



مجموعة اولاد العدراة الكشفيه والارشاديه  
مكتب البرامج والتدريب  
المسار التدريبي لجوالى وقادة المجموعة  
2030 - 2025

# الدورات التدريبية المندمجة للفاردة دورة تدريب معدى البرامج



## مقدمة الدورة

قادة وجوالى مجموعتنا الاعزاء

حرصا من مجموعتنا على تنمية القادة الدائمة واستمرار عملية التعليم  
لكسب المعرف والمهارات الالازمة لكل قائد كشفي من اجل ضمان استمرار  
الحركة الكشفية بصورة تعليمية منظمة فقد تقرر أصدار

## دوره تدريب معدى البرامج اللائقة

ضمن الدورات التدريبية المتخصصة لقادة وجوالى المجموعة 2025  
وذلك تنفيذا لخطة التدريب المعدة لمجموعة لتمكين

المسار التدريبي لجواله وقاده المجموعة 2025 - 2030

متحدين لكم دوام التوفيق والتقدير

مكتب البرامج والتدريب

# التدريب في حياة القائد الكتشفي



## أولاً: مقدمة

الحركة الكشفية حركة تربوية تعتمد على الخبرة والممارسة والتعلم المستمر، لذلك يعتبر التدريب حجر الأساس في حياة كل قائد كشفي. فالقائد الذي لا يتدرّب، يتوقف عن النمو، والقائد الذي يتعلّم باستمرار يُنمّي نفسه ووحدته معاً.

التدريب في حياة القائد ليس مجرد حضور دورات أو قراءة كتب، بل هو أسلوب حياة قائم على التطوير الذاتي والبحث عن الأفضل لخدمة الآخرين.

• “كلما تدرّب القائد أكثر، قاد بوعيٍ أكبر.”

## ثانياً: مفهوم التدريب في المجال الكشفي

التدريب هو عملية منظمة تهدف إلى إكساب القائد المعارف والمهارات والاتجاهات التي تساعده على أداء دوره القيادي والتربوي بكفاءة. وهو أيضاً وسيلة لإعداد القائد ليصبح قادراً على تحقيق أهداف الحركة الكشفية في تربية النشء وتنمية المجتمع.

### أنواع التدريب الكشفي:

1. التدريب الأساسي: لتأهيل القادة الجدد وتزويدهم بأساسيات الحركة.
2. التدريب التخصصي: لتنمية مهارات محددة (القيادة، الإسعاف، المعسكرات...).
3. التدريب المتقدم: لإعداد القادة للمؤوليات الإشرافية أو التدريبية.
4. التدريب الذاتي: وهو استمرار القائد في التعلم الشخصي دون انتظار الدورات الرسمية.

### **ثالثاً: أهمية التدريب في حياة القائد الكشفي**

1. رفع كفاءة القائد في التخطيط والتنفيذ والتقويم.
2. تطوير مهارات القيادة والتواصل مع الأفراد.
3. اكتساب الخبرات الكشفية العملية في الميدان.
4. تعزيز روح الفريق والانتماء للحركة الكشفية.
5. مواكبة التطورات الحديثة في طرق التدريب والإدارة التربوية.
6. تحقيق التوازن بين الجانب الروحي، والعقلاني، والبدني، والاجتماعي.
7. تجديد الحماس والرؤى باستمرار لخدمة الكشافة والكنيسة والمجتمع.

### **رابعاً: مجالات التدريب للقادة الكشفيين**

#### **1. المجال الروحي:**

تنمية الحياة الروحية من خلال التأمل والصلوة والمشاركة الكنسية، لأن القائد الكنسي الكشفي هو أولاً خادم يعيش بيسوع ويقود بالمحبة.

#### **2. المجال التربوي:**

تعلم طرق التربية الكشفية وكيفية التعامل مع المراحل العمرية المختلفة.

#### **3. المجال الفني:**

التدريب على المهارات الكشفية (الطهي، التخييم، العقد، الرحلات...).

