

EMPREVI	Título: Descripción de cargo	Versión: 0 Fecha: 2005-12-09	Código : D-GH-55
	Proceso: Gestión Humana	Revisión: 2 Fecha: 2011-07-17	Página 1 de 2

FORMULARIO DE ESPECIFICACIONES
CARGO:
Director Comercial.
REPORTA:
Gerente General.
OBJETIVO DEL CARGO:
Desarrollar las estrategias Comerciales e implementar las acciones necesarias para el logro de objetivos de participación y crecimiento de la empresa
RESPONSABILIDAD:
.Análisis e investigación de fuentes primarias y secundarias con el fin de desarrollar el plan comercial y de mercadeo de la empresa. .Coordinar el cumplimiento de las actividades que debe desarrollar la fuerza de ventas. .Conocer ampliamente los contratos, servicios y procesos asociados de los clientes. .Desarrollar las estrategias de mercadeo con base en las orientaciones de la Gerencia. .Conocer, dominar, aplicar y difundir las políticas organizacionales. (Modelo de calidad de Emprevi: Diseño, Implementación, Ejecución, Acompañamiento, Auditoria y/o Mejoramiento continuo de los procesos.) .Coordinar y controlar las actividades y programas necesarios para el logro y objetivos de crecimiento, participación y rentabilidad de la empresa desarrollados por la Gerencia.
AUTORIDAD:
Representa a la empresa, ante las autoridades, los clientes, los proveedores, el recurso humano, las entidades financieras, jurídicas. Tiene control sobre documentos confidenciales y de alto impacto.
TOMA DE DECISIONES:
Tiene autonomía limitada para tomar decisiones.
CONTACTO CON EL CLIENTE:
Siempre.
COMPETENCIAS
EDUCACION
Profesional en admón de Empresas, Comercio exterior, Ingeniería Industrial, Mecánica o carreras afines o Experiencia en Emprevi de 2 Años.
FORMACION
Capacitación en asuntos de Gestión Comercial.
EXPERIENCIA
4 años como mínimo.
COMPETENCIAS
ORGANIZACIONALES: Iniciativa, trabajo en equipo y cooperación, Orientación a resultados, Gestion eficaz para la administración de riesgos, orientación al cliente,
FUNCIONALES: Conocimiento de los Productos y Procesos (Comercialización), Conocimiento y aplicación de estrategias y técnicas de ventas, Conocimientos y Análisis de Mercado, Liderazgo I, Negociación I, Relaciones públicas.
PERFIL

EMPREVI	Título: Descripción de cargo	Versión: 0 Fecha: 2005-12-09	Código : D-GH-55
	Proceso: Gestión Humana	Revisión: 2 Fecha: 2011-07-17	Página 2 de 2

EDAD: Mínima: 25 años Máxima: 60 años
SEXO: F _____ M _____ Indiferente __X____
ESTADO CIVIL: Preferiblemente casado o soltero con responsabilidades
CONTEXTURA: Delgada o media (no obesa)
SALUD: Excelente
REQUISITOS PARA SELECCION
Hoja de vida con fotocopia de los documentos que acreditan las calidades exigidas. Entrevista con jefe inmediato, pruebas psicotécnicas, visita domiciliaria, exámenes médicos, pasado judicial, referencias laborales, 4 fotos tamaño documento
FUNCIONES
1. Dirigir las actividades comerciales de los ejecutivos de ventas.
2. Participar en el diseño, implementación, acompañamiento, auditoría y proponer mejora continua del plan de mercadeo.
3. Capacitar equipo de Ventas
4. Seguimiento de fuentes internas y externas para evaluación del plan.
5. Seguimiento y acompañamiento del equipo de ventas.
6. Presentar a la Gerencia los informes de gestión correspondientes. (Estadísticas, planes de acción etc.)
7. Evaluación de estrategias.
8. Presentar informes mensuales a la gerencia.
SUPERVISION
Supervisado por: Gerente General.
Supervisa a: Ejecutivos de ventas.
RELACION CON TERCEROS
A nivel interno: Gestión Humana, Administración, Contabilidad, operaciones.
A nivel externo: Clientes, Proveedores, Agentes de Aduana (SIAS), Transportadores, Autoridades Portuarias, Agencias navieras, Operadores logísticos, Policía antinarcóticos, DIAN.
RECURSOS BAJO SU RESPONSABILIDAD
Teléfonos celulares, computador, documentos.
INDUCCION, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACION
Se requiere como mínimo dos días de inducción, un mes de entrenamiento y capacitación en los Sistema de Gestion, legislación y marco jurídico, normas ISO. Redacción y presentación de informes.
CONDICIONES DE TRABAJO: (riesgos)
Están sometidos a cambios de clima. Trabajan bajo presión. Desplazamientos nacionales.
OBSERVACIONES:
N/A