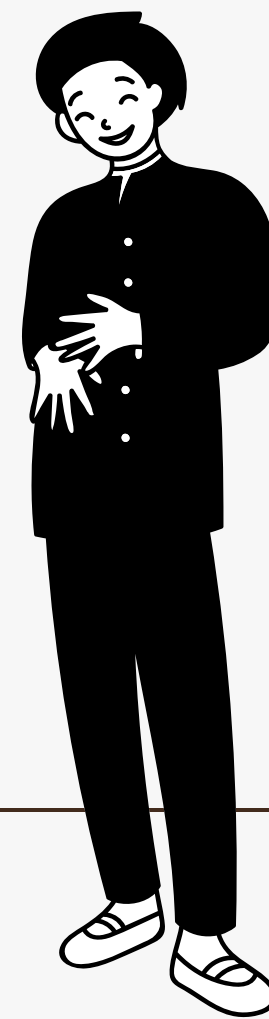
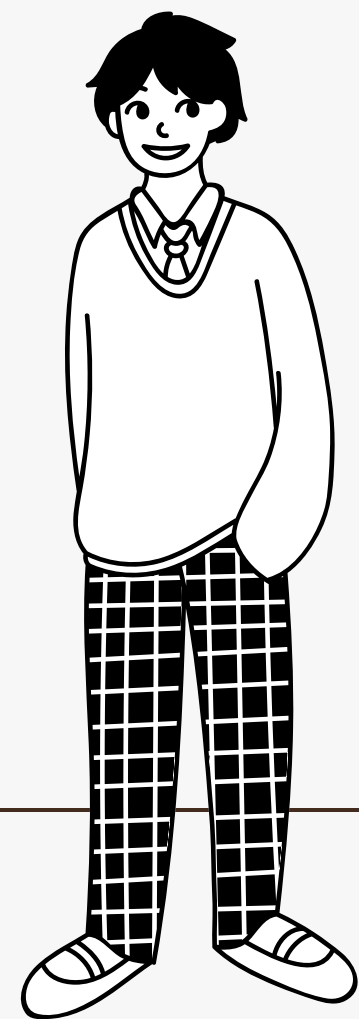


simplex



Tout va de plus en plus vite. Tout devient complexe.



Mon organisation sait "faire son métier" et pour assurer sa pérennité, j'ai besoin qu'elle grandisse, qu'elle soit globalement plus engagée, responsable et autonome dans son propre développement.

J'ai besoin de créer une dynamique où chacun peut développer ses capacités individuelles, apprendre plus tôt, plus vite et autrement, pour la réussite d'une vision collective, attractive et réaliste.

En tant que dirigeant ...



Engager et responsabiliser

l'ensemble des collaborateurs dans la
pérennisation de l'entreprise

Aligner

les forces en présence dans un projet
d'entreprise désirable et réaliste

Structurer

la résilience et l'autonomie de l'entreprise

Générer de l'impact

financier et extra financier (ESG) à long terme



En tant que dirigeant, je veux ...

