



PROPUESTA DE ALIANZA ESTRATÉGICA

Campuslands – Grupo de Llano
Talento, tecnología y territorio para un futuro sostenible

EL VALOR DE TRANSFORMAR DESDE EL TALENTO

El Grupo de Llano, como organización empresarial con presencia estratégica en sectores clave —infraestructura, energía, gas domiciliario y servicios ambientales— opera en un contexto donde la eficiencia, la innovación tecnológica y la sostenibilidad determinan la competitividad. Con sus cuatro compañías filiales: **Potenza Constructora, Cuisiana Gas, Llano Gas y Bioagricola**, el Grupo de Llano impacta de manera directa el bienestar y desarrollo económico del territorio. Para seguir fortaleciendo este liderazgo, la apuesta por el **capital humano** se convierte en una pieza esencial.

Hoy la transformación digital, la automatización de procesos operativos, el fortalecimiento de la ciberseguridad, la optimización logística y la modernización de la infraestructura de servicios dependen de contar con talento local altamente capacitado.

Campuslands propone al Grupo de Llano una alianza estratégica para formar a los hijos de sus colaboradores en desarrollo de software, inteligencia artificial e inglés, permitiendo que el conglomerado impulse su competitividad mientras promueve movilidad social sostenible en su propia comunidad laboral.

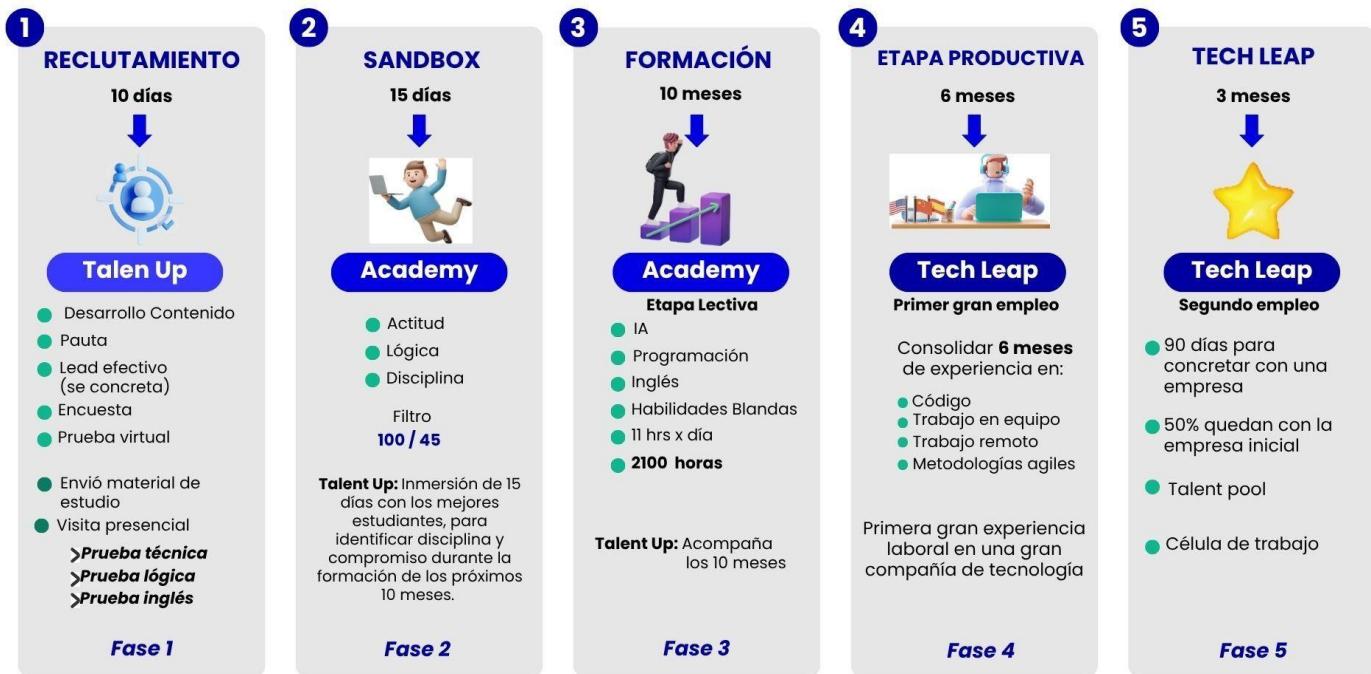




UN MODELO DE FORMACIÓN PROBADO Y ESCALABLE

Los beneficiarios ingresarán a un ciclo formativo de alta exigencia, diseñado para asegurar disciplina, rendimiento y empleabilidad efectiva:

