

Transportes JOALCO S.A., empresa dedicada al servicio de transporte terrestre de carga seca e hidrocarburos a nivel nacional que busca la satisfacción de sus grupos de interés y comprometida con el mejoramiento continuo del Sistema de Gestión Integral, expresa su compromiso con:

La promoción de la calidad de vida laboral, previniendo la ocurrencia de accidentes propios del trabajo, evitando lesiones personales, al igual que la prevención de enfermedades laborales por medio de la identificación de los peligros, evaluación y valoración de los riesgos, y los controles respectivos y programas de gestión que protegen la seguridad y salud de todos los trabajadores mediante la mejora continua del Sistema de Gestión Integral en HSSEQ.

La mitigación de los daños a la propiedad e impactos socio-ambientales derivados de la prestación del servicio y el desarrollo del objeto social, promoviendo el uso eficiente de los recursos, la preservación del ambiente y la preparación y adaptación a las condiciones climáticas futuras.

Evitar la participación de cualquier forma en actividades ilícitas que puedan repercutir en la contaminación de la carga, actividades terroristas o lavado de activos. Actuando en todos sus niveles jerárquicos de manera transparente y confiable.

El desarrollo de las competencias del personal, la asignación de recursos físicos, económicos y tecnológicos necesarios para la implementación y desarrollo de acciones encaminadas a mantener altos estándares del Sistema de Gestión Integral en HSSEQ.

La satisfacción de las necesidades del cliente y los grupos de interés manteniendo la mejora continua en cada uno de los procesos y servicios, así como en Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente.

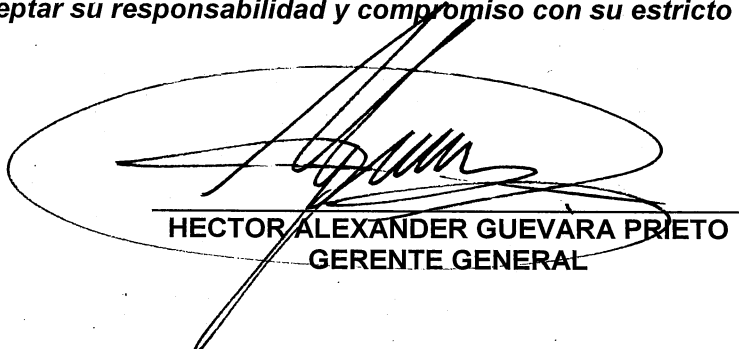
El cumplimiento de los requisitos de nuestros clientes, la legislación nacional vigente aplicable, de otra índole y demás requisitos suscritos por la organización.

La responsabilidad social empresarial para sus grupos de interés, así como el respeto por los derechos humanos, la igualdad de género, raza y equidad en las oportunidades de empleo.

Crear y mantener un buen clima laboral entre todos sus colaboradores, promulgando el respeto a la privacidad, creencias religiosas, raza, ideología política y orientación sexual. Así como a prevenir toda conducta del acoso laboral.

Esta política es el marco de referencia para establecer y revisar los objetivos del Sistema de Gestión Integral y la misma será entendida, implantada, difundida y mantenida.

***"Todos los centros de trabajo y trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo los contratistas y subcontratistas, están llamados a cumplir, apoyar, seguir y participar activamente en las directrices establecidas en la presente política y aceptar su responsabilidad y compromiso con su estricto cumplimiento"***



HECTOR ALEXANDER GUEVARA PRIETO  
GERENTE GENERAL