Clarifier
ma vision

Mobiliser les
collaborateurs

Partager une
vision

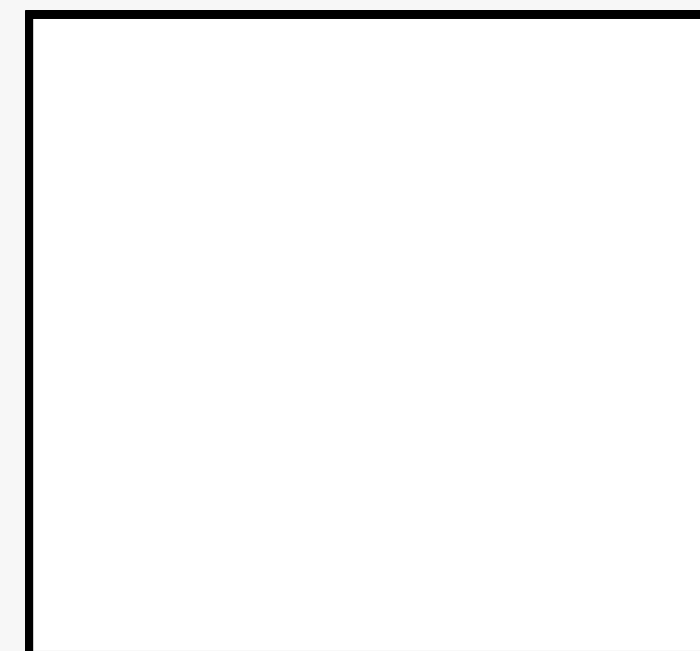
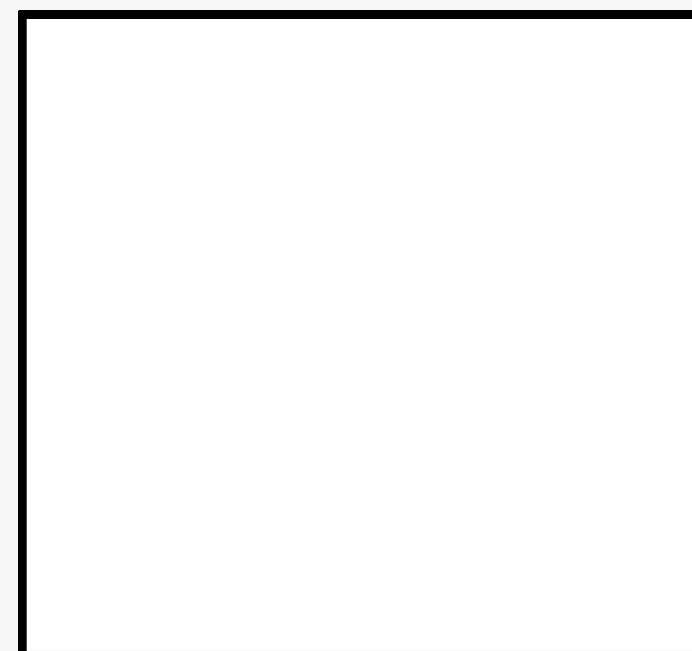
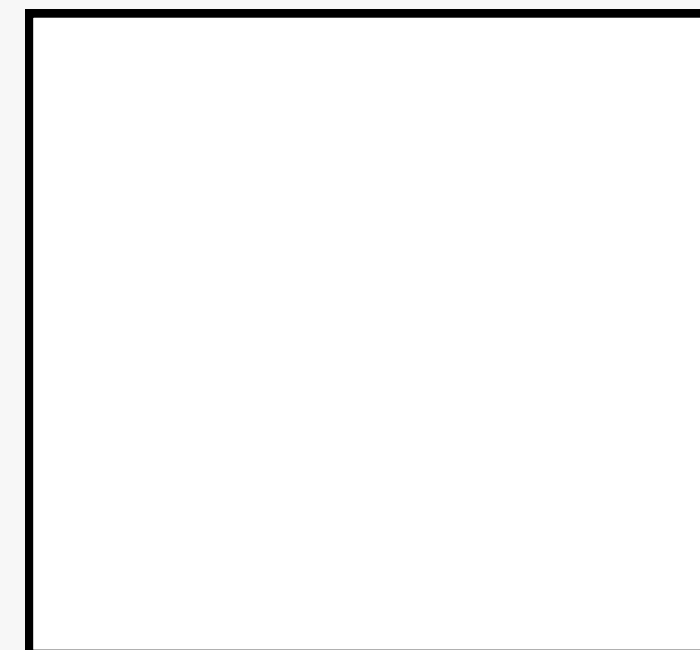
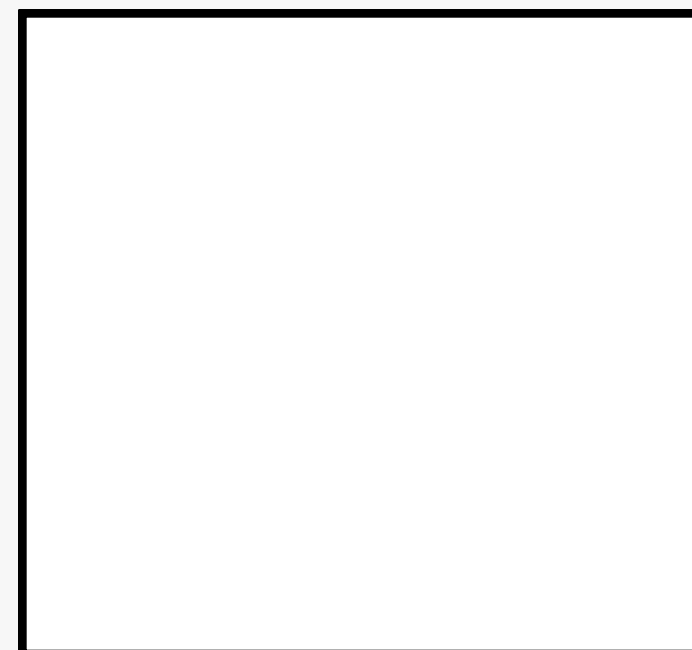
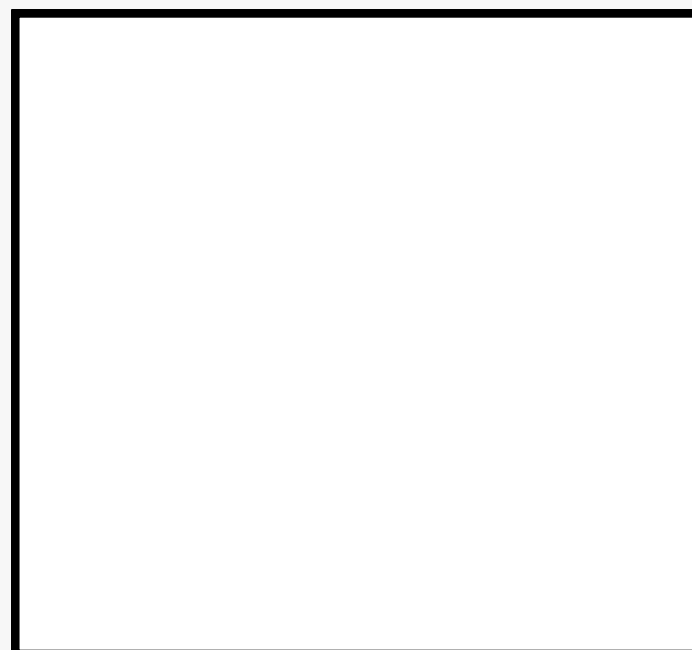
Constituer
mon cercle
de confiance