CICLO CAMPUSLANDS



Fase 1 – Reclutamiento y Selección (Talent Up)

Evaluación diagnóstica integral (personal, familiar y motivacional) más pruebas técnicas, de lógica e inglés. Solo avanzan los perfiles con mayor disciplina y potencial.

Fase 2 – Sandbox (15 días)

Entrenamiento inicial intensivo para medir resiliencia, capacidad colaborativa, compromiso y adaptación. Avanza únicamente el 80% con mejores resultados.



Fase 3 – Bootcamp Campuslands (10 meses - 1.800 horas)

- Programación (3h/día)
- Inteligencia Artificial (3h/día)
- Inglés (2h/día)
- Habilidades socioemocionales (1h/día)

Fase 4 – Empleabilidad (Tech Leap)

Construcción del perfil profesional, mentores de carrera y conexión con más de 110 empresas en 7 países.

Fase 5 – Inserción Laboral

Vinculación laboral en máximo 90 días. Más del 80% se vincula en modalidad remota, aportando al territorio y a sus familias sin migrar.

Valor agregado: este modelo ha demostrado ser uno de los más eficaces del país en movilidad social y generación de empleo formal en TI.

PROPIUESTA PARA EL GRUPO DE LLANO

Se plantea un programa corporativo de becas con impacto directo en las familias del conglomerado:

- **Inversión por estudiante:** \$23.000.000 COP
- **Esquema de corresponsabilidad:**

- Por cada beca completa otorgada por el Grupo de Llano, **Campuslands abre un cupo adicional** para otro hijo de colaborador.
- En dicho cupo, el Grupo de Llano solo aporta **\$13.000.000 COP**.
- Campuslands asume los **\$10.000.000 restantes** como aporte institucional.

Resultado:

Una beca financiada por el Grupo de Llano transforma la vida de **dos familias** dentro de su comunidad laboral.



PLAN DE IMPLEMENTACIÓN

1. Planeación entre Campuslands y las direcciones de Talento Humano/RSE de cada filial.
2. Convocatoria interna unificada para las cuatro empresas del grupo.
3. Charlas informativas virtuales y presenciales.
4. Proceso de selección y admisión.
5. Inicio del entrenamiento intensivo.
6. Seguimiento académico y reportes periódicos al grupo.
7. Conexión laboral asegurada al finalizar el ciclo formativo.

BENEFICIOS PARA EL GRUPO DE LLANO

Impacto social interno y territorial

- Oportunidades de empleabilidad formal para los hijos de los colaboradores.
- Aporte a la movilidad social y fortalecimiento del tejido familiar.

Fortalecimiento estratégico del conglomerado

- Posibilidad de formar talento joven que en el mediano plazo apoye procesos tecnológicos en:
 - Automatización de operaciones (Cuisiana Gas – Llano Gas).
 - Optimización de procesos constructivos y BIM (Potenza Constructora).
 - Sistemas de monitoreo y control ambiental (Bioagricola).
 - Transformación digital transversal al grupo empresarial.

Cumplimiento de ODS y RSE

- Educación de calidad
- Trabajo decente
- Reducción de desigualdades
- Innovación e infraestructura sostenible

Beneficios tributarios

- Deducción entre el 25% y el 35% según la modalidad seleccionada.



CONCLUSIÓN

Esta alianza permite al **Grupo de Llano** proyectar su propósito empresarial más allá de sus operaciones:

formar talento local, fortalecer capacidades tecnológicas y aportar a la sostenibilidad social del territorio.

A través de Campuslands, el conglomerado impulsa el futuro de los hijos de sus colaboradores, fortaleciendo su legado y su competitividad de manera sostenible.

Con el Grupo de Llano y Campuslands, el futuro del talento regional comienza a programarse hoy.