矩阵式管理是一种组织架构形式，它将功能部门和项目团队两个维度相结合，使得员工在项目团队和功能部门之间具有双重上级。

1. 矩阵式管理可以分为弱矩阵和强矩阵两种形式：
   1. 弱矩阵：在弱矩阵中，项目经理的权力较弱，大部分权力仍然掌握在功能部门经理手中。项目团队成员通常只兼顾一个项目，而其他的项目则由功能部门负责。
   2. 强矩阵：在强矩阵中，项目经理对项目有较高的权力和控制，具备项目决策权。项目团队成员通常直接向项目经理汇报，而不是功能部门经理。
2. 优点：
   1. 矩阵式管理允许跨功能的团队协作，促进了信息流动和资源共享，使得组织能够更快地适应变化和市场需求。
   2. 可以同时在多个项目中工作，实现资源的最大化利用。
   3. 可以在不同的项目中获得丰富的经验和技能，提升综合能力和职业发展。
   4. 矩阵式管理使得项目目标和成果成为组织的核心关注点，促进了项目的成功实施。
3. 缺点：
   1. 双重上级关系可能导致权力冲突和决策模糊，需要有效的沟通和协调机制来解决。
   2. 由于涉及多个部门和项目团队的协作，沟通成本可能增加，需要加强沟通和协调的能力。
   3. 矩阵式管理涉及多个维度和利益相关者，管理复杂度较高，需要有效的管理和领导能力。
   4. 由于员工同时参与多个项目，可能会限制知识和经验的共享，需要建立知识管理机制来促进学习和分享。
4. 应该注意的问题：
   1. 明确项目经理、功能部门经理和项目团队成员的角色和责任，减少权力冲突和角色不清的问题。
   2. 确保信息的流通和沟通渠道的畅通，以及决策的协调和冲突解决机制的建立。
   3. 通过培训和团队建设活动，加强团队成员之间的合作和协作，促进跨功能的知识共享和技能发展。
   4. 建立有效的绩效评估和反馈机制，确保项目和功能部门的绩效得到有效监控和管理。
   5. 根据实际情况，不断优化和改进矩阵式管理的机制和流程，以提高效率和效果