Apprendre et
s'améliorer

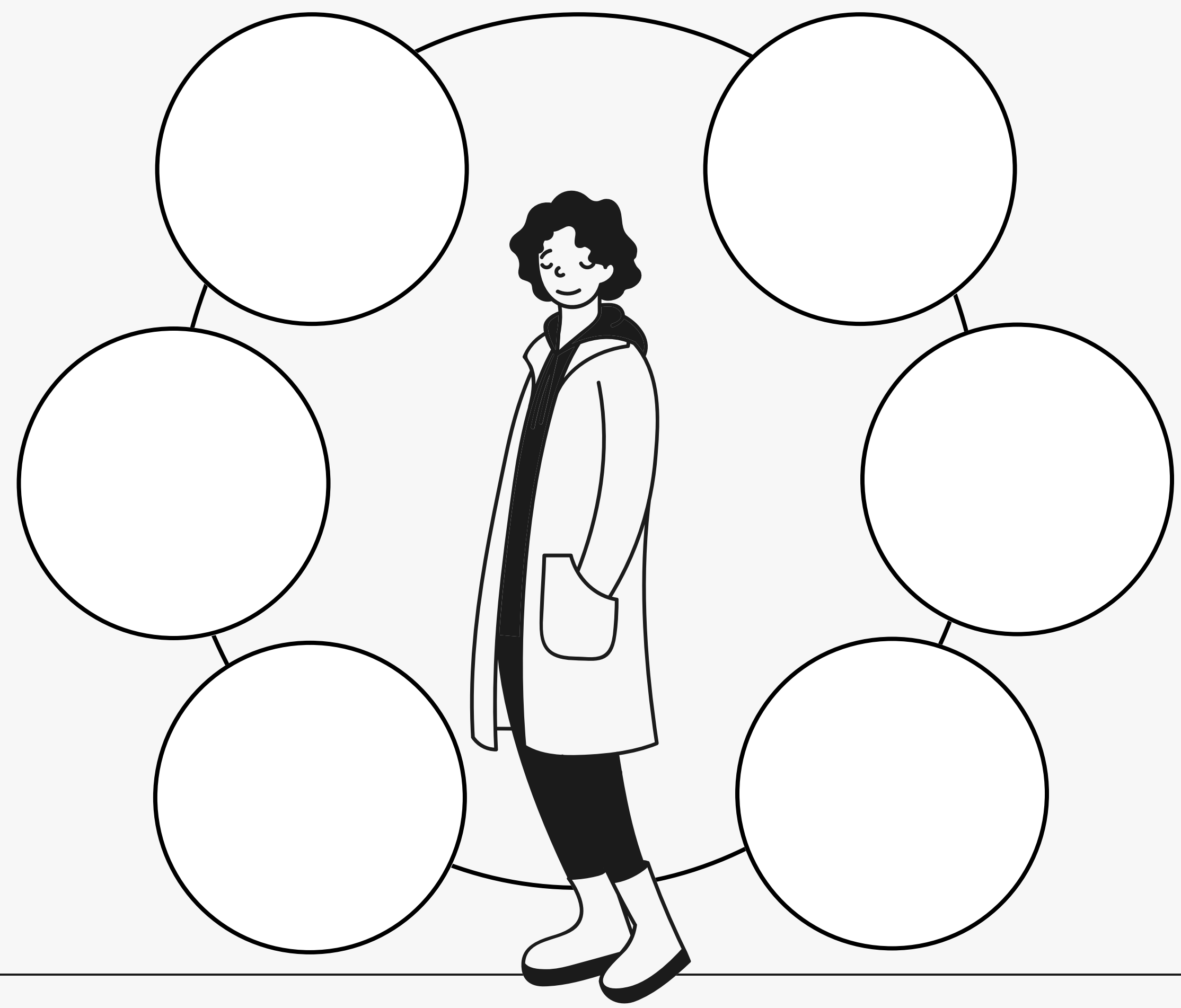
Agir



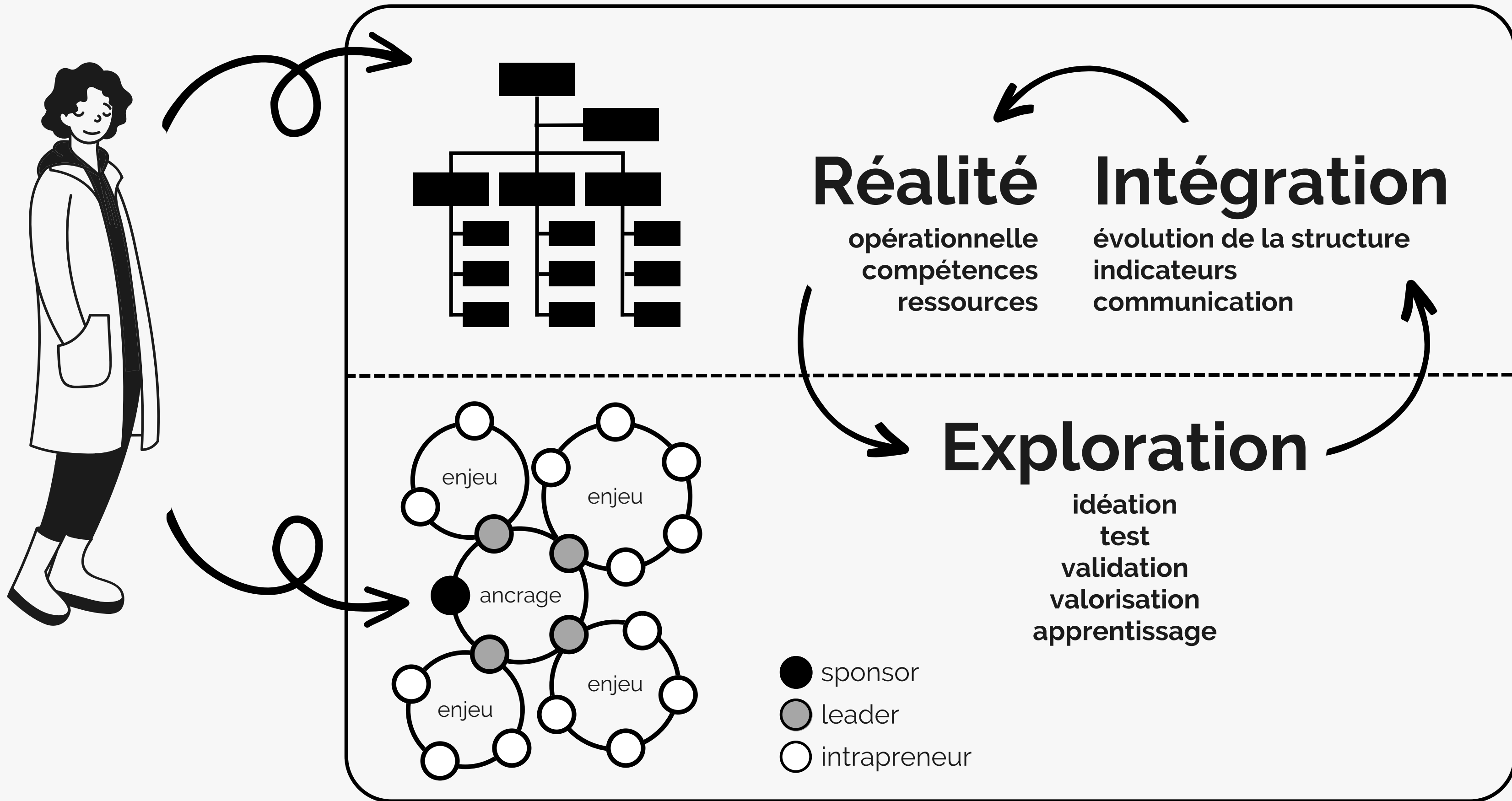
Etape par étape



En tant que dirigeant, les enjeux que j'identifie sont ...

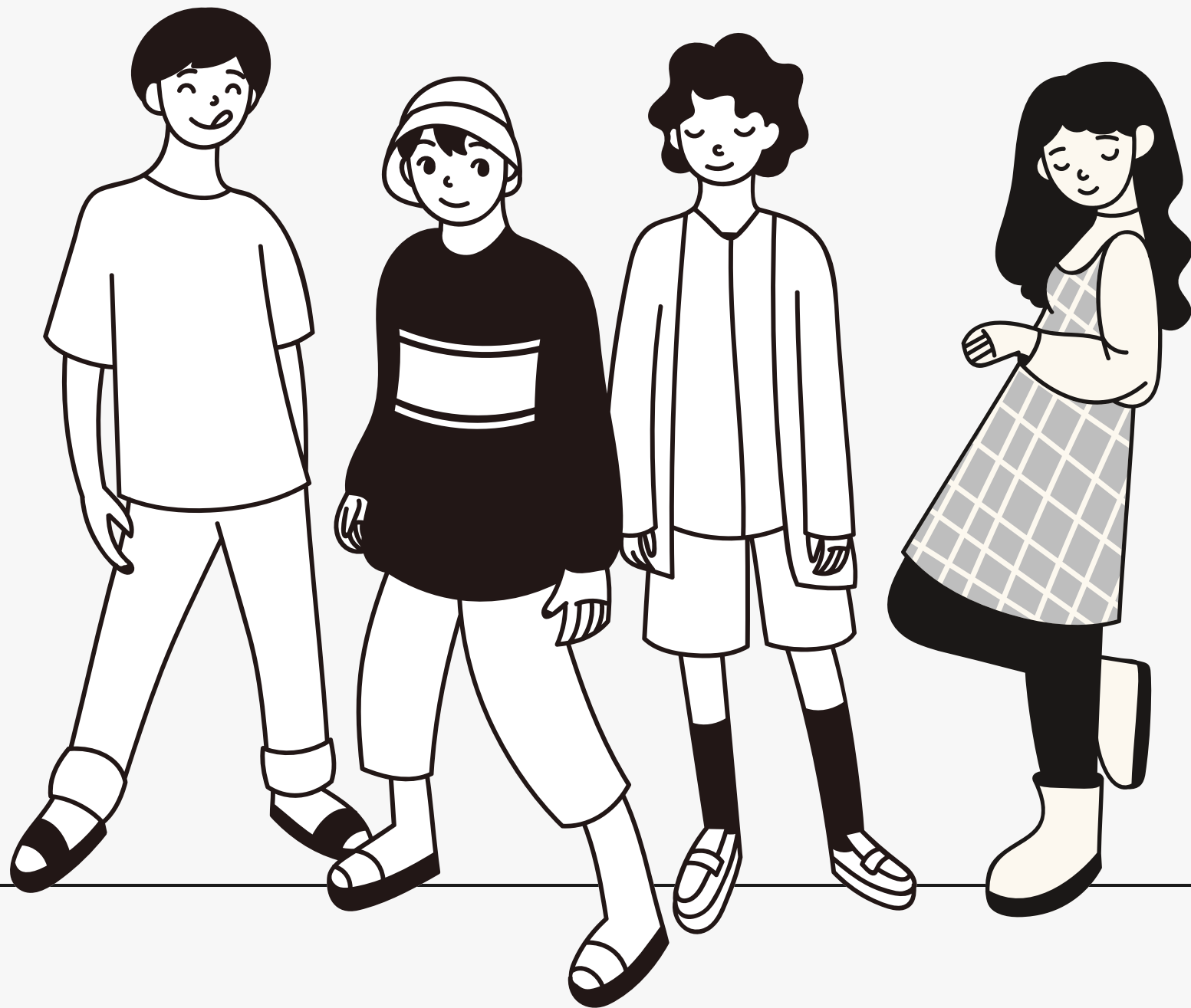


Mon cercle de confiance



En tant que dirigeant, je sponsorise une dynamique d'apprentissage basée sur l'action

En tant qu'intrapreneur



Je participe activement à un enjeu de l'entreprise qui me tient à coeur.

