



مجموعة أولاد العدراء الكشفية والإرشادية
مكتب البرامج والتدريب
المسار التدريبي لجوالى وقادة المجموعة
2030 - 2025

الدورات التدريبية المتخصصة للقادة دورة تدريب مساعدي القادة



مقدمة الدورة

قادة وجوالى مجموعتنا الاعزاء

حرصا من مجموعتنا على تنمية القادة الدائمة واستمرار عملية التعليم
لكسب المعارف والمهارات اللازمة لكل قائد كشفى من اجل ضمان استمرار
الحركة الكشفية بصورة تعليمية منظمة فقد تقرر إصدار

دورة تدريب مساعدي القادة

ضمن الدورات التدريبية المتخصصة لقادة وجوالى المجموعة 2025

وذلك تنقيذا لخطة التدريب المعدة للمجموعة لتمكين

المسار التدريبي لجوالى وفادة المجموعة 2025 - 2030

متمنين لكم دوام التوفيق والتقدم

مكتب البرامج والتدريب

علاقة القائد بالافراد في الكشفية



فن التأثير في الأفراد

من أرقى المهارات القيادية التي يجب أن نتقنها لتطوير شخصيتنا والارتقاء بشخصية الآخرين وذلك عن طريق أن تمنح الآخرين مقابل ما تأخذه منهم. امنحهم الحب يبادلوك اياه. امنحهم الاهتمام والرعاية كي يهتموا بك ويراعوا مصالحك. امنحهم الثقة كي تحصل على ثقتهم أن تكون أنت البادئ بالعطاء.

فن التأثير في الآخرين،

وتوجيههم بطريقة صحيحة، يستتبع معه كسب طاعتهم واحترامهم وولائهم وتعاونهم في سبيل تحقيق هدف، ذلك ما يمكن به تعريف معنى القيادة، وهو ما يتطلب وجود قائد يقود أفراداً بطريقة أو إستراتيجية ما للوصول إلى هدف معين، فلا بد من وجود هذا القائد والمرؤوس، والأهداف المرجوة عن طريق اتباع إستراتيجية معينة. تختلف أنواع القيادة باختلاف النشاط الذي تمارسه الجماعة، هل هو عمل تربوي أم ديني أم رياضي أم ترفيهي؟، لذا يوصف الشخص الذي يوجه كل نشاط من تلك الأنشطة بنوع النشاط الذي يوجهه، فيقال القائد التربوي، والقائد الديني، والقائد الرياضي،

والقائد هو الشخص الذي يشغل مركز المسؤولية، ويسعى إلى تحقيق أهداف محددة بواسطة مرؤوسيه، ويعتمد كثيراً على القيادة التي يباشر بها مهامه. وهنا تبرز أهمية كبيرة لدور القائد، والعلاقة المباشرة بينه وبين الافراد، حتى يتمكنوا من تحقيق الهدف الذي يسعون إليه، وعن التأثير المزدوج لكل من الطرفين على الطرف الآخر، فحتى إن تعددت أساليب القيادة يبق للدور المحوري للعلاقة المباشرة بين الطرفين أهمية قصوى لتحقيق الأهداف بفاعلية، فما هي هذه الفاعلية؟ الفاعلية، هي طريقة الإقناع التي يتمكن من خلالها الفرد في تنسيق اجراءات معينة مبنية على توقعاته وتقدير، وكيفية تعامله مع المتغيرات والأحداث المحتملة، وبمعنى آخر فإن الفاعلية تعني، طريقة الوصول للهدف والنتائج المتوقعة.

دور القائد في العلاقة مع الأفراد:

- القدوة الحسنة: يُعتبر القائد مثلاً يُحتذى به في السلوك والأخلاق والنظام والمظهر، ويهتم بأن تكون تصرفاته دائماً متوافقة مع مبادئ الكشافة.
- المعلم والمرشد: يقوم القائد بتدريب الأفراد على المهارات الكشفية والعمل الجماعي، ويشجعهم على الاعتماد على النفس والإيمان بالله والوطن.
- الصديق الداعم: يتقرب القائد من أفرادَه بالمحبة والعطف، ويسأل عن أحوالهم، ويستمع لمشاكلهم باهتمام، ويقدم لهم الدعم العاطفي والمشورة.
- الموجه والمحفز: يشجع القائد الأفراد على الأعمال الحسنة ويكافئهم عليها، وفي المقابل يقف أمام الأفعال السيئة ويتخذ الإجراء المناسب دون إفراط أو تفريط، مع التأكيد على المساواة في التعامل.
- المقيم والمسؤول: يدرس القائد قدرات كل فرد وميوله وظروفه الاجتماعية والصحية ليتمكن من تقييمه بشكل صحيح، وهو مسؤول عن مراقبة سلوك أفرادَه وعناية بملاابسهم وشاراتهم وبطاقاتهم.
- الميسر للموارد: يساعد القائد أفرادَه في توفير الأدوات والخدمات التي يحتاجونها لممارسة الأنشطة، ويشجعهم على تطوير أنفسهم وإشباع احتياجاتهم.
- المخطط والمنظم: يعمل القائد على إعداد البرامج والاجتماعات وتنظيم الأنشطة، مع إشراك الأفراد في صنع القرار بما يتناسب مع أعمارهم ومستويات نضجهم.



مجموعة أولاد العدراء الكشفية والارشادية
مكتب البرامج والتدريب
المسار التدريبي لجوالى وقادة المجموعة
2025 - 2030