

job_ap_analyzer_gui 営業資料

医療・介護人材採用を、データで変える

1. このツールで何ができるか

一言で言うと

「採用したい地域に、どんな求職者が、何人いるか」が一目で分かる

従来は「求人を出して、応募を待つ」だけだった採用活動を、**データに基づいた戦略的な採用活動**に変えるツールです。

2. 解決する課題

採用担当者の悩み

悩み	従来	このツールで
「うちの地域に看護師はいるの？」	分からない	数値で把握可能
「どの資格を持った人が多い？」	感覚頼み	ランキングで可視化
「隣の市から通勤してくれる人は？」	不明	移動パターン分析
「競合と比べて採用しやすい？」	推測	需給バランスで判定

3. 主な機能と活用シーン

3.1 市場概況ダッシュボード

機能: 選択した地域の求職者数、年齢分布、性別比率、雇用形態を一覧表示

活用シーン: - 新規拠点の採用計画策定 - 年度採用目標の根拠作成 - 経営会議への報告資料

得られる洞察の例:

「京都市には介護職希望者が1,305人おり、40代女性が最多（23%）。パート希望が6割を占めるため、柔軟なシフト制度がアピールポイントになる」

3.2 人材属性分析

機能: 資格保有状況、年齢×性別クロス分析

活用シーン: - 採用ターゲットの絞り込み - 求人原稿のペルソナ設定 - 資格要件の見直し

得られる洞察の例:

「介護福祉士保有者は全体の35%。50代女性に集中している。若手（20-30代）で介護福祉士を持つ人材は希少価値が高い」

3.3 地域・移動パターン分析

機能: 求職者の居住地と希望勤務地の関係を分析

活用シーン: - 採用エリアの拡大検討 - 通勤手当・送迎の検討 - 近隣施設との差別化

得られる洞察の例:

「この地域の求職者の49%は地元希望だが、34%は近隣市区町村への移動も可。隣の〇〇市からの採用を視野に入れば、候補者が1.5倍に」

3.4 人材組み合わせ分析（レアリティ分析）

機能: 年齢・性別・資格の組み合わせで人材を絞り込み検索

活用シーン: - 採用要件に合致する人材数の把握 - 条件緩和の効果シミュレーション - 競合との獲得競争の見極め

得られる洞察の例:

「30代・男性・介護福祉士保有者」は該当4人（全体の0.3%）＝**超希少人材** → 条件を「40代まで」に広げると42人に増加。要件緩和の検討を推奨

4. 競合との差別化ポイント

従来のサービスとの違い

項目	求人サイトの管理画面	市場調査レポート	このツール
データの鮮度	応募者のみ	年1回更新	リアルタイム
地域粒度	都道府県まで	地方ブロック	市区町村単位
資格分析	なし	主要資格のみ	全資格対応
操作性	複雑	PDF固定	インタラクティブ
コスト	月額〇万円～	数十万円/回	低コスト

5. 導入効果（期待されるROI）

5.1 採用コスト削減

効果	詳細
無駄な求人出稿の削減	人材がいない地域への出稿を事前に回避
ターゲット精度向上	実在する人材層に絞った訴求
採用期間短縮	データに基づく迅速な意思決定

5.2 採用成功率向上

効果	詳細
競合分析	需給バランスで採用難易度を事前把握
条件最適化	市場に合った給与・条件設定
エリア戦略	移動パターンを考慮した広域採用

5.3 経営判断の高度化

効果	詳細
新規拠点判断	人材確保可能性を事前検証
事業計画策定	採用計画の数値的根拠
取締役会報告	データに基づく客観的説明

6. 想定ユーザー

プライマリターゲット

業種	役職	課題
医療法人	採用担当	看護師・介護士の慢性的不足
介護施設	施設長	新規開設時の人材確保
訪問介護	エリアマネージャー	地域ごとの人材把握

セカンダリターゲット

業種	役職	課題
人材紹介会社	コンサルタント	提案の説得力向上
自治体	福祉担当	地域の人材動向把握
コンサル	医療担当	M&A・再編時のDD

7. デモシナリオ

シナリオ1: 新規施設開設の採用計画

1. 開設予定地（例：京都府京都市）を選択
2. 市場概況で求職者数を確認 → 「1,305人の求職者がいます」
3. 資格分布で必要資格の保有者を確認 → 「介護福祉士：456人」
4. 年齢分布でターゲット層を特定 → 「40代が最多、次いで50代」
5. 移動パターンで採用エリアを検討 → 「近隣市からの流入も期待可能」

