

POLITECHNIKA WARSZAWSKA

Instytut Sterowania i Elektroniki  
Przemysłowej Politechniki Warszawskiej

**Specyfikacja ról i przypadków użycia dla Systemu  
Obsługi Konferencji naukowo-dydaktycznych  
instytutu Sterowania i Elektroniki Przemysłowej  
Politechniki Warszawskiej**

Autor: Piotr Błądek

Projekt Zespołowy  
wykonany pod kierownictwem  
dr inż. Ryszarda Łagody

Warszawa 2015

## Spis treści

<b>Spis rysunków</b>	<b>2</b>
<b>1. Cel dokumentu</b>	<b>3</b>
<b>2. Dokumenty i pliki powiązane</b>	<b>3</b>
<b>3. Poziomy uprawnień</b>	<b>4</b>
<b>4. Przypadki użycia</b>	<b>4</b>
4.1. Administrator Systemu . . . . .	5
4.2. Pracownik . . . . .	6
4.3. Rodzina pracownika . . . . .	7
4.4. Zarządca wycieczek . . . . .	8
4.5. Recenzent . . . . .	8
<b>5. Historia Zmian</b>	<b>9</b>

## Spis rysunków

4.1. Model diagramu przypadków użycia użytkownika administrator. . . .	5
4.2. Model diagramu przypadków użycia użytkownika pracownik. . . . .	7
4.3. Model diagramu przypadków użycia użytkownika rodzina pracownika. .	7
4.4. Model diagramu przypadków użycia roli zarządca wycieczek. . . . .	8
4.5. Model diagramu przypadków użycia użytkownika recenzent. . . . .	8

## 1. Cel dokumentu

Niniejszy dokument powstał w celu przedstawienia wszystkich poziomów uprawnień które znajdują się w Systemie Obsługi Konferencji (SOK), oraz akcji (przypadków użycia) jakie użytkownik o danym zakresie uprawnień może wykonać w systemie.

## 2. Dokumenty i pliki powiązane

- *administrator.vsd* - dokument przypadków użycia użytkownika ADMINISTRATOR (plik programu Microsoft Visio 2013)
- *administrator.jpg* - wyeksportowany dokument przypadków użycia użytkownika ADMINISTRATOR
- *pracownik.vsd* - dokument przypadków użycia użytkownika PRACOWNIK (plik programu Microsoft Visio 2013)
- *pracownik.jpg* - wyeksportowany dokument przypadków użycia użytkownika PRACOWNIK
- *rodzina.vsd* - dokument przypadków użycia użytkownika RODZINA PRACOWNIKA (plik programu Microsoft Visio 2013)
- *rodzina.jpg* - wyeksportowany dokument przypadków użycia użytkownika RODZINA PRACOWNIKA
- *rodzina.vsd* - dokument przypadków użycia użytkownika RODZINA PRACOWNIKA (plik programu Microsoft Visio 2013)
- *rodzina.jpg* - wyeksportowany dokument przypadków użycia użytkownika RODZINA PRACOWNIKA
- *recenzent.vsd* - dokument przypadków użycia użytkownika RECENZENT (plik programu Microsoft Visio 2013)
- *recenzent.jpg* - wyeksportowany dokument przypadków użycia użytkownika RECENZENT
- *zarzadcawycieczek.vsd* - dokument przypadków użycia roli ZARZĄDCA WYCIECZEK (plik programu Microsoft Visio 2013)
- *zarzadcawycieczek.jpg* - wyeksportowany dokument przypadków użycia roli ZARZĄDCA WYCIECZEK

### 3. Poziomy uprawnien

W systemie, zgodnie z wstępnymi ustaleniami, zostanie zaimplementowane 5 poziomów uprawnień.

