1. 搜集相关资料，把PMBOK和PRINCE2进行比较，阐述各自的特点。
2. PMBOK7不是方法论，PRINCE2是方法论
3. PMBOK7关于人的部分做了很多描述，PRINCE2更侧重于体系结构
4. PMBOK7的措辞风格更情怀，PRINCE2措辞感觉是质量体系出来的
5. PMBOK7并没有推荐严格的组织结构，PRINCE2定义了严格的组织结构
6. PMBOK7没有定义严格的流程，仅仅在绩效域提到了开发方法和项目生命周期，PRINCE2定义了严格的流程
7. PMBOK7结构更发散（散文风格），PRINCE2结构更严谨（论文风格）
8. 解释SMART原则。

S：非常详细具体的（Specific）

目标必须被清晰定义，无法被混淆或者误解。

M：是能够衡量的（Measurable）

只有可以被衡量的目标，才能一直清楚做得如何，离目标有多远，当前是超出还是低于预期的进度。

A：要有足够的难度和挑战性（Aggressive）。

容易完成的目标，很容易让员工懈怠。一旦失去战斗的激情，更谈不上发挥潜能。

R：现实的（Realistic）

这是对上一点的平衡。过难的目标，会令员工疲惫不堪，如果最后还是没能完成任务，对员工的信心打击非常大。

T：要有实现的期限（Time-bound）

没有实现期限的目标是没有意义的，因为不知道什么时候应该到达什么程度。

1. 软件项目经理扮演什么角色，应该具备什么素质？谈谈你的看法。

软件项目经理是软件开发过程中的重要角色，需要负责项目的整体管理，包括规划、执行、控制和收尾等。

1. 应该具备良好的沟通与表达能力，能够与项目干系人和团队成员进行有效的沟通，倾听、系统地思考和保持联系。
2. 项目目标设定能力，能够积极地愿意尝试新想法，坚持目标导向，分优先级，有创新，有规划能力。
3. 技术效率和质量保证能力，能够完成项目政策和程序，获得项目所需资源，在项目中保证和维持质量，并识别和采买（获取）项目工具等。
4. 团队协作和领导能力，能够建立并管理一个高效的团队，并在必要时提供培训、激励、评估等
5. 乔布斯的10大管理戒律？你赞同哪几条戒律，谈谈你的看法。
   1. 追求完美：因为只有追求完美才能接近于完美
   2. 不断研究学习：只有不断学习才不会被超越
   3. 极简主义：作为产品，足够简单能够减少学习成本
   4. 保持小的团队：方便管理
   5. 多奖励少惩罚：能让团队更有干劲儿