



Réussir et ancrer la transformation dans la culture d'entreprise

MISE EN MOUVEMENT PAR L'ACTION

× × × ×

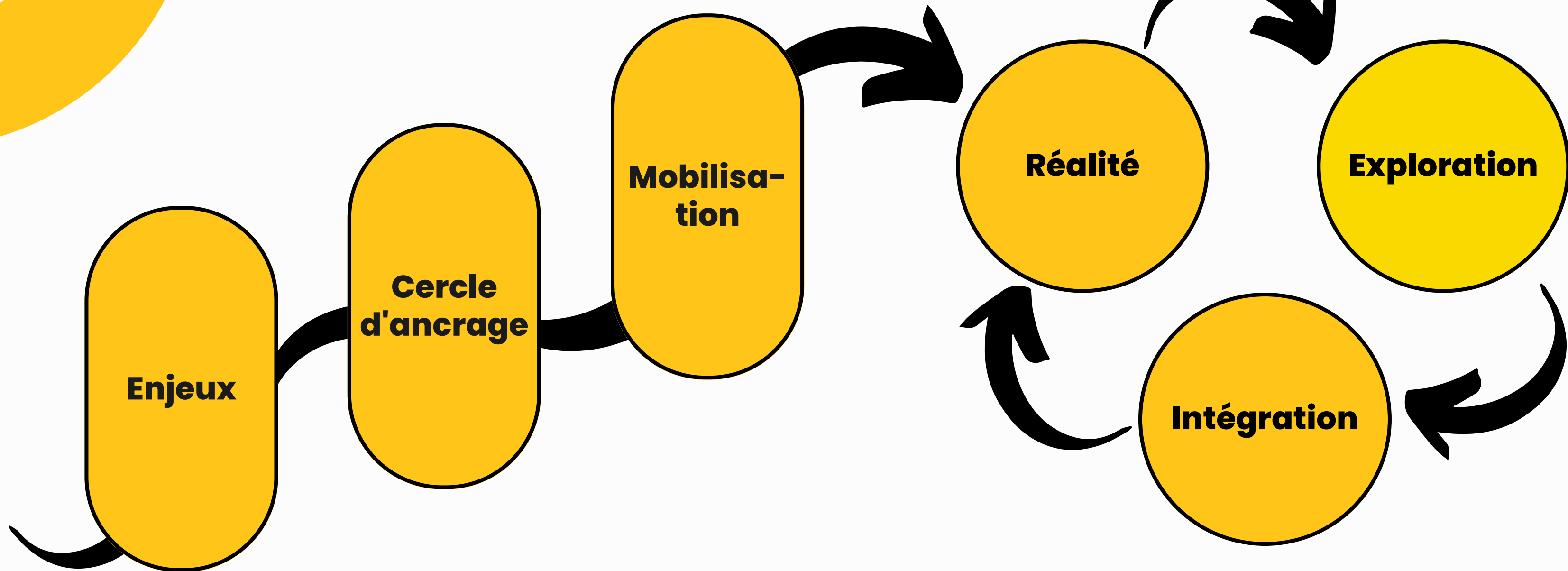
simplex.coach



Se transformer est une compétence, pas un projet

Passer de "Résoudre des problèmes" à
"Créer et animer un contexte" d'où
émergent :

- des objectifs réalistes partagés,
- des solutions cohérentes et concrètes, en prise avec la réalité.

