

**Pensionspolicy för**

**Magello Group AB**

**556531-1729**

**Magello East AB**

**559372-7620**

Följande pensionspolicy har antagits av Magello Group AB och Magello East AB, nedan kallat  
Bolaget,

den 1 dec 2009 och ska tillämpas från och med den 1dec 2009,  
senast reviderad 20230214



## **1. INLEDNING**

Magello, nedan kallat Bolaget, har den 1 dec 2009 beslutat att tillämpa nedanstående pensionspolicy. Pensionspolicyn ingår som en del i Bolagets övergripande personalpolicy.

Bolaget har som mål att erbjuda medarbetarna förmåner som ger en grundläggande trygghet samtidigt som de ska vara anpassningsbara till individuella behov och önskemål.

Bolaget ska aktivt arbeta med sin pensionspolicy i syfte att attrahera och behålla den bästa kompetensen.

## **2. ANSLUTNING TILL PENSIONSPOLICY**

### **2.1 Tillsvidareanställda, provanställda och visstidsanställda.**

Person som är anställd tills vidare, provanställda och person som är anställd under viss tid, dock minst 6 månader, vilken arbetar 8 timmar eller mer per helgfri vecka, omfattas av denna policy från och med anställningens början. Anmälan till försäkringsgivaren ska göras från och med den månad då den anställda träder i tjänst eller snarast efter att denne meddelat sina val.

## **3. TJÄNSTEPENSION**

### **3.1 Inledning**

Bolaget erlägger till förmån för samtliga anställda som omfattas av policyn premier till tjänstepensionsförsäkringar i SEB Pension och Försäkring AB, omfattande ålderspension, efterlevandepension, sjukförsäkring och premiebefrielse i enlighet med nedanstående. Den enskilde anställda har möjlighet att inom ramen för den premie som arbetsgivaren erlägger välja att placera delar av denna i en familjepension.

### **3.2 Ålderspension och efterlevandepension**

Tjänstepensionsförsäkringen ägs av arbetsgivaren och den anställda är försäkrad. Förmånstagare till ålderspensionen är alltid den anställda. Om den anställda inte aktivt väljer bort detta, kompletteras ålderspensionen med en efterlevandepension. Förmånstagare till efterlevandepensionen bestäms av den anställda.

### **3.3 Familjepension**

Anställda kan inom ramen för vad SEB Pension och Försäkring AB erbjuder själv välja om familjepension ska tecknas.

## **3.4 Sjuklön**

Beträffande sjuklön gäller vad som framgår av vid var tid gällande svensk lagstiftning på området. Utöver vad som framgår av lagstiftningen, betalar arbetsgivaren sjuklön under dag 15-90 vid sammanhangande sjukskrivning eller annars till dess att rätt till ersättning från sjukförsäkring enligt 3.5 nedan inträder. För lönedelar upp till 10 prisbasbelopp uppgår sjuklönen till 10 procent av lönen och för lönedelar mellan 10 - 30 prisbasbelopp uppgår sjuklönen till 90 procent av lönen.

## **3.5 Sjukförsäkring**

Utöver sjuklön enligt 3.4 betalar Bolaget premier till sjukförsäkring så att vald förmånsnivå enligt nedan uppnås.

### **3.5.1 Ersättningsnivå**

#### **Max-nivå**

Sjukförsäkringen utbetalas efter 90 dagars sjukskrivning och motsvarar, tillsammans med ersättningen från Försäkringskassan, upp till 90 % av lönen upp till 10 prisbasbelopp, 90 % av lön mellan 10 prisbasbelopp och 20 inkomstbasbelopp och 70 % av lön mellan 20 och 30 inkomstbasbelopp.

## **3.6 Premiebefrielse**

Arbetsgivaren erlägger premier till en premiebefrielseförsäkring.

## **3.7 Pensionsmedförande lön**

### **3.7.1 Pensionsmedförande lön**

Bolagets avsättningar till tjänstepensioner baseras på medarbetarens pensionsmedförande lön. Med pensionsmedförande lön avses för samtliga personalkategorier den aktuella fasta månadslönen och semestertillägg.

### **3.7.2 Pensionsmedförande lön vid löne- och bonusväxling**

Den pensionsmedförande lönen påverkas inte av att medarbetare väljer att växla en del av lönen enligt punkten 8 nedan. Underlaget för beräkning av förmåner enligt denna pensionspolicy ska således bestå av medarbetarens lön före löne- och bonusväxlingen.

