

مقدمه‌ای بر سازمان داده‌محور

مهدی ناصری

How ?	Where ?	Who ?	what ?	Why ?
چگونه؟	کجا؟	چه کسی؟	چه؟	چرا؟
... داده محور بشویم؟	... ساختار سازمانی داده را تعبیه کنیم؟	... بلد است داده‌ها را بکار گیرد؟	... کمکی از داده می‌توانید بگیرید؟	... باید از داده در کسب و کارمان استفاده کنید؟

چرا باید از داده در کسب و کارمان استفاده کنید؟

Why



داده به شما کمک می‌کند تا...

به‌تر خلق کنید

تصمیم بگیرید، تولید کنید، ارزش خلق کنید

سریع‌تر عمل کنید

تهدیدات و فرصت‌ها را شناسایی کنید و واکنش نشان دهید

بیش‌تر بدانید

از عملکرد کسب‌وکاران، عملکرد تیم‌تان، رفتار مشتریان، وضعیت رقبا و روندهای بازار بدانید

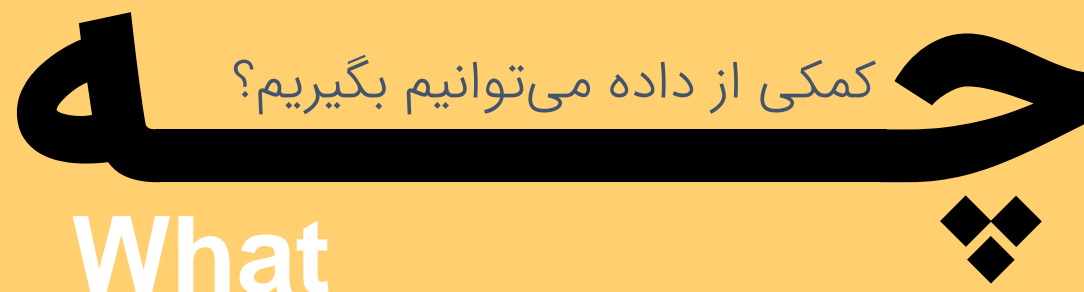
مزیت رقابتی به دست آورید

از داده‌ها به عنوان یک دارایی تقلیدناپذیر برای پیشتازی در صنعت استفاده کنید

Why ?

چرا

... باید از داده در کسب‌وکارمان
استفاده کنید؟



دو نوع استفاده از داده عبارتند از...

Type Analytics

تحلیل



داده در تصمیم‌گیری

راهبرد سازمان

ارزیابی عملکرد

تحلیل رفتار کاربران

و ...

vs

Type Building

ساخت



داده در محصول

هوشمندتر کردن محصول

ایجاد تجربه کاربری غنی‌تر

ارائه خدمات مبتنی بر داده

و ...

what ?

