

Тема: кадровая психология. Профайлинг. Анализ резюме

Мотивация выбора темы

Мне хотелось разработать действительно полезную фичу, которая либо отсутствует на рынке (хотя это трудно сделать за два дня), либо используется не так часто.

Поскольку я представляю проект от “имени компании”, мне показалось важным создать продукт для сотрудников этой компании. В настоящий момент времени во всех аспектах жизни в работу вступают машины и все автоматизируется, но, как мне кажется, поиска сотрудников и анализа резюме остаётся достаточно трудоёмким. Я хочу помочь hr.

Во время размышлений над темой проекта я вспомнила о мотивационном письме, которое писала для айти лагеря. Там было очень много заявок, в связи с чем ответное письмо мы получили, мягко говоря, после начальной даты. Мне кажется, автоматизация анализа таких писем могла бы значительно облегчить процесс отбора, помогая “отсекать” неподходящих кандидатов на ранних этапах.

Кроме того, учитывая современную популярность тематики психологии и профайлинга, я решила, что эта область заслуживает внимания и является перспективной для дальнейшего изучения.

Источники данных

1. Филатов Алексей – *Профайлинг. Как разбираться в людях и прогнозировать их поведение*
[Ссылка на книгу](#)
2. Реальная практика полиграфологов VI – *Профайлинг и технологии детекции лжи в обеспечении кадровой безопасности организации*
[Ссылка на документ](#)
3. Дэниел Гоулман – *Эмоциональный интеллект. Почему он может значить больше, чем IQ*
[Ссылка на книгу](#)
4. Дэймон Захариадес – *Анализируй быстро, решай смело*
[Ссылка на книгу](#)

5. Датасет с hh.ru
[Ссылка на датасет](#)
[GitHub репозиторий](#)
6. Мотивационные письма с промтами на английском
[Ссылка на датасет](#)
7. Датасет по кандидатам с резюме и мотивационными письмами
[Ссылка на датасет](#)

Логика работы агентов

1. Анализ данных кандидата (резюме + мотивационное письмо) и составление подробного психологического профиля по следующим пунктам:
 - Основные черты личности: Описание ключевых характеристик личности кандидата, включая его сильные и слабые стороны.
 - Мотивация: Определение мотивов, движущих кандидатом в профессиональной и личной жизни, а также его цели.
 - Предпочтения в работе: Определение предпочтительных стилей работы кандидата, таких как командная работа, лидерство, самостоятельность и другие.
 - Совместимость с корпоративной культурой: Анализ степени интеграции кандидата в корпоративную культуру организации.
 - Положительные черты: Описание положительных аспектов характера и профессиональных качеств кандидата, которые могут быть полезны в работе.
 - Потенциальные риски: Выделение возможных рисков или аспектов личности, которые могут требовать внимания.
 - Опыт работы: Подробное описание профессионального опыта кандидата, включая ключевые достижения и сферы ответственности.
 - Возраст: Анализ влияния возраста кандидата на его профессиональные предпочтения и адаптацию в коллективе.
 - Пол: Оценка влияния пола кандидата на его профессиональные предпочтения, стиль общения и взаимодействие в коллективе.
2. Краткая итоговая информация: Расчет процента соответствия кандидата должности в компании с учетом корпоративных норм.
 - Психологический профиль: {profile}
 - Требования компании: {position_requirements}

Соответствие составит примерно 100%.

Выбор моделей

Модель выбиралась с акцентом на обработку текстов на русском языке. Было принято решение использовать LLaMA 3.1, поскольку она демонстрирует высокое качество генерации текста, сочетая баланс параметров и качества. Модель была протестирована в рамках задачи 5, и выбор сделан на основе личных впечатлений, а также полученных оценок (детали приведены в описании задачи 5).

Создание датасета

Мой датасет состоит из данных по людям, их резюме, сопроводительное письмо и психологический портрет, полученных с помощью агента 2

Я случайным образом генерировала личные данные., как пол, возраст, имя и тд
В ноутбуке подробно описано из чего состоит “опыт работы” кандидатов