結論：採用計画の数値的根拠が得られた

シナリオ2: 採用難の原因分析

1. 自施設のある地域を選択
2. 人材組み合わせ分析で現在の採用要件を入力
3. 該当者数を確認 → 「たった12人しかいない（0.9%）」
4. 条件を緩和して再検索 → 「年齢上限を上げると85人に」

結論：採用要件が市場と乖離していた。条件緩和を提案

8. 技術的特徴

8.1 データの信頼性

- **データソース:** ジョブメドレー求職者データ（国内最大級）
- **更新頻度:** 定期更新
- **カバレッジ:** 全国47都道府県、1,700以上の市区町村

8.2 セキュリティ

- **個人情報:** 集計データのみ使用（個人特定不可）
- **認証:** ログイン必須
- **通信:** HTTPS暗号化

8.3 可用性

- **クラウドベース:** ブラウザでアクセス
- **マルチデバイス:** PC・タブレット対応
- **レスポンス:** 3秒以内の表示

9. 料金体系（案）

プラン	対象	機能	価格
ライト	単施設	基本分析	月額XX,XXX円
スタンダード	複数施設	全機能	月額XX,XXX円
エンタープライズ	法人全体	カスタム対応	要相談

※価格は検討中

10. 競合製品比較

製品名	強み	弱み	当ツールとの比較
A社レポート	ブランド力	高額、更新遅い	低コスト&リアルタイム
B社ダッシュボード	多機能	複雑、学習コスト	シンプル操作
求人サイト分析	自社応募者分析	市場全体が見えない	市場全体を可視化

11. FAQ

Q1: データはどこから来ていますか？

A: ジョブメドレーに登録している求職者の匿名化・集計データを使用しています。個人を特定する情報は含まれていません。

Q2: どのくらいの頻度で更新されますか？

A: 定期的に更新されます。最新のデータで分析が可能です。

Q3: 他の職種（看護師、PT/OTなど）にも対応していますか？

A: 現在は介護職がメインですが、今後他職種への展開を予定しています。

Q4: 自社の応募データと連携できますか？

A: 現時点では対応していませんが、将来的な機能拡張として検討中です。

12. お問い合わせ

デモのご依頼・詳細なご説明

- 担当: (担当者名)
- メール: (メールアドレス)
- 電話: (電話番号)