چه؟

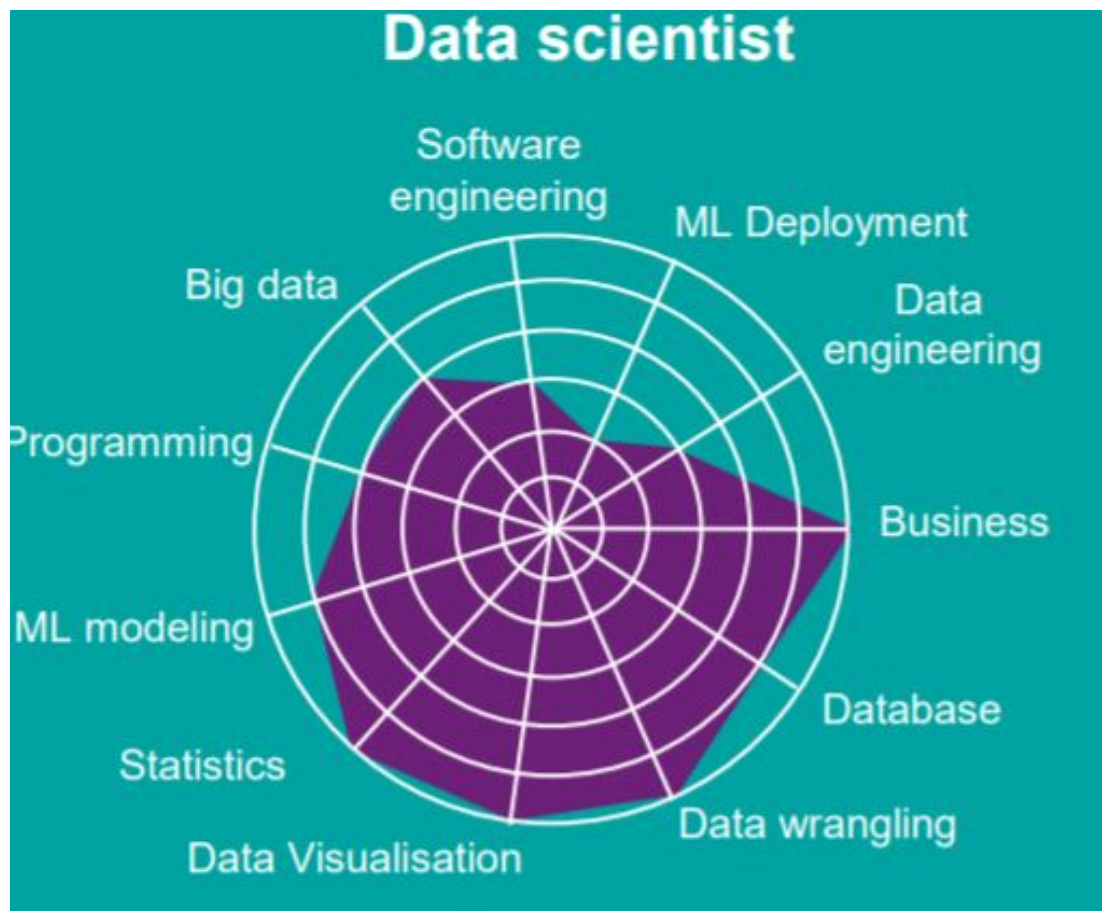
... کمکی از داده می‌توانید
بگیرید؟

چه کسی

داده‌ها را به کار می‌گیرد؟

Who

متخصصان داده‌ای که به آنها نیاز دارید...

