

7 tendencias de empleo para 2017

La previsión de empleo para el próximo año, es de estabilidad y estancamiento en los salarios, en la contratación de personal de tecnología.

PC World

<http://www.pcworldenespanol.com/2016/12/12/7-tendencias-empleo-2017/>

1. No habrá subidas salariales generalizadas

- El 63% de los CIO espera que los salarios en TI 2017 permanezcan iguales que en 2016, y el 1% cree que los salarios disminuirán.
- Sólo el 36% de los líderes de TI afirma que planean aumentar los sueldos en 2017, según el pronóstico anual de TI de TEKsystems.

2. Algunos roles serán más susceptibles de aumentos de sueldo

- Algunos puestos sí ver aumentar sus sueldos, según TEKsystems.
- Los puestos con mayores incrementos serán los de programadores y desarrolladores, según el 50% de los CIO; el 47% afirma que se beneficiarán los ingenieros de software, el 45% los profesionales de seguridad y el 43% los especialistas en 'cloud'.

3. El número de empleados de TI está aumentando

- La mayoría de los CIO planean contratar personal el próximo año, pero sólo una parte de ellos incrementará el número de puestos.
- El 16% planea aumentar el personal del departamento en la primera mitad de 2017, el 12% dejar la contratación en espera y el 2% tiene pensado reducir el personal.

4. Aumento del trabajo temporal

- Los líderes de TI informan que, en 2016, el 80% de su equipo de TI son empleados a tiempo completo y el 20% trabajadores temporales.
- Los CIO predicen un ligero cambio en la proporción de personal a tiempo completo (76%) y trabajadores temporales (24%), según TEKsystems.

5. Puestos más demandados

- El 61% de los CIO afirma que es muy difícil encontrar profesionales cualificados, de acuerdo con Robert Half Technology.
- El 44% señala que los puestos más demandados son los relacionados con el manejo de bases de datos, el 42% cree que serán aquellos del entorno de la administración de redes, el mismo porcentaje para los relacionados con el soporte de escritorio y el 41% para expertos en ciberseguridad.
- Por su parte, TEKsystems considera que los puestos más difíciles de cubrir serán programadores y desarrolladores (42%), redes (29%), seguridad (28%) y arquitectos (28%).

6. Expectativas de los empleados

- Por su parte, Spiceworks preguntó a los profesionales de TI cómo se sienten ante sus perspectivas de empleo y salario para 2017.
- El 37% planea buscar un nuevo empleo y el 26% aceptar un nuevo trabajo.
- Más de la mitad (59%) de los encuestados cree que están mal pagados, pero sólo el 24% espera un aumento salarial de más del 5% y sólo el 12% espera un ascenso.

7. Movimiento de empleados

- Las razones más citadas por los profesionales para cambiar de trabajo son:
 - Mejorar en su cualificación (69%)
 - Obtener un salario más competitivo (64%)
 - Trabajar en una empresa que prioriza las TI (40%),
 - Insatisfacción en el puesto actual (40%)
 - Encontrar más equilibrio entre vida personal y profesional (38%)
 - Obtener mejores beneficios (33%)
 - Trabajar con un equipo de TI de mayor nivel (26%)
 - Mejorar las posibilidades de teletrabajar (24%)
 - Obtener un mejor puesto de trabajo (22%).