



Con il più importante round pre-seed realizzato in Italia

NASCE Jet HR

**€4,7 milioni raccolti dai più importanti innovatori italiani
per dar vita a una nuova gestione del personale per una
nuova generazione di imprese**

Milano, 26 giugno 2023 – **Jet HR** è la nuova startup - tutta italiana - nata da un'idea di **Marco Ogliengo**, già founder di una tech company di successo da cui ha effettuato l'exit nel 2021, e **Francesco Scalabrino**, top manager con responsabilità sul software di aziende "unicornio". Entrambi, nel corso della loro carriera, sperimentano le difficoltà della gestione burocratica del personale e, conoscendo le potenzialità della tecnologia, decidono di risolvere il problema.

I primi a credere in loro sono molti tra gli imprenditori e gli innovatori di maggior successo in Italia che, avendo condiviso la frustrazione di scontrarsi con linguaggi incomprensibili e attività *time consuming* legate alla gestione del personale, intuiscono subito le potenzialità del progetto.

Si chiude così per Jet HR il *round pre-seed* di €4,7 milioni, il più alto di sempre per il mercato italiano. Ad agire come *lead investor* nell'operazione Exor Ventures e l'Italian Founders Fund, affiancati da nomi quali Luca Ascani (founder di Lambda Alpha), Dario Brignone e Alberto Dalmasso (co-founder di Satispay), Max Ciociola (founder di Musixmatch), Luca Ferrari (founder di Bending Spoons), Luca Foresti (CEO Santagostino), Diego Piacentini (founder di View Different), Matteo Pichi (founder di Poke House), Giorgio Tinacci (founder di Casavo), oltre ad altri *angel investor* che hanno ricoperto ruoli chiave in aziende tecnologiche internazionali, come David Clarke (già CTO Workday) e Joe Zadeh (già VP Product Airbnb).

Un elenco prestigioso che vede la partecipazione di altri diversi soggetti chiave dell'ecosistema dell'innovazione italiano quali: 2100 Ventures, B Heroes, Club degli Investitori, Itacha Investments, Proximity Capital, PranaVentures, Plug & Play Tech Center, FG2 Capital, LVenture Group.

Un grande interesse generato da una visione molto chiara: entrare sul mercato da *game changer* per **eliminare la complessità burocratica definendo un modello e relativa piattaforma tecnologica per la gestione del personale abbattendo tutte le barriere**. Svaniscono le barriere tra l'amministrazione (es. creare cedolini, raccogliere presenze) e l'IT (es. l'acquisto/noleggio di computer e la loro assegnazione), quelle che impongono una diversa gestione per personale dipendente e altri collaboratori aziendali e, non ultima, le barriere alla comprensione. Jet HR permette di gestire tutte le attività amministrative - pagare gli stipendi, assumere dipendenti e contrattualizzare persone a partita IVA - permettendo a imprenditori e manager di avere una fotografia chiara delle proprie risorse. Risolve, semplifica e automatizza la burocrazia di PMI, ma anche di startup e aziende già da tempo presenti sul mercato, che contano da 1 a centinaia di collaboratori, e che – con



approccio “smart” – non smettono di guardare a tutte le opportunità possibili per creare efficienza e gestire al meglio la propria crescita.

Marco Ogliengo, CEO e co-founder di Jet HR, commenta: *“Come imprenditore ho vissuto la frustrazione tipica di chi fa impresa in Italia: ore e ore dedicate alla burocrazia, ad adempimenti amministrativi e a decifrare requisiti oscuri. In una PMI è difficile delegare materie delicate come il personale e gli stipendi: il tempo dedicato alla burocrazia è quindi spesso quello dell’amministratore delegato, la persona il cui tempo è il più prezioso. Jet HR è la soluzione che avrei voluto quando ho iniziato a fare l’imprenditore. L’adesione e l’entusiasmo di tanti altri imprenditori conferma che siamo sulla strada giusta”.*

