

EMPREVI	Título: Descripción de Cargo	Versión: 0 Fecha: 2005-09-21	Código :D-GH-69
	Proceso: Gestión Humana	Revisión: 2 Fecha: 2011-07-19	Página 1 de 2

FORMULARIO DE ESPECIFICACIONES	
CARGO:	Aprendiz programa Responsabilidad social Empresarial
REPORTA:	SUBGERENTE Y/O GERENTE
OBJETIVO DEL CARGO:	Diseño e implementación del programa de Responsabilidad Social Empresarial
RESPONSABILIDAD:	-Gestión de Reporte de la sustentabilidad del programa RSE -Difusión interna y externa del programa RSE
AUTORIDAD:	Representa a la Empresa, ante los empleados y organismos Ambientales.
TOMA DE DECISIONES:	Tiene autonomía limitada para tomar decisiones.
CONTACTO CON EL CLIENTE:	Limitado.
COMPETENCIAS	
EDUCACION	Profesional en Psicología, Ciencias Políticas, o estudiantes de último semestre.
FORMACION	Capacitación en RSE.
EXPERIENCIA	No es indispensable
COMPETENCIAS	
ORGANIZACIONALES:	Iniciativa, trabajo en equipo y cooperación, Orientación a resultados, Gestión eficaz para la administración de riesgos, orientación al cliente,
FUNCIONALES:	Orden y Organización (Planeación), Administración del factor Humano, Colaboración, Comunicación I, Liderazgo II.
PERFIL	
EDAD:	Mínima: 23 años Máxima: 35 años
SEXO:	F _____ M _____ Indiferente <u>X</u>
ESTADO CIVIL:	Indiferente
CONTEXTURA:	Indiferente.
SALUD:	Excelente
REQUISITOS PARA SELECCION	
Hoja de vida con fotocopia de los documentos que acreditan las calidades exigidas. Entrevista con jefe inmediato, pruebas psicotécnicas, visita domiciliaria, exámenes médicos, pasado judicial, referencias laborales, 4 tamaño documento.	
FUNCIONES	
1. Diseñar, implementar, ejecutar, cuando sea necesario, acompañar, auditar y mejorar el programa de capacitación de la organización.	

EMPREVI	Título: Descripción de Cargo	Versión: 0 Fecha: 2005-09-21	Código :D-GH-69
	Proceso: Gestión Humana	Revisión: 2 Fecha: 2011-07-19	Página 2 de 2

2. Diseñar, implementar, ejecutar la medición del clima organizacional. Presentar el informe respectivo y acompañar, auditar el proceso para mejorarlo cuidadosamente.
3. Indicadores Sociales internos, externos y ambientales
4. Responsabilidad Corporativa medio ambiente y comunidad.
5. Diseñar e implementar programas de vida laboral.
6. Diseñar e implementar programa de Gestión ambiental
7. Acompañar y auditar programa de remuneración y beneficios.
8. Prevención de riesgo y estabilidad laboral
9. Velar por que existan unas excelentes condiciones de trabajo para los empleados
SUPERVISION
Supervisado por: SUBGERENTE
Supervisa a: Ninguno.
RELACION CON TERCEROS
A nivel interno: Gestión Humana, Contabilidad, Administración, Operaciones, Gerencia General.
A nivel externo: facilitadores y asesores en programas de capacitación, CVC, Dagma.
RECURSOS BAJO SU RESPONSABILIDAD
Computador
INDUCCION, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACION
Se requiere como mínimo dos días de inducción, un mes de entrenamiento y capacitación en normas BASC, Salud ocupacional, legislación y marco jurídico, normas ISO.
CONDICIONES DE TRABAJO: (riesgos)
No tiene ningún riesgo de alto impacto.
OBSERVACIONES: Debe tener disponibilidad para desplazarse fuera de la ciudad.