## **3.8 Löneunderlag vid löne- och bonusväxling**

### **3.8.1 Löneunderlag vid lönerevision**

Löneunderlaget för beräkning av ny lön vid lönerevision ska inte påverkas av att medarbetare väljer att växla en del av lönen enligt punkten 8 nedan. Underlaget för beräkning av ny lön vid lönerevision ska således bestå av medarbetarens lön före löneväxlingen.

### **3.8.2 Löneunderlag för semesterlön och semestertillägg**

Löneunderlaget för beräkning av semesterlön och semestertillägg ska inte påverkas av att medarbetare väljer att växla en del av lönen enligt punkterna 7 och 8 nedan. Underlaget för beräkning av semesterlön och semestertillägg ska således bestå av medarbetarens löneunderlag för semesterlön och semestertillägg före växlingen.

### **3.9 Ordinarie pensionsålder**

Ordinarie pensionsålder är 65 år. Utbetalning av pension som tryggats genom denna policy kan börja utbetalas från 55 års ålder förutsatt att anställningen har upphört eller upphör i samband med pensionsuttaget. Arbetsgivaren förbinder sig att medverka till detta.

### **3.10 Premieplan**

Bolaget betalar tjänstepensionspremier enligt följande premieplan. Premierna beräknas som en procentandel av den pensionsmedförande lönen enligt punkt 3.7.

Premierna fördelar månadsvis med 1/12-del per månad.

#### **3.10.1 Premieplan**

	<u>0 - 7,5 pbb</u>	<u>7,5 pbb - 30 pbb</u>
25-65 år	7%	15%

pbb = prisbasbelopp  
1 pbb 2023=52.500kr

Anställda 18-25 år omfattas av sjukförsäkring till max nivå, tjänstegrupplivförsäkring (TGL), Trygghetsförsäkring vid arbetsskada TFA samt Vårdförsäkring kollektiv och Trygg Hälsa.

#### **3.10.2 Premien för ålders- och efterlevandepension**

Premier avseende ålders- och efterlevandepensionen ska rymmas inom den beräknade premie som anställda är berättigad till enligt vald premieplan i punkt 3.10.1

#### **3.10.3 Premien för sjukförsäkring**

Premier avseende sjukförsäkringen ska rymmas inom den beräknade premie som medarbetaren är berättigad till enligt vald premieplan i punkt 3.10.1.

#### **3.10.4 Premien för premiebefrielse**

Premier avseende premiebefrielse ska beräknas och betalas utöver den premie som räknats fram enligt vald premieplan i punkt 3.10.1.

### **3.10.5 Premien för familjepension**

Premier avseende familjepensionen ska rymmas inom den beräknade premie som medarbetaren är berättigad till enligt vald premieplan i punkt 3.10.1.

## **4. TJÄNSTEGRUPPLIVFÖRSÄKRING (TGL)**

Bolaget tecknar tjänstegrupplivförsäkring för samtliga medarbetare. Försäkringen tecknas i SEB Pension och Försäkring AB enligt där gällande villkor.

Premien för denna försäkring betalas av Bolaget och tillkommer utöver andra premier som Bolaget betalar enligt denna policy.

## **5. ARBETSSKADA OCH OLYCKSFALL**

### **5.1 Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)**

Bolaget tecknar trygghetsförsäkring vid arbetsskada för samtliga kategorier av medarbetare.

Försäkringen tecknas i Fora enligt där gällande villkor se [www.afa.se](http://www.afa.se)

Premien för denna försäkring betalas av Bolaget och tillkommer utöver andra premier som Bolaget betalar enligt denna policy.

## **6. VÅRDFÖRSÄKRING**

Bolaget tecknar vårförsäkring för samtliga anställda som omfattas av policyn. Anställd har rätt att avstå då vårförsäkringen medför förmånsbeskattning from 2018-07-01. Vårförsäkringen tecknas i SEB Pension och Försäkring AB och gäller under ett år i taget. Bolagets åtagande att tillhandahålla vårförsäkring gäller för ett år i taget.

Premien för denna försäkring betalas av Bolaget och tillkommer utöver andra premier som Bolaget betalar enligt denna policy. Den försäkrade förmånsbeskattas för premien i enlighet med gällande lagstiftning.

Medförsäkra Familjen:

Make/maka reg. partner eller sambo till den anställda kan teckna vårförsäkring kollektiv.

Även den anställdes barn och den anställdes make/makas/partners/sambos barn som är under 26år kan teckna vårförsäkring kollektiv. För barn 4 till 15år gäller särskilt villkor.

