



SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL

PROCEDIMIENTO DE GESTION HUMANA

Código: GH-001-PR

Revisión: 12

Fecha: 11 de Diciembre de 2018

ELABORADO POR: Auxiliar de Gestión Integral

Firma: _____

REVISADO POR: Gerente Administrativo y Financiero

Firma: _____

APROBADO POR: Gerente General

Firma: _____

HOJA DE CONTROL DE CAMBIOS

REV	NATURALEZA DEL CAMBIO	FECHA	APROBO
10	Se realiza ampliación de la etapa de selección de personal, ajustando condiciones de la visita domiciliaria	03-11-2017	GG
11	Ampliación etapa 5.2 programa de capacitaciones; 5.1 Ampliación selección de personal en la realización de las visitas domiciliarias inicial y de mantenimiento; 5.1.1 Criterios de rechazo para conductores propios.	13-11-2018	GG
12	Descripción de listas de verificación y vinculantes; inclusión ONU Ley 1121/2006 UIAF y lista internacional INTERPOL; direcciones electrónicas de verificación y cómo proceder	11-12-2018	GG

REGISTROS ASOCIADOS

- ACUERDO DE CONFIDENCIALIDAD, ESTUDIO DE SEGURIDAD, VISITA DOMICILIARIA
- ACTUALIZACIÓN DE DATOS
- EVALUACIÓN DE COMPETENCIA Y SEGURIDAD
- PROCEDIMIENTO VERIFICACIÓN DE HOJAS DE VIDA DE VEHICULOS Y CONDUCTORES TERCEROS.
- PRUEBA PSICOTÉCNICA WARTEGG
- AUTORIZACIÓN EXAMEN MÉDICO
- PROFESIOGRAMA
- MATRIZ DE CARGOS CRITICOS
- CONTROL DE AUSENTISMOS, SOLICITUD PERMISO LABORAL
- ENTREGA INVENTARIO E IMPLEMENTOS DE TRABAJO
- PRUEBAS DE SELECCIÓN DEL PERSONAL, CONDUCTORES
- ENTREGA DE DOTACION, ENTREGA EPP's CONDUCTORES
- SOLICITUD RETIRO DE CESANTIAS, DESCUENTO DE NÓMINA, SOLICITUD Y LIBRO DE VACACIONES
- FORMATO PAZ Y SALVO, ENTREVISTA DE RETIRO, ENTREGA DEL CARGO
- PROGRAMA DE INDUCCION, EVALUACION DE LA INDUCCION
- SOPORTES DE AFILIACION Y PAGO DE SEGURIDAD SOCIAL