

Санкт-Петербургский Национальный
Исследовательский Университет Информационных
технологий, механики и оптики

Лабораторная работа 5
Функциональные и нефункциональные требования

Выполнил: Фисенко
Максим Вячеславович
Группа № К34211
Проверил: Иванов
Сергей Евгеньевич

Санкт-Петербург
2024

Цель работы

Изучить требования к информационной системе, использовать методы выявления требований.

Задачи

- Описать функциональные требования к разрабатываемой системе;
- Описать нефункциональные требования к разрабатываемой системе.

Ход работы

Задание 1. Описание функциональных требований

Для выполнения первого задания было необходимо выявить и описать функциональные требования к разрабатываемой системе. Разрабатываемая система – система управления курсами в образовательной платформе. Для данной системы были выделены следующие основные функциональные требования:

- Система должна позволять HR-менеджерам создавать, редактировать и удалять вакансии;
- Система должна отображать список активных вакансий с возможностью фильтрации и сортировки по различным параметрам (должность, статус, дата создания);
- Система должна предоставлять возможность настраивать критерии отбора кандидатов для каждой вакансии (опыт, навыки, местоположение);
- Система должна отображать детализированные профили кандидатов, включая данные о навыках, опыте работы и образовании;
- Система должна связывать кандидатов с вакансиями и отслеживать их статус на каждом этапе отбора;
- Система должна позволять настраивать этапы отбора для каждой вакансии;
- Система должна отправлять автоматические уведомления кандидатам о смене статуса (например, приглашение на собеседование);
- Система должна отправлять уведомления кандидатам на каждом этапе отбора через e-mail;

- Система должна поддерживать кастомизацию шаблонов уведомлений;
- Система должна предоставлять статистику по вакансиям (например, количество кандидатов, время закрытия вакансий);
- Система должна строить метрики эффективности HR-команды (например, конверсия кандидатов между этапами);
- Система должна позволять создавать отчеты за выбранный период;
- Система должна предоставлять возможность разделения доступа по ролям (например, HR-менеджеры, администраторы);
- Система должна ограничивать доступ к определенным вакансиям и кандидатам в зависимости от роли пользователя;
- Система должна предоставлять поиск кандидатов по имени, навыкам, статусу и дате добавления;
- Система должна позволять фильтровать вакансии по статусу, отделу или дате создания;
- Система должна предоставлять возможность регистрации новых пользователей (HR-менеджеров);
- Система должна обеспечивать управление учетными записями пользователей, включая сброс паролей;
- Система должна поддерживать интеграцию с платформами для учета сотрудников, а также с платформами для видеосвязи (*Zoom, Google Meet*)

Задание 2. Описание нефункциональных требований

Затем было необходимо было также выявить и описать и нефункциональные требования к системе автоматизации процесса рекрутинга для HR-специалистов. Был выявлен ряд следующих нефункциональных требований:

- Система должна поддерживать одновременную работу не менее 10 000 пользователей с максимальным временем отклика до 1 секунды;

- Все данные, хранимые в системе, должны иметь резервные копии, которые должны создаваться каждые 12 часов;
- Система должна быть доступна пользователям в любой момент времени с целевым показателем доступности 99,5%;
- Система должна поддерживать следующие виды устройств: персональные компьютеры, ноутбуки, планшеты. Вся информация должна оставаться читаемой и доступной на любой из перечисленных платформ;
- Весь функционал системы и все детали реализации должны быть описаны в документации для упрощения внедрения нового функционала и поддержки системы;
- HR-специалист должен иметь возможность перейти на профиль нужного кандидата максимум за 8 кликов мыши, находясь на любом экране системы;
- Система должна обеспечивать защиту персональных данных пользователей от несанкционированного доступа и утечек.

Вывод

В результате выполнения данной работы были составлены и описаны основные функциональные и нефункциональные требования к разрабатываемой информационной системе автоматизации процесса рекрутинга для HR-специалистов.