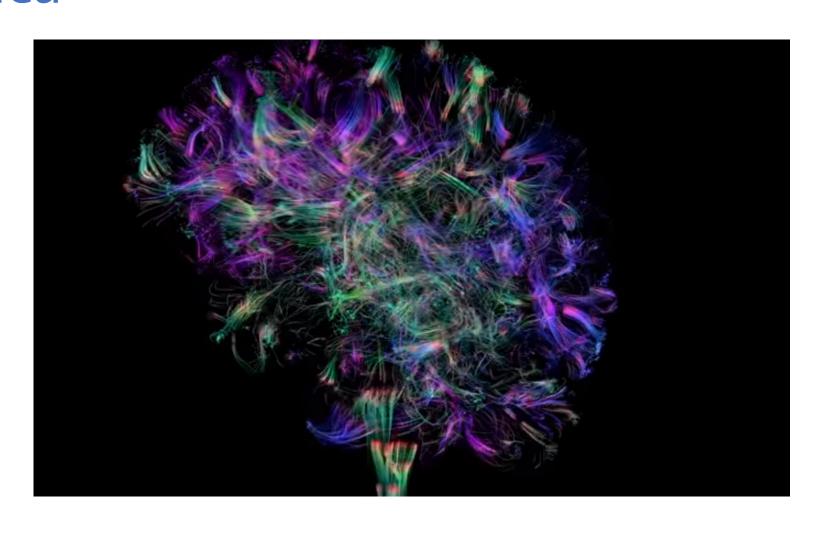
## Clasificación

# Modelos para entender una realidad caótica



#### Aprendizaje supervisado y no supervisado



#### Problema de Clasificación

Aprendizaje supervisado

Clasificación

Datos de entrenamiento que contienen tanto las características  $x_i$  como las categorías/etiquetas  $t_i$ 

Numero de categorías finito

Objetivo: Clasificar datos de entrada en una de un numero finito de categorías

# K vecinos más cercanos KNN

#### KNN – Clasificación

Método tanto de predicción como de clasificación

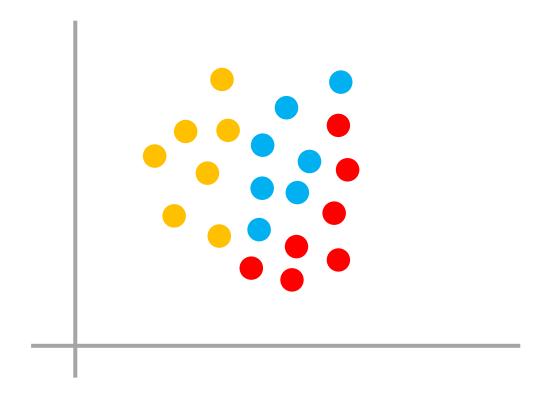
Idea sencilla e intuitiva

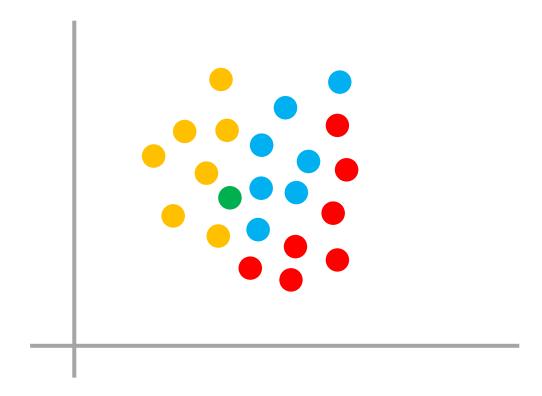
Un pronóstico se basa en las k observaciones mas "parecidas"

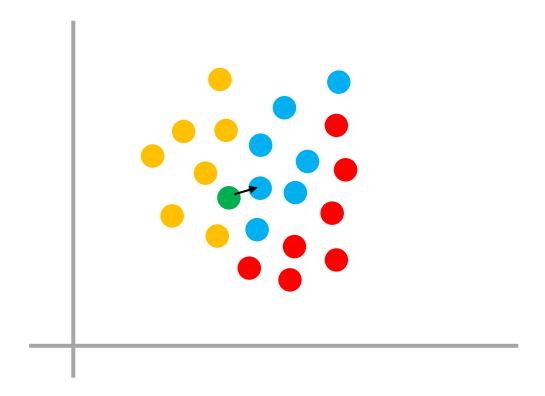
Cada observación en un conjunto de datos es un punto en el espacio ndimensional. El número de dimensiones es igual al número de variables.

