

# HVA ER DET MOTSATTE AV YETI?



SIKKERT  
D I T T

# VERNEOMBUD (VO)

— DE FLESTE HAR IKKE HØRT OM DEM SELV OM DE FINS

Verneombudet skal ivareta arbeidstakernes interesser i saker som angår arbeidsmiljøet (...) slik at sikkerhet, helse og velferd er ivaretatt.

§ 6-1, Arbeidsmiljøloven LOV-2005-06-17-62c



## HVA SLAGS SAKER DA?

Alt som gjelder det **fysiske** og det **psykososiale** arbeidsmiljøet. ....

inneklimate, ergonomi, sikkerhetsprosedyrer, verneutstyr, håndtering av kjemikalier, stress, "det kulturelle isfjellet", kommunikasjon, konflikter, trakassering, diskriminering, ...

VO sitter ikke på alle svar, men **kan bistå** med å finne en som gjør det. ....

Visste du at ansatte på UiT kan benytte seg av en **støttesamtale** hos HEMIS bedriftshelsetjeneste? →



HEMIS samtaletilbud

OK, JEG TROR DET **GJELDER** MEG, SKAL JEG VIRKELIG TA KONTAKT?

Sant, VO skal ikke alltid involveres:

- Problemer bør først løses av den som **kjenner dem best**. ....

Har du tatt saken opp med noen som har en rolle i den (f.eks. din nærmeste leder), men saken forblir oversett? Kanskje vet du ikke hvem du kan henvende deg til uten **konflikt**? Går saken ut over arbeidsdagen din? **Rollen til ditt VO er å ikke la saken ligge!**

- Kontrakt- og tariffavtalesaker skal tas med en **tillitsvalgt**. ....

F.eks. oppsigelsessaker og lønnskonflikter. Men hvis saken skyldes arbeidsmiljøet eller går utover det, **da kan VO ha en rolle**.

Det skader sjelden å banke på dora.

VO har generell **taushetsplikt**. ....

Untatt enkelte tilfeller der loven pålegger varsling.

OK, OK, MEN HVEM ER MITT VO? →



UiT HMS-håndbok



UiT HMS aviksmelding



Arbeidsmiljøloven - VO



UiT VO lista

# WHAT IS THE OPPOSITE OF YETI?



SURELY  
YOUR

# WELFARE SAFEGUARD

officially: **SAFETY REPRESENTATIVE (SR)**  
in Norwegian: **VERNEOMBUD (VO)**

— FEW HAVE HEARD OF THEM, THOUGH THEY EXIST



*The safety representative shall safeguard the interests of employees in matters relating to the working environment. (...) such that the safety, health and welfare are safeguarded.*

§ 6-1, Working Environment Act LOV-2005-06-17-62

## WHAT KIND OF MATTERS?

Anything regarding the **physical** or the **psycho-social** working environment. ....

indoor climate, ergonomics, safety procedures, protective equipment, handling chemicals, stress, "the cultural iceberg", communication, conflicts, harassment, discrimination, ...

The SR does not have all the answers, but **can help** finding the one that does. ....

*Did you know* that UiT employees are entitled to **support talks** at **HEMIS occupational health services**? →

webpage in Norwegian, but **they DO speak English!**



HEMIS support talks

OK, <sup>I THINK THIS CONCERNS ME</sup>, SHOULD I REALLY TAKE CONTACT?

True, the SR shouldn't always be involved:

- Problems should first be addressed by those **who know them best**. ....
- Contract or collective agreement concerns should be taken up with **union reps**. ....  
(in Norwegian: *tillitsvalgt*)

*Have you taken your case up with someone who has a role in it (e.g. your supervisor), but it remains neglected? Or maybe you don't know who to contact without being **conflicted**? If so, and the whole thing keeps ruining your working environment, then **take contact with your SR!***

*E.g. termination or salary disputes. If your case regards the working environment, or affects it, **then the SR can still have a role in it.***

**It rarely hurts to knock on the door.**  
The SR has a **duty of confidentiality**. ....

*Except particular cases where the law imposes a duty to report.*

OK, OK, BUT WHO IS MY SR? →



UiT HSE manual



UiT HSE nonconformity report



Working Environment Act - SR



**UiT SR list**