Chaque semaine, je mène des actions et participe au point d'avancement de mon équipe.

Chaque mois, je démontre les actions finies au leader, demande des arbitrages et réfléchis à comment m'améliorer.

Chaque trimestre, je partage les succès avec tous les autres enjeux et nous fixons nos objectifs.

Rôle ○

En tant que leader

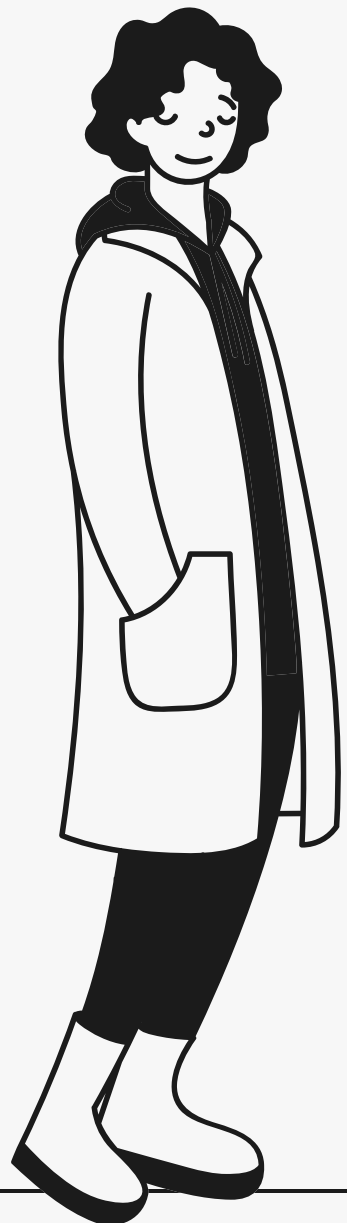


Je suis au service de l'enjeu pour accompagner la mise en oeuvre d'actions concrètes et de valeur.

Chaque mois, j'assiste à la démonstration des actions réalisées par l'équipe, arbitre si besoin et partage avec les autres leaders.

Chaque trimestre, je partage les succès avec tous les autres enjeux et nous fixons nos objectifs.

En tant que sponsor

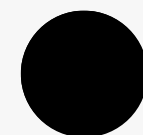


J'inspire le mouvement à l'ensemble de la démarche.

Chaque mois, je constate les avancées concrètes de la démarche et décide des demandes d'arbitrage lors comité de direction.

Chaque trimestre, je célèbre le progrès, partage ma vision pour que chacun participe à sa réalisation.

Rôle





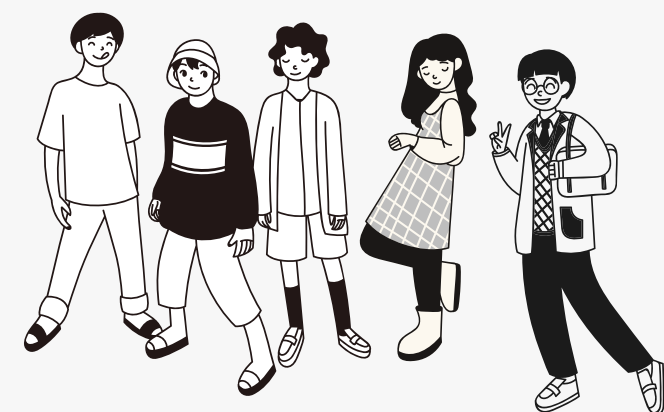
Les comités de direction me permettent de partager ma vision et d'obtenir des résultats concrets qui me permettent d'arbitrer, et qui alimentent ma vision ...



Tous les 3 mois nous partageons une vision commune, nous partageons nos réalisations, nos succès, nous apprenons de nos erreurs et nous améliorons.