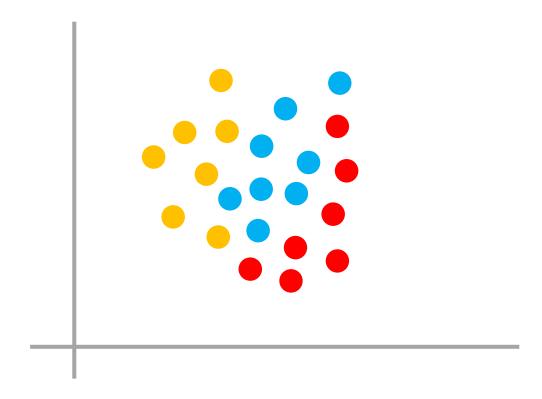
Para predecir la categoría a la que debería pertenecer una nueva observación, se buscan las k observaciones estén más cercanas. Estás serán sus "vecinos"

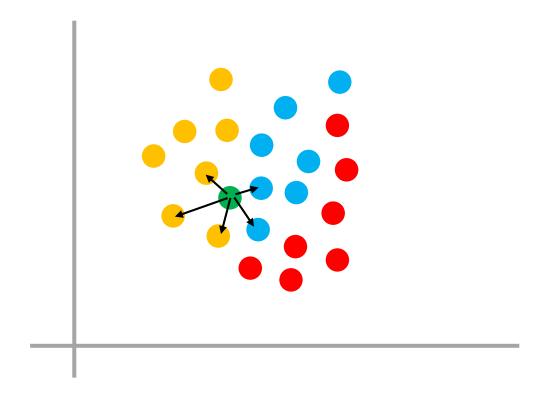
Luego, se toma como predicción la categoría modal (Aquella que aparezca en mas ocasiones en los "vecinos"

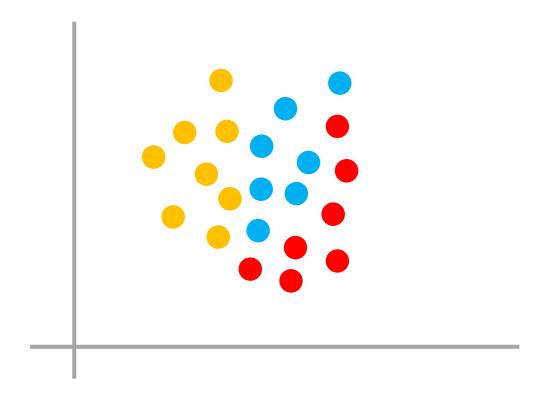












Para predecir la categoría a la que debería pertenecer una nueva observación, calcular las distancias euclidianas entre las variables numéricas y quedarse con las k observaciones que presenten menor distancia euclidiana a esta nueva observación. Estás serán sus "vecinos"

Luego, se toma como predicción la categoría modal (Aquella que aparezca en mas ocasiones en los "vecinos"

#### Implementación

- 1. Normalizar los datos (Ponerlos en una escala comparable en cada una de las variables)
- 2. Para predecir la categoría a la que debería pertenecer una nueva observación, calcular las distancias euclidianas entre las variables numéricas y quedarse con las k observaciones que presenten menor distancia euclidiana a esta nueva observación. Estás serán sus "vecinos"
- 3. Tomar como predicción la categoría modal (Aquella que aparezca en mas ocasiones en los "vecinos"

1. Crear una función que (1) normalice o (2) estandarice los datos a través de:

$$z_i = \frac{x_i - \min(X)}{\max(X) - \min(X)}$$

$$z_i = \frac{x_i - \bar{X}}{sd(X)}$$

Donde X es la variable a ser normalizada y  $x_i$  es la observación a ser normalizada

