de forma directa o por intermedio de otra persona utilizando cualquier medio que ha llegado al sitio de su trabajo, sin que realmente lo haya efectuado. 24) El no efectuar los reportes radiales o telefónicos exigidos o registros, anotaciones y marcaciones de los relojes de control, alterar o causar daños a estos controles establecidos. 25) Permitir la entrada de personas no autorizadas de acuerdo a las consignas o normas de trabajo. 26) como EL TRABAJADOR tiene como función propia y primordial el cuidado y vigilancia de las instalaciones y bienes de la empresa usuaria junto con todas las anexidades y dependencias las partes acuerdan expresamente que constituyen falta grave y se califica como justa causa de despido, la negligencia y descuido del trabajador que permita la sustracción o hurto de los elementos que se encuentren bajo su cuidado. 27) La no presentación oportuna de los documentos exigidos por la empresa, la superintendencia de vigilancia y/o cualquier organismo competente para el ejercicio de las labores de vigilancia. Tales como los requeridos para el trámite de la credencial o su renovación. Adicionalmente es obligación del TRABAJADOR mantener actualizados y vigentes los documentos de identificación, incluyendo el certificado judicial y los cursos de vigilancia y seguridad privada que deben ser realizados en las academias que cuentan con la aprobación de las entidades competentes. 28) La no asistencia a actividades programadas por EL EMPLEADOR referentes a mejoramiento de competencias, adquisición de destrezas y en general las orientadas a mejorar la calidad del servicio prestado. **CLAUSULA SEPTIMA:** Para el reconocimiento y pago del trabajo

suplementario, dominical o festivo EL EMPLEADOR o sus representantes deben autorizarlo previamente, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o avisado inmediatamente. **PARAGRAFO:** En desarrollo de claras disposiciones del código sustantivo del trabajo y del reglamento interno de trabajo de la empresa, EL TRABAJADOR autoriza desde ahora a EL EMPLEADOR, para que se deduzca de su salario o prestaciones sociales, en cualquier tiempo y en especial a la terminación del presente contrato de trabajo, todo valor que deba reembolsar a la empresa por concepto de préstamos y demás valores que adeude, o por la pérdida, daño o deterioro injustificado de los elementos entregados para el desarrollo de su labor, tales como uniformes, prendas, insignias, armas etc. **CLAUSULA OCTAVA:** El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquier otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad. Para constancia se firma en (dos) ejemplares del mismo tenor y valor, ante un testigo en la ciudad de _____ el _____

EL EMPLEADOR

C.C. No. DE

EL TRABAJADOR

C.C. No. DE

TESTIGO

C.C. No. DE