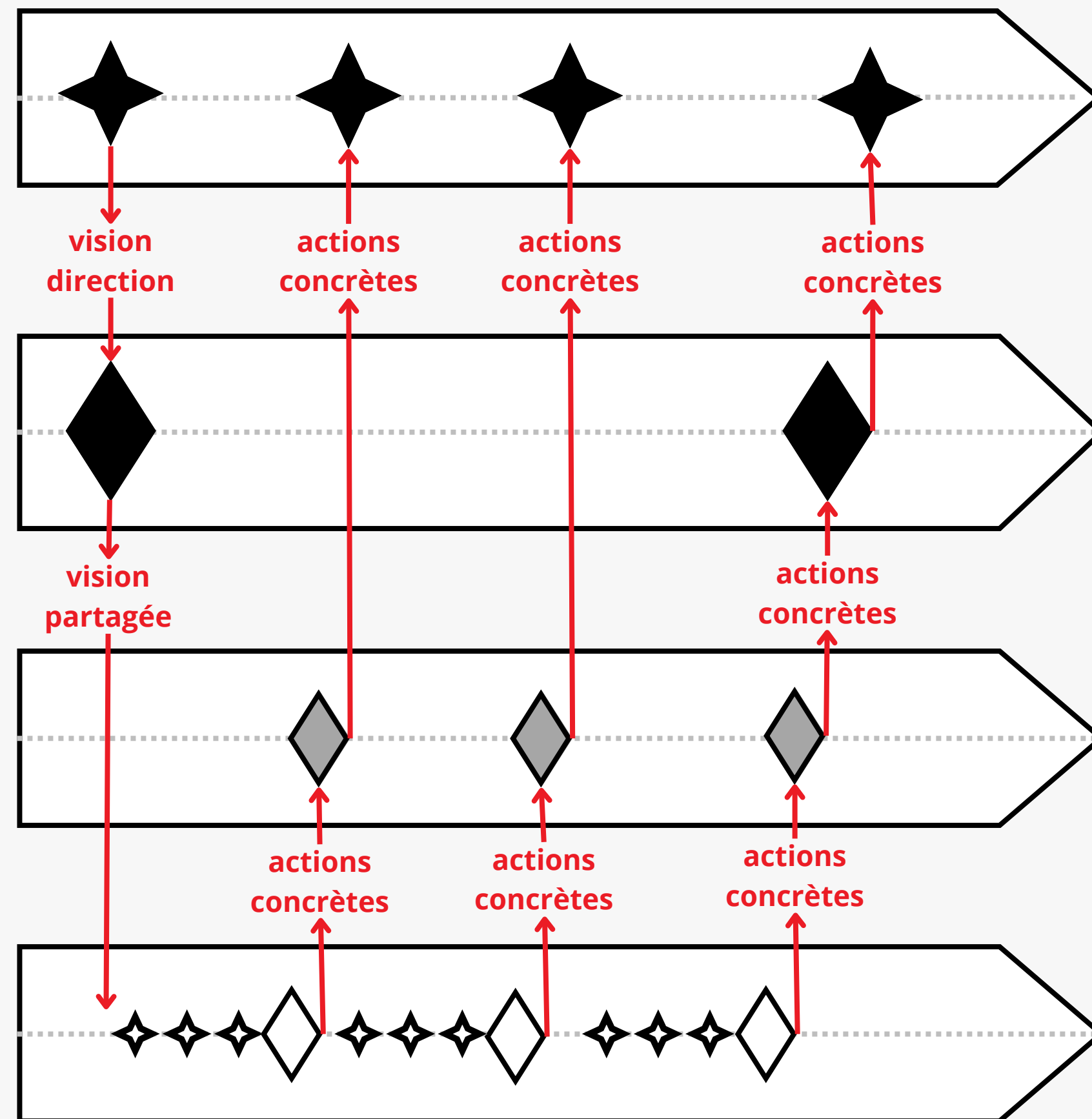


Nous accompagnons les équipes enjeu dans la réalisation des objectifs qu'ils se sont fixés et assurons la cohérence de l'ensemble.



Nous déclinons la vision commune à notre enjeu, fixons nos objectifs et réalisons les actions pour les atteindre.
Chaque semaine nous faisons un point d'avancement entre nous et chaque mois une démonstration au leader.

Le cadre



Equipe

- Participants : intrapreneurs
- Fréquence : hebdomadaire
- Durée : 1 heure

Objectif

Partager au sein de l'équipe l'avancement des actions et relever les points bloquants

