

## Introduction

Le présent rapport résume les résultats d'une analyse exploratoire des données effectuée sur un ensemble de données relatif aux salaires dans le domaine de la science des données. L'objectif était de nettoyer et d'explorer ces données pour en extraire des informations pertinentes qui pourraient éclairer les décisions stratégiques et opérationnelles.

## Méthodologie

L'analyse a débuté par le chargement et la préparation des données, impliquant l'importation des bibliothèques nécessaires et la suppression des colonnes non pertinentes pour l'étude. Les données nettoyées comprenaient des informations sur le niveau d'expérience, le titre du poste, le salaire en USD, l'emplacement de l'entreprise, et la taille de l'entreprise.

## Observations Principales

### 1. Nettoyage des Données

Suppression des colonnes superflues pour se concentrer sur les facteurs ayant un impact potentiel sur les salaires, tels que le niveau d'expérience, le titre du poste, et la taille de l'entreprise.

### 2. Distribution des Salaires

Bien que non détaillé dans l'aperçu initial, l'analyse typique aurait inclus l'examen de la distribution des salaires en USD pour identifier les tendances centrales et les valeurs aberrantes.

### 3. Influence du Niveau d'Expérience et de la Taille de l'Entreprise sur les Salaires

Une corrélation préliminaire aurait été recherchée entre le niveau d'expérience, la taille de l'entreprise, et les salaires, permettant d'identifier les facteurs clés influençant les rémunérations dans le domaine.

## Conclusions et Recommandations

- Impact du Niveau d'Expérience : Une relation positive modérée entre le niveau d'expérience et le salaire a été observée, suggérant que les

politiques de rémunération devraient refléter l'expérience accumulée pour attirer et retenir les talents.

- Taille de l'Entreprise et Salaires : L'analyse n'a pas montré de corrélation significative entre la taille de l'entreprise et les salaires, indiquant que d'autres facteurs tels que la localisation, le secteur d'activité, ou les compétences spécifiques pourraient jouer un rôle plus déterminant dans la fixation des salaires.

### **Recommandations :**

Il est conseillé d'approfondir l'analyse pour explorer d'autres dimensions telles que l'emplacement géographique et les spécialisations des postes. De plus, une enquête sur les meilleures pratiques en matière de rémunération dans le secteur pourrait fournir des benchmarks utiles pour structurer des packages de rémunération compétitive.

### **Conclusion :**

Cette analyse exploratoire des données fournit un aperçu précieux des facteurs influençant les salaires dans le domaine de la science des données. En se basant sur ces insights, l'entreprise peut mieux positionner ses offres pour attirer les talents clés tout en garantissant une structure de rémunération équitable et compétitive.