



مجموعة اولاد العدراة الكشفية والارشادية  
مكتب البرامج والتدريب  
المسار التدريبي لجوالى وقادة المجموعة  
2030 - 2025

# الدورات التدريبية المندمجة لقادة دورة تدريب قائد مجموعة



## مقدمة الدورة

قادة وجوالى مجموعتنا الاعزاء

حرصا من مجموعتنا على تنمية القادة الدائمة واستمرار عملية التعليم لكتسب المعرف والمهارات الالازمة لكل قائد كشفي من اجل ضمان استمرار الحركة الكشفية بصورة تعليمية منظمة فقد تقرر أصدار

## دوره تدريب فايد مجموعه

ضمن الدورات التدريبية المتخصصة لقادة وجوالى المجموعة 2025  
وذلك تنفيذا لخطة التدريب المعدة لمجموعة لتمكين

المسار التدريبي لجواله وقاده المجموعه 2025 - 2030

متمنين لكم دوام التوفيق والتقدم

مكتب البرامج والتدريب

# السياسة العالمية لتنمية القيادات في المكشفيّة



## أولاً: المقدمة

تعد القيادة حجر الأساس في نجاح أي منظمة، وخاصة في الحركة الكشفية التي تعتمد على تنشئة أجيال من القادة القادرين على خدمة أنفسهم ومجتمعهم ووطنهم. ومن هذا المنطلق وضعت المنظمة الكشفية العالمية (WOSM) سياسة متكاملة تُعرف بـ السياسة العالمية لتنمية القيادات (World Adult in Scouting Policy)، وهي الإطار المرجعي الذي يوجه الجمعيات الكشفية الوطنية في تنمية وتدريب قادتها بطريقة علمية مستمرة.

## ثانياً: تعريف السياسة العالمية لتنمية القيادات

هي وثيقة رسمية أصدرتها المنظمة الكشفية العالمية لتوضيح المفهوم الشامل لإدارة وتنمية الرؤساء (القادة) في الحركة الكشفية، وتشمل مراحل الاستقطاب، والاختيار، والتدريب، والمتابعة، والتقدير. وتهدف إلى ضمان أن تكون كل قيادة كشفية مؤهلة وقدرة على تحقيق أهداف الحركة بفاعلية، في إطار من الجودة والاستدامة.

## ثالثاً: أهداف السياسة العالمية لتنمية القيادات

1. توفير قادة أكفاء ومؤهلين لإدارة البرامج الكشفية بمستوياتها المختلفة.
2. ضمان استمرارية العمل القيادي داخل الجمعيات الكشفية من خلال التخطيط طويلاً المدى.
3. تحسين جودة التعليم والتدريب الكشفي بما يتناسب مع احتياجات العصر.
4. تحفيز القادة ودعمهم من خلال التقدير والتشجيع المستمر.
5. توحيد المفاهيم والممارسات القيادية بين الجمعيات الكشفية على المستوى العالمي.

## رابعاً: مراحل تنمية القيادة وفق السياسة العالمية

تتبع السياسة منهاجاً متكاملاً لإدارة القيادة يُعرف باسم "دورة حياة الرشد في الكشفية" (Adult Life Cycle)، ويكون من خمس مراحل رئيسية:

### 1. الاستقطاب (Recruitment)

تحديد احتياجات الوحدة أو الجمعية من القيادة.  
جذب الأشخاص المناسبين الذين يمتلكون الرغبة والقدرة على القيادة.  
التعرّيف برسالة الكشفية وأهدافها قبل الالتحاق بالعمل القيادي.

**2. الاختيار والتعيين (Selection and Appointment)**

اختيار القائد بناءً على الكفاءة والسلوك والقيم.

توضيح المسؤوليات والمهام قبل التعيين.

توقيع اتفاق واضح بين القائد والجمعية حول الدور والمدة والدعم المتوقع.

**3. التدريب والتأهيل (Training and Development)**

إعداد برامج تدريبية متدرجة تشمل:

التدريب الأساسي - التدريب المقدم - التدريب التخصصي.

الربط بين التدريب العملي والنظري.

استخدام طرق تعلم حديثة (تعلم بالمارسة - مجموعات عمل - تبادل خبرات).

**4. المتابعة والدعم (Support and Supervision)**

توفير الإرشاد والتوجيه للقادة أثناء ممارسة دورهم.

تقييم الأداء بانتظام وتشجيع النمو المهني المستمر.

تقديم الدعم الاداري والمعنوي من خلال لجان القيادة والتدريب.

**5. التقدير والتكريم (Recognition)**

الاعتراف بجهودات القادة من خلال الأوسمة والشهادات والمناسبات الكشفية.

تعزيز روح الانتماء والتقدير الذاتي لديهم.

إتاحة فرص جديدة للترقي والمشاركة في مستويات قيادية أعلى.

**خاصًّا: الصياغة الأساسية للسياسة العالمية**

1. العمل التطوعي: القيادة في الكشفية تقوم على روح الخدمة لا المنفعة.

2. التكامل: كل مرحلة من مراحل تنمية القائد ترتبط بالأخرى في منظومة واحدة.

3. الاستدامة: ضمان وجود قيادة كشفية مؤهلة للأجيال القادمة.

4. المرونة: تكييف السياسة بما يتناسب مع ظروف كل جمعية وطنية.

5. المساواة والتنوع: إتاحة الفرص القيادية للجميع دون تمييز.

**سادساً: دور الجمعيات الكشفية الوطنية**

تطبيق السياسة العالمية بما يتناسب مع واقعها المحلي.

إعداد نظام وطني لتنمية القادة يشمل التدريب والتقييم والتكريم.

إنشاء فرق عمل متخصصة لإدارة برامج إعداد القادة.

التعاون مع الأقليم الكشفي والمنظمة العالمية في تبادل الخبرات.

## **سابعاً: دور القائد الكشفي في إطار هذه السياسة**

- السعى الدائم لتطوير ذاته وقدراته القيادية.
- المشاركة في الدورات والأنشطة التدريبية.
- الالتزام بالقيم والمبادئ الكشفية العالمية.
- دعم زملائه وتشجيعهم على النمو والتعلم المستمر.

## **ثامناً: أثر السياسة العالمية على جودة الحركة الكشفية**

- وجود قادة مؤهلين أكفاء في كل مستوى من مستويات العمل الكشفي.
- تحقيق وحدة وتناسق في الأداء القيادي عالمياً.
- تحسين نوعية البرامج المقدمة للكشافين.
- زيادة الانتماء والولاء للحركة الكشفية.
- تعزيز صورة الكشفية كمنظومة تربوية عالمية متكاملة.



**مجموّعة أولاد العدراة الكشفيّة والارشاديّة**  
**مكتب البرامج والتدريب**  
**المسار التدريبي لجوالى وقادة المجموعة**  
**2030 - 2025**