付録: 画面サンプル

A. ログイン画面



job_ap_analyzer_gui

ログイン

メールアドレス

パスワード

- シンプルなログインフォーム
 - メールアドレス・パスワード認証
 - セキュアなHTTPS通信
-

B. 市場概況タブ



地域選択

都道府県
東京都



市区町村
すべて



市場概況



人材属性



地域・移動パターン



求人地図

総合概要

KPI

求職者数

390,723

人

平均年齢

48.9

歳

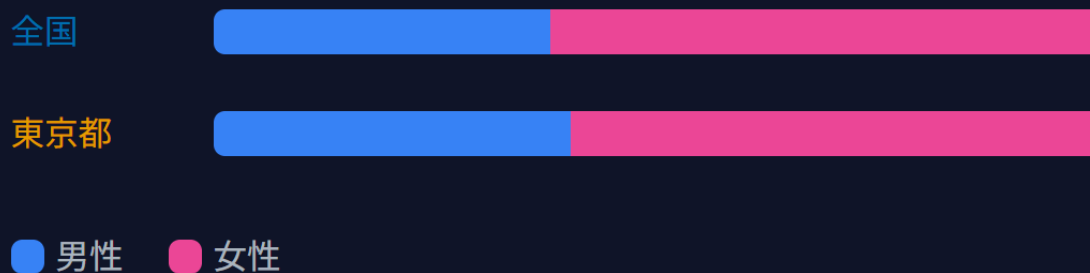


地域比較

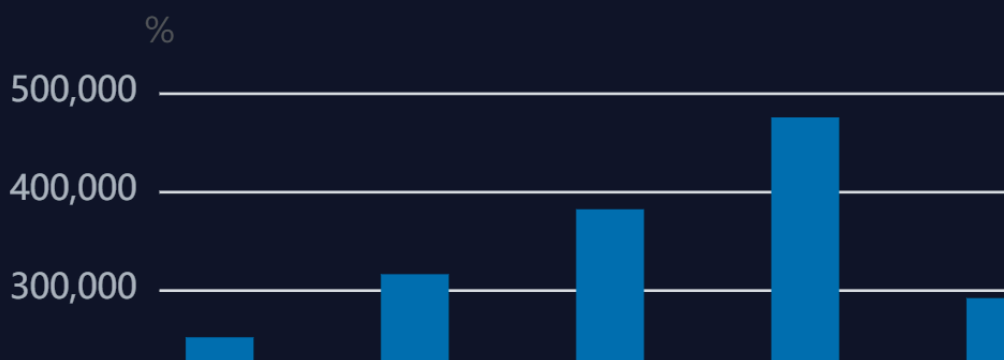
地域を選択してください

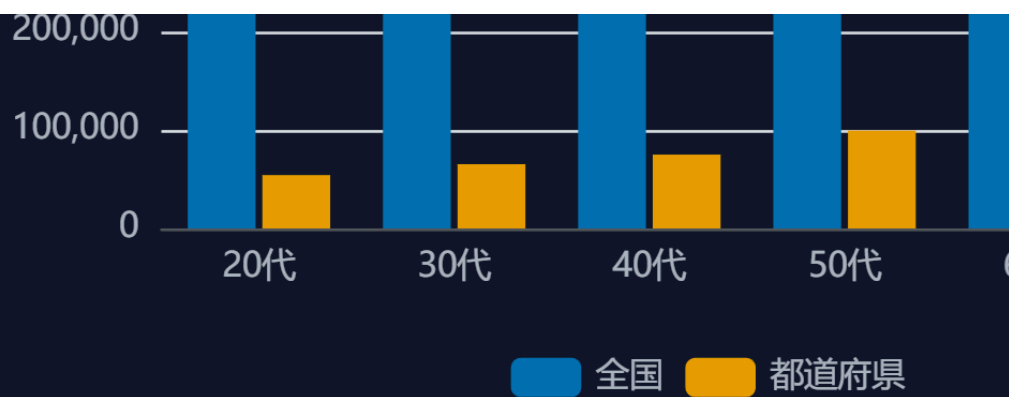
希望勤務地数	全国	7.7件
	東京都	10.5件
平均移動距離	全国	56.1km
	東京都	54.3km
資格保有数	全国	1.2個
	東京都	1.0個

