

Onboarding

Digital Product
Trace



topaz

Proceso de onboarding

Día 1

Presentación con People & Culture

- Bienvenida
- Información general
- Indicaciones generales para el entrenamiento

Bienvenida a tu Equipo

- Recibimiento de tu Líder y Tutor/a en el proceso de Onboarding
- Presentación del equipo
- Información importante

Proceso de onboarding

Día 1 **IMPORTANTE**

TU ESTILO DE APRENDIZAJE

Como vas a iniciar un proceso de aprendizaje, **queremos conocer cuál es tu forma de aprender.** Por lo que te pedimos que realices este test el primer día, antes de comenzar los cursos de tu inducción.

Una vez completes el test te enviaremos tu resultado. Es importante que leas con detenimiento las instrucciones, **este Test no tiene respuestas correctas ni incorrectas,** sólo muestra cómo es tu estructura mental para aprender



[Test Estilo de Aprendizaje](#)

Proceso de onboarding

IMPORTANTE



CONFIGURACIÓN DE ACCESOS

Solicita a tu líder la **creación de tu usuario Jira**
Para que puedas gestionar cualquier solicitud al
equipo de infraestructura



Proceso de onboarding

INFORMACIÓN PARA CONFIGURACIÓN DE ACCESOS

ACCESOS	Mail	https://outlook.office.com/
	E-Learning Academia	https://academia.stefanini.com/lms/#/portal
	E-Learning Moodle	Enlace interno: http://192.168.100.91:33080/moodle/ Enlace externo: http://201.217.159.181:33080/moodle
	Jira	https://topsystems.atlassian.net
	Wiki	http://topserver05:70/wiki/index.php
	Acceso a la biblioteca para realizar los cursos	
	Acceso a la base de datos del curso	

Proceso de onboarding

Día 1

Conociendo Topaz

Es importante que el primer día en Topaz conozcas más de nuestra empresa y los beneficios que tienes como parte del equipo Topaz.

Para ello debes acceder a la **Plataforma de E-Learning de Stefanini Group:**



Al ingresar encontrarás la “**Ruta Onboarding Topaz**” conformado por 2 partes importantes:

- **Bienvenido al Grupo Stefanini**
- **Inmersión Topaz**



Conclua todos os conteúdos antes de iniciar seu treinamento específico



Dados de acesso à Academia

Usuário: número do documento de identidade (apenas números)

Senha: data de nascimento (apenas números)

Link: <https://academia.stefanini.com/lms/#/home>



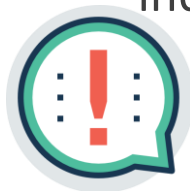
Proceso de onboarding

Semana 1

CAPACITACIONES

Para iniciar tu Onboarding al cargo, es necesario que realices una serie de cursos que te permitirán adquirir conocimientos indispensables para tu rol.

Para ello debes acceder a la **Plataforma de E-Learning Moodle**  y realizar los cursos indicados.



Para ingresar utiliza los datos de acceso suministrados.

Recuerda que contarás con las orientaciones de tu líder y Tutores.



Clic en los link

01	Tour de navegación en plataforma Tiempo de dedicación estimado: 10 min	Ir a curso
02	Seguridad de la información Tiempo de dedicación estimado: 2 horas	Ir a curso
03	Capacitación Comercial de TOPAZ Tiempo de dedicación estimado: 1,6 horas	Ir a curso

Proceso de onboarding

Semana 1

CAPACITACIONES FUNCIONALES

04

Soluciones Topaz Microfinance

Tiempo de dedicación estimado: 30 min.

[Ir a curso](#)

05

Soluciones TOPAZ Banking

Tiempo de dedicación estimado: 30 min.

[Ir a curso](#)

06

Soluciones Topaz Trace

Tiempo de dedicación estimado: 30 min.

[Ir a curso](#)

07

SQL/PLSQL Básico - Trace

Tiempo de dedicación estimado: 5 horas

[Ir a curso](#)

Proceso de onboarding

Semana 1

CAPACITACIONES FUNCIONALES

08	SQL Tuning Tiempo de dedicación estimado: 3 horas	Ir a curso
09	Topaz Trace Avanzado Capítulo 4 – Diseño (sin prácticos)	Ir a curso
10	Jasper Reports - Trace Tiempo de dedicación estimado: 24 horas	Ir a curso
11	Topaz Trace Avanzado Capítulo 1 – Presentación	Ir a curso

Proceso de onboarding

Semana 1

ACTIVIDADES INTERNAS DEL ÁREA

Reuniones diarias

Reuniones diarias de avances (Daily)

Seguimiento con tu Tutor del avance en tu entrenamiento, aclaración de dudas, explicación de temas clave, revisión de prácticas.

Comentarios adicionales:

Se destinan una cantidad de horas de tutorías suficientes en la primera semana para apoyar y encaminar el onboarding, sobre el manejo de la herramienta, los distintos conceptos asociados a la operativa además de una breve inducción sobre el uso del Jasper Reports en conjunto con Trace.

Proceso de onboarding

Semana 2

CAPACITACIONES

12	Topaz Trace Avanzado Capítulo 2 – Instalación / Configuración	Ir a curso
13	Topaz Trace Avanzado Capítulo 4 – Diseño: Práctico 1	Ir a curso
14	Topaz Trace Avanzado Capítulo 5 – Seguridad	Ir a curso
15	Topaz Trace Avanzado Capítulo 6 – Sitio Web	Ir a curso
16	Topaz Trace Avanzado Capítulo 9 – Actualización de listas	Ir a curso

Proceso de onboarding

Semana 2

ACTIVIDADES INTERNAS DEL ÁREA

Reuniones diarias

Reuniones diarias de avances (Daily)

Seguimiento con tu Tutor del avance en tu entrenamiento, aclaración de dudas, explicación de temas clave, revisión de prácticas.

Proceso de onboarding

Semana 3

CAPACITACIONES

17	Topaz Trace Avanzado Capítulo 4 – Diseño Práctico 2 y 3	Práctico 2 Práctico 3
18	Curso de Kettle Tiempo de dedicación estimado: 9 horas	Ir a curso
19	Topaz Trace Avanzado Capítulo 7 – Invocación por Web Services	Ir a curso
20	Topaz Trace Avanzado Capítulo 3 – Configuración avanzada	Ir a curso
21	Topaz Trace Avanzado Capítulo 8 – Mantenimiento de código fuente	Ir a curso

Proceso de onboarding

Semana 3

ACTIVIDADES INTERNAS DEL ÁREA

Reuniones diarias

Reuniones diarias de avances (Daily)

Seguimiento con tu Tutor del avance en tu entrenamiento, aclaración de dudas, explicación de temas clave, revisión de prácticas.

Proceso de onboarding

CAPACITACIONES GENERALES

Este es un listado de capacitaciones en las que puedes acceder en cualquier momento.



Jira

[Ir a curso](#)

Git

[Ir a curso](#)

Metodologías ágiles

[Ir a curso](#)

Gimnasia Laboral

[Ir a curso](#)

Proceso de onboarding

Cierre

Feedback y cierre de Onboarding

Feedback con
Tutores

Conversación sobre período de Onboarding, puntos para seguir trabajando de tu aprendizaje y pautas para tareas.

People & Culture

Para evaluar tu experiencia de Onboarding **People & Culture** te enviará una encuesta y agendarán una reunión para conversar sobre el tiempo en Topaz y cómo te sientes en la empresa.

Líder

A los **90 días** de tu ingreso, tendrás una **sesión de Feedback con tu líder**, sobre la evolución de tus primeros 3 meses .