POLICY FÖR HÅLLBARHET

**Bakgrund och syfte**

Företaget har tagit fram denna policy eftersom vi vill på ett aktivt och ansvarsfullt sätt medverka till en hållbar utveckling. I vår verksamhet vill vi följa sådana värderingar som gynnar både människan, samhället, miljön och jordens resurser. Vår ambition är inte bara att följa dessa värderingar utan också överträffa de förväntningar som våra intressenter har på oss. Vi strävar efter att ständigt förbättra vårt hållbarhetsarbete.

I alla beslut som företaget tar vill vi upprätthålla en balans mellan respekt för hållbar utveckling och ansvarstagande gentemot alla intressenter som ingår i företagets verksamhet. Detta omfattar ansvar inom områden ekonomin, miljö, samhälle, leverantörer samt anställnings- och arbetsförhållanden gentemot intressenter som består av våra kunder, ägare, medarbetare, samarbetspartners, leverantörer samt övriga.

Vårt hållbarhetsarbete ska ha en tydlig koppling till affärsverksamheten och de värdeskapande processerna inom företaget.

Skapande av denna policy följer dessa huvudsakliga syften

* Att upplysa om företagets värdegrund
* Att vägleda våra medarbetare i företagets hållbarhetsarbete

# **Riktlinjer**

## **Huvudprinciper**

I vårt hållbarhetsarbete följer vi de huvudprinciper som definieras avISO 26000:2010-standarden för socialt ansvarstagande samt de globala målen i Agenda 2030.

Våra huvudprinciper är

* Ansvar
* Transparens
* Etiskt uppträdande
* Respekt för intressenters intressen
* Respekt för rättsstatens principer
* Respekt för internationella uppförandenormer
* Respekt för de mänskliga rättigheterna

De områden som är särskilt viktiga för företagets hållbarhetsarbete är följande

* Att förebygga och minska miljöpåverkan för att bekämpa klimatförändringen
* Att bidra positivt till samhället
* Att upprätthålla goda arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
* Att främja jämställdhet och mångfald
* Kund- och kvalitetsansvar
* Att i all verksamhet följa relevanta lagkrav
* Att ständigt förbättra hållbarhetsarbetet
* Att implementera och kommunicera hållbarhetspolicyn i företaget

## **Strategi för hållbarhetsarbetet**

Företagets styrelse beslutar om strategi för företagets hållbarhetsarbete baserat på underlag från ledningens strategiska planering samt affärsplanering. Ledningen tar även fram konkreta policyer för de olika ansvarsområdena så som hållbarhet, uppförandekoder, etik med mera. Den strategiska planeringen av arbetet ska grundas i väsentlighets och nulägesanalyser, kartor över intressenter och dialoger med dessa.

Ledningen bereder policyer för etik, hållbarhet, uppförandekoder, hållbarhetsredovisningen och annan dokumentation samt planerar och genomför uppföljningar av hållbarhetsarbetet. Strategin ska grundas på. Hållbarhetsredovisningen ska ske årligen, i samband med årsredovisningen.

*Information om hållbarhetsredovisning:*

För företag av allmänt intresse med över 500 anställda ska en hållbarhetsredovisning ske årligen, i vilket framgår av EU-direktiv om icke-finansiell rapportering och kan med fördel utformas i enlighet med EU-kommissionens icke-bindande riktlinjer.

Enligt Finansinspektionen ska hållberhetsrapporten innehålla sådana hållbarhetsupplysningar som behövs för att förstå ett företags resultat, ställning, utveckling och konsekvenserna av dess verksamheter. Direktivet anger miljörelaterade, sociala och personrelaterade frågor, respekt för mänskliga rättigheter samt bekämpning av korruption och mutor. Klimatrelaterad information kan med fördel redovisas i enlighet med de rekommendationer som utarbetats av Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) på uppdrag av Financial Stability Board.

Mindre företag har än så länge ingen skyldighet att upprätta en hållbarhetsredovisning detta rekommenderas dock eftersom nu även EU-s direktiv om företags hållbarhetsredovisning (CSRD) tillkommit vilket innebär att nuvarande regler revideras, skärps och kommer att omfatta fler företag. Direktivet kommer i Sverige tillämpas i följande steg:

* 1 januari 2024 för företag som redan omfattas av direktiv om icke-finansiell rapportering (NFRD)
* 1 januari 2025 för stora företag som inte redan omfattas av NFRD
* 1 januari 2026 för noterade små och medelstora företag, små och icke-komplexa kreditinstitut och captivebolag

Hållbarhetsrapportering framgår även av årsredovisningslagen. Enligt denna måste företag hållbarhetsrapportera om det uppfyller fler än ett av följande villkor:

* Medelantalet anställda i företaget har under vart och ett av de två senaste räkenskapsåren uppgått till mer än 250.
* Företagets redovisade balansomslutning har för vart och ett av de två senaste räkenskapsåren uppgått till mer än 175 miljoner kronor.
* Företagets redovisade nettoomsättning har för vart och ett av de två senaste räkenskapsåren uppgått till mer än 350 miljoner kronor.

Företag som uppfyller följande kriterier ska även upprätta sina hållbarhetsrapporter i enlighet med Taxonomiförordningen:

* Företag av allmänt intresse enligt artikel 2.1 a-c i Direktiv (EU) 2013/34/EU
* Företag som under det senaste räkenskapsåret i genomsnitt har haft fler än 500 anställda

När direktiv om företags hållbarhetsredovisning genomförs i svensk rätt kommer det som framgår ovan att anpassas till det nya direktivet.