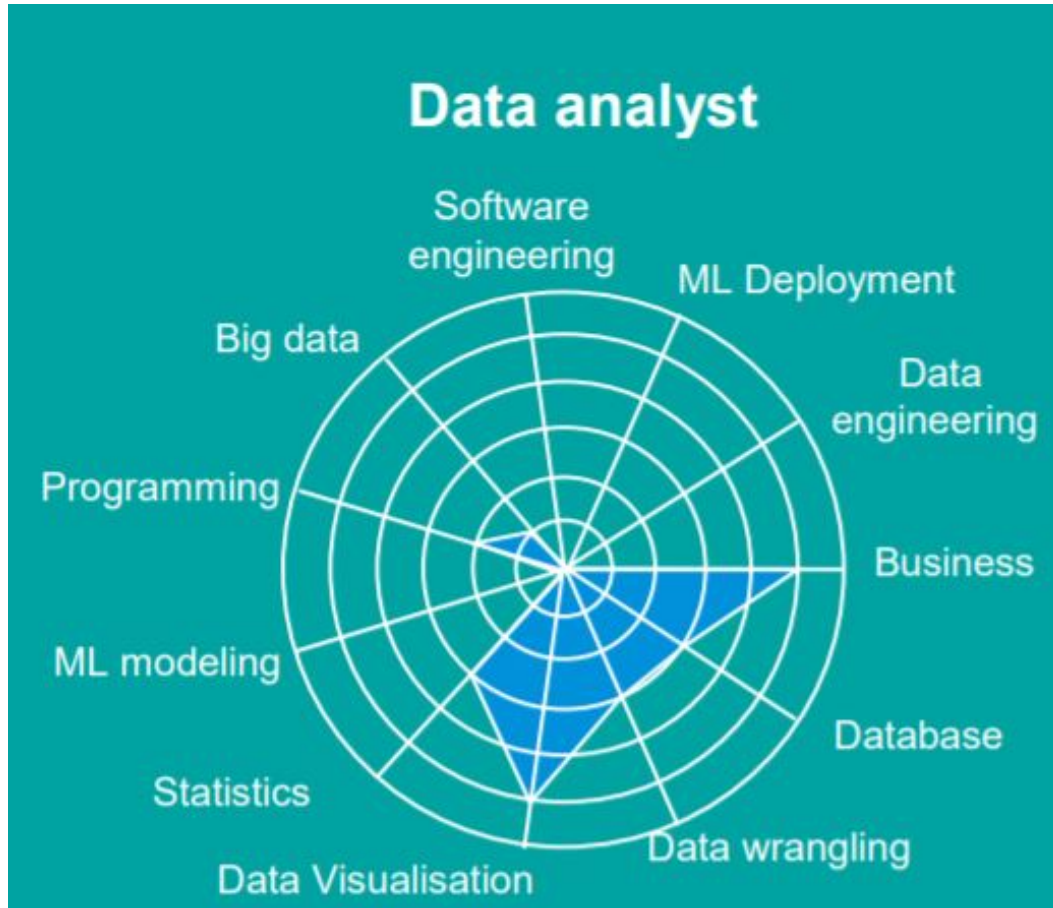


Who ?

چه کسی؟

... بلد است داده‌ها را بکار
گیرد؟