## **7 TRYGG HÄLSA**

Bolaget tecknar i SEB Pension och Försäkring AB gruppförsäkringen Trygg Hälsa. Försäkringen omfattar alla anställda som omfattas av policyn och gäller för Bolaget i dess egenskap av ansvarig för rehabiliteringen av en anställd.

## **8. LÖNEVÄXLING**

### **8.1 Allmänna förutsättningar för löneväxling**

Bolaget erbjuder medarbetare att växla från kommande löneutbetalningar till förmån för tjänstepensionsförsäkring i enlighet med vad som framgår nedan. Erbjudandet om löneväxling gäller för närvarande.

Löneväxling förutsätter att ett särskilt avtal ingås mellan Bolaget och den anställda.

### **8.2 Medarbetare som omfattas**

Erbjudandet om löneväxling gäller anställda som omfattas av policyn och vars lön efter växlingen överstiger 8, 07 inkomstbasbelopp per år.

(2023, 8,07 ibb = 599.601kr dvs. 49.967kr/mån)

### **8.3 Löneväxling till försäkringsförmåner**

#### **8.3.1 Löneväxling till förmån för tjänstepensionsförsäkring**

Medarbetare har möjlighet att avstå från kommande månadslöner till förmån för premiebetalning till en tjänstepensionsförsäkring som tecknas i SEB Pension och Försäkring AB.

#### **8.3.2 Löneväxling till förmån för sjukförsäkring**

Löneväxling till förmån för sjukförsäkring är inte möjligt, då arbetsgivaren redan bekostar maximalt sjukförsäkringsskydd.

### **8.4 Uppräkningsfaktor**

Den växlade lönen räknas upp med en faktor som överenskoms i samband med att avtal om löneväxling ingås, Bolaget har beslutat att faktorn f.n. är 6%.

### **8.5 Tidpunkt och periodicitet**

Löneväxling kan endast ske avseende kommande löneutbetalningar. Lönen får aldrig ha varit tillgänglig för den anställda. Den anställdes val beträffande löneväxling gäller för kommande löneutbetalningar under tolv månader. Därefter förlängs avtalet med ett år i taget om det inte sägs upp. Medarbetaren har rätt till ändring av det avstådda beloppet eller återkallelse av val om löneväxling i samband med löneförhandling, eller vid en annan tidpunkt om särskilda skäl föreligger, vilka i så fall ska godkännas av Bolaget.

### **8.6 Avdragsrätt**

De premier för tjänstepensions- och sjukförsäkring som arbetsgivaren ska betala med anledning av löneväxling får inte överstiga det belopp som Bolaget kan erhålla skattemässig avdragsrätt för enligt vid var tid gällande skatteregler. Vid beräkningen av avdragsutrymmet ska hänsyn tas till samtliga premier för tjänstepensions- och sjukförsäkring inklusive ordinarie förmåner som arbetsgivaren betalar avseende medarbetaren.

## **8.7 Förändrad nivå på ersättning från allmän försäkring**

Vid förändringar avseende nivån på sjukersättningen från allmän försäkring och/eller lagar och praxis avseende tillåtna nivåer på ersättning enligt sjukförsäkringar tillhandahållna av privata försäkringsgivare ska Bolaget snarast möjligt göra en översyn av medarbetarnas växlade belopp och anpassa dessa till den ändrade faktiska försäkringspremien.

## **8.8 Försäkringstagare och försäkrad**

Den enskilda försäkringen ägs av Bolaget och den anställda är försäkrad i försäkringen.

# **9. BONUSVÄXLING**

## **9.1 Allmänna förutsättningar för bonusväxling**

Arbetsgivaren erbjuder medarbetare att växla från fastställd bonus till förmån för tjänstepensionsförsäkring. Erbjudandet om löneväxling gäller för närvarande.

Bonusväxling förutsätter att ett särskilt avtal ingås mellan Bolaget och medarbetaren.

## **9.2 Medarbetare som omfattas**

Erbjudandet om bonusväxling gäller medarbetare som omfattas av policyn och är berättigade till bonus och vars inkomst, efter avståendet, överstiger 8,07 inkomstbasbelopp per år.

## **9.3 Uppräkningsfaktor**

Den växlade bonusen räknas upp med en faktor som överenskoms i samband med att avtal om bonusväxling ingås.

## **9.4 Tidpunkt och periodicitet**

Den anställdes val beträffande bonusväxling gäller fastställd bonus. Valet ska göras en månad innan bonusen skulle ha utbetalats.

