	PROCESO GESTION DE CONTROL INTERNO	<i>The right people ...make safe and efficient operations.</i>
	PROCEDIMIENTO DE VISITAS DOMICILIARIAS ANALISIS Y SEGUIMIENTO	
	CODIGO: GCI-PR-002	
	REV. 01 SEPTIEMBRE 1 DE 2016	

1.OBJETO	Implementar un procedimiento de estudios de seguridad para analizar evaluar, verificar y actualizar datos de las personas que ingresen o que laboren con más de dos años de antigüedad en nuestra empresa de Sol Marine Off Shore S.A,
2.ALCANCE	Aplica para todo personal que labora en SOL MARINE OFFSHORE S.A.
3.RESPONSABLE	Este programa es responsabilidad del Coordinador de Control interno
4. DOCUMENTOS	n/a
5. FORMATOS	ESTUDIO DE SEGURIDAD DEL PERSONAL GCI-FO-009 VISITA DOMICILIARIA DE SEGUIMIENTO GCI-FO-011


6. GENERALIDADES

-Estudios de seguridad: Se verifica si la persona que se postula al proceso es realmente quien dice ser, verificación de Cedula de Ciudadanía. Validación de antecedentes disciplinarios y penales; entorno social del que hace parte el individuo, vínculos con grupos al margen de la ley, órdenes de captura vigentes y expiradas, inhabilidades e incompatibilidades para ejercer cargos públicos.

-Antecedentes Judiciales: El término antecedente se utiliza normalmente para referirse a aquellas circunstancias que se han producido con anterioridad y anticipación a otras y que normalmente pueden servir para juzgar situaciones o acontecimientos posteriores o bien para comparar hechos pasados con hechos presentes y futuros.

7. ALCANCE LEGAL


Las normas y parámetros fijados en el presente procedimiento se ajustan a los lineamientos legales establecidos por las leyes que nos rigen y la normatividad institucional, así:

	PROCESO GESTION DE CONTROL INTERNO	<i>The right people ...make safe and efficient operations.</i>
	PROCEDIMIENTO DE VISITAS DOMICILIARIAS ANALISIS Y SEGUIMIENTO	
	CODIGO: GCI-PR-002	
	REV. 01 SEPTIEMBRE 1 DE 2016	

8. DESARROLLO

Posterior al proceso de selección y contratación, una vez seleccionado el personal para ocupar el cargo para la vacante abierta, se envía la información al proveedor de estudios de seguridad para que sea analizada, evaluada y posteriormente verificar información de hoja de vida de la persona, El Proveedor realiza un informe final de estudio de seguridad donde se evidencia la verificación completa de seguridad y antecedentes judiciales.

No	ACTIVIDAD	DESCRIPCION	REGISTRO	RESPONSABLE
1	Solicitud de estudios de seguridad	Se solicita mediante correo electrónico al Proveedor de estudios de seguridad la hoja de vida de la persona a verificar.	Vía correo electrónico	Asistente de talento humano
2	Programación y Ejecución Visita Domiciliaria	El Proveedor se contacta con la persona para programar la visita domiciliaria, esta se realiza en los términos acordados, se procede a realizar una verificación visual y documental de la información suministrada en la hoja de vida. Ejemplo: ¿Área donde la persona se encuentra? ¿Cómo vive? ¿Con quienes vive? ¿Cómo se relaciona?	Informe de visita domiciliaria Estudio de seguridad	Proveedor
5	Revisión de documentos	El Proveedor debe realizar revisión documental de cada uno de los registros enviados por la persona.	Estudio de seguridad	Proveedor
6	Análisis de los resultados y elaboración de informe	El proveedor analiza la evidencia recolectada frente a la lista de verificación y los criterios para documentar los hallazgos, que son presentados en la visita domiciliaria y en la verificación documental. El Proveedor presenta las	Informe final de Proveedor	Proveedor

 MARINE OFFSHORES S.A. Support of Logistics	PROCESO GESTION DE CONTROL INTERNO		<i>The right people ... make safe and efficient operations.</i>
	PROCEDIMIENTO DE VISITAS DOMICILIARIAS ANALISIS Y SEGUIMIENTO		
	CODIGO: GCI-PR-002		
	REV. 01 SEPTIEMBRE 1 DE 2016		

		observaciones encontradas e informe final a la empresa para saber si se puede continuar con el procedimiento de contratación, este informe tarda entre 5 a 8 días avilés para ser entregado a la empresa.		
7	Verificación y actualización de estudios de seguridad para personas que llevan más de dos años Vinculados con la empresa.	Después de haber recibido visita domiciliaria por parte del proveedor de seguridad, se debe realizar nuevamente una verificación y actualización de la información visita domiciliaria de seguimiento y revisión de antecedentes. Estas visitas son realizadas por parte de Coordinador de control interno.	GCI-FO- 011 Visita domiciliaria	Coordinador Control Interno
8	Envío de la información a Talento humano para seguimiento y análisis	Se envía la información al Departamento de talento humano quien la analiza y archiva los estudios de seguridad en las hojas de vida.	Hoja de vida	Asistente Talento humano

10. CONTROL DE CAMBIO

Rev. N°	Revisado por	Fecha de Revisión	Descripción de Cambios	Aprobó	Nombre
01	Coordinador SIG	1 de Septiembre de 2016	Edición Inicial	Control Interno	Olmar Palma

Elaborado por: Margarita De la Torre	Revisado por: Margarita De la Torre	Aprobado por Olmar Palma
Cargo: Coordinador SIG	Cargo: Coordinadora SIG	Cargo: Control Interno
<i>Firma: Margarita De la Torre</i>	<i>Firma: Margarita de la Torre</i>	<i>Firma: Olmar Palma</i>

La Versión vigente de este documento se encuentra disponible en el servidor, este documento impreso se considera copia
NO Controlada