



SOUTENANCE DE MÉMOIRE

Benaissaoui Maïdhine

Le recours au temps partiel en France :

*FACTEURS SOCIODÉMOGRAPHIQUES,
MOTIVATIONS ET PRÉCARISATION.*

DÉFINITION & INTÉRET

- Tout « emploi avec un temps de travail inférieur à la durée légale du travail ou à la durée conventionnelle si celle-ci est inférieure. » (INSEE)
- L'étude du travail à temps partiel met en exergue les profondes mutations que connaît le marché de l'emploi depuis les années 70 (P-Y. Cabanes, 2014)

TRAVAIL À TEMPS PARTIEL

LUTTE CONTRE LE CHÔMAGE

POLITIQUE DE L'EMPLOI

FACILITER L'INSERTION SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI

RESPONSE À UN BESOIN DE FLEXIBILITÉ

FLÉXIBILITÉ INTERNE

FLÉXIBILITÉ EXTERNE

Problématique

Quels sont les facteurs sociodémographiques associés au temps partiel en France ? Quelles sont les motivations qui expliquent le recours à ce type d'emploi ?

Etat de l'art:

M. MARUANI (2017)

- Les femmes sont les plus concernées par le travail à temps partiel
- Démontre de cumuler les facteurs lors de l'analyse est heuristique
- Les motivations influencés par différents facteurs

K. BRIARD (2020)

- Des facteurs sectoriel influencent également le recours au temps partiel et les motivations qui y sont associées
- Les travailleurs à temps partiel sont davantage exposés à des horaires atypiques et du stress

V. HÉLARDOT (2015)

- Caractérisé la précarité d'un emploi via trois critères :
 - le type de contrat (CDD/CDI)
 - le temps de travail
 - la stabilité de l'emploi

- **H1a** : Le sexe est le facteur le plus important influant sur la répartition du temps partiel. Cet effet de genre est renforcé lorsqu'il est couplé à d'autres facteurs tel que l'âge ou les diplômes.
- **H1b** : Les femmes sont surreprésentées dans les emplois à temps partiel en raison de leur concentration dans certains secteurs d'activités

HYPOTHÈSES

- **H2** : Les hommes choisissent d'être à temps partiel pour des raisons professionnelles tandis que les femmes y recourent pour s'occuper de leur famille

- **H3** : Le travail à temps partiel est un vecteur de précarité sociale ou économique.

Méthodologie

Enquête Emploi en continue (EEC)

