

DESAFIO PESSOAS CITI

A principal questão é a falta de coesão e alinhamento entre os membros da equipe, que dificulta a colaboração e pode comprometer o andamento do projeto. Considerando que cada membro tem expectativas e perspectivas diferentes, é essencial promover um ambiente que favoreça a comunicação aberta, o compartilhamento de ideias e o alinhamento de metas e responsabilidades.

medidas adotadas para resolver o problema

- 1) Realizar uma integração das pessoas que irão trabalhar no projeto, onde cada membro pode conhecer os outros e saber um pouco mais sobre seus conhecimentos e dificuldades. Isso ajudará a construir uma base de conhecimento e colaboração entre eles.
- 2) promover sempre a atualização de progresso feito no projeto para os outros integrantes, como reuniões de tempos em tempos a fim de deixar todos cientes do que já está sendo feito e o que ainda está pendente e decidir novamente uma definição de tarefas para cada um de acordo com suas habilidades e dificuldades como visto no primeiro tópico. todas as pessoas envolvidas devem se sentir à vontade para compartilhar atualizações e problemas enfrentados durante o processo.
- 3) Promover momentos para discussão e análise do desenvolvimento do projeto, a fim de coletar novas ideias e informações, para gerar debates sobre a melhor forma de seguir, e ter a possibilidade de qualquer pessoa opinar ou sugerir alterações em outras partes do projeto.
- 4) Realizar reuniões de feedback com frequência, para monitorar o clima da equipe e ajustar o andamento do projeto, isso ajuda a manter todos motivados e entendendo possíveis pontos a serem melhorados. Acompanhar o progresso e o bem-estar dos membros permite identificar problemas e corrigi-los antes que afetem o desempenho e a vida pessoal dos envolvidos.
- 5) Aplicar avaliações de clima de forma contínua, de preferência por meio de conversas informais ou questionários anônimos. Monitorar o clima da equipe é fundamental para identificar possíveis focos de insatisfação ou desmotivação.