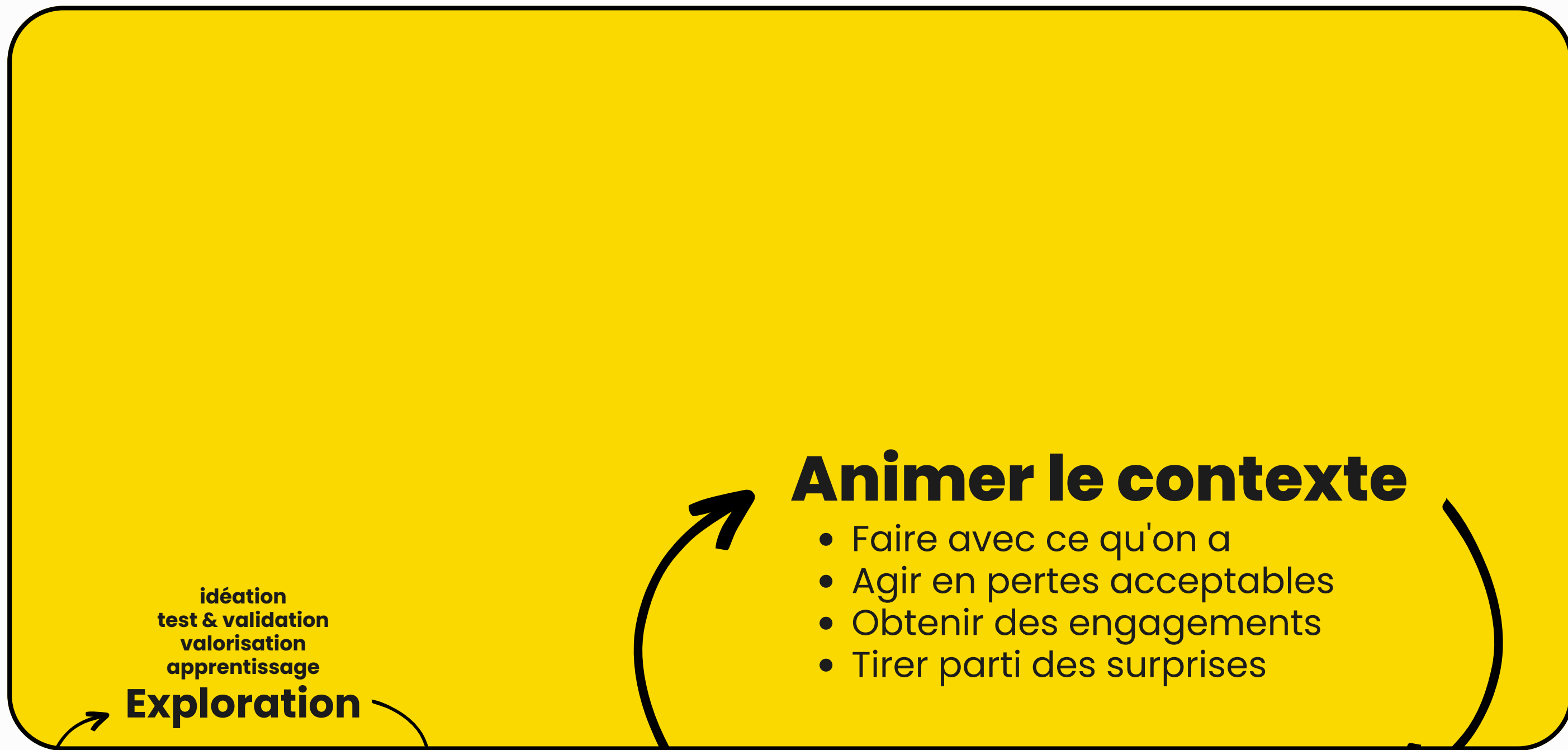


Créer le contexte

- Identifier les enjeux
- Constituer un cercle d'ancrage et définir le cadre
- Mobiliser les collaborateurs

Animer le contexte

- Faire avec ce qu'on a
- Agir en pertes acceptables
- Obtenir des engagements
- Tirer parti des surprises

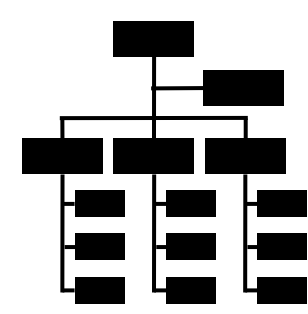


idéation
test & validation
valorisation
apprentissage

Exploration

Animer le contexte

- Faire avec ce qu'on a
- Agir en pertes acceptables
- Obtenir des engagements
- Tirer parti des surprises