Pierwszą grupę (najprawdopodobniej jednoosobową) stanowili będą użytkownicy o poziomie uprawnień ADMINISTRATOR SYSTEMU, jest to grupa o prawach nadrzędnych, będzie widziała co się dzieje w całym systemie. Do członków tej grupy należało będzie tworzenie konferencji, zarządzanie nią, dodawanie kont pracowników i inne akcje, o czym później.

Druga grupa to użytkownicy o poziomie uprawnień PRACOWNIK, pracownik otrzyma swoje konto od administratora systemu. Pracownik będzie mógł dodawać konto swojej rodzinie, dodać temat do dyskusji do kalendarza konferencji itd.

Do obu powyższych typów kont będzie można dodać rolę ZARZĄDCA WYCIECZEK, będzie to osoba odpowiedzialna za zarządzanie wycieczkami w miejscu gdzie będzie odbywać się konferencja, osoba może zostać wybrana do pełnienia takiej roli na przykład ze względu na to że kiedyś już była w miejscu w którym odbywa się bieżąca konferencja i jest w stanie przedstawić ciekawe propozycje spędzania wolnego czasu.

Trzecia grupa to RODZINA PRACOWNIKA, jak sama nazwa wskazuje będzie to konto które będzie przysługiwało kilku osobom i tu krótkie wyjaśnienie. Pracownik najczęściej do konta rodzinnego doda żonę lub męża i ewentualnie dzieci które w większości nie będą najprawdopodobniej umiały posługiwać się systemem z powodu swojego młodzieńczego wieku, dlatego do konta rodzina pracownika będzie można przypisać więcej niż jedną osobę, oczywiście pracownik będzie mógł dodać kilka kont typu rodzina pracownika, co może być przydatne jeżeli na przykład poza żoną i dziećmi będzie chciał zaprosić kolegę, lub siostrę na wyjazd. Czyli podsumowując, do jednego konta typu rodzina pracownika będzie można dodać kilka fizycznych osób.

Ostatni typ użytkownika systemu to RECENZENT, będzie to osoba której jednym zadaniem będzie recenzowanie artykułów zgłaszanych przez uczestników konferencji, będzie to osoba spoza konferencji, nie będzie brała w niej udziału. Ważne jest aby recenzent nie wiedział nic o osobie której artykuł recenzuje.

### 4. Przypadki użycia

Słowo wyjaśnienia, przypadki użycia to technika stosowana w inżynierii oprogramowania w celu opisanie wymagań tworzonego systemu informatycznego. Przypadek użycia przedstawia interakcję pomiędzy aktorem (użytkownikiem systemu), który inicjuje zdarzenie oraz samym systemem.

Poniżej zostaną przedstawione wstępnie przygotowane diagramy przypadków użycia użytkowników o konkretnych uprawnieniach.

#### 4.1. Administrator Systemu

Administrator będzie pełnił rolę nadzorcą nad całym systemem. Administrator po pierwsze ma możliwość zarządzania kontami użytkowników, co roku będzie zgłaszał listę pracowników do udziału konferencji, a system za pomocą wiadomości e-mail prześle do zaproszonych wiadomość ze specjalnie spreparowanym linkiem referencyjnym który przeniesie go do systemu. Rolą administratora będzie również dodawanie listy recenzentów z której system będzie przydzielał osoby do recenzowania artykułów napisanych przez pracowników.

Administrator będzie zarządzał wartościami słownikowymi systemu, czyli na przykład słownikiem możliwych specjalizacji pracowników i recenzentów, który to słownik będzie służył algorytmowi doboru recenzenta do artykułu. Również typów kont pracowniczych (na przykład: doktorant, pracownik emerytowany itp.), a także słów-



Rys. 4.1. Model diagramu przypadków użycia użytkownika administrator.

nika kryteriów oceny (na przykład: do poprawy, może być).

W panelu wycieczek administrator będzie mógł akceptować/odrzucać pomysły wycieczek dodawanych przez zarządcę wycieczek, od momentu akceptacji wycieczki przez administratora jest ona widoczna przez innych uczestników konferencji, wcześniej nie.

