



Plura: Inclusão que transforma

POR QUÊ?

Justificativa



A inclusão de pessoas com deficiência (PCDs) no mercado de trabalho brasileiro ainda é muito limitada. O Brasil tem 18,6 milhões de PCDs (8,9% da população), mas apenas 28,3% delas em idade ativa estão no mercado de trabalho, contra 66,3% das pessoas sem deficiência. Menos de 1% das vagas formais são ocupadas por PCDs, mesmo com a Lei de Cotas (Lei 8.213/91).

As principais barreiras são:

- Processos seletivos e ambientes de trabalho inacessíveis,
- Baixa oferta de capacitação acessível,
- Preconceito e falta de preparo das empresas.

Esse cenário reforça desigualdades e dificulta a autonomia das PCDs. A Agenda 2030 da ONU (ODS 4, 8 e 10) reforça a necessidade de educação inclusiva, trabalho decente e redução das desigualdades, evidenciando a urgência de soluções inovadoras que unam capacitação, empregabilidade e sensibilização empresarial.

O QUÊ?

Produto



Plataforma Digital Inclusiva – PLURA que está inclusa com as funções de:

- Academia de Capacitação Online;
- Cursos gratuitos em hard e soft skills.
- Trilhas de aprendizagem personalizadas.
- Hub de Diversidade para Empresas
- Consultoria e treinamentos sobre acessibilidade e inclusão.
- Diagnóstico de acessibilidade do ambiente de trabalho.
- Materiais de boas práticas (guia de inclusão).

QUEM?

Público Alvo



As Pessoas com Deficiência (PCD) formam um grupo diverso, cheio de potencial e histórias únicas para nós da Plura.

- **Deficiência física:** pessoas com limitações motoras, que precisam de acessibilidade para trabalhar com autonomia.
- **Deficiência auditiva:** surdos ou com perda auditiva, que se comunicam por Libras ou leitura labial.
- **Deficiência visual:** pessoas cegas ou com baixa visão, que utilizam tecnologias assistivas para desempenhar suas funções.
- **Deficiência intelectual:** indivíduos com limitações cognitivas, mas capazes de realizar tarefas com o suporte adequado.

COMO?

Grupo de entrega



O grupo que fica responsável pela entrega de todas as funcionalidades da plataforma é o setor 133, que consta com membros como:

Maria Eduarda Mota – Responsável Geral do projeto

Nicollas Garcia – Responsável pela cybersegurança e LGPD

Everton Blesa – Responsável pela infraestrutura e conexões de API

QUANDO? QUANTO?

Linha do tempo



A implementação da Plura foi pensada para ser flexível e se adaptar às necessidades de cada empresa. O processo pode variar de acordo com a estratégia de integração escolhida, mas garantimos uma transição fluida e eficiente.

- **Implementação Rápida (3 meses):** Para empresas que já possuem uma ferramenta de recrutamento e seleção. A Plura será integrada via API, agilizando o processo e complementando as funcionalidades existentes.

- **Implementação Completa (3-6 meses):** Para uma integração total da Plura. O prazo inclui a personalização da plataforma de acordo com as necessidades específicas da sua empresa, garantindo uma solução robusta e adaptada.

Objetivo SMART



A Plura busca promover a inclusão social e econômica de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, por meio de uma plataforma digital acessível que ofereça capacitação profissional inclusiva e conecte PCDs a empresas comprometidas com acessibilidade, diversidade e sustentabilidade.

Esse objetivo busca:

- Reduzir barreiras educacionais e profissionais enfrentadas por PCDs.
- Fortalecer a autonomia e a participação plena das pessoas com deficiência na sociedade.
- Apoiar empresas na construção de ambientes de trabalho mais acessíveis, inclusivos e alinhados a práticas ESG.

Requisitos



Requisitos Funcionais (o que a solução deve fazer)

- Plataforma compatível com diretrizes WCAG (Web Content Accessibility Guidelines).
- Cadastro de PCDs com filtros por tipo de deficiência, formação e interesse.
- Cadastro de empresas com vagas adaptadas.
- Sistema de recomendação para conectar candidatos e empresas.
- Integração com aplicativos de videoconferência acessíveis para entrevistas online.

