



مجموعة أولاد العدراء الكشفية والإرشادية  
مكتب البرامج والتدريب  
المسار التدريبي لجوالى وقادة المجموعة  
2030 - 2025

# الدورات التدريبية المتخصصة للقادة دورة تدريب القادة العموم



## مقدمة الدورة

قادة وجوالى مجموعتنا الاعزاء

حرصا من مجموعتنا على تنمية القادة الدائمة واستمرار عملية التعليم  
لكسب المعارف والمهارات اللازمة لكل قائد كشفى من اجل ضمان استمرار  
الحركة الكشفية بصورة تعليمية منظمة فقد تقرر إصدار

## دورة تدريب القادة العموم

ضمن الدورات التدريبية المتخصصة لقادة وجوالى المجموعة 2025

وذلك تنقيذا لخطة التدريب المعدة للمجموعة لتمكين

المسار التدريبي لجوالى وفادة المجموعة 2025 - 2030

متمنين لكم دوام التوفيق والتقدم

مكتب البرامج والتدريب



# تفويض القيادة في الحركة الكشفية



### أولاً: المقدمة

تعد القيادة في الحركة الكشفية من الركائز الأساسية التي تقوم عليها التربية الكشفية، فهي التي توجه وتنظم وتبني روح الجماعة داخل الوحدة. ولأن القائد الكشفي لا يستطيع أداء جميع المهام بنفسه، تظهر أهمية تفويض القيادة كأحد الأساليب الحديثة في الإدارة القيادية، التي تهدف إلى إشراك الآخرين في تحمل المسؤولية وتنمية مهاراتهم القيادية. فالتفويض لا يعني التخلي عن المسؤولية، بل هو فن توزيع الأدوار وتحفيز الأفراد على المشاركة الفعالة في تحقيق أهداف الفريق.

### ثانياً: تعريف تفويض القيادة

تفويض القيادة هو نقل بعض الصلاحيات والمسؤوليات من القائد الأعلى إلى قادة مساعدين أو أفراد الفريق، بهدف تمكينهم من أداء مهام محددة، مع بقاء المسؤولية العامة في يد القائد. وهو أسلوب إداري يهدف إلى تحقيق الكفاءة في الأداء، وتنمية روح القيادة والثقة بالنفس لدى الأعضاء.

### ثالثاً: أهمية تفويض القيادة في الحركة الكشفية

1. تنمية المهارات القيادية لدى الكشافين:  
عندما يمنح القائد الفرصة لأحد الأفراد ليقود مجموعة صغيرة، فهو يساعده على اكتساب الخبرة والثقة بالنفس.

2. توزيع الجهد والمسؤولية:  
التفويض يخفف العبء عن القائد ويمنع الإرهاق، مما يتيح له التركيز على التخطيط والإشراف العام.

3. تحفيز الأفراد على المشاركة:  
يشعر الكشافون أو القادة المساعدون بالفخر والمسؤولية عندما يكلفون بمهام قيادية.

4. تحقيق الكفاءة في العمل الجماعي:  
من خلال تفويض المهام، يتم إنجاز الأنشطة بسرعة ودقة أكبر.

**5. إعداد قادة المستقبل:**

الحركة الكشفية تهدف إلى تكوين قادة للمجتمع، والتفويض هو تدريب عملي على القيادة الواقعية.

**رابعاً: مبادئ تفويض القيادة**

**1. الثقة المتبادلة:**

لا يمكن أن ينجح التفويض بدون ثقة القائد في من يفوضه، وثقة المفوض به في دعم قائده.

**2. الوضوح في الأهداف:**

يجب أن تكون المهمة المفوضة محددة وواضحة من حيث الهدف والزمن والمسؤوليات.

**3. المتابعة دون تدخل مفرط:**

يتابع القائد تنفيذ المهمة، لكنه لا يتدخل إلا عند الضرورة، حتى لا يشعر المفوض بعدم الثقة.

**4. المسائلة والشفافية:**

يظل القائد مسؤولاً عن النتائج النهائية، لكنه يقيم أداء المفوضين بموضوعية وعدل.

**5. التناسب بين المهمة والشخص:**

ينبغي أن تتناسب طبيعة المهمة مع قدرات الشخص وخبرته وميوله.

**خامساً: خطوات تفويض القيادة**

**1. تحديد المهام القابلة للتفويض**

ليس كل عمل يصلح للتفويض، فالقائد يجب أن يختار المهام التي تساعد على تنمية الآخرين ولا تؤثر على أمن أو استقرار النشاط.

**2. اختيار الشخص المناسب**

يختار المفوض بناء على مهاراته، التزامه، وقدرته على تحمل المسؤولية.

### 3. توضيح الأهداف والتعليمات

ينبغي شرح المهمة بوضوح، وبيان حدود السلطة الممنوحة ونتائج الأداء المتوقعة.

### 4. تقديم الدعم والمتابعة

على القائد أن يساند المفوض ويوفر له ما يحتاجه من موارد أو توجيه دون التدخل المفرط.

### 5. التقييم والتغذية الراجعة

بعد انتهاء المهمة، تتم مناقشة النتائج لتوضيح ما أنجز جيداً وما يحتاج إلى تحسين، في جو من التشجيع لا اللوم.

## سادساً: مجالات تفويض القيادة في الكشفية

### 1. في الأنشطة اليومية:

مثل تفويض أحد الكشافين لقيادة الطابور الصباحي أو الإشراف على النظافة.

### 2. في المعسكرات والرحلات:

يمكن تفويض قائد الطليعة لتنظيم برنامج فرعي أو إدارة مجموعة أثناء النشاط.

### 3. في التدريب والتثقيف:

يمكن للقائد أن يكلف كشافاً بإعداد فقرة تدريبية أو تقديم عرض توعوي لزملائه.

### 4. في التنظيم الإداري:

تفويض أحد القادة المساعدين لمتابعة الحضور أو إعداد التقارير.

## سابعاً: معوقات تفويض القيادة

1. الخوف من فقدان السيطرة أو السلطة.

2. ضعف الثقة في الآخرين.

3. عدم وضوح المهام المفوضة.

4. تدخل القائد المفرط أثناء التنفيذ.

5. ضعف مهارات الأفراد أو قلة خبرتهم.

معالجة هذه المعوقات تتطلب تدريباً مستمراً وثقافة قيادية قائمة على الثقة والتعاون.

### ثامناً: النتائج الإيجابية لتفويض القيادة

ارتفاع مستوى الانضباط والمسؤولية داخل الوحدة.  
تعزيز روح الفريق والتعاون.  
زيادة الكفاءة في تنفيذ الأنشطة.  
بناء صف ثان من القادة القادرين على قيادة المستقبل.  
تقوية علاقة القائد بأفراده من خلال الثقة المتبادلة.

### تاسعاً: مثال تطبيقي

في إحدى الوحدات الكشفية، قام القائد بتفويض أحد الكشافين المتقدمين بتنظيم حفل ختام المعسكر.  
وضع القائد الخطوط العامة للمهمة، ثم ترك الكشاف يدير التفاصيل بمساعدة زملائه.  
رغم بعض الأخطاء البسيطة، إلا أن الحفل تم بنجاح، واكتسب الكشاف خبرة قيادية كبيرة.  
وبذلك تحولت التجربة إلى تدريب عملي في القيادة والثقة بالنفس.





**مجموعة أولاد العدراء الكشفية والارشادية**  
**مكتب البرامج والتدريب**  
**المسار التدريبي لجوالى وقادة المجموعة**  
**2030 - 2025**