Animateur

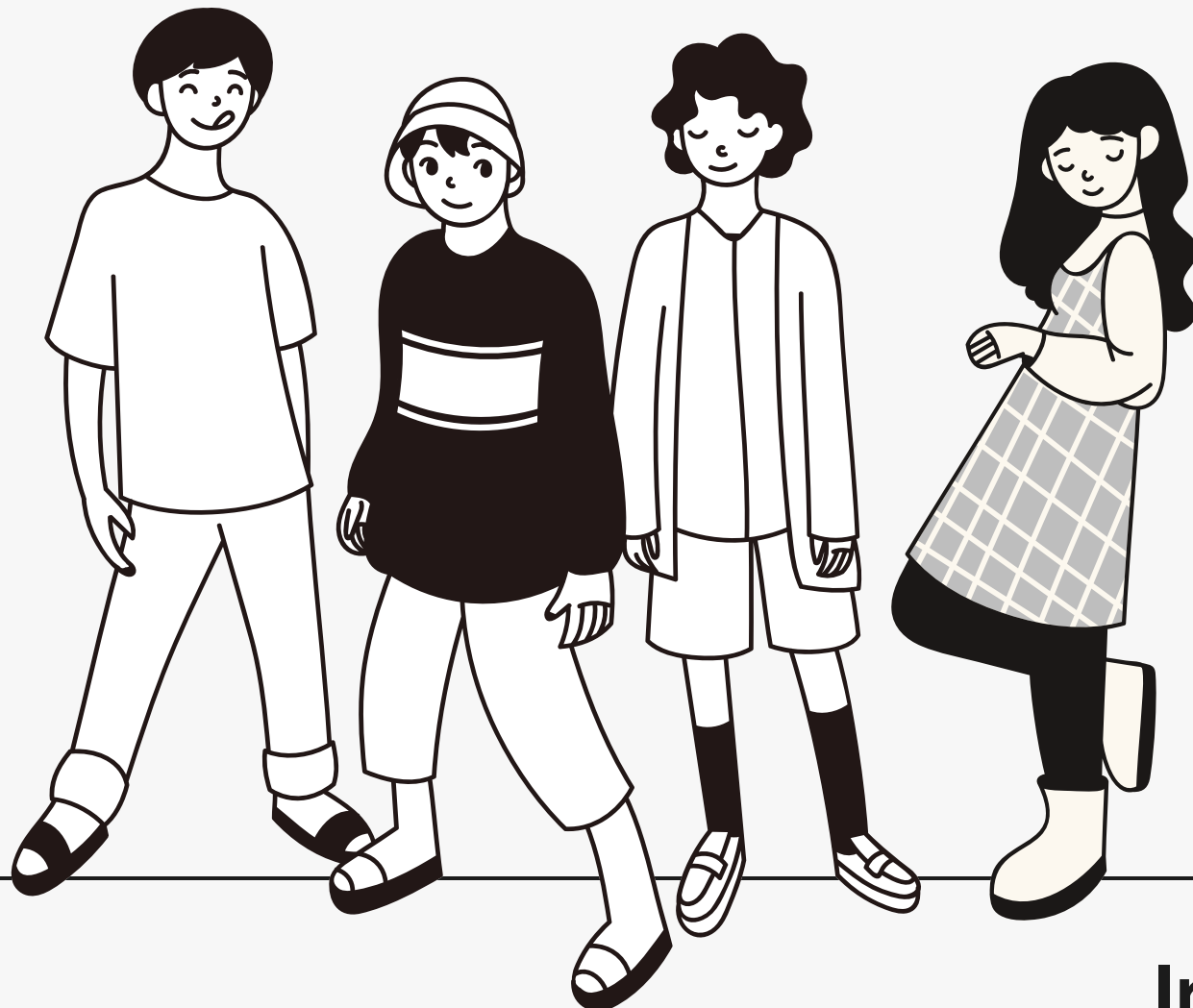
L'équipe est autonome

Déroulement

Chaque participant, à son tour, en 5 minutes

- partage les actions réalisées la semaine passée
- liste ce qu'il pense faire la semaine à venir
- remonte une alerte si besoin est
- partage ses difficultés et/ou besoins

Si un problème est soulevé et ne peut pas être traité très rapidement, une action est identifiée pour être traitée par le leader.



Instance ✨

Enjeu

- Participants : intrapreneurs et leader
- Fréquence : mensuelle
- Durée : 2 heures