Francesco Scalabrino, co-founder e Chief Product Officer di Jet HR, aggiunge: *“La gestione efficiente di tutte le attività legate ai collaboratori, a partire dalla busta paga, è un elemento che può concorrere alla competitività stessa dell’azienda. Durante le mie esperienze all’estero ho riscontrato quanto imprenditori, amministratori, CFO, e HR Manager possano occuparsene con un livello di complessità, e quindi tempo dedicato, estremamente inferiore rispetto a quello richiesto nel nostro Paese. Noi vogliamo colmare questo gap per le nostre aziende italiane automatizzando attività che assorbono troppo tempo prezioso a risorse che, per ruolo e capacità, dovrebbero concentrarsi su attività strategiche”.*

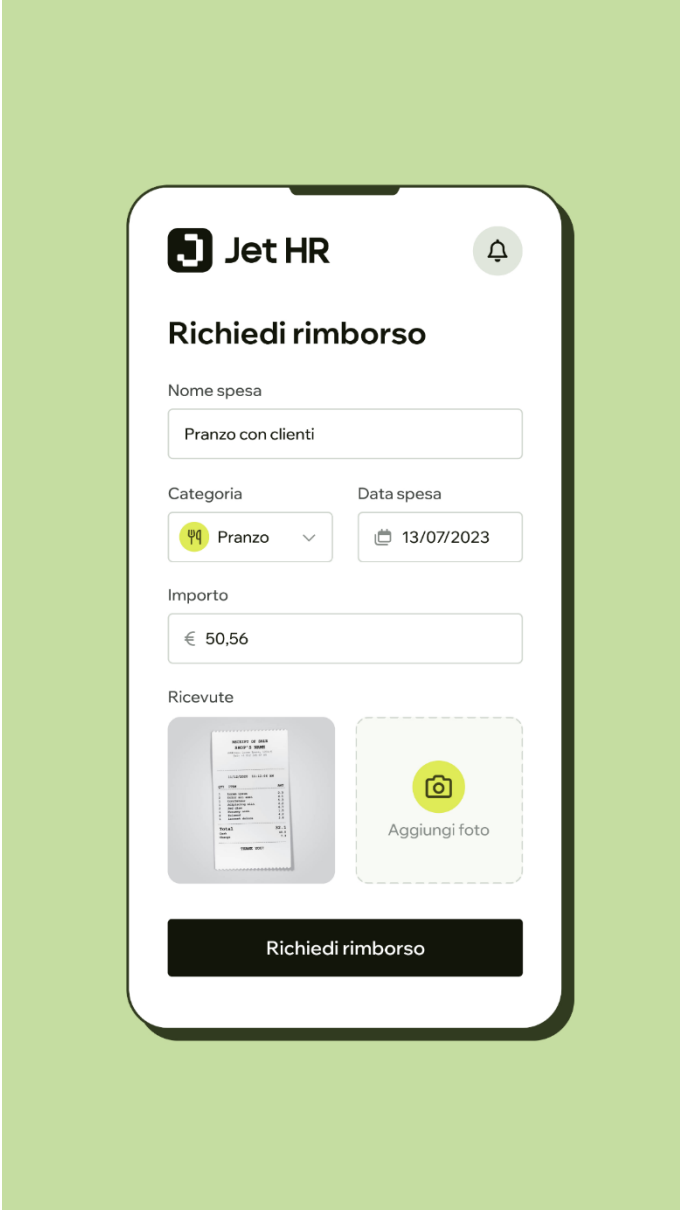
COME FUNZIONA

Attraverso un’unica piattaforma proprietaria, Jet HR non solo automatizza l’elaborazione del payroll (il processo di elaborazione, emissione e archiviazione delle buste paga), ma accompagna datori di lavoro e manager lungo tutte le fasi della vita lavorativa dei propri collaboratori. Da un’interfaccia semplice da comprendere e navigare è possibile accedere alle schede anagrafiche complete del personale, ottenere simulazioni sul costo del lavoro, inviare contratti e formalizzare le assunzioni autonomamente.

