

Codice Etico Aziendale

PRINCIPI GENERALI

INGEGNERI RIUNITI SPA (denominata anche “Azienda”) adotta il presente **Codice Etico Aziendale** (nel seguito abbreviato anche “Codice”) come espressione sintetica e coerente dei principi generali in termini di integrità morale, correttezza e trasparenza; tali principi rappresentano un presupposto indispensabile per lo svolgimento delle attività di **INGEGNERI RIUNITI SPA** ed orientano le attività della organizzazione finalizzate al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Nello specifico, il presente **Codice Etico Aziendale** regola due aspetti:

- regole di comportamento, nei rapporti con gli operatori esterni, i collaboratori, il mercato e l’ambiente, alle quali la **INGEGNERI RIUNITI SPA** si attiene nello svolgimento delle attività quotidiane, esigendone il rispetto da parte di tutti gli operatori coinvolti (soci, soci operativi, dipendenti e collaboratori);
- regole di organizzazione e gestione dell’attività professionale, atte a garantire: un sistema efficace ed efficiente di controllo delle attività, il costante e diffuso rispetto delle regole di comportamento, la prevenzione delle violazioni da parte di un qualsiasi soggetto che operi per conto dell’Azienda.

Questo documento è un richiamo condiviso a principi etici di base nella conduzione quotidiana del lavoro e viene diffuso e condiviso con ogni operatore in modo che ciascuno, in relazione al ruolo ricoperto e alla sua operatività, possa orientare la propria attività al rispetto di tali principi.

DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO

Il Codice Etico Aziendale è stato redatto sulla base delle Linee Guida emanate da Confindustria Approvate il 7 marzo 2002, aggiornate al 24 maggio 2004 e potrà essere modificato e/o integrato in qualsiasi momento.

Ciascun socio, dipendente e collaboratore di **INGEGNERI RIUNITI SPA** è tenuto a conoscere, a rispettare e a far rispettare le norme contenute nel presente Codice. I soci che, per raggiunti limiti di età o per altre motivazioni, non svolgono più attività operative sono tenuti al rispetto di tali principi limitatamente alle parti di loro competenza.

Attraverso l’utilizzo di adeguati strumenti, **INGEGNERI RIUNITI SPA** verifica l’osservanza al Codice e, qualora necessario, interviene con azioni correttive.

Il presente Codice è stato diffuso all’interno di **INGEGNERI RIUNITI SPA** mediante specifiche occasioni di formazione ed informazione ed è a disposizione di qualsiasi soggetto interlocutore dell’Azienda tramite la Intranet aziendale.

CODICE ETICO	Compilato da	Approvato da	Data emissione o revisione	Pag.	Di
Prima emissione	EG	GI	06/05/19	1	6

1. RAPPORTI CON GLI OPERATORI ESTERNI

1.1. IL CONTESTO COMPETITIVO

La politica aziendale di INGEGNERI RIUNITI SPA è basata su principi di libera e leale concorrenza.

Tutte le azioni messe in campo per lo svolgimento dell'attività professionale sono volte all'ottenimento di risultati competitivi che premino l'efficienza, le capacità e l'esperienza delle risorse, valorizzando i giovani ed i più meritevoli.

INGEGNERI RIUNITI SPA nelle figure dei suoi soci, dipendenti e collaboratori e nelle procedure applicate vuole mantenere comportamenti corretti, con particolare riferimento ai rapporti con gli stakeholders esterni, siano essi operatori privati o pubblici. Vieta pertanto qualsiasi azione privata o collettiva che possa alterare una corretta competizione e che sia contraria alla politica aziendale. Inoltre, il perseguimento dell'interesse aziendale e della logica del profitto non può in alcun modo giustificare una condotta (dei soci, dei dipendenti e dei collaboratori) che non sia conforme alle regole del presente Codice e rispettosa della normativa vigente.

La società si impegna a far sì che ogni comunicazione e/o informazione verso l'esterno (tecnica, commerciale, finanziaria, amministrativa, gestionale) sia veritiera, chiara e verificabile. Si impegna altresì a garantire che la fonte di tale comunicazione/informazione sia sempre rintracciabile.

