

СОГЛАШЕНИЕ О НЕРАЗГЛАШЕНИИ КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЫ

г. Санкт-Петербург

" 18 " июля 20 23 г.

ООО «Штат Про», именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице директора Лузановой Светланы Викторовны, с одной стороны, и Кихтенко Дэвид Валерьевич именуемый(ая) в дальнейшем "Работник", другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. В соответствии с Федеральным законом от 29 июля 2004 г. № 98-ФЗ «О коммерческой тайне», под коммерческой тайной в настоящем Соглашении понимается любая информация, которая имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности ее третьим лицам, к которой нет свободного доступа на законном основании и к сохранению конфиденциальности которой обладатель принимает все возможные меры. Под «Коммерческой тайной» будет коллективно определяться любая или вся, настоящая или будущая, техническая, финансовая, деловая информация, статистика, данные, схемы, планы, спецификации, документы, идеи, концепции, процессы, технологии и другая конфиденциальная и частная информация Работодателя, в устной, письменной, печатной или в любой другой форме, на любом носителе, переданная Работнику, которая помечена или не помечена, идентифицирована или не идентифицирована как конфиденциальная или частная, но которая как таковая была передана одной из Сторон в связи с рабочими процессами.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Все сведения, составляющие в соответствии с настоящим Соглашением коммерческую тайну и ставшие известными Работнику в результате общения или переписки с Работодателем являются конфиденциальными, и Работник берет на себя обязательства не разглашать их.

2.2. Работник обязуется защищать сведения, составляющие коммерческую тайну Работодателя и ставшие известными ему в результате сотрудничества, от любых посягательств и попыток их обнародовать третьими лицами.

2.3. Работник обязуется использовать сведения, полученные в результате сотрудничества, лишь в целях этого сотрудничества.

2.4. Работник обязуется после завершения сотрудничества не использовать информацию, полученную в результате работы, в целях конкуренции с другой стороной.

2.5. Вся информация, составляющая коммерческую тайну и полученная сторонами в результате сотрудничества в виде писем, электронных писем, отчетов, записей, фотографий, рисунков, переписки в чатах в материальной или нематериальной форме является собственностью Работодателя и используется лишь в рамках и на условиях настоящего Соглашения и трудовых отношений заключенных с Работником.

2.6. По настоящему Соглашению Работник не получает никаких прав на интеллектуальную собственность Работодателя.

2.7. В случае разглашения сведений, составляющих коммерческую тайну по настоящему Соглашению:

– Работник обязан возместить все понесенные в результате такого разглашения убытки, размер которых определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации;

– Работник предупрежден о том, что в соответствии с законодательством Российской Федерации разглашение сведений, составляющих коммерческую тайну, может повлечь гражданско-правовую, административную и уголовную ответственность.

3. Срок действия Соглашения

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует в течение 3 (трех) лет с момента прекращения трудовых отношений.

4. Особые условия

4.1. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению являются действительными лишь в случае, если они совершены в письменном виде и подписаны обеими Сторонами.

4.2. В случае возникновения споров и разногласий по настоящему Соглашению Стороны примут все возможные меры по урегулированию спора путем переговоров.

В случае неразрешимых противоречий между Сторонами спор подлежит окончательному разрешению в суде в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.3. Настоящее соглашение составлено на двух листах в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой стороны. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

Подписи сторон:

Работодатель

(подпись)

Работник

(подпись)