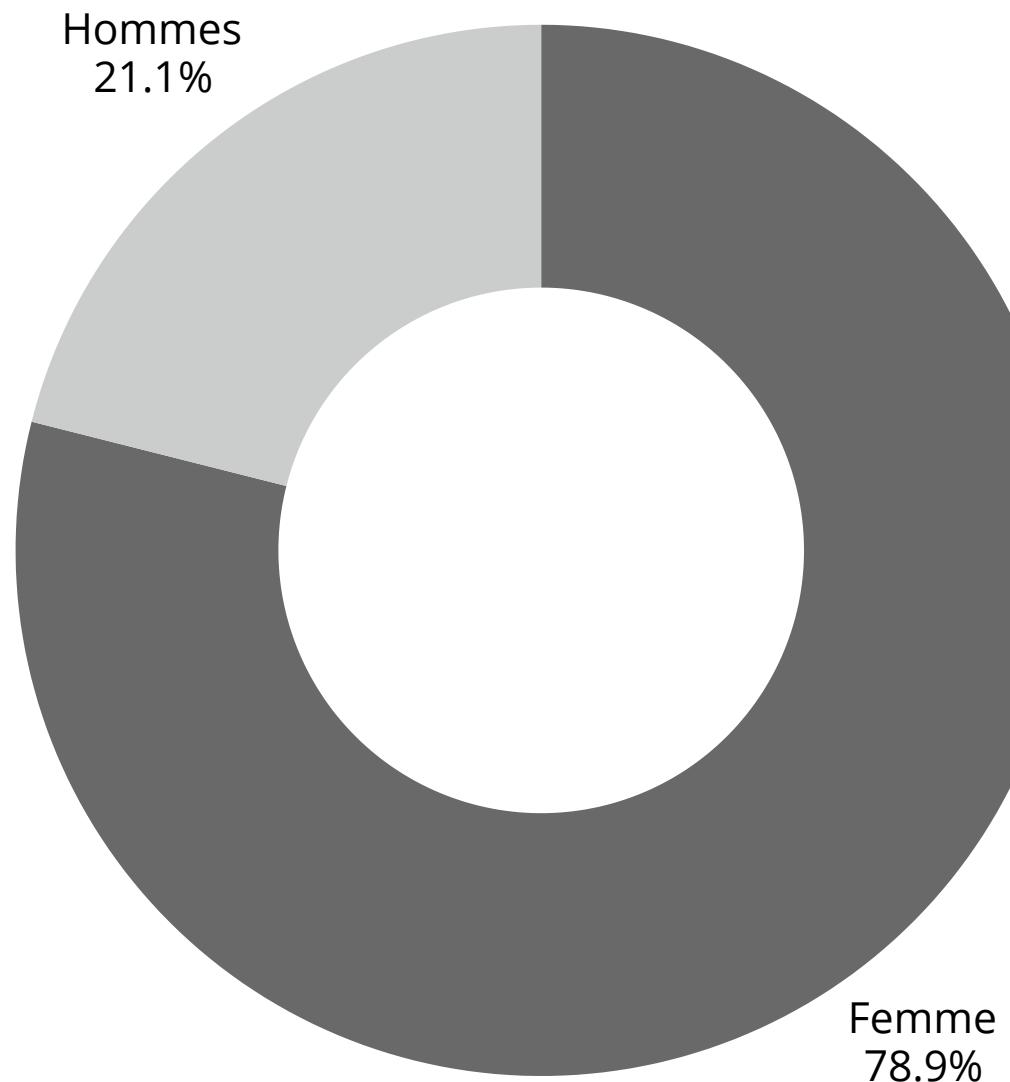
- Produite par l'INSEE en 2023
- 80 000 individus interrogés
- Aborde finement le marché du travail français

Population étudiée

- Plus de 4 millions de salariés travaillent à temps partiel en France
- 17,9% des salariés

Presque un salarié sur cinq a recours au temps partiel, cette population est fortement féminisée

Part à temps partiel (%)



Lecture : Parmi les salariés à temps partiel, 78,7% sont des femmes.

Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, de 15 ans ou plus ayant un emploi salarié, hors apprentis.