1.2. IL CONTESTO RELAZIONALE

Interlocutori esterni

Le relazioni ed i rapporti che l'Azienda intraprende con qualsiasi interlocutore, pubblico o privato, sono basati su principi di correttezza, trasparenza, verificabilità e rintracciabilità. In particolare, per quanto riguarda le relazioni verso la Pubblica Amministrazione, l'Azienda propone e condivide il rispetto delle regole dettate dal codice di comportamento dei dipendenti pubblici, mentre per quanto attiene le relazioni verso le aziende private INGEGNERI RIUNITI SPA si uniforma ai codici di comportamento delle stesse (codici etici, procedure 231/01, procedure sistema gestione integrata, ecc).

Nei confronti di rappresentanti o dipendenti di aziende pubbliche o private sono vietate la ricerca e l'instaurazione di relazioni personali di favore, influenza ed ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto.

Sono altresì vietate le offerte di beni o di altre utilità a rappresentanti, funzionari o dipendenti di aziende pubbliche o private, anche per interposta persona, salvo che si tratti di doni di modico valore, conformi agli usi e sempre che non possano essere intesi come rivolti alla ricerca di indebiti favori. In generale, non sono ammesse forme di regalia che possano apparire come eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia e comunque rivolte ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione dell'attività professionale. Gli operatori dell'azienda (soci, dipendenti, collaboratori interni ed esterni) non sono autorizzati ad effettuare alcuna regalia od omaggio anche di modica entità se non preventivamente autorizzati dal Consiglio di Amministrazione.

CODICE ETICO	Compilato da	Approvato da	Data emissione o revisione	Pag.	Di
Prima emissione	EG	GI	06/05/19	2	6

INGEGNERI RIUNITI SPA non distribuisce contributi, vantaggi od altre utilità a partiti politici ed organizzazioni sindacali dei lavoratori (ovvero a loro rappresentanti), se non in accordo al principio generale della trasparenza e comunque nel rispetto della normativa applicabile in materia.

Clienti e Committenti

La politica di **INGEGNERI RIUNITI SPA** è improntata all'eccellenza della qualità dei servizi resi da intendersi come obiettivo del pieno soddisfacimento dei clienti e degli altri soggetti cui è rivolta l'attività stessa secondo i principi di diligenza, competenza, professionalità, correttezza e trasparenza.

Nei rapporti con i clienti, **INGEGNERI RIUNITI SPA** assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, il fedele e diligente adempimento contrattuale e la pronta segnalazione di attività diverse da quelle concordate, nel caso in cui esse siano ritenute necessarie per il conseguimento degli obiettivi del cliente.

Nell'ambito di trattative commerciali private e pubbliche (gare di appalto e concorsi), **INGEGNERI RIUNITI SPA** valuta con spirito critico la congruità e la fattibilità delle prestazioni richieste evidenziando ove necessario eventuali anomalie in relazione alle condizioni tecniche ed economiche proposte dal cliente, in termini economici, procedurali e di tempo.

Nella elaborazione delle offerte **INGEGNERI RIUNITI SPA** tiene conto del pieno rispetto del quadro normativo vigente, dei livelli retributivi del personale dipendente e delle vigenti misure di sicurezza e tutela ambientale, applicando il proprio Sistema di Gestione integrato Qualità – Sicurezza – Ambiente. Le offerte vengono consegnate al cliente dopo il vaglio del Direttore Commerciale per quanto si riferisce agli aspetti economici e dei Direttori Tecnici per quanto si riferisce agli aspetti tecnici. Esse contengono in maniera chiara ed esplicita tutte le condizioni che regolamentano il servizio professionale comprese le esclusioni.

INGEGNERI RIUNITI SPA non ricorre al contenzioso se non nei caso in cui, dopo diversi tentativi di trovare una soluzione equilibrata mediante contraddittorio, le proprie legittime pretese non vengono accolte dalla controparte. Le modalità di gestione del contenzioso vengono regolamentate e portate alla conoscenza del cliente già nella fase di sottoscrizione del contratto.

Nell'ambito di qualsiasi trattativa, **INGEGNERI RIUNITI SPA** evita situazioni nelle quali i soggetti coinvolti siano o possano potenzialmente apparire in conflitto d'interesse.

