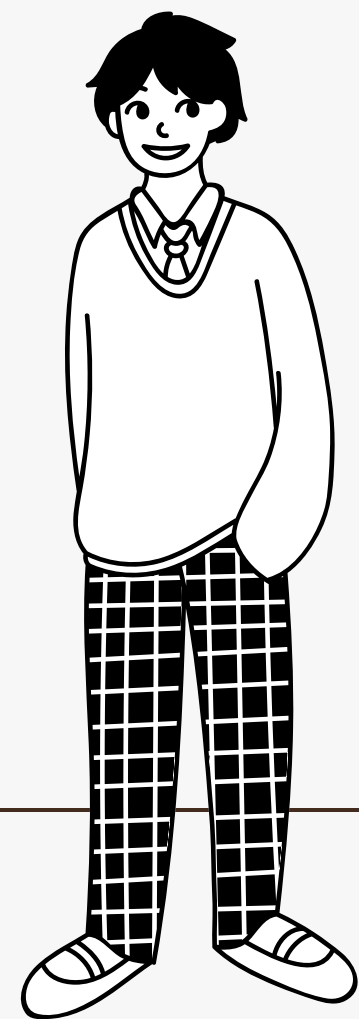


# simplex



# **Tout va de plus en plus vite. Tout devient complexe.**



Mon organisation sait "faire son métier" et pour assurer sa pérennité, j'ai besoin qu'elle grandisse, qu'elle soit globalement plus engagée, responsable et autonome dans son propre développement.

J'ai besoin de créer une dynamique où chacun peut développer ses capacités individuelles, apprendre plus tôt, plus vite et autrement, pour la réussite d'une vision collective, attractive et réaliste.

