**3.5 PLAN DE SALUD OCUPACIONAL.**

Para dar cumplimiento a los objetivos definidos, Palmipor Ltda desarrollará las siguientes actividades.

**CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL**

**PALMIPOR LTDA. AÑO 2010**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROGRAMAS, CAMPAÑAS O ACCIONES** | **FACTOR DE**  **RIESGO A**  **CONTROLAR** | **N° DE**  **TRABAJADORES**  **CUBIERTOS** | **INDICADOR** | **RESPONSABLE** | **FECHA DE**  **FINALIZACIÓN** | **OBSERVACIONES** |
| Cambiar el horario de trabajo para disminuir riesgo | Atraco | Oficinas y planta excepto turnos de moldeo y punto de venta: 32 | No aplica | COPASO | El ensayo realizado a finales de 2009 fue refrendado y aprobado para el año 2010 y en adelante. | Acción correctiva implementada por análisis de riesgo en inspección de seguridad industrial anual |
| Programa de mantenimiento de extintores | Incendios | Planta 29 | Inspección y verificación semanal con registro. | Coordinador S.O, Lideres de proceso | Semanalmente | Proveedor: Bomberos Palmira |
| Programa para aumentar la capacidad de extintores | Incendios | Planta 29 | Aumento de la capacidad de extinción de incendios de 150 libras en 2009 a 200 libras hasta julio de 2010 | Coordinador de S.O | Pendiente ampliación de 2 equipos para completar el plan del año 2010 ampliando los 11 equipos de 10 a 20 libras | El plan de 2011 será la adquisición de equipos satélites. |
| Formación en prevención y control del fuego | Incendios | Planta 29 | Cantidad de personas con formación teórica y practica en uso de extintores a la fecha: 25 = 86% | ARPSURA, Bomberos Palmira, Coordinador de S.O | Anterior: Septiembre 2009.  Re-instrucción: Julio 2010 | Programa de formación permanente anual |
| Diseño e implementación del plan de emergencias. | Incendios | Planta 29 | Cantidad de personal con formación en manejo de emergencias y primeros auxilios a la fecha: 17 = 59% | ARPSURA, Coordinador de S.O | Re instrucción: Julio 2010. | Programa de formación permanente anual |
| Campaña de control de distribución de elementos, asignación de mangos en puntos específicos y guardianes para las cuchillas usadas | Manipulación de cuchillas de bisturí | Personal autorizado: 8  1Expansion  1Empaque  2Rebabadores  3Despachos  1Pintura | No aplica | Coordinador S.O | Implementación e instrucción inicial: Abril 2009.  Re-instrucción: Junio-01-2010 | Acción correctiva implementada por accidente |
| Diagnostico | Caída de alturas | Planta  29 | Cantidad de personal con formación sobre riesgos de trabajos en alturas: 15 = 55%  Implementación de escaleras: Pendiente | ARPSURA, Coordinador S.O | Auditoria realizada el 08-05-2010 | Acción correctiva implementada por accidente y en análisis de riesgo por inspección de seguridad industrial anual |
| Formación en trabajos en alturas | ARPSURA, Coordinador S.O | Capacitación realizada el 19-06-2010 |
| Implementación de escaleas tipo avión | Coordinador S.O, Gerente Financiero | Pendiente |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROGRAMAS, CAMPAÑAS O ACCIONES** | **FACTOR DE**  **RIESGO A**  **CONTROLAR** | **N° DE**  **TRABAJADORES**  **CUBIERTOS** | **INDICADOR** | **RESPONSABLE** | **FECHA DE**  **FINALIZACIÓN** | **OBSERVACIONES** |
| Implementación de dotación de calzado con puntera de acero en puntos críticos. | Lesiones en los pies por golpes | Operarios de proceso húmedo:6  Empacador:1 | Personal critico con dotación de calzado con puntera a la fecha: 6 de 6=100% | Coordinador de S.O, Gerente Financiero, Auxiliar de R.H | Marzo 2010 | Acción correctiva implementada por accidente. |
| Implementación del uso de cinturón ergonómico y reglamento de manejo de cargas.  Formación para el manejo adecuado de cargas | Sobreesfuerzos | Proceso húmedo: 6  Despachos: 4  Refrentado:1  Pintura:1  Total críticos: 12 | Personal critico con dotación de cinturón: 12 = 100%  Personal con formación en manejo adecuado de cargas: Pendiente | ARP SURA, Coordinador de S.O | Uso de EEP vigente desde 2008.  Formación programada para Agosto o Septiembre 2010 | Uso de EPP obligatorio |
| Implementación y seguimiento de programa de mantenimiento a caldera nueva y a caldera de apoyo de ACPM. | Explosiones | Planta:29  Oficina: 7 | Desde comprado equipo nuevo se ha programado y realizado 1 mantenimiento  Pendiente el de ACPM | Líder de Proceso húmedo, Jefe de Producción y Gerente General | Anterior: Diciembre 2009.  Próximo: programado para Enero 2011 | Frecuencia Anual estipulada por el proveedor para este equipo nuevo |
| Implementación de protección auditiva personal de uso permanente | Ruido | Planta: 29 | Personal critico con dotación de protección auditiva: 29 = 100% | Coordinador de S.O | Uso de EPP vigente desde 2008 | Uso de EPP obligatorio |
| Programa de mantenimiento para aislamiento de tuberías de vapor | Contacto con objetos calientes | Proceso húmedo: 6 | Acción correctiva cumplida. | Líder de Proceso húmedo, Jefe de Producción y Gerente General | Mantenimiento anual Diciembre 2009 | Acción correctiva implementada por análisis de riesgo en inspección anual de seguridad industrial. |
| Formación en uso de herramientas manuales y riesgos de lesiones en las manos | Lesiones en las manos | Planta: 29 | Personal con formación 18 = 62% | ARPSURA, Coordinador S.O | Capacitación realizada el 26-06-2010 | Cumplido |
| Implementar la realización de pausas activas dirigidas | Posiciones de trabajo prolongadas sentado o de pie | Todos 40:  7 Oficinas  29 Planta  4 Punto de venta | Pendiente | Coordinador de S.O y Auxiliar de RH | Pendiente | Pendiente |

***PALMIPOR LTDA/PLAN DE SALUD OCUPACIONAL/PROGRAMA DE ACTIVIDADES/ING. MAURICIO MOLINA, COORDINADOR S.O,JEFE SGC.***