Санкт-Петербургский Национальный Исследовательский Университет Информационных технологий, механики и оптики

**Лабораторная работа 5**

**Функциональные и нефункциональные требования**

Выполнил: Фисенко

Максим Вячеславович

Группа № К34211

Проверил: Иванов

Сергей Евгеньевич

Санкт-Петербург

2024

**Цель работы**

Изучить требования к информационной системе, использовать методы выявление требований.

**Задачи**

* Описать функциональные требования к разрабатываемой системе;
* Описать нефункциональные требования к разрабатываемой системе.

**Ход работы**

**Задание 1. Описание функциональных требований**

Для выполнения первого задания было необходимо выявить и описать функциональные требования к разрабатываемой системе. Разрабатываемая система – система управления курсами в образовательной платформе. Для данной системы были выделены следующие основные функциональные требования:

* Система должна позволять HR-менеджерам создавать, редактировать и удалять вакансии;
* Система должна отображать список активных вакансий с возможностью фильтрации и сортировки по различным параметрам (должность, статус, дата создания);
* Система должна предоставлять возможность настраивать критерии отбора кандидатов для каждой вакансии (опыт, навыки, местоположение);
* Система должна отображать детализированные профили кандидатов, включая данные о навыках, опыте работы и образовании;
* Система должна связывать кандидатов с вакансиями и отслеживать их статус на каждом этапе отбора;
* Система должна позволять настраивать этапы отбора для каждой вакансии;
* Система должна отправлять автоматические уведомления кандидатам о смене статуса (например, приглашение на собеседование);
* Система должна отправлять уведомления кандидатам на каждом этапе отбора через e-mail;
* Система должна поддерживать кастомизацию шаблонов уведомлений;
* Система должна предоставлять статистику по вакансиям (например, количество кандидатов, время закрытия вакансий);
* Система должна строить метрики эффективности HR-команды (например, конверсия кандидатов между этапами);
* Система должна позволять создавать отчеты за выбранный период;
* Система должна предоставлять возможность разделения доступа по ролям (например, HR-менеджеры, администраторы);
* Система должна ограничивать доступ к определенным вакансиям и кандидатам в зависимости от роли пользователя;
* Система должна предоставлять поиск кандидатов по имени, навыкам, статусу и дате добавления;
* Система должна позволять фильтровать вакансии по статусу, отделу или дате создания;
* Система должна предоставлять возможность регистрации новых пользователей (HR-менеджеров);
* Система должна обеспечивать управление учетными записями пользователей, включая сброс паролей;
* Система должна поддерживать интеграцию с платформами для учета сотрудников, а также с платформами для видеосвязи (*Zoom, Google Meet*)

**Задание 2. Описание нефункциональных требований**

Затем было необходимо было также выявить и описать и нефункциональные требования к системе автоматизации процесса рекрутинга для HR-cпециалистов. Был выявлен ряд следующих нефункциональных требований:

* Система должна поддерживать одновременную работу не менее 10 000 пользователей с максимальным временем отклика до 1 секунды;
* Все данные, хранимые в системе, должны иметь резервные копии, которые должны создаваться каждые 12 часов;
* Система должна быть доступна пользователям в любой момент времени с целевым показателем доступности 99,5%;
* Система должна поддерживать следующие виды устройств: персональные компьютеры, ноутбуки, планшеты. Вся информация должна оставаться читаемой и доступной на любой из перечисленных платформ;
* Весь функционал системы и все детали реализации должны быть описаны в документации для упрощения внедрения нового функционала и поддержки системы;
* HR-специалист должен иметь возможность перейти на профиль нужного кандидата максимум за 8 кликов мыши, находясь на любом экране системы;
* Система должна обеспечивать защиту персональных данных пользователей от несанкционированного доступа и утечек.

**Вывод**

В результате выполнения данной работы были составлены и описаны основные функциональные и нефункциональные требования к разрабатываемой информационной системе автоматизации процесса рекрутинга для HR-специалистов.