**En tant que dirigeant ...**



# Engager et responsabiliser

l'ensemble des collaborateurs dans la  
pérennisation de l'entreprise

## Aligner

les forces en présence dans un projet  
d'entreprise désirable et réaliste

## Structurer

la résilience et l'autonomie de l'entreprise

## Générer de l'impact

financier et extra financier (ESG) à long terme



**En tant que dirigeant, je veux ...**

Clarifier  
ma vision

Mobiliser les  
collaborateurs

Partager une  
vision

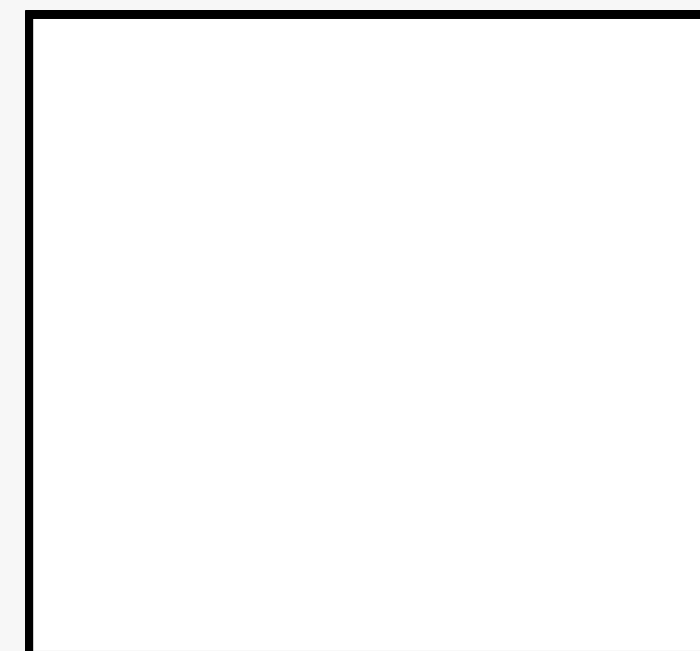
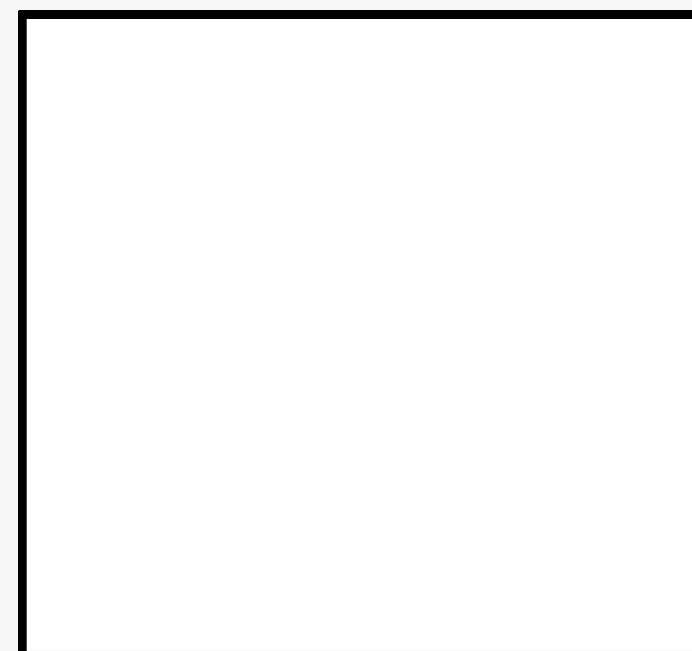
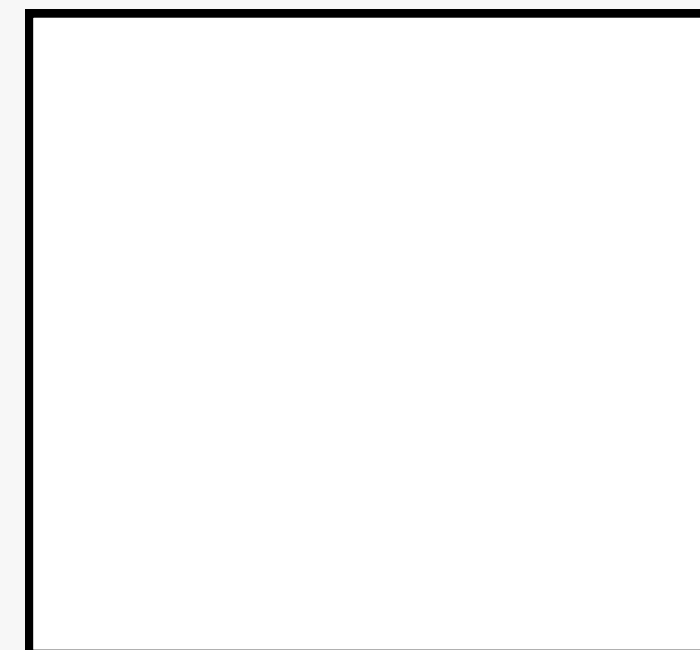
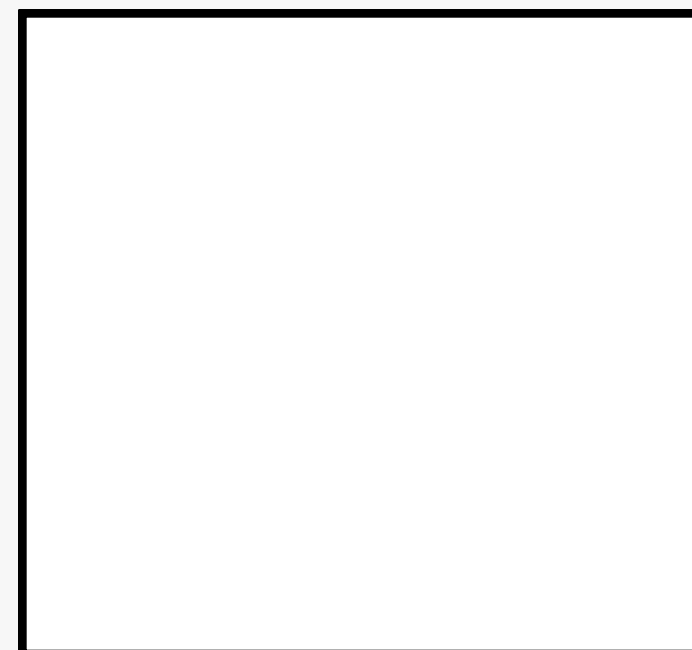
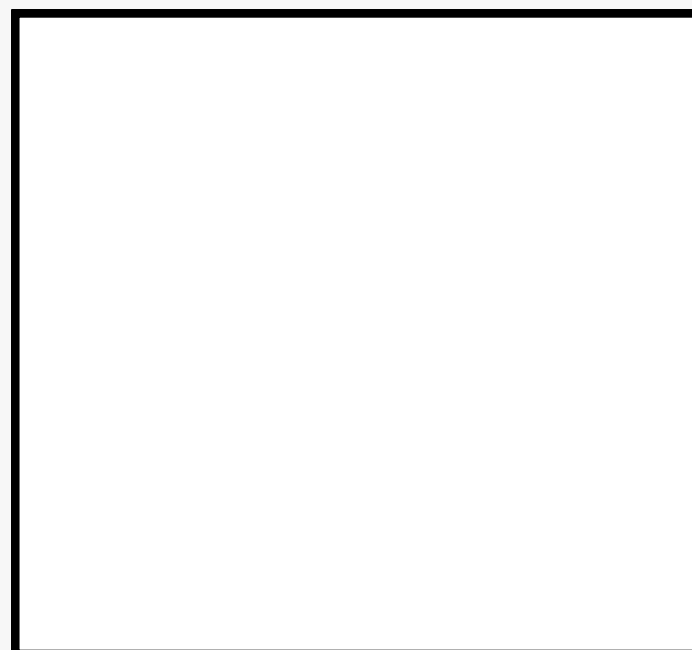
Constituer  
mon cercle  
de confiance