	Пол	Возраст	ФИО	Должность	Опыт работы	Мотивационное письмо
0	Мужчина	46	Евпраксия Рубеновна Савина	веб-разработчик	Образование: МАТИ. Опыт работы: 9 лет. Компани...	Уважаемый менеджер по найму,\n\nЯ пишу, чтобы ...
1	Женщина	57	Вера Викторовна Колобова	мобильный разработчик	Образование: МАТИ. Опыт работы: 14 лет. Компан...	Уважаемый менеджер по найму,\n\nЯ пишу, чтобы ...
2	Мужчина	46	Гаврилова Пелагея Петровна	analyst	Образование: ТГУ. Опыт работы: 9 лет. Компании...	Я подаю заявку на должность старшего инженера ...
3	Мужчина	54	Ангелина Сергеевна Сергеева	system administrator	Образование: МГЛУ. Опыт работы: 14 лет. Компан...	Я опытный ученый данных с более чем 7 -летним ...
4	Мужчина	44	Бирюкова Ираида Степановна	machine learning engineer	Образование: ВГТУ. Опыт работы: 3 лет. Компани...	Уважаемый менеджер по найму,\n\nЯ пишу, чтобы ...
...
100	Женщина	46	Евфросиния Эльдаровна Большакова	специалист по базам данных	Образование: СПбГУ. Опыт работы: 8 лет. Компан...	Я пишу, чтобы выразить свой интерес к позиции ...
101	Мужчина	41	Горбачев Мефодий Демидович	системный аналитик	Образование: МГУ. Опыт работы: 2 лет. Компании...	Уважаемый менеджер по найму,\n\nЯ пишу, чтобы ...
102	Женщина	42	Морозов Онуфрий Устинович	сетевой инженер	Образование: СибГУТИ. Опыт работы: 15 лет. Ком...	Я взволнован, чтобы подать заявку на должность...
103	Женщина	32	Болезлав Еремеевич Самсонов	quality engineer	Образование: МАТИ. Опыт работы: 12 лет. Компан...	Я опытный ученый данных с более чем 7 -летним ...
104	Женщина	58	Вишняков Феофан Бориславович	инженер по тестированию	Образование: КГУ. Опыт работы: 2 лет. Компани...	Уважаемый менеджер по найму,\n\nЯ пишу, чтобы ...

Итоговый датасет с психологическим портретом

	Возраст	ФИО	Должность	Опыт работы	Мотивационное письмо	Псих портрет	Соответствие
0	28	Петрова Светлана Леонидовна	IT consultant	Образование: Бауманка. Опыт работы: 2 лет. Ком...	Я высококвалифицированный инженер машинного об...	К сожалению, но этот профиль не подходит для з...	0.0
1	51	Сазонова Иванна Михайловна	разработчик	Образование: ННГУ. Опыт работы: 2 лет. Компани...	Уважаемый менеджер по найму, я пишу, чтобы под...	Ниже представлены выводы по кандидату Эмили Бр...	45.0
2	36	Логонова Лукия Матвеевна	системный аналитик	Образование: МГТУ им. Баумана. Опыт работы: 14...	Я опытный профессионал с более чем 10 -летним ...	В базе данных указано, что профессионал имеет ...	70.0
3	37	Емельянов Станислав Абрамович	system administrator	Образование: УРФУ. Опыт работы: 13 лет. Компан...	Я подаю заявку на должность старшего разработч...	**Оценка соответствия кандидата требуемым навы...	90.0

Мужчина	28	Андрей Андреевич Белов	system analyst	Образование: СПбГУ. Опыт работы: 7 лет. Компании: МТС, Сбер. Стек: NoSQL, Kubernetes, Data Analysis, Java, CI/CD. Качества: Дипломатичность, Пессимизм, Аккуратность	Я пишу, чтобы выразить свой интерес к положению администратора баз данных в базе данных в Database Corp. с более чем двадцати пятилетним опытом работы в области администрирования базы данных и глубоких знаний о Oracle, SQL, Unix и Python, я считаю, что я отлично подходит для Эта роль. В настоящее время я работаю в EFG Inc, где я отвечал за управление и поддержание систем баз данных компании. До этого я работал в BCD Corp, где я получил неоценимый опыт в разработке и реализации базы данных. Я уверен, что мои навыки и опыт делают меня сильным кандидатом на эту должность. Я с нетерпением жду своего опыта в Database Corp и помочь компании достичь своих целей.	Следующие выводы можно сделать по опыту работы. - Опыт работы кандидата составляет 7 лет, что ниже требуемого опыта 25 лет. - Качества кандидата включают в себя дипломатичность и пессимизм, которые не имеют прямого отношения к администрированию баз данных или соответствию позиции в компании Database Corp. С учетом вышеизложенного оценка соответствия кандидата позиции. - **Оценка соответствия кандидата позиции** 17% (на основе опыта работы и качеств). - **Навыки администрирования баз данных** Нет информации о наличии навыков по администрированию баз данных у кандидата. - **Достижение целей компании Database Corp.** Кандидат уверен в своих навыках и опыте, но это не имеет значения при отсутствии соответствия позиции. Общее мнение: кандидат с 7 годами опыта работы не подходит для администратора баз данных в Database Corp из-за несоответствия опыту и качествам.	17.0
---------	----	------------------------------	----------------	---	---	---	------