The image displays the Jet HR platform interface. On the left is a sidebar menu with options: Home, Personale, Assenze, Rimborsi spese, Cedolini (selected), Documenti, and Report. The main area shows a 'Stipendi luglio' (July Salaries) summary with a 'Da pagare' (To pay) button, 'Totale cedolini' (Total pay slips) of € 14.951, and 'Totale F24' (Total F24) of € 8.951. Below this is a table of employee salaries:

Dipendente ↓	Bonus ↓	Rimborsi ↓	Netto ↓	Var. ↓
Valeria Biondi Resp. Marketing	-	€ 55	€ 2.000	↗ 2%
Mirco Rossi Resp. Risorse umane	€ 250	-	€ 2.500	↗ 25%
Michele Carpi Sviluppatore IT	€ 250	17	€ 2.200	↗ 10%
Paola Pacchioni Consulente	€ 170	-	€ 2.200	↗ 10%
Antonio Polino Sviluppatore	-	-	€ 1.800	↘ 2%
Carlo Antoni Amministrazione	€ 25	-	€ 1.900	↗ 3%

A tooltip 'Aggiungi bonus' (Add bonus) is visible over the 'Michele Carpi' row, showing a text input field with '€ 250' and a plus icon. On the right, a mobile app interface shows a 'Richiesta di ferie' (Holiday request) form for 'Marina Giorgi'. The form includes fields for 'Tipologia' (Ferie), a note 'Marina ha un saldo Ferie di 8 giorni', and a period 'Da Lunedì 22/08/2023 a Venerdì 26/08/2023'. At the bottom are 'Approva' (Approve) and 'Rifiuta' (Reject) buttons.



The screenshot shows the Jet HR mobile app interface for requesting a reimbursement. The app is titled "Jet HR" and has a notification bell icon. The main heading is "Richiedi rimborso". Below this, there are several input fields and buttons:

- Nome spesa**: A text input field containing "Pranzo con clienti".
- Categoria**: A dropdown menu showing "Pranzo" with a yellow fork and knife icon.
- Data spesa**: A date picker showing "13/07/2023".
- Importo**: A text input field containing "€ 50,56".
- Ricevute**: A section with two options: a preview of a receipt and a button labeled "Aggiungi foto" with a camera icon.
- Richiedi rimborso**: A large black button at the bottom.

Jet HR va molto oltre e diventa l'unico interlocutore per tutta la gestione amministrativa, integrando, ad esempio, il noleggio e la consegna di PC per i collaboratori, la prenotazione di visite mediche, la partecipazione ai corsi di sicurezza e gli altri adempimenti obbligatori.

Ad ogni azienda cliente Jet HR si affianca con la propria soluzione mettendo a disposizione per chi lo desidera anche un consulente del lavoro partner. Jet HR sta infatti sviluppando un network selezionato di consulenti del lavoro iscritti all'albo che guardano e abbracciano la trasformazione della professione puntando a una consulenza proattiva e a valore aggiunto, come l'ideazione ed esecuzione dei piani di welfare, sempre più cruciali per attirare e trattenere i talenti, l'aggiornamento e l'identificazione di delicatezze o opportunità derivanti dall'evoluzione continua della normativa sul lavoro, e molto altro.

Jet HR non si rivolge solamente alle aziende risolvendo i loro problemi, ma anche al personale. Attraverso un'app altrettanto semplice dà loro la

possibilità, per esempio, di richiedere ferie, permessi, inserire note spese che, una volta approvate, confluiscono direttamente nei cedolini.

Nel suo insieme Jet HR ha tutte le caratteristiche per contribuire a rendere la relazione tra datore di lavoro e collaboratore sempre più fluida, chiara e trasparente.