



مجموعة اولاد العدراة الكشفية والارشادية  
مكتب البرامج والتدريب  
المسار التدريبي لجوالى وقادة المجموعة  
2030 - 2025

# الدورات التدريبية المندمجة لقادة دورة تدريب مساعدى القادة



## مقدمة الدورة

قادة وجوالى مجموعتنا الاعزاء

حرصا من مجموعتنا على تنمية القادة الدائمة واستمرار عملية التعليم لكتسب المعرف والمهارات الالازمة لكل قائد كشفي من اجل ضمان استمرار الحركة الكشفية بصورة تعليمية منظمة فقد تقرر أصدار

## دوره تدريب مساعدى القادة

ضمن الدورات التدريبية المتخصصة لقادة وجوالى المجموعة 2025  
وذلك تنفيذا لخطة التدريب المعدة لمجموعة لتمكين

المسار التدريبي لجواله وقاده المجموعة 2025 - 2030

متمنين لكم دوام التوفيق والتقدم

مكتب البرامج والتدريب

# علاقة القائد بالأفراد في الكتشيفية



## فن التأثير في الأفراد

من أرقى المهارات القيادية التي يجب أن نتقنها لتطوير شخصيتنا والارتقاء بشخصية الآخرين وذلك عن طريق أن تمنح الآخرين مقابل ما تأخذه منهم. منحهم الحب يبادرلوك اياد. منحهم الاهتمام والرعاية كي يهتموا بك ويراعوا مصالحك. منحهم الثقة كي تحصل على ثقتهم أن تكون أنت البادئ بالعطاء.

## فن التأثير في الآخرين،

وتوجيههم بطريقة صحيحة، يستتبع معه كسب طاعتهم واحترامهم وولائهم وتعاونهم في سبيل تحقيق هدف، ذلك ما يمكن به تعريف معنى القيادة، وهو ما يتطلب وجود قائد يقود أفراده بطريقة أو إستراتيجية ما للوصول إلى هدف معين، فلا بد من وجود هذا القائد والرؤوس، والأهداف المرجوة عن طريق اتباع إستراتيجية معينة. تختلف أنواع القيادة باختلاف النشاط الذي تمارسه الجماعة، هل هو عمل تربوي أم ديني أم رياضي أم ترفيهي ؟، لذا يوصف الشخص الذي يوجه كل نشاط من تلك الأنشطة بنوع النشاط الذي يوجهه، فيقال القائد التربوي، والقائد الديني ، والقائد الرياضي ،

والقائد هو الشخص الذي يشغل مركز المسؤولية، ويسعى إلى تحقيق أهداف محددة بواسطة مرؤوسيه، ويعتمد كثيراً على القيادة التي يباشر بها مهامه. وهنا تبرز أهمية كبيرة لدور القائد، والعلاقة المباشرة بينه وبين الأفراد، حتى يتمكنوا من تحقيق الهدف الذي يسعون إليه، وعن التأثير المزدوج لكل من الطرفين على الطرف الآخر، فحتى إن تعددت أساليب القيادة يبق للدور المحوري للعلاقة المباشرة بين الطرفين أهمية قصوى لتحقيق الأهداف بفاعلية، فما هي هذه الفاعلية؟ الفاعلية، هي طريقة الإقناع التي يتمكن من خلالها الفرد في تنسيق إجراءات معينة مبنية على توقعاته وتقدير، وكيفية تعامله مع المتغيرات والأحداث المحتملة، وبمعنى آخر فإن الفاعلية تعني، طريقة الوصول للهدف والنتائج المتوقعة.

دور القائد في العلاقة مع الأفراد:

- **القدوة الحسنة:** يُعتبر القائد مثلاً يُحتذى به في السلوك والأخلاق والنظام والمظهر، ويهتم بأن تكون تصرفاته دائمًا متوافقة مع مبادئ الكشافة.
- **المعلم والمرشد:** يقوم القائد بتدريب الأفراد على المهارات الكشفية والعمل الجماعي، ويشجعهم على الاعتماد على النفس والإيمان بالله والوطن.
- **الصديق الداعم:** يتقرب القائد من أفراده بالمحبة والعطف، ويسأل عن أحوالهم، ويستمع لمشاكلهم باهتمام، ويقدم لهم الدعم العاطفي المشورة.
- **الموجه والمحفز:** يشجع القائد الأفراد على الأعمال الحسنة ويكافئهم عليها، وفي المقابل يقف أمام الأفعال السيئة ويتخذ الإجراء المناسب دون إفراط أو تفريط، مع التأكيد على المساواة في التعامل.
- **المقيم والمسؤول:** يدرس القائد قدرات كل فرد وميوله وظروفه الاجتماعية والصحية ليتمكن من تقييمه بشكل صحيح، وهو مسؤول عن مراقبة سلوك أفراده وعناية بملابسهم وشاراتهم وبطاقاتهم.
- **الميسر للموارد:** يساعد القائد أفراده في توفير الأدوات والخدمات التي يحتاجونها لممارسة الأنشطة، ويشجعهم على تطوير أنفسهم وإشاعة احتياجاتهم.
- **المخطط والمنظم:** يعمل القائد على إعداد البرامج والمجتمعات وتنظيم الأنشطة، مع إشراك الأفراد في صنع القرار بما يتناسب مع أعمارهم ومستويات نضجهم.



**مَجْمُوعَةُ أَوْلَادِ الْعَدْرَاءِ الْكَشْفِيَّةِ وَالْأَرْشَادِيَّةِ**  
**مَكْتَبُ الْبَرَامِجِ وَالْتَدْرِيبِ**  
**الْمَسَارُ التَدْرِيَّبِيُّ لِجَوَالٍ وَقَادِهُ الْمَجْمُوعَةِ**  
**2030 - 2025**