Administrator będzie zarządzał również przebiegiem samej konferencji. Będzie zarządzał kalendarzem konferencji tj. planował na osi czasu wystąpienia poszczególnych prelegentów i ustalał agendę konferencji. Będzie miał prawo odgórnej akceptacji artykułów, nawet takich które mają status “do poprawy”.

Administrator będzie wybierał miejsce konferencji, propozycje zgłoszone przez pracowników będą również przez nich oceniane po czym administrator podejmie decyzję które miejsce wybrać. Administrator będzie uzupełniał dane o konferencji na stronie startowej.

Kolejnym zadaniem będzie zarządzanie panelem aktualności, gdzie będzie mógł dodać ważne informacje na temat konferencji (na przykład że konferencja będzie tydzień później, że został zmieniony hotel), przez co informacja będzie lepiej widoczna dla użytkowników.

## **4.2. Pracownik**

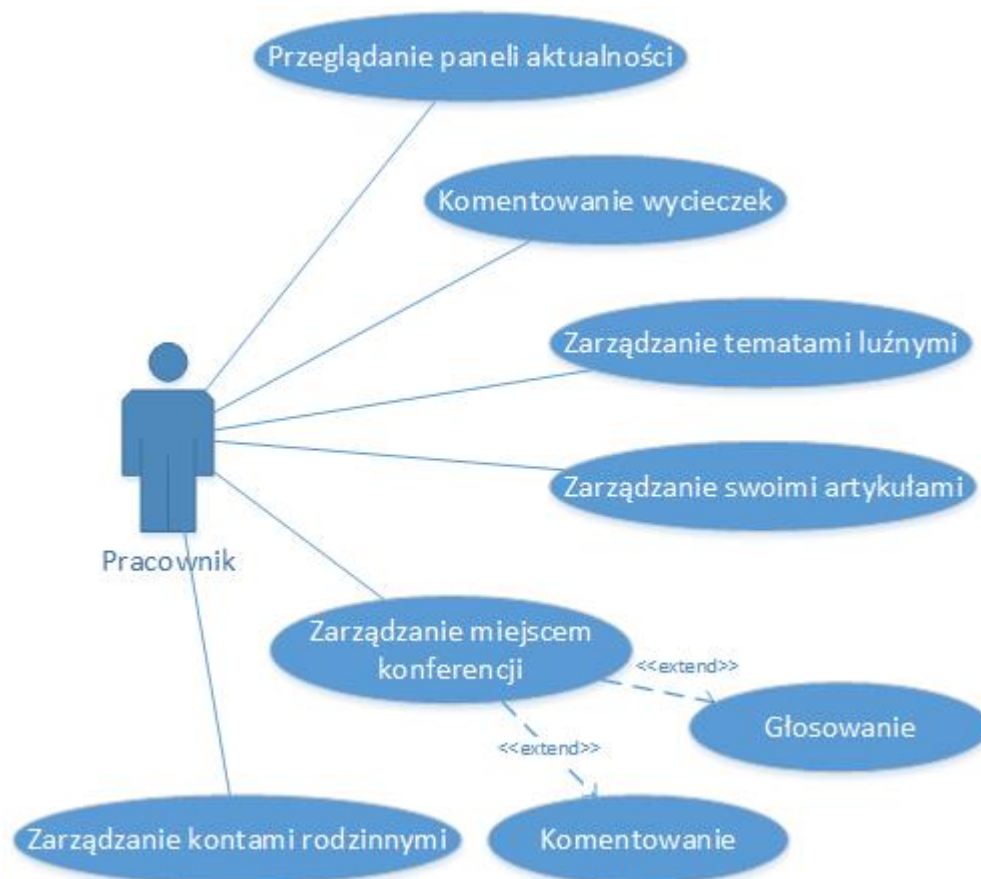
Pracownik będzie miał dostęp do wszystkich paneli w systemie. Będzie mógł komentować wycieczki i zapisywać się na nie.

