### **1. REPLAY - Funcionário Modelo**

┌─────────────────────────────────────────┐

│ ANÁLISE DE PERFORMANCE │

│ • Mapeia top performers por cargo │

│ • Identifica padrões comportamentais │

│ • Extrai "DNA do sucesso" │

└─────────────────────────────────────────┘

↓

┌─────────────────────────────────────────┐

│ INSIGHTS ACIONÁVEIS │

│ • "João tem 95% fit cultural" │

│ • "Padrão: alta conscienciosidade + │

│ abertura + comunicação assertiva" │

│ • Gaps dos demais funcionários │

└─────────────────────────────────────────┘

### **2. COACH OCUPACIONAL IA**

* **Conversas Personalizadas**: Entende contexto individual
* **Trilhas de Desenvolvimento**: Baseadas em gaps e objetivos
* **Wellness Monitoring**: Detecta sinais de burnout/desmotivação
* **Career Pathing**: Mapeia possíveis progressões

### **3. COMMUNICATION INTELLIGENCE**

* **Sentiment Analysis**: Detecta clima organizacional
* **Behavioral Profiling**: Identifica padrões via comunicação
* **Compliance Monitoring**: Detecta quebras de política
* **Stress Detection**: Algoritmos para identificar sobrecarga

### **4. TEAM DYNAMICS OPTIMIZER**

Funcionalidade: Análise de dinâmica de equipes

- Mapeia relações interpessoais, intrapessoais, Intergrupais

- Identifica conflitos latentes (culturais, religioso, pessoal, estilo de trabalho.. )

- Sugere reorganizações de equipe

- Prediz compatibilidade para novos projetos

### **5. PREDICTIVE TURNOVER**

Funcionalidade: Predição de rotatividade

- Score de risco de saída (0-100)

- Fatores de risco identificados

- Ações preventivas sugeridas para funcionários em cargos estratégicos

- Timeline provável de decisão métrica de retenção

### **6. CULTURAL FIT EVOLUTION**

Funcionalidade: Evolução cultural da empresa

- Trackea mudanças culturais ao longo do tempo

- Identifica resistências a mudanças

- Mapeia influenciadores culturais

- Sugere estratégias de transformação em setores chave da empresa, aqueles alinhados diretamente com a lucratividade ou bem estar organizacional

### **7. SKILL GAP INTELLIGENCE**

Funcionalidade: Análise de lacunas de competências

- Mapeia skills atuais vs. necessárias

- Identifica talentos internos ocultos

- Sugere remanejamentos internos

- Planeja contratações estratégicas

### **8. BIAS DETECTION SYSTEM**

Funcionalidade: Detecção de vieses inconscientes

- Identifica padrões discriminatórios

- Analisa equidade em promoções

- Monitora linguagem inclusiva

- Sugere correções de processo

### **9. EMPLOYEE JOURNEY MAPPING**

Funcionalidade: Jornada do funcionário

- Mapeia experiência desde onboarding

- Identifica pontos de friction

- Otimiza momentos-chave (avaliações, promoções)

- Personaliza experiência por perfil

### **10. MARKET INTELLIGENCE CONNECTOR**

Funcionalidade: Conexão com mercado

- Benchmarking salarial automático

- Trends de competências no mercado

- Análise competitiva de talentos

- Insights de employer branding