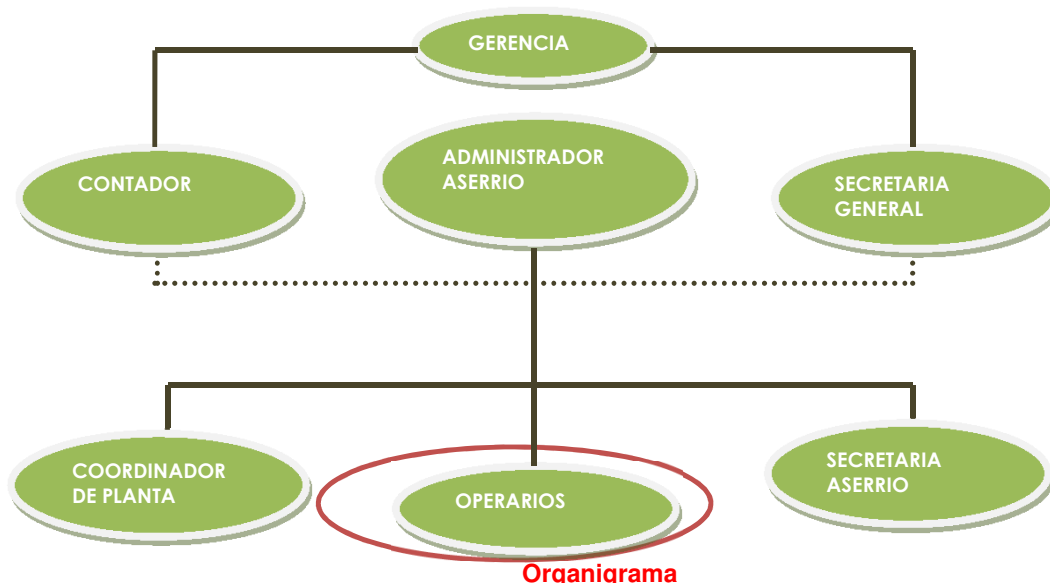




Fecha			Versión	Página
13	1	2012	1	1
MANUAL DE RESPONSABILIDADES Y AUTORIDADES				
AUXILIAR DE PRODUCCIÓN				

#### POSICIÓN EN LA ESTRUCTURA



#### GENERALIDADES

NOMBRE DEL CARGO	Auxiliar de producción
NIVEL	Operativo
NUMERO DE PERSONAS QUE OCUPAN EL CARGO	10
NÚMERO DE PERSONAS A CARGO DIRECTO	0
NÚMERO DE PERSONAS A CARGO INDIRECTO	0
OBJETIVO DEL PROCESO	Ayudar al operario a ejecutar la producción cumpliendo con los requerimientos del cliente

#### RELACIONES

PROCESOS	CON QUIEN	PARA QUE	FRECUENCIA
INTERNOS	Coordinador de producción	Reportar anomalías, daños o inconformidades en el producto o el proceso	Cada vez que se presente
		Reportar riesgos que puedan afectar su salud o la de sus compañeros	Cada vez que se presente
		Pedir permiso para citas e informar la causa de los ausentismos a tiempo	Cada vez que se presente

#### ACTIVIDADES (Procesos y subprocesos de su responsabilidad)

TIPO	ACTIVIDAD
SP	GENERALIDADES
A	Comprender la política de Gestión de calidad de la empresa y el compromiso que implica la misma
A	Diligenciar en forma adecuada los formatos de la gestión del sistema de gestión que tengan que ver con sus responsabilidades.
A	Usar los equipos de protección personal

SP	PRODUCCIÓN
A	Apoyar al operario en los pedidos generados (actividades varias dentro del proceso de producción)
A	Ayudar con otras actividades asignadas
A	Dejar el sitio de trabajo aseado y ordenado tanto como la maquina
A	Reportar problemas de calidad al operario presentados en la labor
A	Reportar e informar al coordinador de produccion los daños o no conformidades encontradas durante el proceso de producción
<b>CRITERIOS DE DESEMPEÑO (Manuales, Políticas y Protocolos con los que debe proceder)</b>	
1	Cumplir con el reglamento interno de trabajo y las normas de seguridad
2	Vigilar, controlar que la producción cumpla con las especificaciones del cliente
3	Usar adecuadamente las máquinas y herramientas de trabajo
4	Mantener cada puesto de trabajo en las condiciones optimas de orden y aseo

DESCRIPCIÓN DEL CARGO (Evaluación del cargo y especificaciones)					
CERTIFICACION DE COMPETENCIAS					
	Competencia	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4
Educación	No requiere	No tiene la educación requerida	Esta en proceso de educación	Tiene la educación requerida	Tiene educación superior a la
Experiencia	1 año de trabajo con madera	No tiene la experiencia	Tiene experiencia, pero no la requerida	Tiene la experiencia requerida	Tiene mas de la experiencia requerida
Formación	Conocimiento en madera	No tiene la formación requerida	Esta en proceso de formación	Tiene la formación requerida	Tiene formación adicional a la requerida
Habilidades	Trabajo mecánico y manual	No tiene la Competencia	Desarrollo bajo de la competencia	Tiene la competencia	Esta es capacidad de enseñar la competencia

COMPETENCIAS ESPECIFICAS DEL CARGO				
Competencia	Nivel Encontrado			
Atención al detalle	1	2	3	4
Organización				
Buenas relaciones interpersonales				
Habilidad para aprender				
Recursividad				
Trabajo en equipo				
Destreza manual				
Rendimiento del trabajo				
Calidad				
Capacidad de observación				
Responsabilidad				