2. Aplicar la función de normalización a todas las variables del conjunto de datos, almacenar estas nuevas bases como datos\_norm y datos\_est

#### Implementación en R (base iris)

```
set.seed(1234)
split <- sample.split(iris$labels, SplitRatio = 0.6)
training set <- subset(iris, split == TRUE)
test set <- subset(iris, split == FALSE)
knn.3 <- knn(train=training set[, -5],
        test=test set[,-5],
        cl=training set$Species,
        k = 3,
        prob = TRUE)
```

Implementar el algoritmo knn para 5, 10, 15 vecinos más cercanos



#### Validación

#### Validación cruzada (precisión)

Calcular el número de observaciones que fueron bien clasificadas y dividirlas por el total de datos de prueba

Estaremos calculando la probabilidad de clasificar bien una observación en la muestra de prueba

Calcular la precisión del modelo

# ¿Cómo seleccionar el número de vecinos que deberían ser escogidos?

Para mejorar el rendimiento del modelo se puede encontrar el valor de "k" que nos provee la precisión máxima del modelo

#### Para seleccionar este valor:

- Se ajusta el modelo para los diferentes valores de k y se calcula su precisión
- 2. Se selecciona el valor de "k" que presente la mayor precisión

Calcular la precisión del modelo desde 1 hasta 40 vecinos y seleccionar el valor de "k" que maximiza la precisión

Hacer un gráfico que permita observar este resultado

Hacer un clasificador para el grupo al que pertenece un país de acuerdo a sus características para la base de datos UN de la librería carData

# Regresión Logística

#### Datos

El conjunto de datos contiene la información de 1456 empleados de una empresa

#### Variables:

```
> names(datos)
[1] "satisfaction_level" "last_evaluation" "number_project"
[4] "average_montly_hours" "time_spend_company" "Work_accident"
[7] "left" "promotion_last_5years" "sales"
[10] "salary"
```

#### Objetivo:

Saber si un empleado va a abandonar la compañía (left) de acuerdo con algunas variables de las presentadas

# Clasificación: Modelos con respuesta binaria

¿Qué pasa si la variable respuesta es una variable binaria?

En este caso, la variable "y" puede tomar los valores cero o uno.

Supongamos que:

$$y_i = \begin{cases} 1 & con & probabilidad \\ 0 & con & probabilidad \\ 1 - p_i \end{cases}$$

Si x toma valores en un rango diferente a cero o uno este modelo no es adecuado

$$E(y_i) = p_i$$

$$\hat{y}_i = \beta_0 + \beta_1 x_i$$

#### Para nuestro caso

$$y_i = \begin{cases} El \ empleado \ si \ abandona \ va \ con \ probabilidad \ p_i \\ El \ empleado \ no \ abandona \ con \ probabilidad \ 1-p_i \end{cases}$$

$$E(y_i) = p_i$$

#### Función Logística

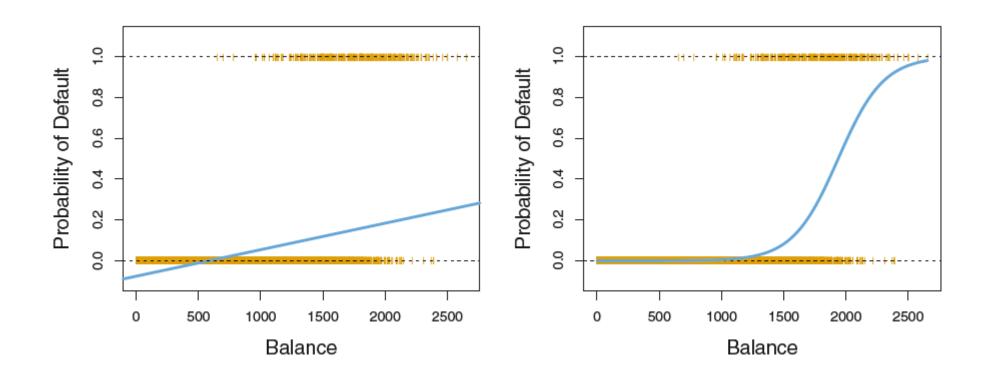
$$p_i = \frac{e^{z_i}}{(1 + e^{z_i})}$$

 $p_i = \frac{e^{z_i}}{(1 + e^{z_i})}$  Se desea estimar la probabilidad de que un empleado abandone la Se desea estimar la compañía

