

Rangkuman Aplikasi Si RENBANGKOM
Sistem Informasi Rencana Pengembangan Kompetensi

- Fungsinya adalah untuk mengidentifikasi kebutuhan pengembangan kompetensi.
 - Pengguna/rolnya ada 3, yaitu admin, user, dan validator.
 - Usulan pengembangan kompetensi, usulan uji kompetensi muncul kalau jabatannya fungsional.
 - Kompetensi contohnya teknis, manajerial, social kultural.
1. Penyusunan kebutuhan dan rencana pengembangan kompetensi perlu mempertimbangkan kebutuhan pegawai dan kebutuhan umum organisasi.
 - Inventarisasi jenis kompetensi
 - Verifikasi rencana pengembangan kompetensi
 - Validasi kebutuhan
 2. Pelaksanaan pengembangan dibagi jadi 2, yaitu pelatihan dan Pendidikan.
 3. Evaluasi pengembangan kompetensi.

Data ASN akan diintegrasikan dari API data siManja agar dapat diakses oleh peserta.

- ASN terbagi menjadi 2, yaitu fungsional dan non fungsional
- Fungsional bisa melakukan pelatihan; S Kom/Pranata Komputer
- Non fungsional bisa melakukan pelatihan dan seleksi; Kabid, Kadis, S. Kom, S. T., S.IT

Alur

- Admin
 - Menambahkan pelatihan
 - Menambahkan evidence yang diperlukan
 - Melakukan edit konten
- Kontributor
 - Validasi bukti dukung
- User
 - Daftar Kadis
 - Menggunakan form dapat mengisi data-data dibawah ini:
 - NIP
 - Scan NIP/SK
 - Bukti pernyataan

Contoh Aplikasi -> Si Jari Jawa Tengah