

CAPACITACION Y/O ENTRENAMIENTO

FO-GH-008 Página 1 de 1 Versión 1

1-2 <u>01</u> 0
1 2010
cas)
l con lo
OTA SY UACION
\ /
うた
= 1=(=0+0+0=
35. 11
/* : = ==
2 22 PARTIES IN



CAPACITACION Y/O ENTRENAMIENTO

FO-GH-008 Página 1 de 1 Versión 1

Conservando El Frio	jun-2010			
Fecha: 05 de Junio de 2013				
Hora: 6:45 am a 8:30 am	14			
Lugar: Oficina Funza, Refrilogistica SAS - Video Conferencia Sede Principal Medellín	1000000 XX			
Área: Personal Administrativo y Operativo	- 2 70			
Tema: Re inducción Aseguradora de Riesgos Laborales// Recomendaciones y tips de	seguridad de la			
información//Observaciones de la Alta Gerencia				
Objetivo: Socializar con todo el personal del grupo mototransportar los nuevos retos a n el fin de mejorar el compromiso con la compañía// Reforzar conocimientos y reglamenta				
importancia de la ARL// Fortalecer los parámetros de seguridad establecidos por la				
mantener la confiabilidad de la información.	Γ,			
Expositor(es): Jader Durango//Juan Rios//Asesor ARL				
NO. NOMBRE ASISTENTE (N. CARGO FIRMA)	NOTA SEVALUACION			
	EVALUACION			
1 stoppo Romos Max. Facturación motor	5 / -			
2 Caplina lastifly thousand countries	5 1			
3 Claudia Patricia Ciuz Lecepcionsta (public)	5			
4 Womes Vieo C Jek Bodega				
5 Armendo Rodrigues introuse Calonto	5			
6 Aug face Cayof To How trafice Suffer for	10			
7 Olsa Lucia Mendoza Correguridad = ### 1815 1	1 (
8 Folyon Gaillon Aseson Desarches Total				
9 Syndle Syndry Tesoiche Fell)			
10 CEORE A. CELEITA AUX. MANTENINIENTO DESTRIBILI				
11 Juz Ampow Orozes Asesor escl				
12 Jairo A Torres John Boders 3 Jours				
13 /				
14				
15				
16				
PROMEDIO:				
Evaluación de la capacitación:	•			
Altamente Satisfactorio Satisfactorio Insatisfactorio Efectiva: SI NO (100%-91) (90%-61%) (60%-0%)				
OBSERVACIONES DE LA EVALUACIÓN:				
FIRMA EXPOSITOR				