$$\beta_0 + \beta_1 x_i = z_i$$

$$p_i = \frac{e^{z_i}}{(1 + e^{z_i})}$$

Hacer una grafica en R que permita comparar los valores de la función logística para para valores de z entre -10 y 10 (avanzando de 0.2 unidades)



#### Función logística - Implementación

$$p_i = \frac{e^{z_i}}{(1 + e^{z_i})}$$

$$\ln\left(\frac{p_i}{1-p_i}\right) = \beta_0 + \beta_1 x_i = z_i$$

### Regresión Logística

$$\ln\left(\frac{p_i}{1 - p_i}\right) = \beta_0 + \beta_1 x_i = z_i \qquad p_i = \frac{e^{z_i}}{(1 + e^{z_i})}$$

Razón de chances (odss):

$$\frac{p_i}{1-p_i}$$

Por ejemplo, si la probabilidad de que ocurra un evento es del 80% entonces se espera que haya 4 veces más probabilidad de que ocurra que de que NO ocurra (se modela el logaritmo de la razón de chances)

0.8

$$\frac{0.8}{0.2} = 4$$

#### Regresión Logística

$$\ln\left(\frac{p_i}{1 - p_i}\right) = \beta_0 + \beta_1 x_i = z_i \qquad p_i = \frac{e^{z_i}}{(1 + e^{z_i})}$$

Los odds y el logaritmo de odds cumplen que:

```
Si p(verdadero) = p(falso), entonces odds(verdadero) = 1
```

Si p(verdadero) < p(falso), entonces odds(verdadero) < 1

Si p(verdadero) > p(falso), entonces odds(verdadero) > 1

A diferencia de la probabilidad que no puede exceder el 1, los odds no tienen límite superior.

Si odds(verdadero) = 1, entonces logit(p) = 0

Si odds(verdadero) < 1, entonces logit(p) < o

Si odds(verdadero) > 1, entonces logit(p) > 0

La transformación logit no existe para p = o



#### Implementación del modelo

# Muestras de test y muestras de entrenamiento

Las muestras de test son las muestras con las que vamos a verificar si el modelo tiene o no un buen desempeño

Las muestras de entrenamiento son las muestras con las que vamos a ajustar el modelo

Se suele tomar un 70% de los datos para entrenar el modelo y un 30% para probar su desempeño

# Ajuste del modelo

Ajustar el modelo con los datos de entrenamiento, con la opción de enlace logístico en R

Establecer el punto de corte de la probabilidad (a partir de que punto se dice que es uno o cero)

Una vez estos datos estén ajustados, predecir la probabilidad en los datos de prueba



#### Validación del modelo

#### Matriz de confusión

Tabla de contingencia definida como:

		Datos de Prueba		
		Positivos	Negativos	
Predicción	Positivos	Verdaderos Positivos	Falsos Positivos	P'
	Negativos	Falsos Negativos	Verdaderos Negativos	N'
		Р	N	TOTAL

#### Sensibilidad

Razón de verdaderos positivos, clasificar correctamente a un individuo que abandona la empresa:

$$VPR = \frac{VP}{P} = \frac{VP}{VP + FN}$$

		Datos de Prueba		
		Positivos	Negativos	
Prediccio nes	Positivos	VP	FP	Ρ'
	Negativos	FN	VN	N'
	1	Р	N	TOTAL

# Especificidad

$$SPS = \frac{VN}{N} = \frac{VN}{FP + VN} = 1 - FPR$$

		Datos de Prueba		
		Positivos	Negativos	
Prediccio nes	Positivos	VP	FP	P'
	Negativos	FN	VN	N'
		Р	N	TOTAL

Probabilidad de clasificar correctamente a un individuo que no abandona la empresa