Objectif

Démontrer l'avancement et s'améliorer

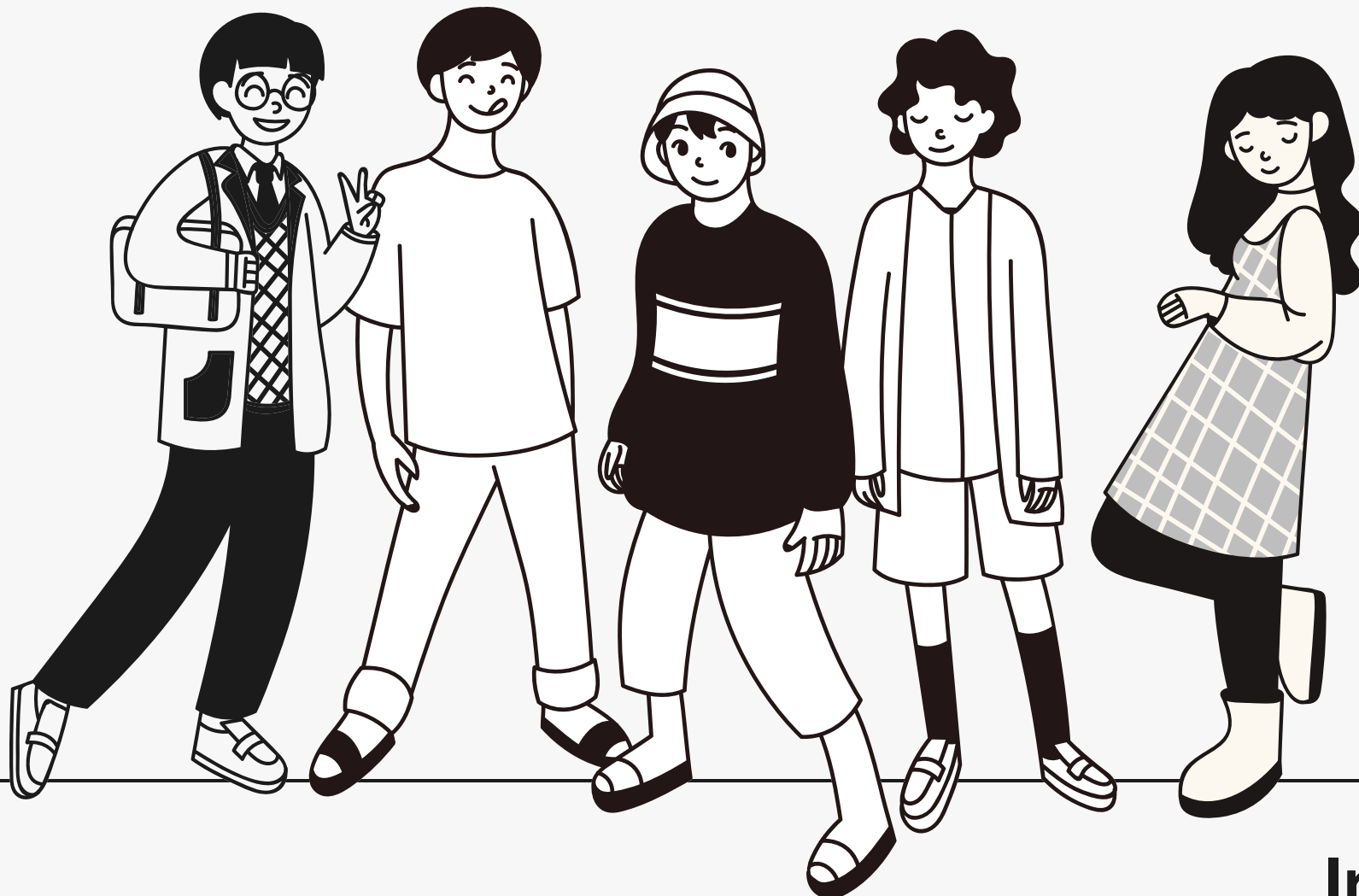
Animateur

Le leader en posture de coach

Déroulement

- Démonstrations opérationnelles des actions menées à leur terme sur le mois (1 heure)
- L'équipe réalise une rétrospective pour ancrer ses bonnes pratiques, identifier ses axes d'amélioration et ajuster son plan d'actions (1 heure)

Si un problème est soulevé et ne peut pas être traité très rapidement, une action est identifiée pour être traitée par le leader.



Instance



Comité de pilotage

- Participants : leaders
- Fréquence : mensuelle
- Durée : 2 heures

Objectif

Démontrer l'avancement, assurer la cohérence des actions et de la démarche, s'améliorer

Animateur

Le sponsor en posture de coach

Déroulement

- Démonstrations opérationnelles des actions menées à leur terme sur le mois (1 heure)
- L'équipe réalise une rétrospective pour ancrer ses bonnes pratiques, identifier ses axes d'amélioration et ajuster son plan d'actions (1 heure)

Si un problème est soulevé et ne peut pas être traité très rapidement, une action est identifiée pour être traitée par le sponsor.



Instance



Plénière

- Participants : tous les participants
- Fréquence : trimestrielle
- Durée : 1 journée

Objectif

Démontrer, célébrer, ajuster la vision et le plan d'actions

Animateur

Le sponsor en posture de coach ou coachs externes

Déroulement

- Démonstrations opérationnelles des équipes
- Vision Sponsor
- Déclinaison de la vision en objectifs enjeu
- Mise à jour du plan d'actions
- Célébration



Instance



Comité de direction

- Un temps dédié au reporting sur la dynamique est présent à l'ordre du jour du comité de direction
- Reporting par : sponsor
- Durée : 30 min

Objectif

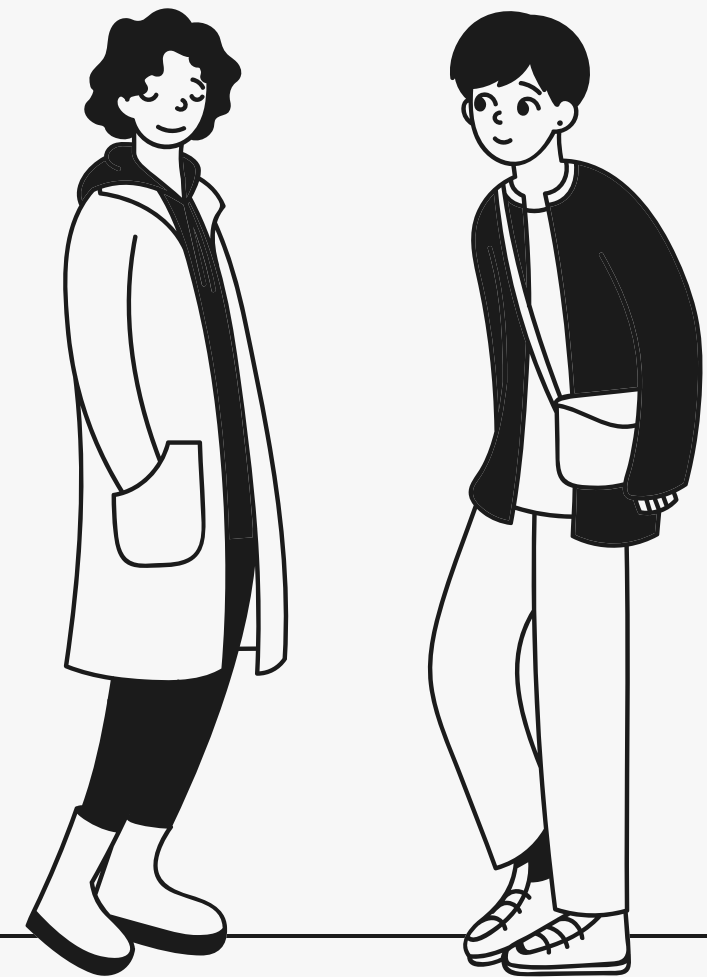
Le comité de direction arbitre les évolutions proposées et validées par le comité de pilotage

Présentateur

Sponsor

Déroulement

- Reporting opérationnel
- Décisions
- Arbitrages



Instance ✦

Je dispose d'un cadre qui me permet :

- de **partager** la gouvernance de la dynamique interne,
- de **produire** des résultats concrets et de valeur,
- de s'**adapter** aux aléas,
- de **valoriser** l'entreprise sur toutes ses dimensions,
- de me **concentrer** sur ma valeur ajoutée et ma vision.



En tant que dirigeant ...



www.simplex.coach

Apprendre Ensemble dans l'Action