**POLÍTICA DE GESTIÓN DE LA**

**SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

Avícola Triple A considera la Seguridad y la Salud de los trabajadores como uno de sus principales objetivos, comparable con la productividad y la calidad del servicio. Por ello es voluntad de la Gerencia implantar un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo que cumpla con los requisitos dispuestos por la ley.

Es compromiso de Avícola Triple A, mejorar continuamente la eficacia de la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo utilizando herramientas como el establecimiento y revisión de objetivos. Al mismo tiempo que cumplir con la legislación vigente en materia de prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, y mejora de las condiciones de trabajo. También con todos aquellos requisitos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, que la organización suscriba. El Sistema de Gestión debe basarse en el desarrollo de los siguientes objetivos generales:

• Los trabajadores y/o sus representantes serán debidamente informados e instruidos sobre las reglas y medidas preventivas vigentes para su trabajo, y participarán en todas las cuestiones que afecten a la Seguridad y la Salud en el trabajo. Todo el que tenga personal a sus órdenes es responsable de la Seguridad y la Salud laboral del mismo, por lo que debe conocer y hacer cumplir todas las reglas de prevención que afecten al trabajo que realice.

• Se hará todo lo posible para reducir la posibilidad de que ocurran accidentes y enfermedades profesionales, así como para mejorar las condiciones de trabajo, evitando y combatiendo en origen los riesgos. Procurando sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún peligro y adaptar en todo momento el trabajo a la persona. La protección individual será siempre el último recurso, teniendo prioridad las medidas de protección colectiva, siempre que sean técnica y razonablemente posibles y teniendo en cuenta la evolución de la técnica disponible.

• En cuanto a las condiciones de trabajo referentes a aspectos psicosociales, la Gerencia de la empresa realizará intervenciones destinadas a la instauración de buenas relaciones humanas que contribuyan a crear un buen clima psicosocial.

• Respecto a las condiciones de trabajo referentes a aspectos ergonómicos, la empresa, con el apoyo de los trabajadores y el asesoramiento de los especialistas de los servicios de prevención, realizará intervenciones tratando de analizar las tareas, herramientas y modos de producción asociados a una actividad laboral con el objeto de evitar los accidentes y patologías laborales, disminuir la fatiga física y/o mental y aumentar el nivel de satisfacción del trabajador, así como su rendimiento.

Esta declaración debe permanecer viva y ser revisada para su continua adecuación, al mismo tiempo que comunicada a todo el personal de la organización, así como puesta a disposición de las partes interesadas.

**Dr. ANDRES TELLO**

**Gerente General Avícola Triple A**