Apprendre et  
s'améliorer

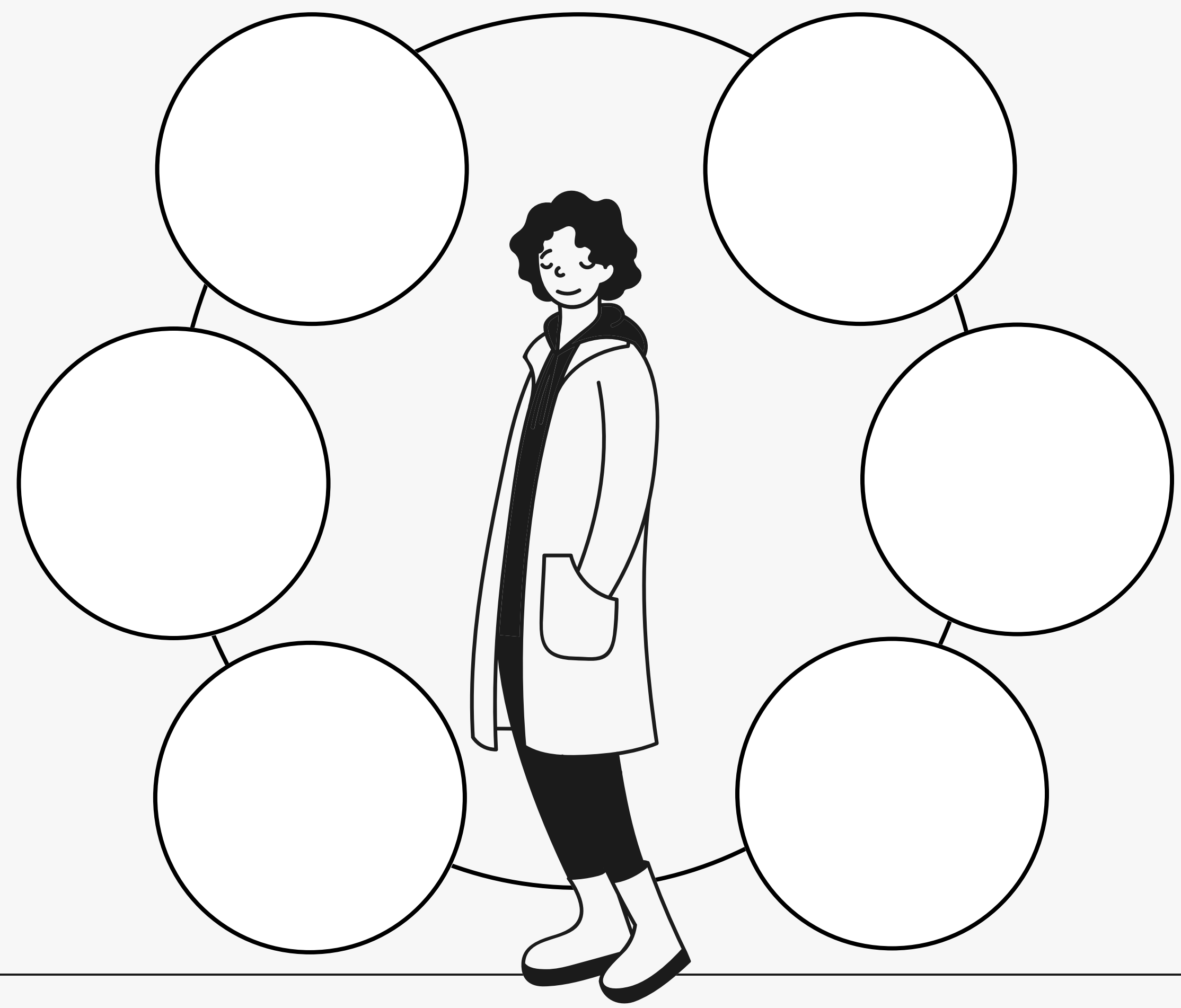
Agir



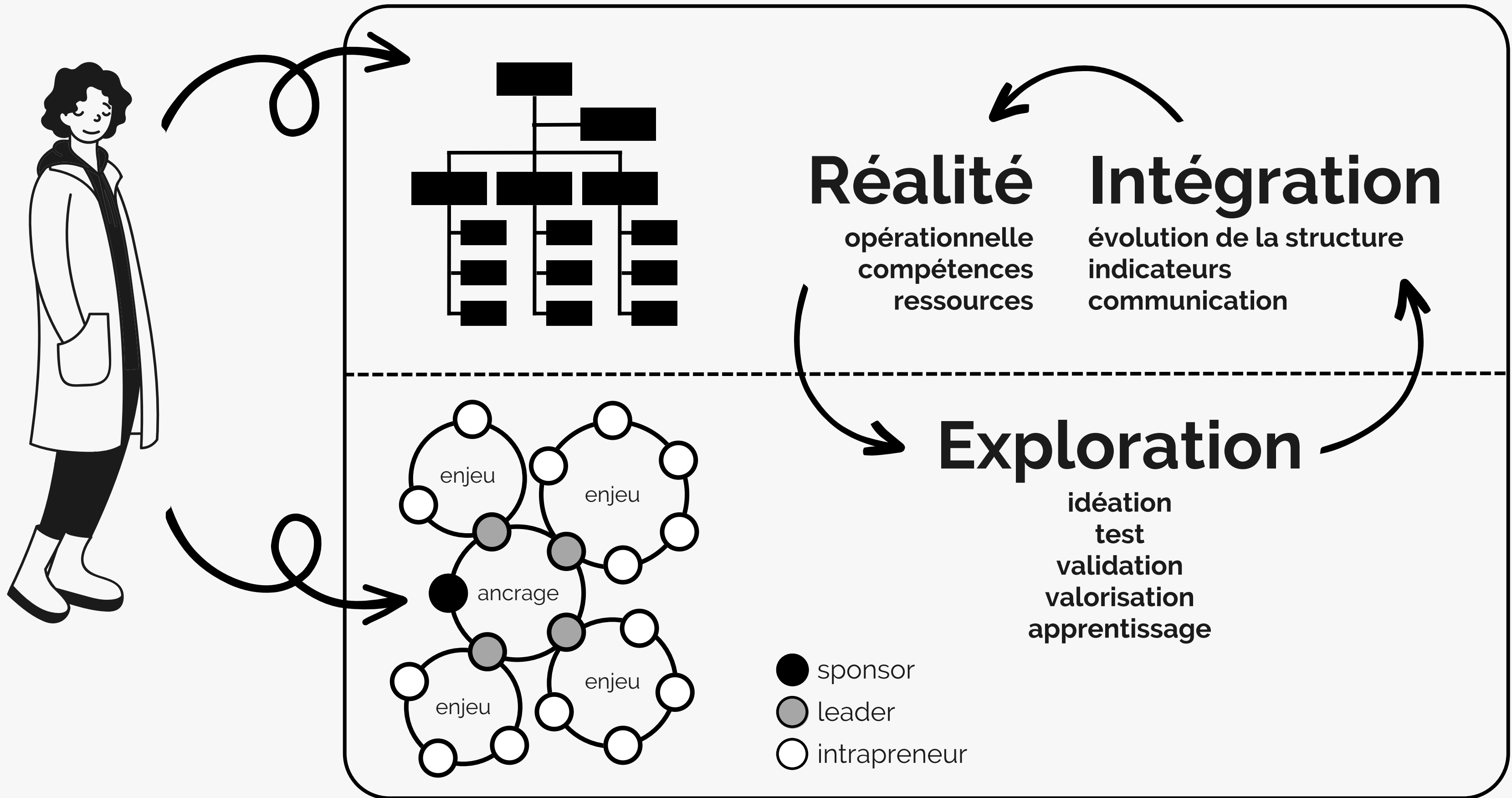
**Etape par étape**



**En tant que dirigeant, les enjeux que j'identifie sont ...**



Mon cercle de confiance



# En tant qu'intrapreneur



Je participe activement à un enjeu de l'entreprise qui me tient à coeur.