Données : INSEE, Enquête Emploi en continu, 2023

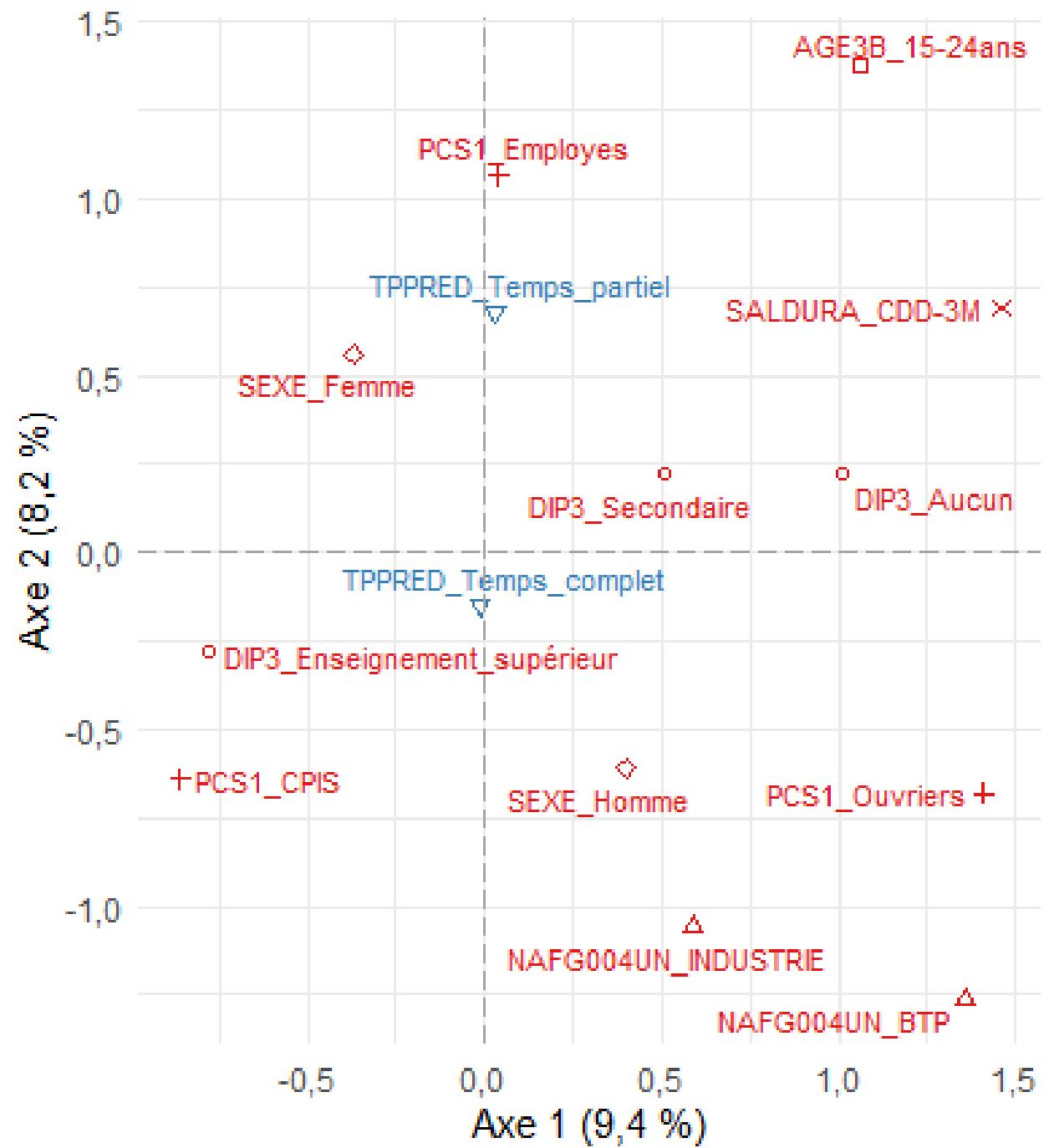
Le temps de travail des salariés en fonction de leur sexe et de leur âge durant l'année 2023

Sexe	Âge	Temps complet		Temps partiel		Ensemble
		N	%	N	%	
Homme	15-24 ans	820 252	81,5	186 307	18,5	1 006 559
	25-49 ans	6 800 578	95,0	358 614	5,0	7 159 192
	50 ans et plus	3 211 362	90,7	327 568	9,3	3 538 930
	Ensemble	10 832 192	92,5	872 489	7,5	11 704 680
Femme	15-24 ans	681 039	67,8	322 331	32,1	1 003 370
	25-49 ans	5 525 575	76,6	1 687 886	23,3	7 213 461
	50 ans et plus	2 724 850	69,1	1 215 709	30,9	3 940 560
	Ensemble	8 931 464	73,5	3 225 926	26,5	12 157 390
Ensemble	N	19 763 656		4 098 415		23 862 071

Lecture : 9,3% des hommes salariés à temps partiel ont plus de 50 ans.

Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, de 15 ans ou plus ayant un emploi salarié, hors apprentis.

