**FORMATO PARA ENTREVISTA INTERCORP (FEI)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nombre de Evaluado:** |  | **Fecha de Entrevista:** |  |
|  |  |  |  |
| **Posible**  **Puesto:** |  | **Nombre de Evaluador:** |  |

1. **Terreno Común**

|  |
| --- |
| **Presentarte. Consulta sobre su experiencia laboral más reciente. In daga cómo así llegó acá e intereses.** |

1. **Competencias a Evaluar**

*Señala las competencias que te han asignado en esta ocasión. Un entrevistador debe evaluar en inglés.*

1. **Determinación** Ej. *Perseverancia, resiliencia, orientación al logro y el resultado.*
2. **Energizar Gente** Ej. *Involucra y moviliza personas hacia un objetivo, a la vez que los valora como personas.*
3. **Curiosidad** Ej. *Buscar nuevas formas de hacer las cosas, inquietud por mejorar la experiencia del cliente, generación de cambio, flexibilidad, manejo de la incertidumbre.*
4. **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**(definida por la empresa)
5. **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**(definida por la empresa)
6. **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**(definida por la empresa)

|  |  |
| --- | --- |
| **UN LOGRO PROFESIONAL. Cuéntame del mayor logro qua hayas tenido en los últimos tres años. Dame detalles sobre la situación, tus acciones y el resultado.** |  |
|  | **Posibles repreguntas**  ¿Qué sucedía? (Situación)  ¿Qué hiciste tú? (Acción)  ¿Qué lograste? (Resultado)  ¿Cómo te sentiste?  ¿Qué aprendiste al final de esa experiencia?  ¿Dónde has vuelto a aplicar lo aprendido? |
| **UN NO-LOGRO PROFESIONAL. Cuéntame de una situación reciente dónde no obtuviste el resultado esperado o que te salió mal.** |
|  |

*Usa las siguientes preguntas para explorar las competencias asignadas; re-pregunta durante el transcurso de la entrevista para obtener evidencia específica sobre dichas competencias.*

1. **Feedback del Jefe o Equipo**

|  |
| --- |
| **Según tu último 360° o el feedback de tu jefe o de tu equipo, ¿cuál es tu mayor fortaleza y tu mayor oportunidad de mejora?** |

1. **Validación del CV**

|  |
| --- |
| **Valida aspectos que te llamen la atención:** *tiempos de permanencia cortos, cambios de industria, línea o función.* |

1. **Otros**

|  |  |
| --- | --- |
| **Dependiendo de tu cargo, explora otros puntos** | **A explorar**  Conocimiento técnico (Jefe)  Indicadores de Gestión (Jefe)  Cuéntame de ti (Jefe y GDH)  Habilidad Emocional (GDH)  Fit Cultural – Digital (Todos) |

1. **Permite que el entrevistado te haga preguntas** *(te permitirá medir curiosidad e interés)*
2. **Cierra la entrevista**