# **Hållbara ansvarsområden**

## **Miljöansvar**

## Vår verksamhet bedrivs på ett sådant sätt att jorden och dess naturresurser inte påverkas negativt över tid. Vi arbetar proaktivt för att förebygga och minska miljö- och hälsorelaterade risker från vår verksamhet både avseende uppkomst av föroreningar och för att minimera eventuell negativ miljöpåverkan. Miljöhänsyn tas alltid vid användning av resurser till exempel vid energi- och vattenförbrukning samt avfallshantering. Vi har noga övervägt hela livscykeln av våra produkter/tjänster inkl. tiden före och efter leverans samt under produktion. Våra miljökrav skagälla så som för den egna verksamheten såväl som vid upphandling av varor och tjänster.

## Vi åtar oss även ansvaret att påverka våra leverantörer att främja hållbar utveckling. Tillsammans med dem formulerar vi gemensamma hållbarhetsmål och följer miljökrav.

## **Samhällsansvar**

Att bedriva ett företag ansvarsfullt på ett sätt som kännetecknar en god samhällsmedborgare innebär bland annat att vi tar hänsyn till allas hälsa och välbefinnande oberoende av om de är anställda, underleverantörer och dess anställda, kunder eller andra intressenter som på något sätt påverkas av företaget.

Vi ska vara en god samhällsaktör och i alla aspekter av vår verksamhet respektera mänskliga rättigheter, ta avstånd från korruption, mutor, bestickning samt penningtvätt. Vi ska ta aktiv del i samhällslivet och främja social tillhörighet för barn och ungdom för att bidra till en positiv samhällsutveckling för ett öppnare, tryggare och friskare samhälle. Företaget ska vara mån om sitt oberoende och inte lämna direkta eller indirekta bidrag till politiska partier eller politiska organisationer.

## **Arbetsgivaransvar**

Vårt företag ska vara en trygg och säker arbetsplats där god organisatorisk och psykosocial arbetsmiljö råder. Vi lyssnar på våra medarbetares idéer och uppmuntrar dem. Vi strävar efter att våra anställda ska ha en god balans mellan arbets- och privatlivet.

Främjande av våra medarbetares hälsa och välbefinnande är vår prioritet. Alla medarbetare ska kunna få utvecklas inom sina verksamhetsområden. Utbildning inom hållbarhets- och miljöfrågor ingår i någon form för alla anställda.

## **Ekonomiskt ansvar**

Företaget bedriver en ansvarsfull verksamhet med en sund och balanserad ekonomi. Det vidtar åtgärder för att trygga bolagets finansiella ställning. De finansiella resurserna sköts så att företagets framtid säkras på bästa sätt och att företaget lever upp till avkastningskrav och i och med det tar ansvar inför ägarna. Ekonomiska beslut som innebär risker för företagets långsiktiga överlevnad undviks.

Vi verkar för sund konkurrens och iakttar god marknadsföringssed. Företagets information till marknaden ska alltid vara tydlig, transparent och aldrig medvetet vilseledande.

## **Jämställdhets- och mångfaldsansvar**

Vårt företag har tydliga och väl kommunicerade riktlinjer och policyer gällande jämställdhet och mångfald. Vi tolererar inga former av diskriminering och olika behandling på grund av kön, etnisk tillhörighet, sexuell läggning och andra i diskrimineringslagen stadgade diskrimineringsgrunder. Vi stödjer och uppmuntrar särskilt medarbetares samhällsengagemang inom dessa områden.

## **Kund- och kvalitetsansvar**

Kundrelationen och kunders behov står i centrum av vår verksamhet. Relationer med våra kunder ska präglas av transparens, dialog, tydlighet och gott bemötande. Eventuella klagomål hanteras på ett öppet och grundligt men också omsorgsfullt sätt. Kundsupporten ska vara effektiv och utgå ifrån klientens behov. Vi arbetar ständigt med att förbättra dessa delar av vår verksamhet och kvalitetsarbetet är ett fokusområde som skaprioriteras.

## **Ansvaret att följa lagar och regler**

Det är för vårt företag självklart att följa gällande lagstiftning och internationella konventioner både i hemlandet och på de marknader vi agerar på. Detta omfattar även efterföljelse av avtal, säkerhetskrav och andra bindande krav och bestämmelser.

## **Ansvaret att ständigt förbättra hållbarhetsprestandan samt att implementera och kommunicera hållbarhetspolicyn inom företaget**

## *Uppföljning och rapportering*

Företagsledningen ansvarar för att hållbarhetsarbetet följs upp och att de uppställda kraven uppgraderas på ett sätt som leder till en förbättrad hållsbarhetsprestanda i företaget. Ledningen ska följa upp arbetet med hållberhetspolicyn årligen i samband med årsredovisningen (se information ovan) samt genom internkontroll. Ett systematiskt arbetssätt för uppföljning av hållbarhetsarbetet ska utvecklas. En separat redovisning ska finnas för årlig avrapportering om företagets arbete med ansvarsfullt företagande. Redovisningen ska tas fram av ledningen.

## **Vem kan jag kontakta?**

Kontakta *din närmaste chef* om du har frågor eller funderingar kring företagets hållbarhetsarbete.

Det är företagets chefer som har huvudansvaret för att denna hållbarhetspolicy finns och att alla våra medarbetare är informerade om den och är förtrogna med den. Men det är du som individ som har ett eget ansvar att följa policyn samt att bidra till att den efterföljs av andra. Ett brott mot denna hållbarhetspolicy kan leda till disciplinära påföljder.