Données : INSEE, Enquête Emploi en continu, 2023



Type de variable

● Variable active

▢ Variable supplémentaire

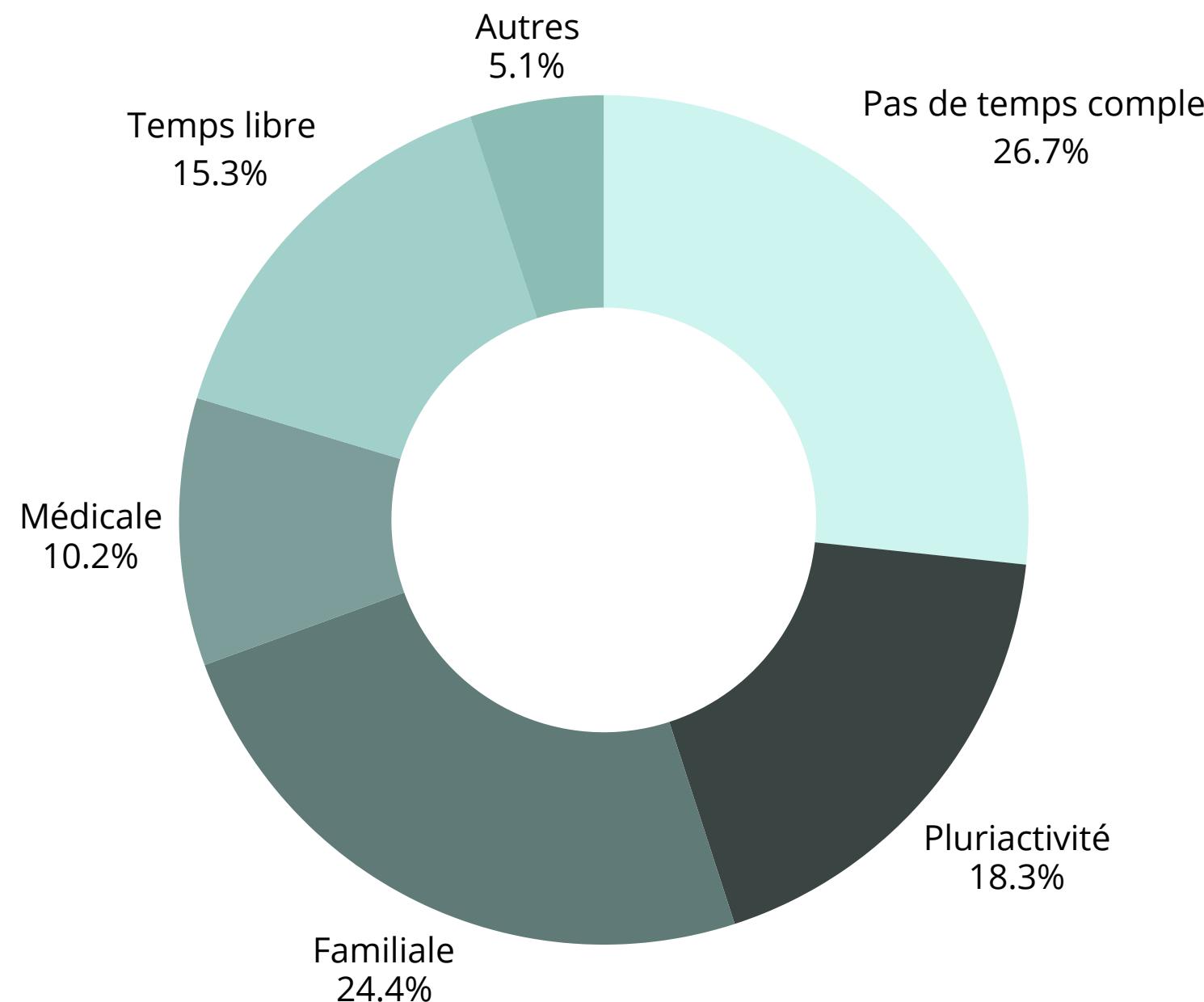
Nom des variables (actives et supplémentaires)

▢ AGE3B ▲ NAFG004UN × SALDURA ▽ TPPRED

○ DIP3 + PCS1 ◆ SEXE

Des raisons associées au temps partiel également déterminées par le genre :

Les raisons associés au temps partiel durant l'année 2023



Lecture : 26,2% des salariés à temps partiel déclarent l'être faute de travail à temps complet trouvé.

Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, de 15 ans ou plus ayant un emploi salarié à temps partiel, hors apprentis.

Données : INSEE, Enquête Emploi en continu, 2023

Les salariés à temps partiel déclarant l'être pour s'occuper de leurs familles en fonction de leur sexe et de s'ils ont un enfant à charge durant l'année 2023

Sexe	Enfant	Familiale	
		N	%
Homme	Avec	53 644	21,2
	Sans	8 639	1,4
	Ensemble	62 283	7,2
Femme	Avec	881 348	47,5
	Sans	41 824	3,1
	Ensemble	923 171	28,7
Ensemble		985 454	

Lecture : 21,2% des hommes, ayant un enfant à charge dans leur ménage, travaillant à temps partiel déclarent l'être pour s'occuper de leurs familles.

Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, de 15 ans ou plus ayant un emploi salarié à temps partiel, hors apprentis.

Données : INSEE, Enquête Emploi en continu, 2023

Les salariés à temps partiel déclarant être en pluriactivité en fonction de leur sexe et de leur diplôme durant l'année 2023

Sexe	Diplôme	Pluriactivité	
		N	%
Homme	Supérieur	85 297	29,0
	Secondaire	112 008	29,1
	Aucun	43 599	23,7
	Ensemble	392 545	38,7
Femme	Supérieur	161 337	13,6
	Secondaire	237 704	16,5
	Aucun	94 850	16,4
	Ensemble	493 891	15,4
Ensemble	N	886 435	

Lecture : 31,3% des hommes diplômés du Supérieur travaillant à temps partiel déclarent l'être car ils suivent une formation en parallèle ou afin de compléter leurs revenus.

Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, de 15 ans ou plus ayant un emploi salarié à temps partiel, hors apprentis.

Données : INSEE, Enquête Emploi en continu, 2023

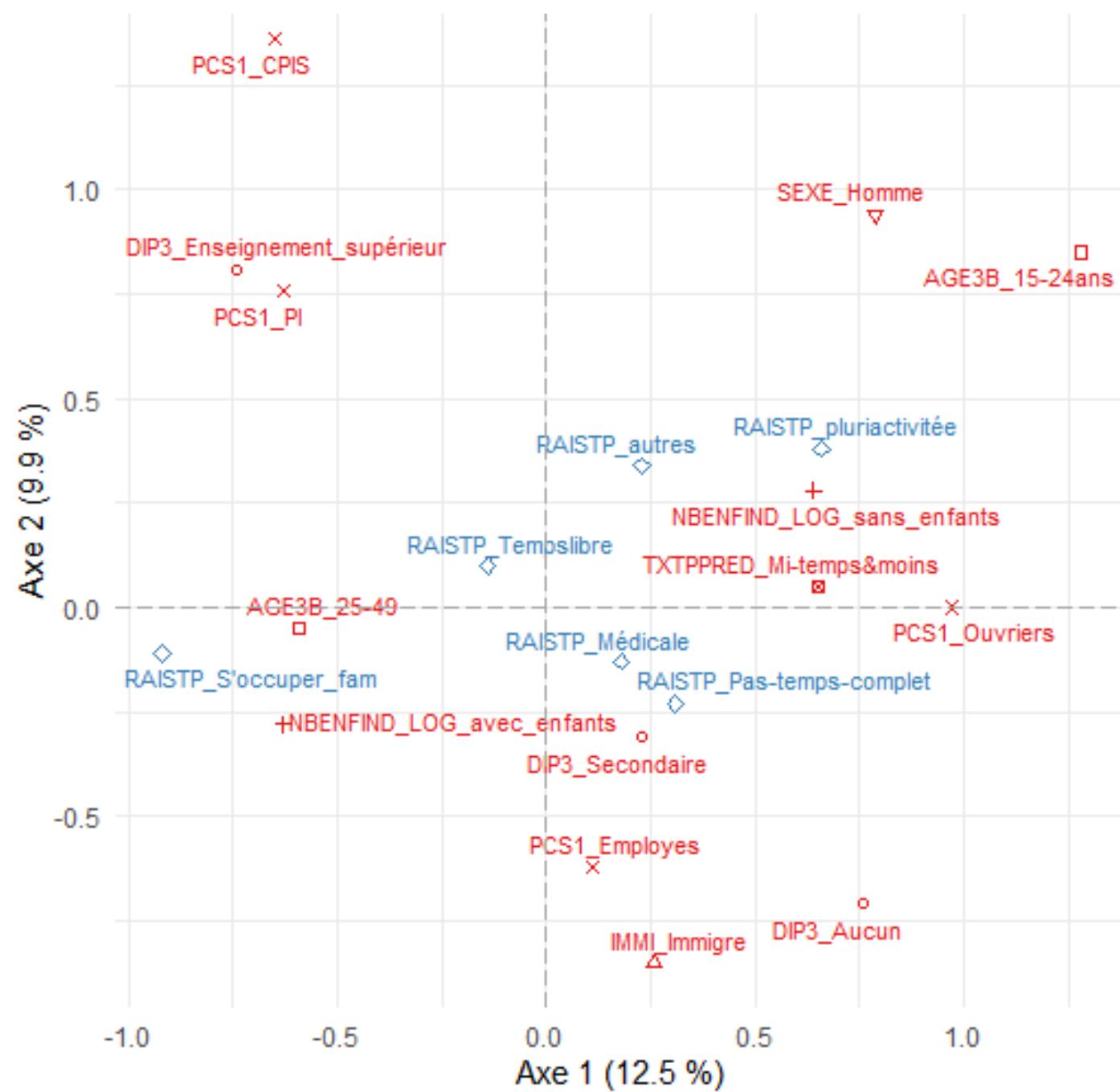
Les salariés déclarant ne pas avoir trouver de temps complet en fonction de leur sexe et de leur diplôme durant l'année 2023

