	PROCESO DE SEGUIMIENTO Y ANÁLISIS DE RESULTADOS DE LOS ESTUDIOS SOCIO- ECONÓMICOS	Código: P-CO-05
		Versión: 1
		Vigencia 23/09/2016
		Página: 1 de 2

1. Objetivo

El proceso del área de Talento humano, está enfocado en realizar un seguimiento y análisis de resultados de los estudios socio-económicos de todo el personal que se encuentra activo en la compañía a través de ejecución de visitas domiciliarias, los cuales nos permitan detectar cambios relevantes o injustificados en el patrimonio del personal vinculado

2. Alcance

Este procedimiento aplica todas las áreas de la compañía.

3. Definiciones

Visita Domiciliaria: proceso e instrumento de análisis, que se realiza directamente en el lugar de residencia de la persona y grupo familiar la cual consiste en la realización de una entrevista, donde se indagan y observan varios aspectos tales como; experiencia laboral, estudios realizados, dinámica familiar, entorno socioeconómico, la correlación de los ingresos económicos y estilo de vida. Para así dar un concepto de personal idóneo y adecuado al perfil que es requerido por nuestros clientes.


Confiabilidad: Resultado final en el que se emite un concepto que sale de evaluar la información del candidato donde se determina el riesgo que puede representar para la compañía que lo contratará.

Nivel socioeconómico: Niveles de ingreso como individuo y/o como grupo, y otros factores como ser equipamiento del hogar, condiciones generales en las que vive, nivel educativo, nivel financiero y otros.

4. Responsabilidad y Autoridad

La responsabilidad del proceso es de Talento humano involucrando las áreas de Visitas y confiabilidad.

Elaborado por: Sandra Paola Sierra	Revisado por: Ivan Fernando Torres Yate	Aprobado por: Edgar rubio Luque
--	---	---

	PROCESO DE SEGUIMIENTO Y ANÁLISIS DE RESULTADOS DE LOS ESTUDIOS SOCIO- ECONÓMICOS	Código: P-CO-05
		Versión: 1
		Vigencia 23/09/2016
		Página: 2 de 2

5. Descripción de Procedimiento

El proceso de realización de estudios de seguridad (visita domiciliaria) para los colaboradores activos de la compañía se realiza cada dos años, en las que se tiene en cuenta los siguientes aspectos:

- El visitador debe analizar el estilo de vida del entrevistado verificando información de la hoja de vida, estructura familiar, Características del entorno, aspectos económicos, localización e información relevante para el proceso.
- Al recibir la visita, el área de talento humano realiza un análisis y comparación de la información sobre el estudio anterior que esta registrado en talento humano o confiabilidad.
- Talento humano busca determinar el nivel de riesgo que el evaluado representa para la empresa, si se encuentra alguna inconsistencia dentro de la información recolectada.

6. Recursos Físicos

Equipos de cómputo, teléfonos, celulares, internet, útiles y papelería.

7. Documentos relacionados

Visitas.

8. Formatos

- Formato de autorización.
- Formato hoja de vida.
- Formato visitas domiciliarias.

9. Anexos.

N/A – No aplica.

Elaborado por: Sandra Paola Sierra	Revisado por: Ivan Fernando Torres Ytae	Aprobado por: Edgar Rubio Luque
---------------------------------------	--	------------------------------------