متخصصان داده‌ای که به آنها نیاز دارید...

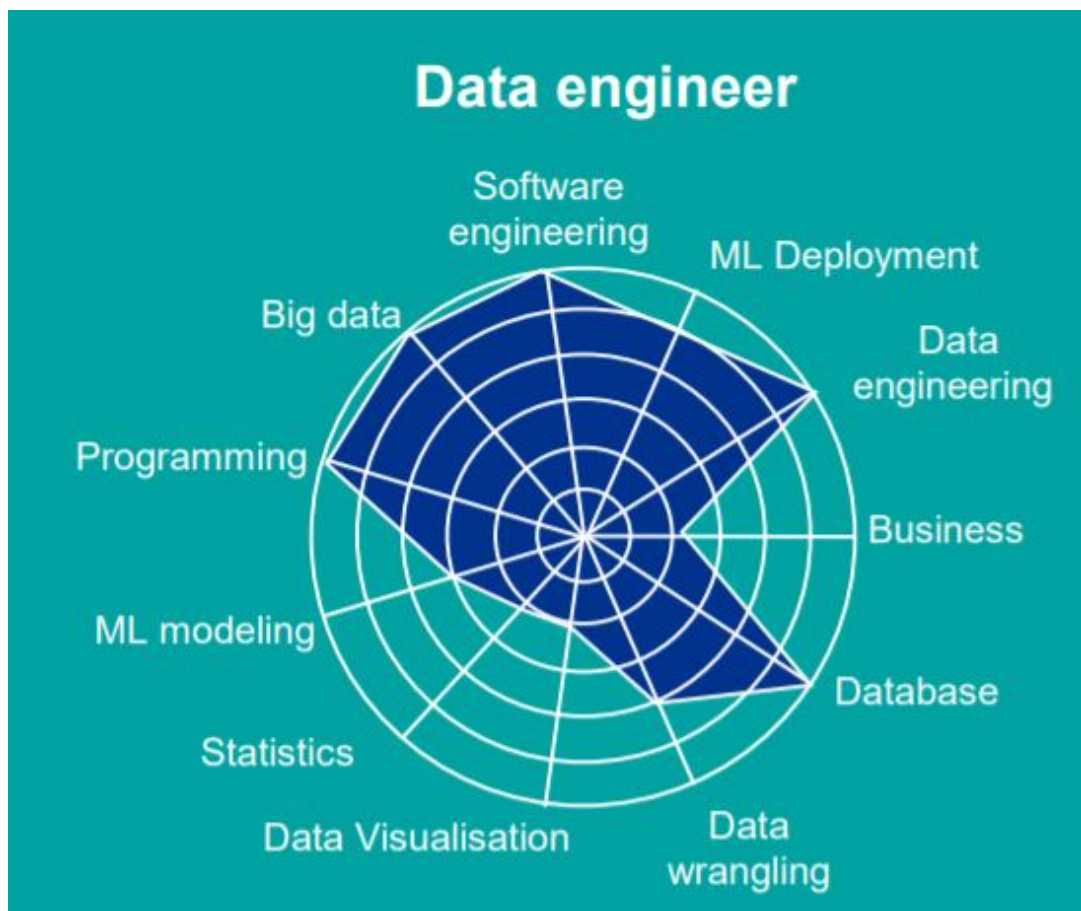


Who ?