性別比率



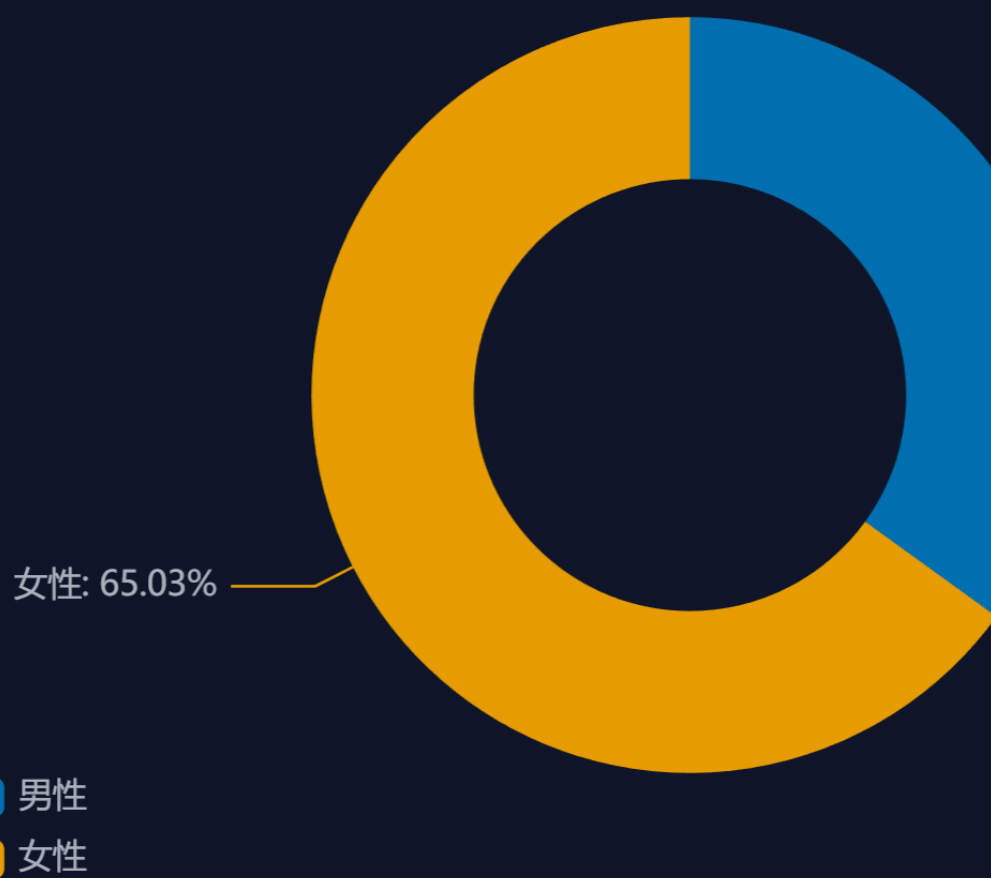
年齢層分布





● 全国 ● 都道府県

性別構成



- **KPIカード**: 総求職者数、年齢中央値、女性比率など
 - **年齢分布グラフ**: 棒グラフで世代構成を可視化
 - **性別・雇用形態分布**: 円グラフで直感的に把握
 - **実データ例（東京都）**: 132,690人の求職者データを表示
-