REFRILOGISTICA
Conservando El Frío

FO-GH-008 Página 1 de 1

Lugar: Oficina Funza - Video Conferencia Enlace Medellín Area: Personal Administrativo y Operativo Tema: Per Apexo. Objetivo: Ver Apexo. Expositor(es): Ver Apexo. Expositor(es): Ver Apexo. I Precue Sacrans R Carle Jako. 2 Academ Canal Administrativo y Operativo Tema: Per Apexo. Objetivo: Ver Apexo. Expositor(es): Ver Apexo. I Precue Sacrans R Carle Jako. 2 Academ Canal Administrativo y Operativo 2 Academ Canal Administrativo y Operativo 3 Edura Pene' Gavilan aux Despochas 4 Cepar A. Celeita Administrativo y Tesoficio 6 Ududia Pallicia Civit Lecepcionista 7 Armondo Rochiguez Inhouse Colanto 8 12 Ampono Ovateo Despectus 9 Poolo Paro Sacrans Ax Actuación Televitas. 10 Jakimo Jashillo Jashillo Jashillo Despectus 11 Li Mandia Jashillo Jashillo Promedio: Evaluación de la capacitación: Altamente Satisfactorio Satisfactorio Insatisfactorio Efectiva: SI NO OBSERVACIONES DE LA EVALUACIÓN:	REFRILOGISTICA Conservando El Frio				Versión 1 jun-2010	
Lugar: Oficina Funza - Video Conferencia Enlace Medellín Area: Personal Administrativo y Operativo Tema: Per Apexo. Objetivo: Ver Apexo. Expositor(es): Ver Apexo. Expositor(es): Ver Apexo. I Precue Sacrans R Carle Jako. 2 Academ Canal Administrativo y Operativo Tema: Per Apexo. Objetivo: Ver Apexo. Expositor(es): Ver Apexo. I Precue Sacrans R Carle Jako. 2 Academ Canal Administrativo y Operativo 2 Academ Canal Administrativo y Operativo 3 Edura Pene' Gavilan aux Despochas 4 Cepar A. Celeita Administrativo y Tesoficio 6 Ududia Pallicia Civit Lecepcionista 7 Armondo Rochiguez Inhouse Colanto 8 12 Ampono Ovateo Despectus 9 Poolo Paro Sacrans Ax Actuación Televitas. 10 Jakimo Jashillo Jashillo Jashillo Despectus 11 Li Mandia Jashillo Jashillo Promedio: Evaluación de la capacitación: Altamente Satisfactorio Satisfactorio Insatisfactorio Efectiva: SI NO OBSERVACIONES DE LA EVALUACIÓN:	Fecha: 09 de Julio de 20)13		(50) (20)		
Area: Personal Administrativo y Operativo Tema: Per Amexo. Objetivo: Ver Amexo. Expositor(es): Ver Amexo. Expositor(es): Ver Amexo. Anomaria sistente. Anomaria	Hora: 6:15 am	20.25 P200.35 P200.	10 To		OR STATE OF THE ST	
Tema: \	Lugar: Oficina Funza - V	Video Conferencia Enla	ce Medellín			
Objetivo: Ver Ayero. Expositor(es): Ver Ayero. No. MOMBRE ASISTENTE CARGO FIRMA EVALUACIÓN: 1 ATERNE SOLVINS Resultation De Servacion	Área: Personal Administ	rativo y Operativo				
Objetivo: Ver Ayero. Expositor(es): Ver Ayero. No. 1	Tema: Ver Avexo					
NO. NOMBRE ASISTENTE ACARGO FIRMA EVALUACION ACARGO ACARGO FIRMA EVALUACION FIRMA EVALUACION ACARGO FIRMA ACARGO	Objetivo: Ver Dre	. 70·	-			
NO. SANOMBRE ASISTENTE CARGO FIRMA EVALUACIÓN: 1	Expositor(es): Ve/	Drevo.				
2 Aus fair Coroll 3 Eduin Pene Eavilan aux Despoches 4 Cepal A. Celetta Aux Manteurene Despoches 5 Sandra Sunchy Tesorcio Despoches 6 Claudia Patricia Civit Recepcionista Gunta 7 Amounto Radiguez inhause colanto Aux 9 Parla Roma Crocco Despochus 10 Jalino Lashila Despochus 11 William Local Despochus 11 William Local Despochus 12 Despochus 13 Latamente Satisfactorio Satisfactorio Insatisfactorio Efectiva: SI NO OBSERVACIONES DE LA EVALUACIÓN:	No. NOMBRE ASI	STENTIO	CARGO	FIRMA	EVALUACION	
3 Edwin Pene' Gavian aux Despoches 4 Ceope A. Celeita Aux, Mantenimiento in finition in finite	3. 1983 A.			DUJCA	<u>'</u>	
4 Ceore A. Celeita Aux, Manteniento (m. finitali) 5 Sanolia Sunchy Tesolcho (Desolution) 6 Claudia Patricia Civil Recepcionista Cauta 7 Armondo Rochiguez Inhouse colanto 8 Jul Ampero Orocco Despectus 9 Ropla Roma Despectus 10 Jack Antigración (Despectus) 11 Wand Mastria Despectus 12 13 14 15 16 Evaluación de la capacitación: Calcula Patricia Civil Recepcionista Cauta PROMEDIO: PROMEDIO: Observaciones de la Evaluación: Observaciones de la Evaluación:	//	7 1		purguef.		
5 Sqnote Sunchy Tesotcio 6 Claudia Patricia Cruz Recepcionista Cauta 7 Armondo Rahiguoz Inhouse Colanto 8 1/2 Ampon Orocus Despectius 9 Rapio Romos Aux Antigración Producto 10 alaliva Instituta Union 11 Drand Potra da Union 12 13 14 15 16 PROMEDIO: Evaluación de la capacitación: [] Altamente Satisfactorio [] Satisfactorio [] Insatisfactorio [] Efectiva: [] SI [] NO OBSERVACIONES DE LA EVALUACIÓN:			Despochs	Garage 1		
6 Claudia Patricia Civit Recepcionista Cousta 7 Amorro Poshiguez Inhouse colonto 8 Le Ampero Orocco Despectus 9 Poplo Romo 3 fox Arcinerción Tradiferción 10 Orocco Despectus 11 Orona Promedia 12 13 14 15 16 PROMEDIO: Evaluación de la capacitación: Altamente Satisfactorio Satisfactorio Gow-61% Gow-0% OBSERVACIONES DE LA EVALUACIÓN:	The state of the s			A THE		
7 Amoundo Rochiquez inhouse colanto 8 Le Ampen (proted Despectus) 9 Ropio Romo S Aux Pattigración industrico de la capacitación: Altamente Satisfactorio Satisfactorio (60%-0%) OBSERVACIONES DE LA EVALUACIÓN:				Will !		
8 (2 Amper (rote) Despectus 9 roplo foros for Arcturación troujercol 10 alond los filo dupillos. 11 pronu roco do dipillos. 12 roplo foros for Arcturación troujercol 13 roplo foros foros for Arcturación de la capacitación: Evaluación de la capacitación: Altamente Satisfactorio Satisfactorio Insatisfactorio (60%-0%) OBSERVACIONES DE LA EVALUACIÓN:			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	- Justin		
9 Pape Pape Pape Pape Pape Pape Pape Pape	- 17	shiguez juhou	use colanta			
10 Calol No Castille Suspelles. 11 Drond Proco Do Cilico 12 13 14		7 1 1 1 2		00		
11 D'OND PORO DE LA EVALUACIÓN:	V			regularos		
12 13 14 15 16 PROMEDIO: Evaluación de la capacitación: [Altamente Satisfactorio Satisfactorio Satisfactorio (100%-91) (90%-61%) (60%-0%) OBSERVACIONES DE LA EVALUACIÓN:	1 0 00	The Table 8	Mond			
13 14 15 16 PROMEDIO: Evaluación de la capacitación: Altamente Satisfactorio Satisfactorio Insatisfactorio Efectiva: SI NO (100%-91) (90%-61%) (60%-0%) OBSERVACIONES DE LA EVALUACIÓN:		man c	MI-COG		/	
14 15 16 PROMEDIO: Evaluación de la capacitación: Altamente Satisfactorio Satisfactorio Insatisfactorio Efectiva: SI NO (100%-91) (90%-61%) (60%-0%) OBSERVACIONES DE LA EVALUACIÓN:)				
PROMEDIO: Evaluación de la capacitación: Altamente Satisfactorio Satisfactorio Insatisfactorio Efectiva: SI NO (100%-91) (90%-61%) (60%-0%) OBSERVACIONES DE LA EVALUACIÓN:	14					
Evaluación de la capacitación: Altamente Satisfactorio	15	/				
Evaluación de la capacitación: Altamente Satisfactorio	16					
(100%-91) (90%-61%) (60%-0%) OBSERVACIONES DE LA EVALUACIÓN:	Evaluación de la capacitació	n:		PROMEDIO:		
	(1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)	Water and the second se		Efectiva: SI	NO	
FIRMA EXPOSITOR	OBSERVACIONES DE LA EVALUACIÓN:					
	FIRMA EXPOSITOR					