Réalité

opérationnelle
compétences
ressources

Intégration

évolution de la structure
indicateurs
communication

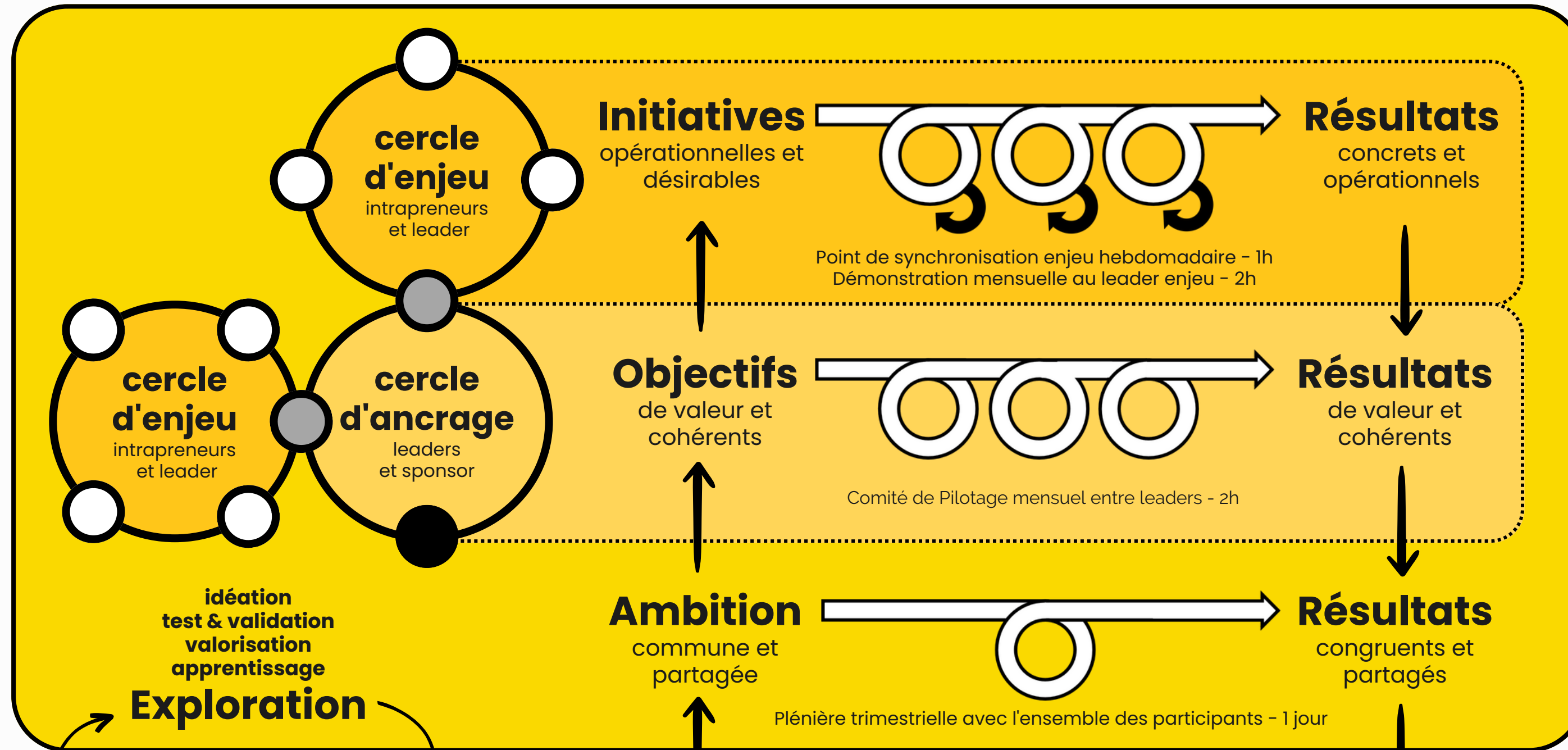
Stratégie

de réponse aux
enjeux actuels

Résultats

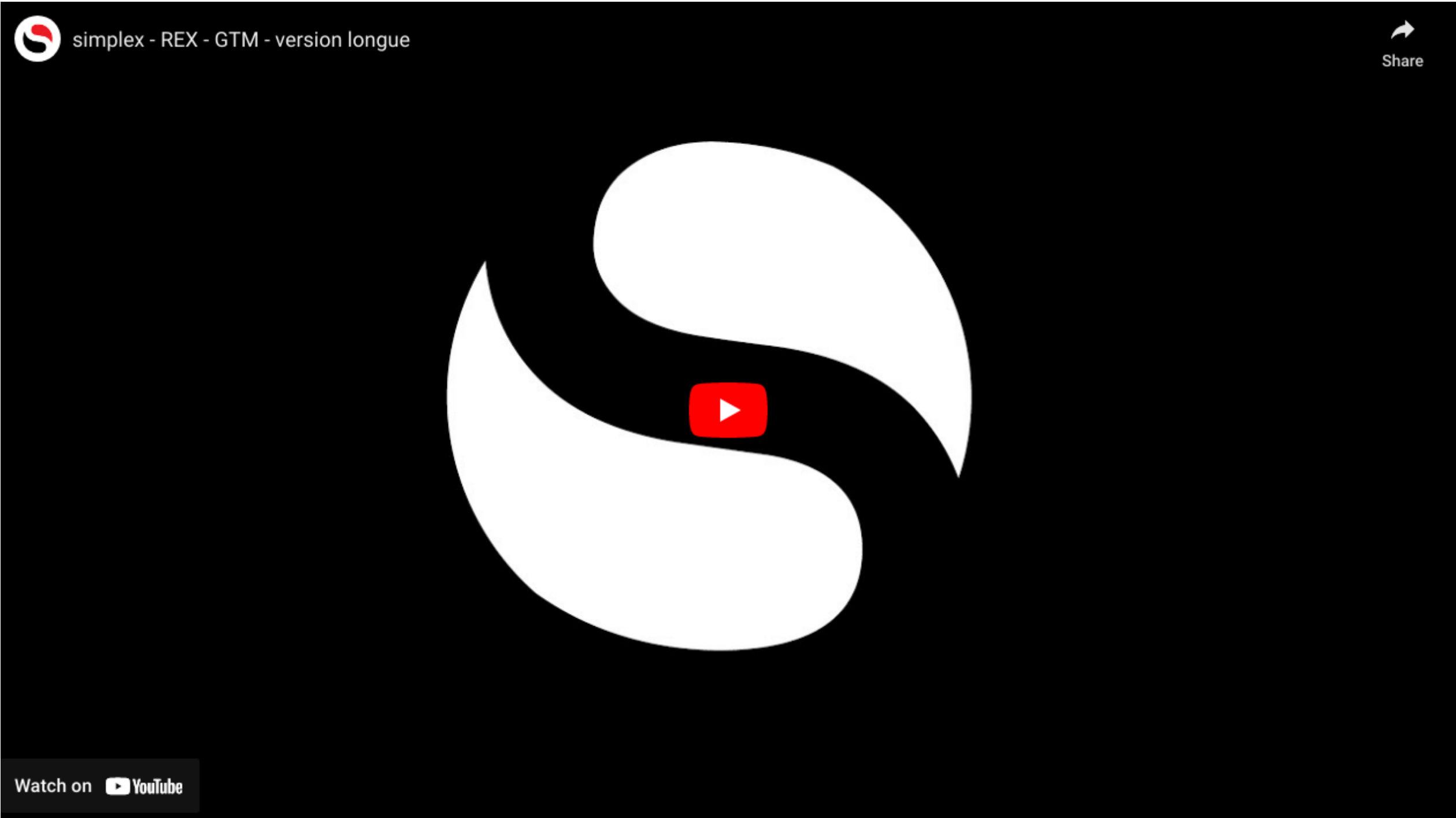
concrets et opérationnels, de valeur
et cohérents, congruents et partagés







Retour d'expérience





7 enjeux

- Prévention Zéro Accident
- Culture Partagée du Résultat
- Sentiment d'appartenance
- Performance de la Production Propre
- Transversalité des métiers
- Environnement
- Sociétal

70 participants

- 5 initiatives / enjeux / itération
- Réseau Social d'Entreprise
- Campagnes d'affichage sur chantiers
- Chaîne YouTube privée



Une Direction Régionale :

- **Lisible** pour nos clients
- **Agile et résiliente** face à la contraction économique,
- **Ambitieuse** face aux enjeux de réhabilitation énergétique
- **Cohérente et équilibrée** entre le volume d'activité et le territoire

- 40 % de chantiers labellisés Attitude Environnement 2.0
- -30% électricité sur bases vie
- Obtention de la Certification Ecovadis Gold
- Processus de visites croisées de chantier
- Planning annuel événements convivialité
- Parcours d'intégration revisité
- Mise en place d'un "Parcours transverse"
- Mise en place du "Passeport compagnon"
- Mise en place du "Cartographie des compétences"

- Déploiement d'une "Grille d'analyse croisée des risques"
- Grilles de responsabilités partagées
- Processus "Actions sociales" sur chaque chantier
- +30% d'utilisation des outils qualité
- Campagne de prévention nouvelle génération
- Création et animation d'un réseau de partenaires





Contact

Address

<https://simplex.coach>

Email

hello@simplex.coach



simplex

Start & Progress    