C. 人材属性タブ



地域選択

都道府県
東京都



市区町村
すべて



市場概況



人材属性



地域・移動パターン



求人地図

ペルソナ分析

全ペルソナ内訳（100%）

50代×女性

40代×女性

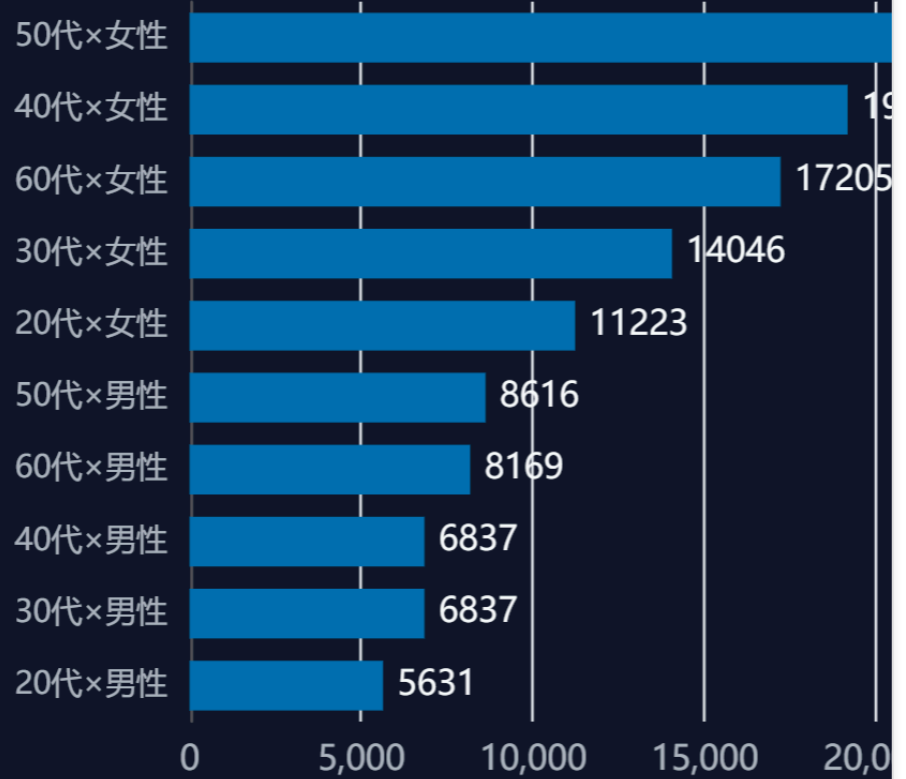
60代×女性

30代×女性

20代×女性

50代×男性

ペルソナ構成比（横棒グラフ）



資格詳細（全資格一覧）

調理師

自動車運転免許

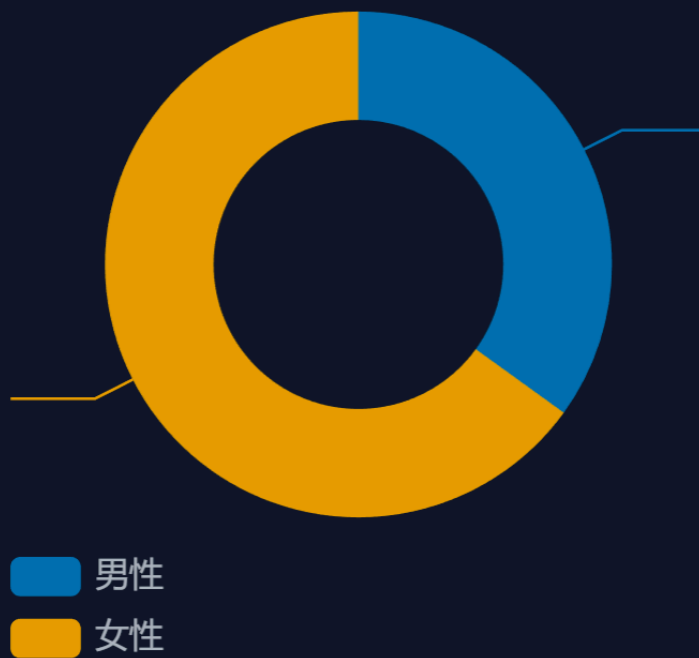
栄養士

介護職員初任者研修（旧ヘルパー2級）

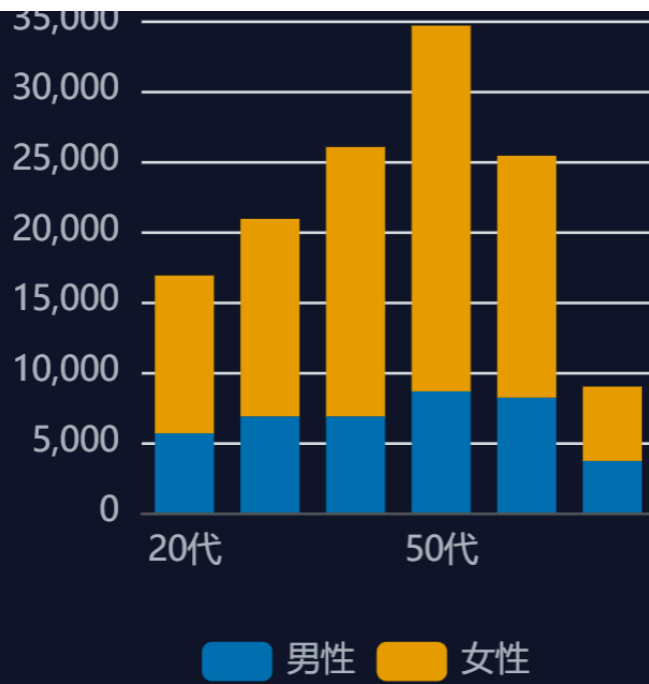
介護福祉士

年齢×性別クロス分析

男女比



年齢層×性別分布



女性比率

65.0%

平均資格数

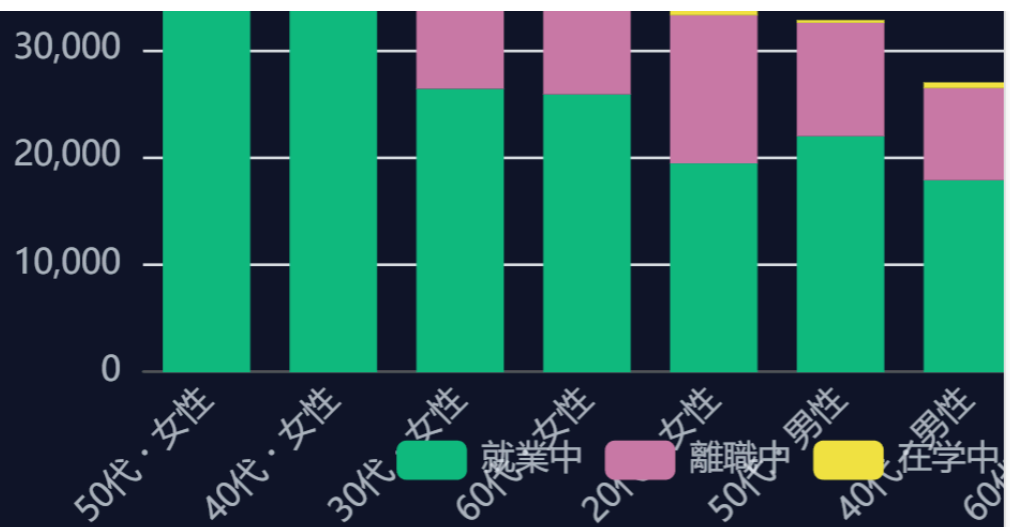
1.0

平均移動距離

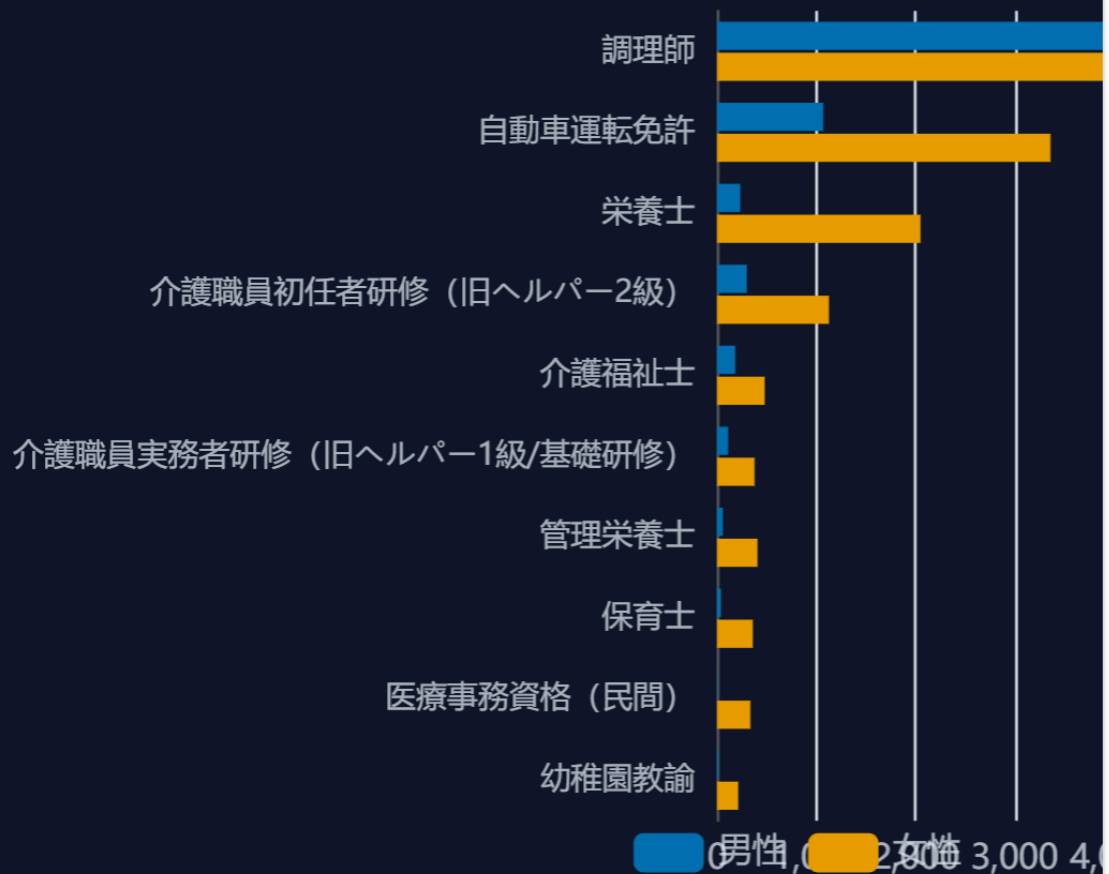
54.3km

年齢・性別×就業状態別内訳 Top 10

順位	性別	就業状態	人数
1	女性	専業主婦	70,000
2	女性	パートタイム	50,000
3	女性	正社員	43,000
4	女性	パートタイム	40,000
5	女性	パートタイム	38,000
6	女性	パートタイム	35,000
7	女性	パートタイム	32,000
8	女性	パートタイム	30,000
9	女性	パートタイム	28,000