#### Ratio

#### Razón de falsos positivos:

$$FPR = \frac{FP}{N} = \frac{FP}{FP + VN}$$

		Datos de Prueba		
		Positivos	Negativos	
Prediccio nes	Positivos	VP	FP	P'
	Negativos	FN	VN	N'
	1	Р	N	TOTAL

Probabilidad de clasificar incorrectamente a un individuo que no abandona la empresa

# Accuracy - Exactitud

$$ACC = \frac{VP + VN}{P + N}$$

		Datos de Prueba		
		Positivos	Negativos	
Prediccio nes	Positivos	VP	FP	P'
	Negativos	FN	VN	N'
		Р	N	TOTAL

# Valor predictivo positivo

$$PPV = \frac{VP}{VP + FP}$$

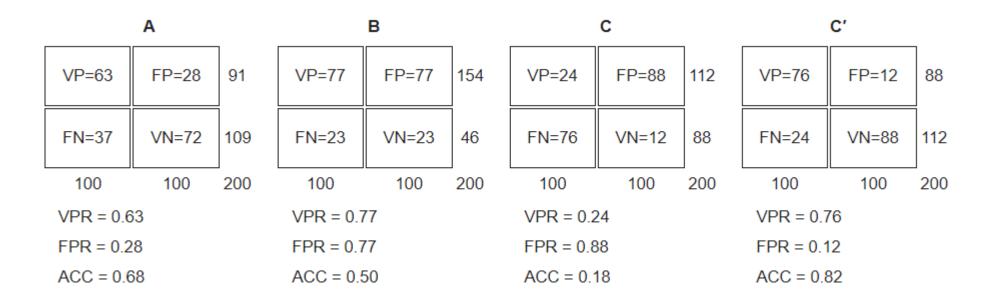
		Datos de Prueba		
		Positivos	Negativos	
Prediccio nes	Positivos	VP	FP	P'
	Negativos	FN	VN	N'
		Р	N	TOTAL

# Valor predictivo negativo

$$NPV = \frac{VN}{VN + FN}$$

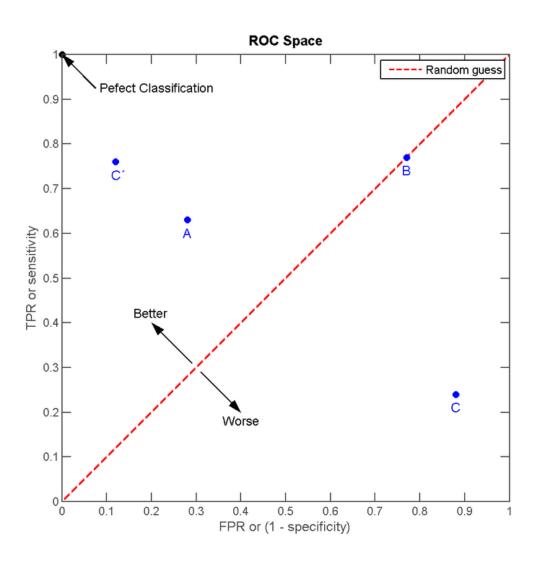
		Datos de Prueba		
		Positivos	Negativos	
Prediccio nes	Positivos	VP	FP	P'
	Negativos	FN	VN	N'
		Р	N	TOTAL

Gráfica de la especificidad vs la sensibilidad a medida que varía el umbral de discriminación



Dibujar la curva ROC consiste en poner juntos todos los puntos correspondientes a todos los umbrales o puntos de corte, de tal modo que ese conjunto de puntos se parecerá más o menos a una curva en el espacio cuadrado entre (0,0) y (1,1)

Area bajo la curva: Este índice se puede interpretar como la probabilidad de que un clasificador ordenará una instancia positiva elegida aleatoriamente más alta que una negativa. Cuanto mayor sea este valor, mejor es nuestra regresión



A modo de guía para interpretar las curvas ROC se han establecido los siguientes intervalos para los valores de AUC:

[0.5]: Es como lanzar una moneda.

[0.5, 0.6): Test malo.

