



مجموعة اولاد العدراء الكشفية والارشادية
مكتب البرامج والتدريب
المسار التدريبي لجوالى وقادة المجموعة
2030 - 2025

الدورات التدريبية المتخصصة للقادة دورة تدريب قائد مجموعة



مقدمة الدورة

قادة وجوالى مجموعتنا الاعزاء

حرصا من مجموعتنا على تنمية القادة الدائمة واستمرار عملية التعليم
لكسب المعارف والمهارات اللازمة لكل قائد كشفى من اجل ضمان استمرار
الحركة الكشفية بصورة تعليمية منظمة فقد تقرر إصدار

دورة تدريب فائد مجموعة

ضمن الدورات التدريبية المتخصصة لقادة وجوالى المجموعة 2025

وذلك تنقيذا لخطة التدريب المعدة للمجموعة لتمكين

المسار التدريبي لجوالى وفادة المجموعة 2025 - 2030

متمنين لكم دوام التوفيق والتقدم

مكتب البرامج والتدريب

السياسة العالمية للراشدين في الكشافة



أولاً: المقدمة

تعتبر السياسة العالمية للراشدين في الحركة الكشفية من أهم الوثائق التي أصدرتها المنظمة الكشفية العالمية ((WOSM، إذ تعد الإطار العام الذي يوجه الجمعيات الكشفية في مختلف دول العالم لإدارة وتنمية القادة الراشدين (القادة الكشفيين والإداريين والمتطوعين).

تهدف هذه السياسة إلى ضمان وجود قادة مؤهلين وفاعلين يساهمون في تحقيق الرسالة الكشفية وتنمية الأجيال الجديدة من الكشافين وفق القيم والمبادئ العالمية للحركة.

ثانياً: مفهوم الراشدين في الحركة الكشفية

الراشدون في الكشفية هم الأشخاص البالغون (ذكوراً وإناثاً) الذين يشاركون طوعاً في خدمة الحركة الكشفية في مجالات القيادة أو التدريب أو الإدارة أو الدعم الفني. ويعد هؤلاء الراشدون العمود الفقري للحركة، إذ تقع على عاتقهم مسؤولية التخطيط، والتوجيه، والتربية، وتنمية الكشافين في مختلف المراحل السنوية.

ثالثاً: تعريف السياسة العالمية للراشدين

هي وثيقة مرجعية أقرتها المنظمة الكشفية العالمية لتنظيم إدارة وتنمية القادة الراشدين داخل الحركة الكشفية.

تتناول هذه السياسة المبادئ، والأهداف، والإجراءات الخاصة باستقطاب القادة، وتأهيلهم، ومتابعتهم، وتقدير جهودهم، وذلك ضمن ما يعرف بـ منظومة إدارة وتنمية الراشدين (Adult in Scouting Framework).

رابعاً: أهداف السياسة العالمية للراشدين

1. ضمان جودة القيادة الكشفية من خلال إعداد قادة أكفاء ومؤهلين.
2. توفير نظام متكامل لإدارة الراشدين من بداية التحاقهم وحتى نهاية دورهم القيادي.
3. تعزيز روح التطوع والمسؤولية الاجتماعية لدى القادة.
4. تحقيق الاستدامة القيادية من خلال إعداد جيل جديد من القادة باستمرار.
5. تحسين الأداء الكشفي والإداري على جميع المستويات (المحلية، الوطنية، والإقليمية).

خامساً: المبادئ الأساسية للسياسة

1. الطوعية: المشاركة في العمل الكشفي نابعة من الرغبة الحرة في الخدمة.
2. التكامل: كل مراحل إدارة الراشدين مترابطة في منظومة واحدة.
3. المرونة: تطبيق السياسة بما يتناسب مع ظروف كل جمعية كشفية وطنية.
4. العدالة والمساواة: إتاحة الفرص لجميع القادة دون تمييز بسبب الجنس أو الدين أو العرق.
5. الاستدامة: ضمان استمرار القيادة الكفوة عبر الأجيال.
6. الاحتراف في العمل التطوعي: رغم أن العمل الكشفي تطوعي، إلا أنه يتطلب أداءً احترافياً يعتمد على التدريب والمعرفة.

سادساً: دورة حياة الراشد في الحركة الكشفية ((Adult Life Cycle

تشير السياسة إلى خمس مراحل رئيسية تمر بها إدارة القادة الراشدين:

1. الاستقطاب ((Recruitment

تحديد الاحتياجات القيادية في الوحدات والمناطق الكشفية.
جذب الأفراد المناسبين الذين يملكون الرغبة والمهارات المطلوبة.
تعريفهم بأهداف ورسالة الكشفية قبل التحاقهم بالعمل.

2. الاختيار والتعيين ((Selection and Appointment

اختيار القادة بناءً على الكفاءة والالتزام بالقيم الكشفية.
تحديد المسؤوليات والمهام بوضوح.
توثيق التعيين باتفاق رسمي بين القائد والجمعية.

3. التدريب والتنمية ((Training and Development

توفير برامج تدريبية منهجية تشمل الجانب النظري والعملية.
التركيز على المهارات القيادية والتربوية والإدارية.
تشجيع التعلم الذاتي والمستمر للقادة.

4. المتابعة والدعم ((Support and Supervision

متابعة أداء القائد أثناء فترة خدمته.
تقديم النصائح والإرشاد والتغذية الراجعة.
دعم القادة نفسياً وإدارياً لتحسين أدائهم.

5. التقدير والتكريم ((Recognition))

الاعتراف بجهود القادة ومساهماتهم من خلال الشهادات والأوسمة. توفير حوافز معنوية للحفاظ على روح العطاء. تعزيز الانتماء للحركة الكشفية.

سابعاً: تطبيق السياسة على المستوى الوطني

تلتزم كل جمعية كشفية وطنية بوضع نظام داخلي يتماشى مع هذه السياسة العالمية، بحيث يشمل:

إنشاء لجنة وطنية لتنمية الراشدين.
وضع استراتيجية تدريب وطنية تتناسب مع احتياجات القادة.
تصميم برامج دعم ومتابعة للقادة العاملين.
تنفيذ نظام لتقدير وتكريم القادة وفق معايير واضحة.

ثامناً: أثر السياسة العالمية على الحركة الكشفية

1. رفع كفاءة القيادة على جميع المستويات.
2. تحسين نوعية البرامج المقدمة للكشافين.
3. استمرارية التنمية القيادية داخل الجمعيات الكشفية.
4. تعزيز وحدة الفكر والممارسة الكشفية عالمياً.
5. تطوير بيئة عمل إيجابية ومحفزة للمتطوعين.

تاسعاً: العلاقة بين تنمية الراشدين وتحقيق أهداف الحركة

إن نجاح الحركة الكشفية في تحقيق أهدافها التربوية يعتمد بدرجة كبيرة على كفاءة الراشدين القائمين على قيادتها. فالقائد المؤهل يساهم في:

توجيه الكشافين نحو القيم السامية.
إدارة الأنشطة بأسلوب تربوي فعال.
دعم نمو الأفراد روحياً وجسدياً وعقلياً واجتماعياً.
وبالتالي، فإن الاستثمار في الراشدين هو استثمار في مستقبل الكشفية نفسها.



مجموعة أولاد العذارى الكشفية والارشادية
مكتب البرامج والتدريب
المسار التدريبي لجوالى وقادة المجموعة
2030 - 2025