10	女性	パートタイム	25,000



保有資格ペルソナ（主要資格Top10 男女別）



ペルソナシェア（年齢×性別）

この地域の人材構成比（年齢×性別）



- **ペルソナ分析:** 年齢×性別の組み合わせランキング
- **資格詳細一覧:** 全資格を定着率順に表示
- **年齢×性別クロス分析:** 詳細な属性分布
- **実データ例:** 50代×女性が19.6%（26,013人）で最多

D. 地域・移動パターンタブ



地域選択

都道府県
東京都市区町村
すべて

市場概況



人材属性



地域・移動パターン



求人地図



地域・移動パターン



人材フロー分析

選択エリアへの就職希望者の流入・流出を分析

流入（就職希望）

3,774 人

地元志向率

100.0 %
(3,604人)流出（他地域希
望）

0 人

● 流入元（どこから来るか）

市区町村を選択すると表示

● 流出先（どこへ移動するか）

流出データがリアルタイムで表示されます

🗺️ 居住地→希望地フロー

現住所からどこへ移動したいかの流れを可視化

都道府県間の移動フロー Top10

東京都	→	神奈川県	
3,082件			
東京都	→	埼玉県	1,588件
東京都	→	千葉県	850件
東京都	→	愛知県	218件
東京都	→	大阪府	202件
東京都	→	静岡県	194件
東京都	→	茨城県	162件
東京都	→	群馬県	106件
東京都	→	広島県	88件
東京都	→	京都府	82件

市区町村間の移動フロー Top10

江戸川区	→	練馬区
練馬区	→	大田区