[0.6, 0.75): Test regular.

[0.75, 0.9): Test bueno.

[0.9, 0.97): Test muy bueno.

[0.97, 1): Test excelente.

# Regresión Logística

$$\ln\left(\frac{p_i}{1-p_i}\right) = \beta_0 + \beta_1 x_i = z_i$$

$$p_i = \frac{e^{z_i}}{(1 + e^{z_i})}$$

Razón de chances: Por ejemplo, si la probabilidad de que ocurra un evento es del 80% entonces se espera que haya 4 veces más probabilidad de que ocurra que de que NO ocurra

$$\frac{0.8}{0.2} = 4$$

# Regresion Probit

$$\hat{y}_i = \Phi(\beta_0 + \beta_1 x_i)^{-1}$$

# Discriminante lineal LDA

# Teorema de Bayes – Clasificación

$$P(A|B) = \frac{P(A \cap B)}{P(B)}$$

$$P(A|B_j) = \frac{P(A \cap B)}{\sum_j P(B_j|A)}$$

# Objetivo LDA

Hay dos o más grupos conocidos a priori, el objetivo es calcular:

$$P(Y = k \mid X = x)$$

## Probabilidades a priori

La probabilidad a priori (conocimiento previo) de que que una observación pertenezca a cada una de las categorías

$$P(Y = k) = \pi_k$$

$$f_k(x) = P(X = x | Y = k)$$

Cuánto mayor sea el valor de  $f_k(x)$ , mayor será la probabilidad de que la observación pertenezca a la observación k

# Probabilidad a posteriori – Clasificación Bayesiana

La probabilidad de que una observación pertenezca a k siendo x el valor del predictor

$$P(Y = k | X = x) = \frac{\pi_k P(X = x | Y = k)}{\sum_i \pi_i P(X = x | Y = i)}$$

$$= \frac{\pi_k f_k(x)}{\sum_i \pi_i f_i(x)}$$

La clasificación con menor error se consigue asignando la observación que maximice la probabilidad a posteriori

#### Estimadores

$$\widehat{\pi_i} = \frac{n_k}{N}$$

Ho: Las observaciones se distribuyen de forma normal

$$f_k(x) = \frac{1}{\sqrt{2\pi\sigma_k}} e^{-\frac{1}{2\sigma_k^2}(x-\mu)^2}$$

# Ejercicio 1

Generar una muestra aleatoria para 2 clases distribuidas de forma normal.

Graficar un histograma donde se puedan ver las dos variables

#### Características:

Muestra 1: n = 280, media = 10, desviación = 2

Muestra 2: n = 320, media = 17, desviación = 2

# Probabilidad a posteriori

$$P(Y = k | X = x) = \frac{\frac{1}{\sqrt{2\pi\sigma_k}} e^{-\frac{1}{2\sigma_k^2} (x - \mu)^2} \pi_k}{\sum_i \pi_j \frac{1}{\sqrt{2\pi\sigma_k}} e^{-\frac{1}{2\sigma_k^2} (x_i - \mu_i)^2} \pi_k}$$

¿Qué pasa si todas las varianzas son iguales?

#### Método

$$\delta_k = \ln(Y = k | X = x)$$

$$\delta_k = -\frac{1}{2\sigma^2} (x^2 - 2x\mu_k + \mu_k^2) + \ln(\pi_k) - \ln(cte)$$

Luego,

$$\delta_k \propto \frac{x\mu_k}{\sigma^2} - \frac{\mu_k^2}{2\sigma^2} + \ln(\pi_k)$$

#### **Estimadores**

$$\widehat{\pi_i} = \frac{n_k}{N}$$

$$\widehat{\mu_k} = \frac{1}{n_k} \sum_{i \in y_k} x_i$$

$$\hat{\sigma} = \frac{1}{n-k} \sum_{j=1}^{k} \sum_{i \in y_k}^{n_k} (x_i - \widehat{\mu_k})^2$$

# Ejemplo – 2 clases

X se asigna a la clase 1 con probabilidad P(Y = 1 | X = x)

