



مجموعة أولاد العدراء الكشفية والإرشادية
مكتب البرامج والتدريب
المسار التدريبي لجوالى وقادة المجموعة
2030 - 2025

الدورات التدريبية المتخصصة للقادة دورة تدريب قائد مجموعة



مقدمة الدورة

قادة وجوالى مجموعتنا الاعزاء

حرصا من مجموعتنا على تنمية القادة الدائمة واستمرار عملية التعليم
لكسب المعارف والمهارات اللازمة لكل قائد كشفى من اجل ضمان استمرار
الحركة الكشفية بصورة تعليمية منظمة فقد تقرر إصدار

دورة تدريب فائد مجموعتكم

ضمن الدورات التدريبية المتخصصة لقادة وجوالى المجموعة 2025

وذلك تنقيذا لخطة التدريب المعدة للمجموعة لتمكين

المسار التدريبي لجوالى وفادة المجموعة 2025 - 2030

متمنين لكم دوام التوفيق والتقدم

مكتب البرامج والتدريب

السياسة العالمية لتنمية القيادات في الكشافة



أولاً: المقدمة

تعد القيادة حجر الأساس في نجاح أي منظمة، وخاصة في الحركة الكشفية التي تعتمد على تنشئة أجيال من القادة القادرين على خدمة أنفسهم ومجتمعهم ووطنهم. ومن هذا المنطلق وضعت المنظمة الكشفية العالمية (WOSM) سياسة متكاملة تُعرف بـ السياسة العالمية لتنمية القيادات ((World Adult in Scouting Policy، وهي الإطار المرجعي الذي يوجه الجمعيات الكشفية الوطنية في تنمية وتدريب قادتها بطريقة علمية ومستمرة.

ثانياً: تعريف السياسة العالمية لتنمية القيادات

هي وثيقة رسمية أصدرتها المنظمة الكشفية العالمية لتوضح المفهوم الشامل لإدارة وتنمية الراشدين (القادة) في الحركة الكشفية، وتشمل مراحل الاستقطاب، والاختيار، والتدريب، والمتابعة، والتقدير. وتهدف إلى ضمان أن تكون كل قيادة كشفية مؤهلة وقادرة على تحقيق أهداف الحركة بفاعلية، في إطار من الجودة والاستدامة.

ثالثاً: أهداف السياسة العالمية لتنمية القيادات

1. توفير قادة أكفاء ومؤهلين لإدارة البرامج الكشفية بمستوياتها المختلفة.
2. ضمان استمرارية العمل القيادي داخل الجمعيات الكشفية من خلال التخطيط طويل المدى.
3. تحسين جودة التعليم والتدريب الكشفية بما يتناسب مع احتياجات العصر.
4. تحفيز القادة ودعمهم من خلال التقدير والتشجيع المستمر.
5. توحيد المفاهيم والممارسات القيادية بين الجمعيات الكشفية على المستوى العالمي.

رابعاً: مراحل تنمية القادة وفق السياسة العالمية

تتبع السياسة منهجاً متكاملاً لإدارة القادة يُعرف باسم "دورة حياة الراشد في الكشفية" ((Adult Life Cycle، ويتكون من خمس مراحل رئيسية:

1. الاستقطاب ((Recruitment

تحديد احتياجات الوحدة أو الجمعية من القادة. جذب الأشخاص المناسبين الذين يمتلكون الرغبة والقدرة على القيادة. التعريف برسالة الكشفية وأهدافها قبل الالتحاق بالعمل القيادي.

2. الاختيار والتعيين (Selection and Appointment)

اختيار القائد بناءً على الكفاءة والسلوك والقيم.
توضيح المسؤوليات والمهام قبل التعيين.
توقيع اتفاق واضح بين القائد والجمعية حول الدور والمدة والدعم المتوقع.

3. التدريب والتأهيل (Training and Development)

إعداد برامج تدريبية متدرجة تشمل:
التدريب الأساسي - التدريب المتقدم - التدريب التخصصي.
الربط بين التدريب العملي والنظري.
استخدام طرق تعلم حديثة (تعلم بالممارسة - مجموعات عمل - تبادل خبرات).

4. المتابعة والدعم (Support and Supervision)

توفير الإرشاد والتوجيه للقادة أثناء ممارسة دورهم.
تقييم الأداء بانتظام وتشجيع النمو المهني المستمر.
تقديم الدعم الإداري والمعنوي من خلال لجان القيادة والتدريب.

5. التقدير والتكريم (Recognition)

الاعتراف بمجهودات القادة من خلال الأوسمة والشهادات والمناسبات الكشفية.
تعزيز روح الانتماء والتقدير الذاتي لديهم.
إتاحة فرص جديدة للتقدم والمشاركة في مستويات قيادية أعلى.

خامساً: المبادئ الأساسية للسياسة العالمية

1. العمل التطوعي: القيادة في الكشفية تقوم على روح الخدمة لا المنفعة.
2. التكامل: كل مرحلة من مراحل تنمية القائد ترتبط بالأخرى في منظومة واحدة.
3. الاستدامة: ضمان وجود قيادة كشفية مؤهلة للأجيال القادمة.
4. المرونة: تكييف السياسة بما يتناسب مع ظروف كل جمعية وطنية.
5. المساواة والتنوع: إتاحة الفرص القيادية للجميع دون تمييز.

سادساً: دور الجمعيات الكشفية الوطنية

تطبيق السياسة العالمية بما يتناسب مع واقعها المحلي.
إعداد نظام وطني لتنمية القادة يشمل التدريب والتقييم والتكريم.
إنشاء فرق عمل متخصصة لإدارة برامج إعداد القادة.
التعاون مع الإقليم الكشفي والمنظمة العالمية في تبادل الخبرات.

سابعاً: دور القائد الكشفي في إطار هذه السياسة

السعي الدائم لتطوير ذاتهم وقدراتهم القيادية.
المشاركة في الدورات والأنشطة التدريبية.
الالتزام بالقيم والمبادئ الكشفية العالمية.
دعم زملائهم وتشجيعهم على النمو والتعلم المستمر.

ثامناً: أثر السياسة العالمية على جودة الحركة الكشفية

وجود قادة مؤهلين أكفاء في كل مستوى من مستويات العمل الكشفي.
تحقيق وحدة وتناسق في الأداء القيادي عالمياً.
تحسين نوعية البرامج المقدمة للكشافين.
زيادة الانتماء والولاء للحركة الكشفية.
تعزيز صورة الكشفية كمنظومة تربوية عالمية متكاملة.



مجموعة أولاد العدراء الكشفية والارشادية
مكتب البرامج والتدريب
المسار التدريبي لجوالى وقادة المجموعة
2030 - 2025