Sexe	Diplôme	Pas de temps complet	
		N	%
Homme	Supérieur	63 393	21,6
	Secondaire	114 565	29,7
	Aucun	73 046	39,7
	Ensemble	251 005	29,0
Femme	Supérieur	161 233	13,6
	Secondaire	422 995	29,3
	Aucun	231 818	40,2
	Ensemble	816 046	25,4
Ensemble	N	1 067 051	

Lecture : 39,7% des hommes salariés à temps partiel et sans diplômes déclarent l'être faute de travail à temps complet trouvé.

Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, de 15 ans ou plus ayant un emploi salarié à temps partiel, hors apprentis.

Données : INSEE, Enquête Emploi en continu, 2023



Type de variable

■ Variable active

▲ Variable supplémentaire

Nom des variables (actives et supplémentaires)

□ AGE3B ▲ IMMI × PCS1 ▽ SEXE

○ DIP3 + NBENFIND_LOG ◇ RAISTP ■ TXTPPRED

Les conséquences du travail à temps partiel :

Le type de contrat des salariés en fonction de leurs temps de travail en
2023:

Sexe	Temps de travail	CDI		CDD + 3M		CDD - 3 M		Autres		Ensemble
		N	%	N	%	N	%	N	%	
Homme	Complet	9660734	89,2	678810	6,3	443089	4,1	49559	0,5	10 832 192
	Partiel	541332	62,0	175702	20,1	107174	12,3	48281	5,5	872 488
	Ensemble	10202066	87,2	854512	7,3	550263	4,7	97 840	0,8	11 704 680
Femme	Complet	7823287	87,6	745221	8,3	328090	3,7	34865	0,4	8 931 464
	Partiel	2518081	78,1	420086	13,0	187343	5,8	100416	3,1	3 225 926
	Ensemble	10 341 368	85,1	1 165 308	9,6	515 433	4,2	135 281	1,1	12 157 390
Ensemble	N	20 543 434		2 019 819		1 065 696		233 121		23 862 071

Lecture : 62 % des hommes salariés à temps partiel sont en CDI.

Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, de 15 ans ou plus ayant un emploi salarié, hors apprentis.

Données : INSEE, Enquête Emploi en continu, 2023

Conclusion :
