**POTENCIAL**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nombre de Evaluado:** |  | **Nombre de Evaluador:** |  |

1. **COMPORTAMIENTOS. ¿En qué nivel ha demostrado cada ítem en los últimos 6-24 meses?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **BAJO** | **MEDIO** | **ALTO** |
| Se involucra en responsabilidades más allá del alcance de su cargo |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Busca retroalimentación y aprendizajes de experiencias para mejorar |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Muestra sed de aprender dentro y fuera de su área de *expertise* |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Aprendería sin mayor problema las habilidades y competencias adicionales que necesita para poder desempeñarse en un cargo superior o diferente |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Demuestra capacidad de interactuar cómodamente con gerentes senior o de diferentes áreas |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Involucra, compromete y moviliza a las personas hacia un objetivo o tarea |  |  |  |

1. **BARRERAS. ¿El colaborador ha evidenciado alguna de estas características de personalidad?**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **INTENSIDAD** | | |
|  |  | **BAJO** | **MEDIO** | **ALTO** |
| **Volátil** | Muestracambios de humor inesperados, impredecibilidad hacia los demás, falta de compostura |  |  |  |
| **Desconfiado** | Escéptico, foco en lo negativo |  |  |  |
| **Muy cauteloso** | Lento para tomar decisiones, las posterga |  |  |  |
| **Esquivo** | Poco accesible,distante, trabaja solo, se aísla del resto |  |  |  |
| **Imperceptivo** | Desconectado de las necesidades de los demás, indiferente, no acepta la retroalimentación |  |  |  |
| **Arrogante** | Egocéntrico, intimidante, humillante o insultante**;** yoestoy en lo cierto y ustedes no |  |  |  |
| **Impulsivo** | Las reglas son sólo sugerencias; tiende a no cumplir sus promesas; toma riesgos innecesarios |  |  |  |
| **Colorido** | Es el centro de atención, exagerado; escucha poco |  |  |  |
| **Excéntrico** | Creativo pero impráctico |  |  |  |
| **Perfeccionista** | Microgestiona, acostumbrado a hacerlo por sí mismo, tiene problemas para delegar, se atasca en detalles o problemas técnicos |  |  |  |
| **Complaciente** | Pasan mucho tiempo tratando de complacer al resto; depende mucho del jefe |  |  |  |
| **Baja adaptabilidad a jefes** | Fracasaen adaptarse al jefe, se involucra en discusiones, deja que los problemas se vuelvan personales, ignora o lucha contra las expectativas sobre su trabajo |  |  |  |
| **Dificultad para armar equipos** | Inadecuada selección de colaboradores, selección a su imagen y semejanza, amiguismo; falta de interés en resolver conflictos entre subordinados; su gente no asciende o crece |  |  |  |

**En general, ¿Qué riesgo ves de que una de estas barreras afecte su potencial?**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Bajo Riesgo** |  | **Riesgo Moderado** |  | **Alto Riesgo** |  |

**Tip: ¡Ingresa a** [**http://www.hogandarkside.com/#**](http://www.hogandarkside.com/) **para encontrar ideas para mejorar estas barreras!**

1. **ASCENSOS**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **LISTO HOY** | **1 AÑO** | **2-3 AÑOS** |
| ¿En cuánto tiempo crees que podría asumir una responsabilidad a un nivel superior? |  |  |  |
|  | **SÍ** | **NO** | **NO APLICA** |
| ¿En los próximos 5 años, lo ves subiendo 2 niveles encima del nivel actual, y hacerlo bien? |  |  |  |

1. **MOVILIDAD. ¿Crees que el colaborador estaría dispuesto a…?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **SÍ** | **NO** | **NO SÉ** |
| Cambiarse de ciudad de residencia |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Cambiarse de área |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Cambiarse de empresa dentro del Grupo |  |  |  |

**Tomando en cuenta a. b. c. y d., ¿Cómo evaluaría el POTENCIAL integral de este colaborador?**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Bajo** |  | **Medio** |  | **Alto** |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Comentarios Finales:** |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |