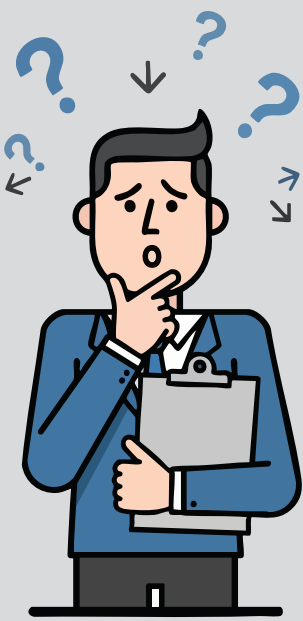


# CONTRATBOT

ANALIZA TUS CONTRATOS LABORALES CON IA



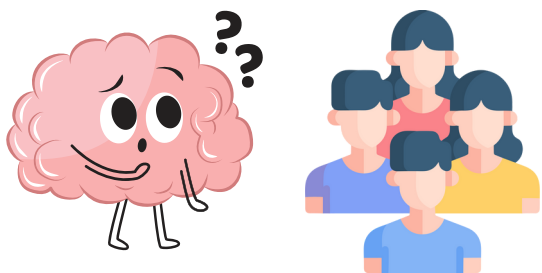
## PROBLEMA

- Muchos trabajadores jóvenes firman contratos sin entenderlos.
- Falta de acceso a asesoría legal (costosa o inexistente).
- Lenguaje jurídico complejo.
- Alta informalidad: más del 60 % trabaja sin garantías.
- Riesgo de cláusulas abusivas o ilegales.



## USUARIOS PRINCIPALES

- Jóvenes entre 18 y 25 años.
- Primer empleo / empleo informal.
- Desconocen sus derechos laborales.
- Son usuarios digitales.



## NUESTRA SOLUCIÓN

CONTRATBOT USA IA ENTRENADA CON EL CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO PARA IDENTIFICAR CLÁUSULAS RIESGOSAS, EXPLICARLAS EN LENGUAJE SIMPLE Y CLASIFICAR LOS RIESGOS (VERDE, AMARILLO, ROJO).



## ¿CÓMO FUNCIONA?

- Detecta cláusulas abusivas
- Semáforo de riesgos
- Explicaciones simples, sin lenguaje legal
- Fácil, rápido y accesible para cualquier persona

1

### SUBE TU CONTRATO

PDF, foto o Word. 100% confidencial

2

### ANALIZAMOS CON IA

La IA identifica riesgos, incumplimientos y puntos legales clave

3

### RECIBE TU SEMÁFORO DE RIESGOS

Explicación clara en lenguaje cotidiano

## SEMÁFORO DE RIESGOS

 CLÁUSULAS SEGURAS

 ATENCIÓN

 RIESGOS O ABUSOS



## BENEFICIOS PARA EL USUARIO

### AHORRO DE TIEMPO

Análisis automático en segundos.



### LENGUAJE CLARO

Entiendes tu contrato sin saber leyes.



### SEGURIDAD JURÍDICA

Detecta cláusulas ilegales antes de firmar.



### ACCESIBLE Y ECONÓMICO

Evita pagar asesorías de \$150.000 COP o más.



## IMPACTO SOCIAL

- Empodera a los jóvenes.
- Reduce abusos laborales.
- Fortalece la confianza en relaciones laborales.
- Aporta a la educación legal básica.
- Apoya el bienestar y salud mental (menos incertidumbre).

“UN PAÍS CON TRABAJADORES INFORMADOS ES UN PAÍS MÁS JUSTO.”

## ¿QUÉ NOS DIFERENCIA?

- Especializado en normativa colombiana.
- Usa IA real entrenada en leyes.
- Explicaciones pedagógicas.
- Rápido, seguro y digital.
- Más claro que los “bots legales” globales.



ContratBot Colombia: La forma más rápida y clara de entender tu contrato laboral.

Universidad de los Andes