**Chaque semaine**, je mène des actions et participe au point d'avancement de mon équipe.

**Chaque mois**, je démontre les actions finies au leader, demande des arbitrages et réfléchis à comment m'améliorer.

**Chaque trimestre**, je partage les succès avec tous les autres enjeux et nous fixons nos objectifs.

Rôle ○



# En tant que leader

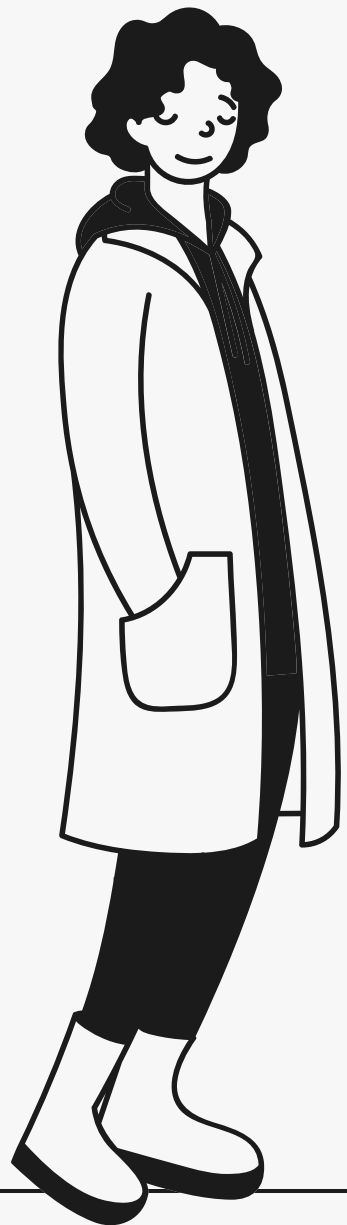


Je suis au service de l'enjeu pour accompagner la mise en oeuvre d'actions concrètes et de valeur.

**Chaque mois**, j'assiste à la démonstration des actions réalisées par l'équipe, arbitre si besoin et partage avec les autres leaders.

**Chaque trimestre**, je partage les succès avec tous les autres enjeux et nous fixons nos objectifs.

# En tant que sponsor

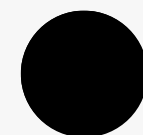


J'inspire le mouvement à l'ensemble de la démarche.

**Chaque mois**, je constate les avancées concrètes de la démarche et décide des demandes d'arbitrage lors comité de direction.

**Chaque trimestre**, je célèbre le progrès, partage ma vision pour que chacun participe à sa réalisation.

Rôle





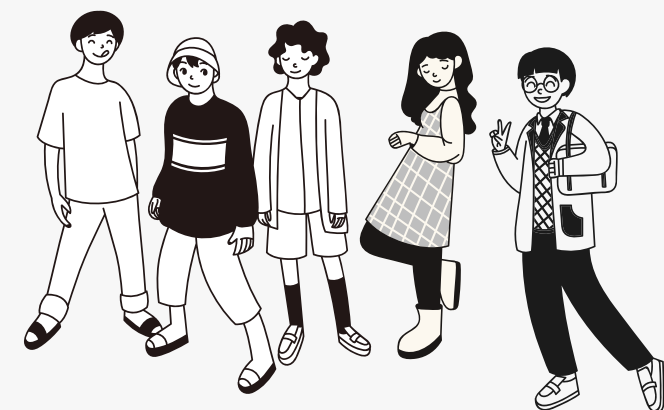
Les comités de direction me permettent de partager ma vision et d'obtenir des résultats concrets qui me permettent d'arbitrer, et qui alimentent ma vision ...



Tous les 3 mois nous partageons une vision commune, nous partageons nos réalisations, nos succès, nous apprenons de nos erreurs et nous améliorons.

