

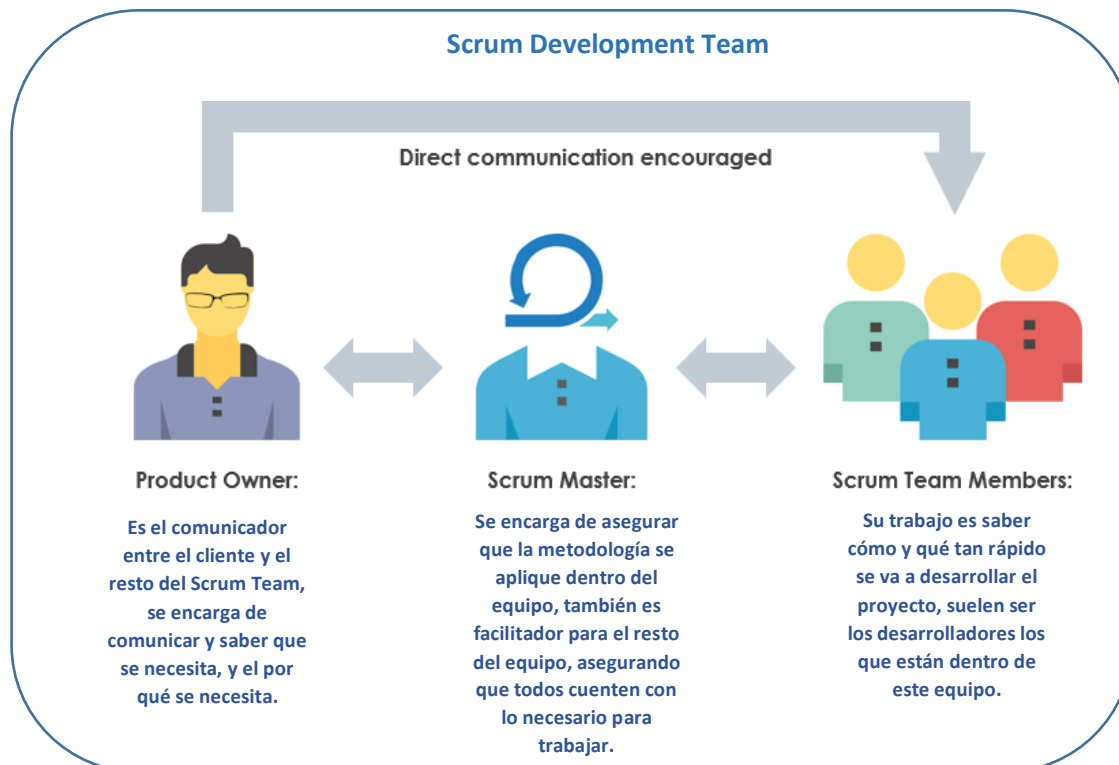
# ¿Cómo empezar a implementar la metodología Scrum?



¡Primero, y lo más importante es conocer la metodología Scrum y las partes que la conforman!

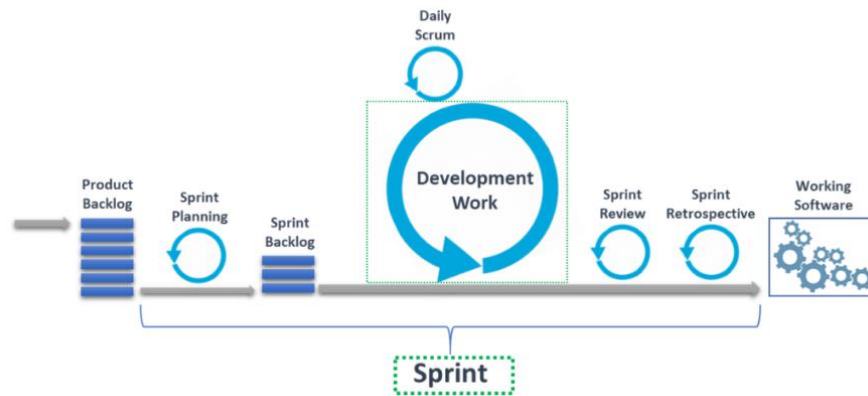


**¿Qué es Scrum?** Scrum es una metodología Agile, este tipo de metodologías están orientadas a fomentar la flexibilidad, la colaboración, la retroalimentación constante en un equipo de trabajo para que, con el paso del tiempo, el proyecto vaya incrementado su valor. Es decir, se salen de los esquemas tradicionales donde se sigue una ruta planificada, de la cual no puedes salirte, lo que podría entorpecer el incremento de valor del proyecto o producto final. El nombre se toma de una formación fija del Rugby llamada precisamente Scrum, donde 8 jugadores afianzados entre sí disputan por la bola con el equipo contrario, empujando hacia adelante. Cosas importantes de la metodología, son las partes que lo conforman, es importante que las conozcas para saber tu rol dentro del **Scrum Development Team**, así como conocer las diferentes reuniones que se llevan a cabo dentro del tiempo que estarás implementando el proyecto, para saber tu papel dentro de ellas y las acciones a realizar.



## Sprint

El sprint es una unidad de tiempo que va desde las 2 semanas, hasta 4, o incluso puede llegar a durar 6 semanas aunque no se recomienda, y es aquí en donde ocurren todas nuestras ceremonias o reuniones, las cuales son muy importantes para estar asegurados que las tareas que se van planificando vayan siendo realizadas. El sprint se realiza con la finalidad de desglosar en tareas más pequeñas las diferentes acciones que se deben realizar para llevar a producción o terminar el producto y de esta forma poder ser más flexibles con el proceso de desarrollo.



## Reuniones o ceremonias dentro de un Sprint



Podemos empezar a trabajar en la metodología e implementarlo con tu equipo de trabajo si conocemos los conceptos básicos que se mencionaron arriba, sin embargo, es importante tener expertos en el tema para asegurar el desarrollo de la metodología, ya que parece fácil en la teoría, pero en la práctica es más complicado. De igual manera, es importante desarrollar *soft skills* para que la comunicación y el trabajo en equipo fluya de manera más orgánica.