大田区	→	練馬区
練馬区	→	板橋区
板橋区	→	練馬区
練馬区	→	世田谷区
世田谷区	→	足立区
足立区	→	足立区
足立区	→	八王子市



地域サマリー

選択地域の人材プロフィール概要

総求職者数

3,774人

女性比率

64.1%

主要年齢層

50代

(24.3%)



移動パターン分布

居住地から希望勤務地までの移動距離の傾向

25,000

20,000

- 移動パターン円グラフ: 地元志向/近隣移動/広域移動の比率
- 居住地→希望勤務地フロー: 人材の流動パターン
- ペルソナシェア: 地域内人材構成比

E. 人材組み合わせ分析（レアリティ分析）



- **条件選択UI:** 年代・性別・資格をチェックボックスで複数選択
 - **資格一覧:** 467種類の資格を取得者数順に表示
 - **該当者数・構成比表示:** リアルタイムで検索結果を表示
 - **実データ例:** 「30代・男性・介護福祉士」で検索 → **45人該当**（希少人材）
-

付録: 実演用データサンプル

東京都全体（2025年12月時点）

指標	数値
総求職者数	132,690人
女性比率	65.0%
最多ペルソナ	50代×女性（19.6%）
資格保有者TOP	調理師（12,015人）

人材組み合わせ検索例

条件	該当者数	レアリティ
30代・男性・介護福祉士	45人	☆☆☆ 希少
40代・女性・介護福祉士	約200人	☆☆ やや希少
50代・女性・資格不問	約26,000人	☆ 一般的

このドキュメントは2025年12月25日時点の情報に基づいています。