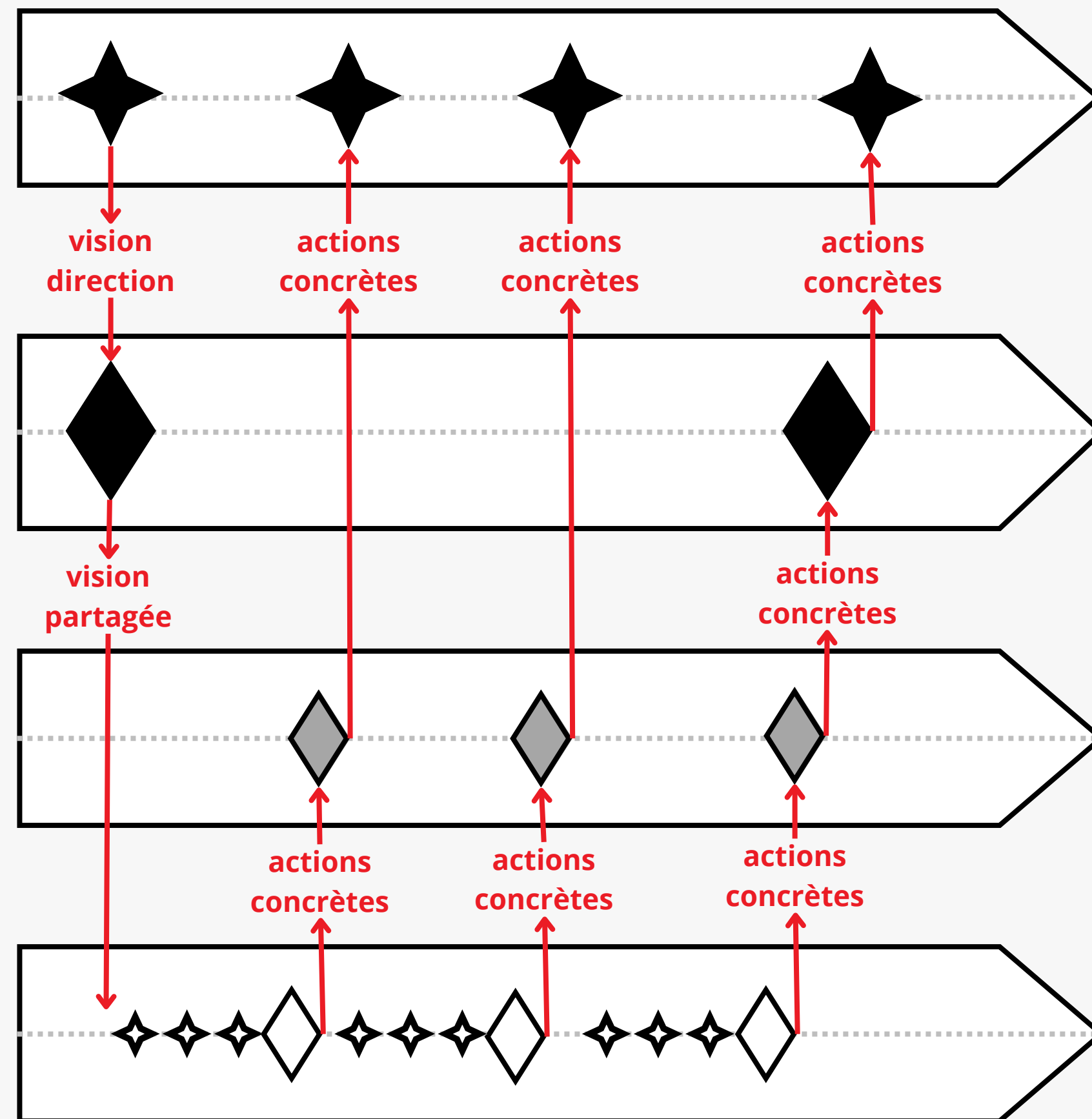


Nous accompagnons les équipes enjeu dans la réalisation des objectifs qu'ils se sont fixés et assurons la cohérence de l'ensemble.



Nous déclinons la vision commune à notre enjeu, fixons nos objectifs et réalisons les actions pour les atteindre.  
Chaque semaine nous faisons un point d'avancement entre nous et chaque mois une démonstration au leader.

## Le cadre



Je dispose d'un cadre qui me permet :

- de **partager** la gouvernance de la dynamique interne,
- de **produire** des résultats concrets et de valeur,
- de s'**adapter** aux aléas,
- de **valoriser** l'entreprise sur toutes ses dimensions,
- de me **concentrer** sur ma valeur ajoutée et ma vision.



**En tant que dirigeant ...**



[www.simplex.coach](http://www.simplex.coach)

**Apprendre Ensemble dans l'Action**