Fornitori

I rapporti con i fornitori di **INGEGNERI RIUNITI SPA** (ivi incluse le consulenze specialistiche, i contratti finanziari, etc.) sono regolati dalle norme del presente Codice. Si precisa come **INGEGNERI RIUNITI SPA** si avvalga di fornitori e subappaltatori che operano in conformità alla normativa vigente, alle regole previste nel presente Codice e al Sistema di Gestione Integrato. La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto sono quindi basate su una valutazione obiettiva della capacità di fornire e garantire tempestivamente i servizi ad un livello adeguato alle esigenze dell'Azienda, nonché della qualità e prezzo dei servizi richiesti e vengono effettuate secondo precise procedure codificate dal proprio Sistema Gestione Qualità. Tali procedure prevedono il costante monitoraggio della

CODICE ETICO	Compilato da	Approvato da	Data emissione o revisione	Pag.	Di
Prima emissione	EG	GI	06/05/19	3	6

qualità delle prestazioni fornite. **INGEGNERI RIUNITI SPA** si impegna a far sì che in nessun caso un fornitore possa essere selezionato grazie a rapporti personali, favoritismi, parentele o vantaggi differenti da quelli inerenti l'esclusivo interesse e beneficio dell'Azienda.

1.3. IL CONTESTO AMBIENTALE

In considerazione del valore del contesto ambientale per le generazioni future e della riduzione del consumo delle risorse, l'ambiente è un bene primario che **INGEGNERI RIUNITI SPA** si impegna a salvaguardare.

INGEGNERI RIUNITI SPA si impegna dunque a ridurre progressivamente l'impatto ambientale delle proprie attività secondo specifici piani di miglioramento, nonché a prevenire i rischi non solo nel rispetto della normativa vigente ma operando secondo criteri di sostenibilità e tutela dell'ambiente in modo virtuoso. Anche nelle forniture necessarie allo svolgimento della propria attività l'Azienda si obbliga a privilegiare i fornitori di beni materiali che forniscono, mediante certificazioni anche di parte terza, adeguate garanzie in tal senso (% di riciclabilità dei prodotti forniti, certificazioni Ecolabel, EFC, ecc)

INGEGNERI RIUNITI SPA si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri soci, collaboratori, subappaltatori e Clienti una cultura della sostenibilità, della tutela ambientale e della prevenzione dell'inquinamento, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti gli attori coinvolti.

2. RAPPORTI CON I COLLABORATORI

2.1. LAVORO

Le risorse umane sono il principale fattore di successo di ogni iniziativa imprenditoriale in ambito tecnico. **INGEGNERI RIUNITI SPA** sviluppa all'interno della propria struttura un modello di rapporti professionali basato sulla lealtà e fiducia reciproche tra datore di lavoro, dipendenti e collaboratori. I lavoratori sono gestiti nel massimo rispetto della normativa contrattuale del settore di appartenenza, della normativa fiscale, previdenziale ed assicurativa ed operano sulla base di specifiche funzioni e compiti a loro attribuiti con chiarezza, coerenti con la loro formazione scolastica e con il percorso di crescita professionale interno all'azienda. Con scadenza annuale l'azienda organizza momenti di confronto personali con la Direzione Tecnica atti ad intercettare situazioni negative che necessitano di azioni correttive e spunti per il miglioramento. I principi su cui si basa l'attività sono quelli di: condivisione delle esperienze, crescita professionale comune, valorizzazione delle competenze dei singoli, condivisione degli obiettivi generali e di commessa, condivisione dei risultati raggiunti, consapevolezza del proprio ruolo all'interno del processo e del proprio contributo, incentivi al miglioramento professionale e alla formazione continua.

Il personale che ritiene essere stato oggetto di molestie o discriminazioni può segnalare quanto accaduto al Consiglio di Amministrazione dell'Azienda che valuterà l'effettiva violazione del presente Codice.

Le disparità di trattamento economico, di posizione aziendale e di carriera se giustificabili sulla base di criteri oggettivi (competenza, meritocrazia, esperienza, ecc) non possono essere considerate come discriminazioni ma come incentivi al miglioramento.

