附件2：员工不安全行为管理档案

单位：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 日期 | 行为简述 | 行为定性 | | | | | | | 导致行为因素 | 沟通处理情况 | 发现人 | 行为人（签字） | 负责人 |
| 严重三违 | | | 一般三违 | | | 行为  不当 |
| A | B | C | A | B | C |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

说明：

1．三违类别代码：A 违章指挥、B 违章操作、C 违反劳动纪律；

2.导致行为因素分为：G（个体自身因素）、L（利益管理因素）、H（环境影响因素）；