W panelu tematów luźnych będzie mógł dodać propozycję swojego tematu która trafi do akceptacji przez administratora, wiąże się to z tym że w szczególności przez dwóch pracowników może zostać zaproponowany podobny temat, wtedy administrator będzie mógł wstawić je do kalendarza w tym samym miejscu, albo jeden po drugim.

Najbardziej rozbudowaną funkcjonalnością pracownika będzie panel zarządzania artykułami, tutaj pracownik będzie zgłaszał temat swojego artykułu, następnie pisał go przy użyciu odpowiedniego szablonu, później artykuł trafi do recenzenta. System będzie przydzielał do każdego artykułu recenzenta przy użyciu odpowiedniego algorytmu.

Pracownikowi zostanie również dana możliwość dodania dowolnej liczby kont typu rodzina pracownika.

Jedną z ważniejszych funkcjonalności pracownika jest zgłaszanie propozycji miejsca konferencji, pracownik poprzez system może również komentować i oceniać propozycje konferencji innych pracowników



Rys. 4.2. Model diagramu przypadków użycia użytkownika pracownik.



Rys. 4.3. Model diagramu przypadków użycia użytkownika rodzina pracownika.

### 4.3. Rodzina pracownika

Użytkownik konta rodzina pracownika będzie miał dostęp do modułu wycieczkowego, podgląd panelu aktualności, strony głównej konferencji, oraz harmonogramu

konferencji .

Najciekawszym panelem dla rodziny pracownika będzie moduł wycieczkowy, gdzie będzie mógł komentować wycieczki, będzie miał również możliwość zgłoszenia chęci udziału w wycieczkach.

#### 4.4. Zarządca wycieczek

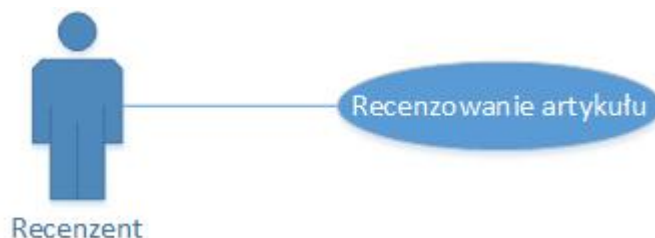
Rola ta może zostać nadana komuś z grona pracowników. Zadaniem tej osoby będzie zgłaszanie wycieczek które będą następnie przechodziły do akceptacji przez administratora i będą widoczne w panelu wycieczkowym. Będzie odpowiedzialny za aktualizację informacji. Jego rolą będzie również dodawanie lokalów gastronomicznych, atrakcji turystycznych oraz placówek medycznych w miejscu konferencji.

#### 4.5. Recenzent

Będzie to osoba która nie będzie brała udziału w konferencji, będzie jedynie recenzowała artykuł pracownika. Będzie przydzielany do artykułu przez system który za pomocą dopasowania specjalności recenzenta do tematyki artykułu znajdzie najlepszego kandydata do recenzowania. Recenzent nie będzie nic wiedział o autorze artykułu który recenzuje.



**Rys. 4.4.** Model diagramu przypadków użycia roli zarządcy wycieczek.



**Rys. 4.5.** Model diagramu przypadków użycia użytkownika recenzenta.



## 5. Historia Zmian

Data zmiany	Kto zmienił	Co zostało zmienione
11 mar 2015	Błądek Piotr	Utworzenie dokumentu
11 mar 2015	Błądek Piotr	Dodanie historii zmian
13 mar 2015	Błądek Piotr	Dodanie dokumentów powiązanych i przypadków użycia
13 mar 2015	Błądek Piotr	Dodanie spisu rysunków
29 mar 2015	Błądek Piotr	Dodanie nowych ról, aktualizacja istniejących