INGEGNERI RIUNITI SPA, anche attraverso lo svolgimento di iniziative formative,

CODICE ETICO	Compilato da	Approvato da	Data emissione o revisione	Pag.	Di
Prima emissione	EG	GI	06/05/19	4	6

promuove il miglioramento continuo della professionalità dei propri dipendenti e collaboratori. Mediante iniziative di socializzazione l'Azienda propone ai propri soci, dipendenti e collaboratori occasioni di incontro e di conoscenza reciproca per favorire il rispetto e la reciproca valorizzazione.

Nell'ambito delle proprie possibilità, **INGEGNERI RIUNITI SPA** si impegna a far sì che tutti i soci, i dipendenti ed i collaboratori, nonché il personale di altre aziende o professionisti con le quali dovessero essere svolte attività in comune o tra loro coordinate (anche temporaneamente), osservino il costante rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, nonché delle regole organizzative e procedurali adottate.

2.2. SICUREZZA E SALUTE

INGEGNERI RIUNITI SPA si impegna a realizzare condizioni di lavoro funzionali alla tutela dell'integrità psico-fisica, della salute dei lavoratori e del rispetto della loro responsabilità morale, evitando discriminazioni, illeciti condizionamenti ed indebiti disagi. L'Azienda svolge le proprie attività in condizioni tecniche, organizzative ed economiche che consentono di assicurare un'adeguata prevenzione degli infortuni in un ambiente di lavoro sicuro e salubre, impegnandosi a formare a scadenze predeterminate la propria forza lavoro su queste tematiche, mediante momenti formativi interni ed esterni.

INGEGNERI RIUNITI SPA diffonde al proprio interno la cultura della "sicurezza" sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo responsabilità ed attività di prevenzione da parte di tutti i soci, i dipendenti ed i collaboratori.

3. MODALITÀ DI ATTUAZIONE

3.1. PREVENZIONE

INGEGNERI RIUNITI SPA si impegna ad utilizzare con costanza procedure codificate organizzative e di gestione finalizzate a prevenire e/o individuare comportamenti illeciti o comunque contrari ai principi del presente Codice da parte di qualunque soggetto che agisca per conto della stessa.

3.2. IL PRINCIPIO DELLA DELEGA

INGEGNERI RIUNITI SPA adotta un sistema di deleghe di poteri e funzioni, prevedendo in termini espliciti e specifici l'attribuzione di incarichi a persone dotate di specifici ruoli, capacità e competenze. Tali deleghe riguardano tutti gli aspetti della gestione societaria (economici, commerciali, finanziari, amministrativi, gestionali, produttivi) e sono soggette a verifica periodica da parte della Direzione.

3.3. LIBRI CONTABILI E REGISTRI SOCIETARI

L'Azienda attua mediante procedure codificate di registrazione l'iscrizione e la conservazione di dati rintracciabili ed identificabili con la massima trasparenza contabile nei confronti dei soci e degli enti esterni preposti, in modo da escludere la diffusione di informazioni contabili e amministrative false, fuorvianti o ingannevoli. L'attività amministrativa e contabile è attuata

CODICE ETICO	Compilato da	Approvato da	Data emissione o revisione	Pag.	Di
Prima emissione	EG	GI	06/05/19	5	6

con l'utilizzo di aggiornati strumenti e procedure informatiche che ne ottimizzano l'efficienza, correttezza, completezza e corrispondenza normativa sotto il controllo di figure esterne quali i sindaci e i revisori. In caso di finanziamenti pubblici, rapporti con istituti di credito e assicurativi e/o nei rapporti con qualsiasi altro ente avente funzione di polizia giudiziaria si impegna altresì a consegnare le informazioni richieste in maniera che risultino chiare, complete e corrette.

3.4. SANZIONI

L'osservanza da parte dei dipendenti e dei collaboratori dell'Azienda alle norme del presente **Codice Etico Aziendale** deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali ai sensi dell'art. 2104 del c.c. La violazione delle norme del Codice da parte di tutti gli operatori (soci, dipendenti e collaboratori) costituisce inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge.

CODICE ETICO	Compilato da	Approvato da	Data emissione o revisione	Pag.	Di
Prima emissione	EG	GI	06/05/19	6	6