چه کسی؟

... بلد است داده‌ها را بکار
گیرد؟

متخصصان داده‌ای که به آنها نیاز دارید...



Who ?

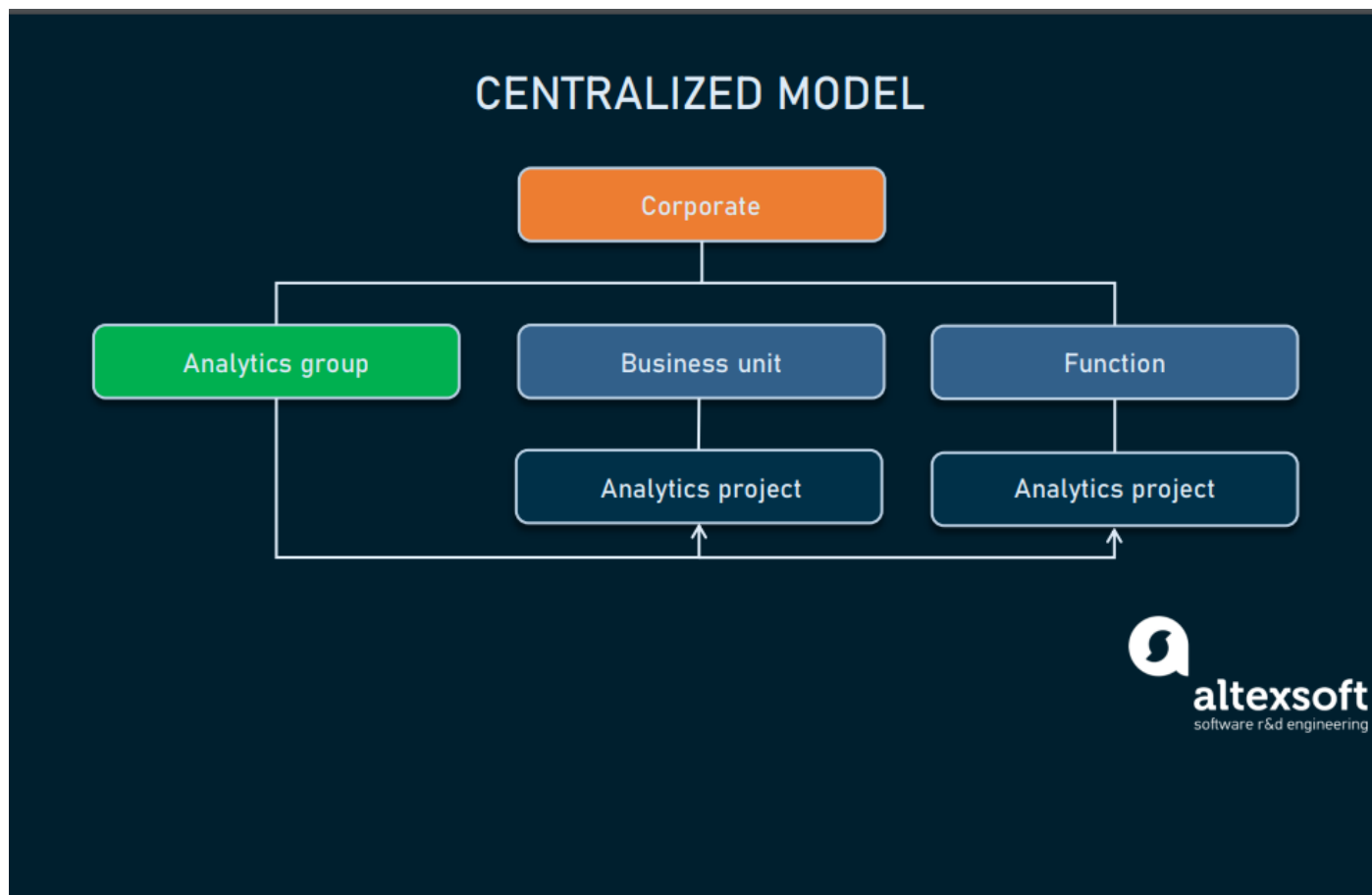
چه کسی؟

... بلد است داده‌ها را بکار
گیرد؟

کجا
در ساختار سازمان قرار می گیرد؟

Where

برای بکارگیری داده نیاز به ساختار سازمانی دارید...



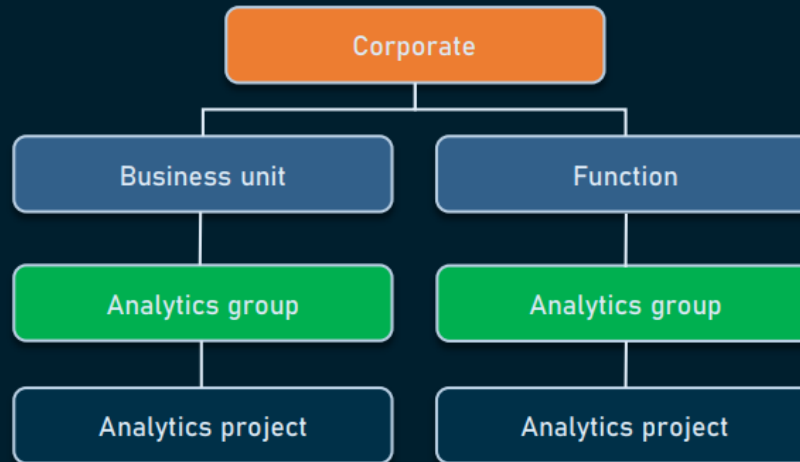
Where ?

کجا؟

... ساختار سازمانی داده را
تعبیه کنیم؟

برای بکارگیری داده نیاز به ساختار سازمانی دارید...