Requisitos Não Funcionais (qualidade e estrutura)

- Usabilidade: interface simples e inclusiva.
- Segurança: proteção de dados pessoais conforme LGPD.
- Escalabilidade: suportar grande volume de acessos e cadastros.
- Confiabilidade: sistema estável e com suporte técnico.

Requisitos Organizacionais

- Parcerias com ONGs, universidades e empresas de tecnologia.
- Equipe multidisciplinar (TI, acessibilidade, pedagogia, psicologia, RH).
- Modelo de financiamento sustentável: gratuito para PCDs e assinatura para empresas.

Inclusão de Acessibilidade

O Plura é uma plataforma criada para promover a inclusão e acessibilidade de pessoas com deficiência (PCDs) no mercado de trabalho e na vida cotidiana. Com recursos adaptados, processos seletivos acessíveis e foco na capacitação, o app conecta talentos a oportunidades de forma igualitária. Além disso, apoia empresas na sensibilização e integração de profissionais PCDs, ajudando a construir ambientes mais diversos, inclusivos e preparados para todos.

Restrições



O Plura ainda enfrenta limitações em sua jornada de inclusão. Alguns recursos de acessibilidade estão em fase de desenvolvimento, e a plataforma depende da constante atualização de conteúdos e parcerias para ampliar oportunidades reais no mercado de trabalho. Além disso, o impacto só se consolida com o engajamento das empresas em adaptar seus processos seletivos e ambientes de trabalho.

Impacto Social Esperado



A Plura vai além do recrutamento. Nossa plataforma foi criada para transformar vidas e o mercado de trabalho para Pessoas com Deficiência (PCDs), gerando um impacto social claro e mensurável.

- **Inclusão de Oportunidades:** Conectamos profissionais PCDs a vagas que realmente combinam com seu potencial e qualificações. A Plura cria uma ponte para o mercado de trabalho, eliminando as barreiras do recrutamento tradicional.

- **Empoderamento Profissional:** Nosso Hub de conteúdo e a comunidade online oferecem um espaço seguro de apoio e aprendizado. Além disso, o feedback direto dos recrutadores permite que os candidatos aprendam e se desenvolvam a cada passo.

Benefícios



Para Pessoas com Deficiência (PCDs)

- Maior acesso à capacitação profissional em cursos acessíveis (com Libras, audiodescrição, legendas e adaptação para diferentes deficiências).
- Conexão direta com empresas inclusivas, aumentando chances reais de empregabilidade.
- Autonomia e protagonismo no processo de inserção no mercado.
- Ambiente de apoio e troca de experiências, reduzindo o isolamento social.

Para Empresas

- Facilidade na contratação de PCDs (plataforma como banco de talentos especializado).
- Apoio na adequação à Lei de Cotas, reduzindo risco de penalidades.
- Capacitação em diversidade, inclusão e ESG, fortalecendo marca empregadora.
- Melhoria da imagem institucional diante de clientes, investidores e sociedade.

Sustentabilidade do Projeto



- **Redução de Impacto Ambiental:** A Plura é uma plataforma 100% digital, o que significa que o processo de contratação e seleção pode ser feito sem a necessidade de imprimir currículos, testes ou documentos. Isso diminui o consumo de papel e energia.

- **Sustentabilidade Econômica:** Ao otimizar o processo de recrutamento, a Plura economiza o tempo dos recrutadores e dos candidatos, reduzindo o custo por contratação e aumentando a eficiência geral do setor de RH.

- **Inclusão e Diversidade:** A Plura promove a inclusão de Pessoas com Deficiência (PCDs), utilizando tecnologias que facilitam o acesso e a participação no mercado de trabalho, garantindo um processo seletivo mais justo e acessível.

Custo



- **Modelo de Precificação Flexível:** A Plura pode ter um plano de assinatura mensal ou anual, com preços que variam de acordo com o tamanho da empresa ou o número de usuários ativos.

- **Custo por Contratação (Pay-Per-Hire):** Outra opção é um modelo de pagamento baseado no sucesso, onde a empresa paga um valor fixo por cada contratação realizada através da plataforma. Isso pode ser muito atrativo para startups ou pequenas empresas.