#### **4. المجال الإداري:**

التدريب على التخطيط والتنظيم وإدارة الوقت والموارد.

## 5. المجال الاجتماعي:

اكتساب مهارات التعامل مع الآخرين وبناء العلاقات الإيجابية داخل المجتمع.

## 6. المجال القيادي:

تنمية القدرات في اتخاذ القرار، وتحفيز الأفراد، وإدارة المواقف الصعبة.

### خامساً: وسائل التدريب في حياة القائد

1. الدورات الكشفية الرسمية التي تنظمها الجمعيات الكشفية والكنيسة.
2. ورش العمل والندوات لمناقشة التحديات الميدانية.
3. المعسكرات التدريبية التي تتيح التطبيق العملي للمهارات.
4. الزيارات الميدانية والتبادل القيادي بين الوحدات.
5. التدريب الإلكتروني والرقمي (منصات، فيديوهات، محتوى كشفي إلكتروني).
6. القراءة المستمرة ومتابعة الأدلة الكشفية.
7. التدريب باللحظة والممارسة اليومية أثناء الأنشطة الكشفية

### سادساً: صفات القائد المتدرب

- لديه رغبة دائمة في التعلم دون شعور بالاكتفاء.
- يطبق ما يتعلم على أرض الواقع.
- ينقل الخبرة لآخرين بروح المشاركة.
- يُقيم نفسه باستمرار ويطلب التغذية الراجعة.
- يرى التدريب رسالة وليس عبئاً.

## **سادعا : صفات المدرس الكشفي**

### **1. القدوة الحسنة**

- يعيش ما يُعلّمه.
- يتسم بالانضباط، والأمانة، والمظهر اللائق.
- يكون مثالاً في روح الخدمة والتواضع، وليس في السلطة أو المظاهر.

### **2. ذو خبرة ومعرفة**

- ملم بالمبادئ والطرق الكشفية.
- يعرف خصائص المراحل العمرية التي يتعامل معها.
- مطلع على المستجدات التربوية وأساليب التدريب الحديثة.

### **3. متواصل جيد**

- يتحدث بوضوح وحيوية.
- يجيد الإصغاء للمتدربين.
- يستخدم لغة إيجابية ومشجعة.
- يتعامل باحترام مع جميع المشاركين دون تمييز.

### **4. منظم ومخطط**

- يُعد الجلسة التدريبية جيداً من حيث الأهداف والوسائل.
- يدير الوقت والأنشطة بفاعلية.
- يستخدم وسائل تعليمية متنوعة (عرض، تطبيق، نقاش، لعب...).

### **5. محب للتدريب وللآخرين**

- يرى في التدريب رسالة لبناء الإنسان وليس مجرد وظيفة.
- يفرح بنجاح المتدربين أكثر من نجاحه الشخصي.
- يعامل كل متدرب كفرد له قيمة وقدرة على التطور.

## 6. مُحفّز وملهم

- يخلق جواً من الحماس داخل المجموعة.
- يشجع التجربة والخطأ كوسيلة للتعلم.
- يستخدم القصص والأمثلة الكشفية المؤثرة.

## 7. مرن ومتعاون

- يتقبل الآراء المختلفة.
- يتعامل مع المواقف المفاجئة

### ثامناً : التدريب في ضوء الروح المسيحية

القائد المسيحي لا يتدرّب فقط لتنمية مهاراته، بل لينمو في المحبة والخدمة.

فكمًا قال بولس الرسول:

"احترزوا لأنفسكم ولجميع الرعية التي أقامكم الروح القدس فيها أساقفة لترعوا كنيسة الله" (أع 20:28).

فالتدريب إذاً هو مسؤولية روحية قبل أن يكون عملية كشفية، لأن القائد الذي لا يتتطور قد يعيق نمو من يقودهم.



**مجموّعة أولاد العدراة الكشفيّة والارشاديّة**  
**مكتب البرامج والتدريب**  
**المسار التدريبي لجوالى وقادة المجموعة**  
**2025 - 2030**