## **9.5 Avdragsrätt**

De premier för tjänstepensionsförsäkring som arbetsgivaren ska betala med anledning av bonusväxling får inte överstiga det belopp som Bolaget kan erhålla skattemässig avdragsrätt för enligt vid var tid gällande skatteregler. Vid beräkningen av avdragsutrymmet ska hänsyn tas till samtliga premier för tjänstepensions- och sjukförsäkring inklusive ordinarie förmåner som arbetsgivaren betalar avseende medarbetaren.

## **9.6 Försäkringstagare och försäkrad**

Den enskilda försäkringen ägs av Bolaget och den anställda är försäkrad i försäkringen.

## **10. TJÄNSTLEDIGHET**

### **10.1 Föräldraledighet i samband med barns födelse och adoption**

#### **10.1.1 Premie för tjänstepensionsförsäkring m.m.**

Vid hel eller delvis ledighet i samband med barns födelse eller adoption och för vård av barn fortsätter Bolaget att betala premier för ålderspensionsförsäkring enligt avsnitt 3 under sammanlagt 13 månaders föräldraledighet eller annars då föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning utgår enligt lag. Premier för sjukförsäkring, premiebefrielse och i förekommande fall för TGL och TFA erläggs under hela föräldraledigheten. Bolagets åtagande enligt denna punkt är inte beroende av att Bolaget erhåller skattemässigt avdrag för premierna.

#### **10.1.2 Premie för vårdförsäkring**

Om Bolaget betalar premier avseende vårdförsäkring för en medarbetare ska Bolaget, vid ledighet helt eller delvis i samband med barns födelse eller adoption och för vård av barn, fortsätta att betala premierna under sammanlagt 13 månaders föräldraledighet eller annars då föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning utgår enligt lag.

#### **10.1.3 Löneväxling till förmån för tjänstepensionsförsäkring**

Har medarbetare valt att avstå från lön till förmån för tjänstepensionsförsäkring avbryts löneväxlingen under föräldraledigheten.

### **10.2 Annan tjänstledighet**

Medarbetare som är tjänstledig av annat skäl än föräldraledighet omfattas inte av förmånerna i denna policy från och med månaden efter den månad då tjänstledigheten börjar.

## **11. ARBETSOFORMÅGA PÅ GRUND AV SJUKDOM ELLER OLYCKSFALL**

### **11.1 Premie för tjänstepensionsförsäkring m.m.**

I händelse av arbetsoformåga på grund av sjukdom eller olycksfall betalar Bolaget de avtalade tjänstepensionspremierna till dess att premiebefrielse i den tecknade tjänstepensionsförsäkringen inträder.

### **11.2 Premie för vårdförsäkring**

I händelse av arbetsoformåga på grund av sjukdom eller olycksfall betalar Bolaget premierna till vårdförsäkringen under sjukskrivningstiden så länge som sjuklön utbetalas.

## **11.3 Löneväxling till förmån för tjänstepensionsförsäkring**

I händelse av arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall upphör löneväxlingen från och med månaden efter den månad då medarbetaren insjuknade.

## **12. AVGÅNG UR TJÄNST**

Från och med den dag då anställningen upphör omfattas inte medarbetaren av Bolagets pensionspolicy.

Om inget annat sägs får medarbetare fribrev på intjänad pension i enlighet med försäkringsgivarens regler.

Om den anställda byter till tjänst hos annan arbetsgivare förbinder sig Bolaget att medverka till överlätelse av försäkringar till den nye arbetsgivaren eller till den anställda då så är möjligt.

## **13. BYTE AV TJÄNST**

Medarbetare som byter tjänst internt i Bolaget omfattas av den pensionspolicy som den nya tjänsten berättigar till.

## **14. FÖRSÄKRINGSGIVARE**

Försäkringsbolag  
SEB Pension och Försäkring AB

Kontaktpersoner:

Försäkringsrådgivare Företag  
Liselott Kahlmann

070-767 69 82  
[liselott.kahlmann@seb.se](mailto:liselott.kahlmann@seb.se)

Kundassistent  
Malin Lagerdahl

070-739 40 07  
[malin.lagerdahl@seb.se](mailto:malin.lagerdahl@seb.se)

Kundcenter Företag 0771-43 10 00  
Öppet mån-fre 8.30-16.30

Kundcenter privat 077-11 11 800  
Öppet mån-fre 8.00-16.30