# 反思入职一个月的表现

仅仅是技术不到位吗？导致刚开始的动作、行为变形，自己明明是虎狼之师的作风，要加强锻炼各方面的目的训练，结果呢？

寒冰，方式对吗？所谓的自私！ ---那是什么？导致的现在的水准问题？

有好的一面，关键是如何保障让其正面作用大于负面作用！这是关键。

老昆、二蛋、涛涛、二飞、老晋、作风等等，所以关键是：如何平衡好，你说怎么办？当真正的面临抉择的时候？跟随第一直觉，不要慌张，理性分析利弊后，做出选择后的坚定执行。就好比我现在的工作状态？要放松，同时要保持弦没有放松，始终在朝着既定防线的努力前进！刘老师的严格要求，然后呢？仅仅担心自己没有给小伙伴面子，这种东西，还是提前说好，彼此明白彼此的心性，从而在做事的时候，不会有顾虑，现在跟寒冰也好，或者陈鹏也罢，刘老师也罢，都是有一种似乎：不信任的感觉！为什么会有一种对刘老师的抵触心理呢？仅仅因为他在三层没有很大的声望，或者实力，或者真正地掌控，以及技术实力，项目牵头能力？——没错，是的，自己跟着刘老师或者别的项目组，最终目的都是为了：真正地磨练实力---技术、Java开发在实际项目中的应用！所以呢？怎么搞？

【1】想办法通过这个项目，更多的项目磨练自己，具备项目框架的搭建能力！

【2】在泰康这个项目平台，如何链接，贯通起来！

【3】因为看得太多，混乱了，然后呢？现在怎么搞？---上课知识量又不大，学新的东西的效率，查询执行速度很快，然后呢？消化吸收就明显缺少更深度的思考！

达到：斌哥所讲的---上午分析完需求，下午看2~3h基本就能把新技术、框架用起来，跑起来，这也是自己最擅长的点！

自己不擅长的：死记硬背一些原则等，自己觉得不重要的或者实践中体会不深刻得地方，这块也是最容易犯大错误的地方！

另一半：真正地珍惜，感动！关键是聪慧、端庄、大气、开朗，心态好，奋进的凤雏！

自己做到位了吗？——要静心，而不是受干扰，要看但是心神要合一，明白谁或者那些人才是真正要结交的，所有的这些人都需要打交道，然后呢？---如何处理好人际的同时，把技术深度锻炼出来？——这个很难，或者说一个阶段只能做一个阶段该做的——当下就是专注深挖埋头于技术提升，沉淀积累！

技术上提升：

1：框架搭建，对项目根名称有了深刻认识，为什么会害怕更改项目名——对更改完之后会出什么错无法把控！所以这点才是最关键的，这也是自己现在最需要改进的地方！

2：刘老师、陈鹏相处共赢，为什么会做不好？刘老师，一心重点培养，然后我呢？我争气了吗？---为刘老师替轻了吗？还是其他方面是做到位了？真正地为上级、以及更高一级考虑，这点自己做的项目中，太多细节问题以前明明绝对不会犯的啊？怎么现在到这边各种问题？

3：