Tema		NUEVAS PROYECCIONES DE TIPO GERENCIAL. AVANCES DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN CHARLA SOBRE LA DIGNIDAD HUMANA (LEY 1010 2006 - RESP. SOCIAL E) ANUNCIO SOBRE UN NUEVO SIMULACRO DE EVACUACIÓN NUEVO ORGANIGRAMA DE LA ORGANIZACIÓN CHARLA MANEJO DE FINANZAS PERSONALES	
Exposi	tor(es)	Luís Carlos Giraldo, Olga Castillo, Jader Durango, Mauricio Alexander Villa	
Obje	etivo	Dar a conocer las nuevas proyecciones e inversiones en materia gerencial de grupo Mototransportar. Dar a conocer los nuevos avances del Sistema de Gestión Integrado de la compañía. Mostrar y elevar a la máxima categoría o expresión el concepto sobre la dignidad de la persona humana trabajadora (Ley 1010 de 2006) Informar al personal sobre la realización de un nuevo simulacro de evacuación. Dar a conocer el nuevo organigrama de la organización (estructura administrativa) Capacitar al personal sobre cómo manejar las finanzas personales.	le I

27 10

. .

Į.

.

*



CAPACITACION Y/O ENTRENAMIENTO

FO-GH-008 Página 1 de 1 Versión 1 - jun-2010

Fecha: 06 de Agosto de 2013
Hora: 6:15 am
Lugar: Instalaciones de la compañía - Enlace videoconferncia Medellín
Área: Gestión Organizacional
Tema: nuevas proyecciones de tipo gerencial. Avances del sistema integrado de gestión divulgación matriz de requisitos legales ley de protección de datos personales cambio de arl charla riesgo psicosocial - stress laboral
Objetivo: Dar a conocer las nuevas proyecciones e inversiones en materia gerencial del grupo Mototransportar. Dar a conocer los nuevos avances del Sistema de Gestión Integrado de la compañía. Dar a conocer la Matriz de Requisitos legales correspondiente a la legislación operativa, de salud ocupacional y ambiente; el funcionamiento de la misma mediante el procedimiento para actualizarla, como aplicar la normatividad en ella contenida y las responsabilidades de las diferentes áreas de la organización. Dar a conocer el contenido de la ley 1581 de 2012 y Deto. 1367 de 2013 (Ley de protección de datos personales y la reestructuración del Dpto. Jurídico. Capacitar al personal sobre cómo manejar los niveles de stress generados por la actividad laboral. Expositor(es): Luís Carlos Giraldo, Olga Castillo, Alejandro Escobar, Jader Durango y Carlos
Mauro Upegui
No. NOMBRE ASISTENTE CARGO FIRMA EVALUACION
1 Aua faua Gornole Aux Conductures Aurilian 2 PADIA, RANDS Aux FACTURALION HOROL 3 Sandra Scinchy lesolcia Sandra 4 Claudia Ciuz Recepcionista Const 5 Ampas Ciuza Despachos 6 Warice Valulinz Genefi Region Claudia 7 Wand Andro Julodo F. Calidod 8 Edevin Rene Gavilan Clespachos aug 9 10
Evaluación de la capacitación:
Altamente Satisfactorio Satisfactorio Insatisfactorio Efectiva: NO (100%-91) (90%-61%) (60%-0%)
OBSERVACIONES DE LA EVALUACIÓN:
FIRMA EXPOSITOR ————————————————————————————————————