DECENTRALIZED MODEL

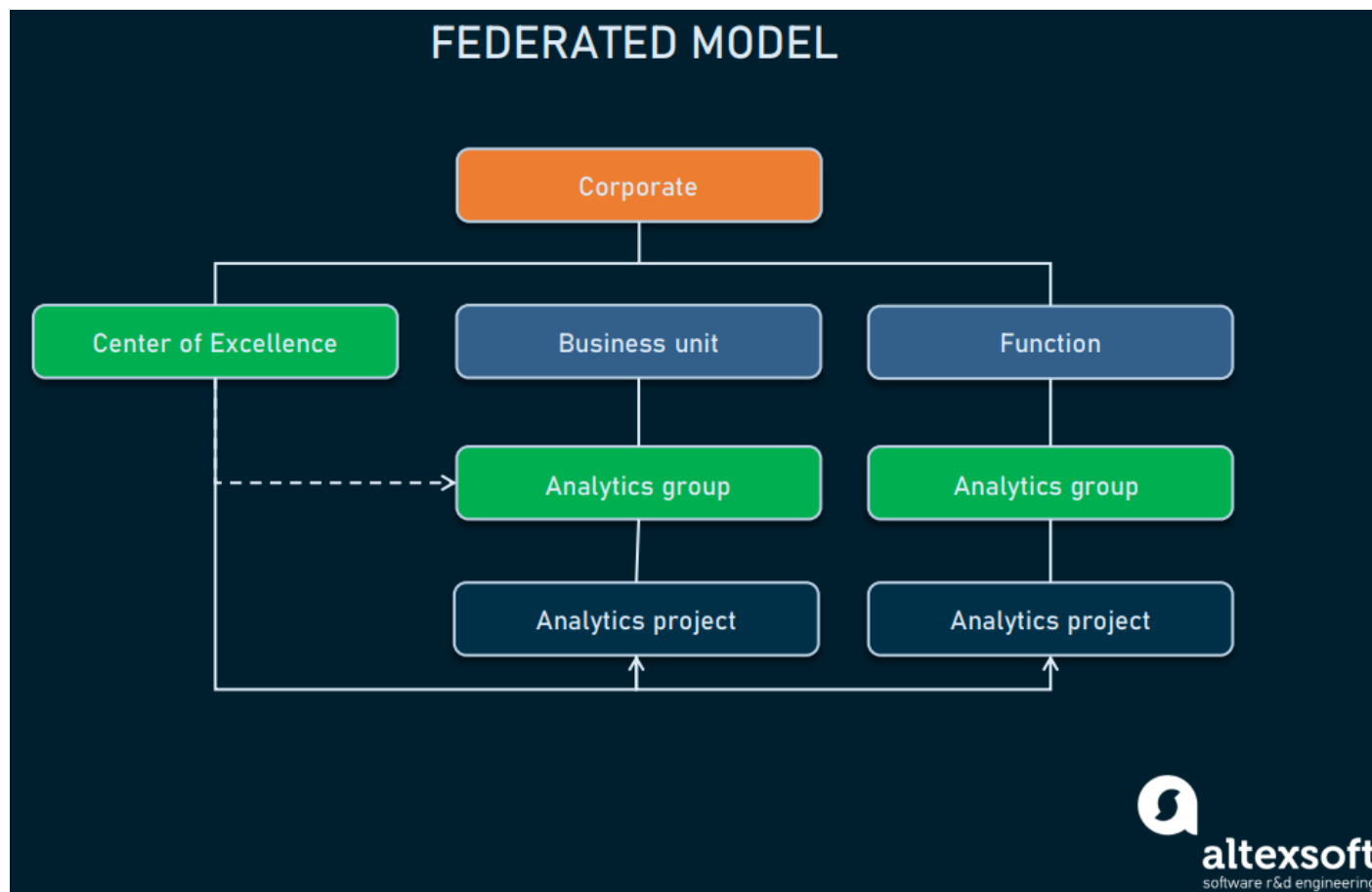


Where ?

کجا؟

... ساختار سازمانی داده را
تعبیه کنیم؟

برای بکارگیری داده نیاز به ساختار سازمانی دارید...



Where ?

کجا؟

... ساختار سازمانی داده را
تعبیه کنیم؟

چگونه

سازمان‌مان را داده‌محور کنیم؟

How

بکارگیری داده یک مهارت سازمانی است تا شخصی...

How ?

چگونه؟

... داده محور بشویم؟

۱

اصل بلوغ

گام به گام برنامه ریزی کنید و پیش بروید. سازمان بر اساس مرحله بلوغ خودش، نیازها و قابلیت های متفاوتی در حوزه داده دارد.

۳

اصل مدیریت

«داده برای تحلیل» را به رسمیت شناخته و بر این اساس آنها را ثبت، ذخیره و منتشر کنید. امنیت داده ها و حریم خصوصی کاربران تان را فراموش نکنید.

۵

اصل دسترسی

داده را به صورت سلف سرویس در عرض سازمان و در دسترس همه به صورت شفاف، توزیع کنید و نگذارید در انحصار یک تیم یا فرد قرار بگیرد.

۲

اصل مهارت

کار با داده یک مهارت عمومی است. همه کارکنان باید یاد بگیرند داده را درست بفهمند و از آن درست استفاده کنند.

۴

اصل یادگیری

از اشتباهات نترسید و به تیم تان فرصت خطا آزمایش بدهید. نسبت به خطاهای شناختی تحلیل داده آموزش ببینید.

۶

اصل ابزارها

زیرساخت درستی را انتخاب کنید و از اول برای رشد در مقیاس آماده باشید.

دوباره به این سوالات پاسخ دهید...

How ?	Where ?	Who ?	what ?	Why ?
چگونه؟	کجا؟	چه کسی؟	چه؟	چرا؟
... داده محور بشویم؟	... ساختار سازمانی داده را تعبیه کنیم؟	... بلد است داده‌ها را بکار گیرد؟	... کمکی از داده می‌توانید بگیرید؟	... باید از داده در کسب و کارمان استفاده کنید؟