

### Matriz de Identificación y Calificación de Cargos Críticos

CRITERIOS DE ANÁLISIS		Tendrá Contacto Directo con el Cliente.	Acceso a documentación e Información Sensible y Confidencial.	Correrá Riesgo Físico el funcionario en la prestación del Servicio.	Maneja activos o recursos económicos de la compañía contratante.	Tiene Toma de Decisión y esta impactaría a la empresa	PONDERACIÓN
Proceso	Cargo	10%	35%	20%	5%	30%	
Gerencial	Gerente	5	5	4	5	5	4,8
Misional	Director de Operaciones y Comercial	5	4	4	3	3	3,8
	Jefe de Seguridad Bun	5	4	5	2	5	4,5
	Coordinador Operaciones Bun	5	4	4	3	2	3,5
	Instalador Gprs	5	2	4	1	1	2,4
Soporte	Directora Administrativa y Financiera	5	5	2	5	3	3,8
	Auxiliar Contable y Administrativo	5	5	2	2	2	3,4
	Auxiliar administrativo	5	3	2	2	2	2,7
	Contadora	3	4	2	1	1	2,45
	Asesor en SGSST	3	2	3	1	1	2,0

CRITERIOS DE APLICACIÓN	
1	Sin impacto relevante
2	Bajo impacto
3	impacto moderado
4	Impacto crítico
5	Impacto muy crítico

### Plan de Acción

ESCALA DE PONDERACIÓN		Visita Dom	Verificación Antecedentes	Actualización Datos	Registro Foto	Poligrafia	Capacitación	Clausula Confid
1 a 2,5	Cargo No Crítico	2 años	1 año	2 años	2 años	2 años	1 año	SI
2,6 a 3,9	Cargo Crítico Medio	2 años	1 año	2 años	2 años	2 años	1 año	SI
4 a 5	Cargo Crítico Alto	1 año	1 año	1 año	1 años	1 año	2 año	SI