X se asigna a la clase 2 con probabilidad P(Y = 2|X = x)

$$\frac{P(Y = 1|X = x)}{P(Y = 2|X = x)} > 1$$

#### Límite de decisión

Asignar a la observación 1 si:

$$x > \frac{1}{2}$$

# Ejercicio 2

Graficar la línea discriminante para las dos clases

geom\_vline(xintercept = valor\_linea, linetype = "longdash")

# Algoritmo de clasificación LDA

1. Ajustar  $\hat{\delta}_k(x)$  para k = 1, 2,..., c

$$\hat{\delta}_k(x) > \frac{x\hat{\mu}_k}{\hat{\sigma}^2} - \frac{\mu_k^2}{2\hat{\sigma}^2} + \ln(\hat{\pi}_k)$$

- 2. Buscar el valor de k dónde  $\hat{\delta}_k(x)$  sea máximo
- 3. Asignar la observación a dicha categoría

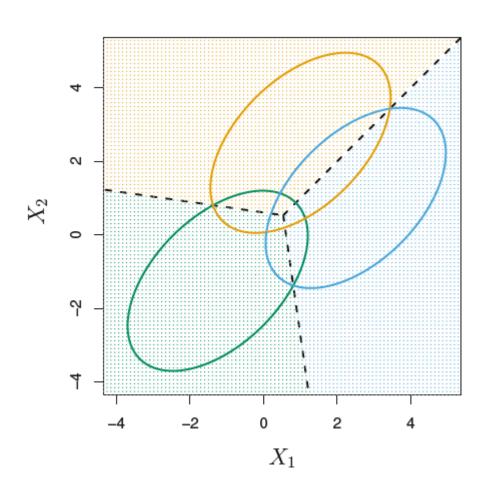
#### Nota

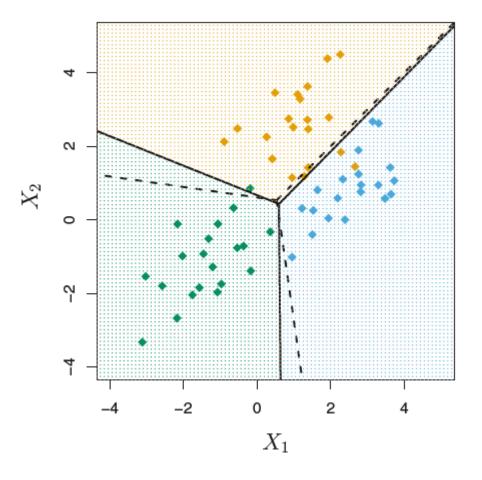
Se denomina análisis discriminante lineal porque  $\hat{\delta}_k(x)$  es lineal para el valor de x

$$\frac{x\hat{\mu}_k}{\hat{\sigma}^2} - \frac{\mu_k^2}{2\hat{\sigma}^2} + \ln(\hat{\pi}_k)$$

$$a = \frac{x\hat{\mu}_k}{\hat{\sigma}^2}, \qquad b = \frac{\mu_k^2}{2\hat{\sigma}^2} + \ln(\hat{\pi}_k)$$

# Nota





#### Caso multivariado

1. Ajustar  $\hat{\delta}_k(x)$  para k = 1, 2,..., c

$$\hat{\delta}_k(x) = \mu'_k \Sigma^{-1} X - \frac{1}{2} \mu'_k \Sigma^{-1} \mu_k + \ln(\pi_k)$$

- 2. Buscar el valor de k dónde  $\hat{\delta}_k(x)$  sea máximo
- 3. Asignar la observación a dicha categoría

#### Nota

Se supone que todas las clases tienen homogeneidad de varianzas, la estimación corresponde a la matriz de varianzas y covarianzas

# Análisis discriminante cuadrático QDA

### QDA

Funciona de la misma forma que el LDA, la única diferencia es que en el QDA no hay homogeneidad de las varianzas, luego la función discriminante toma la forma:

$$\hat{\delta}_k(x) = \mu_k' \Sigma_k^{-1} X - \frac{1}{2} \mu_k' \Sigma_k^{-1} \mu_k + \ln(\pi_k)$$