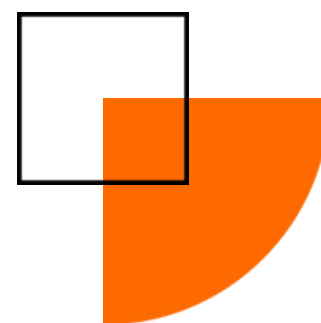


Применение ИИ в кадровой психологии: профилирование кандидатов и оценка их соответствия

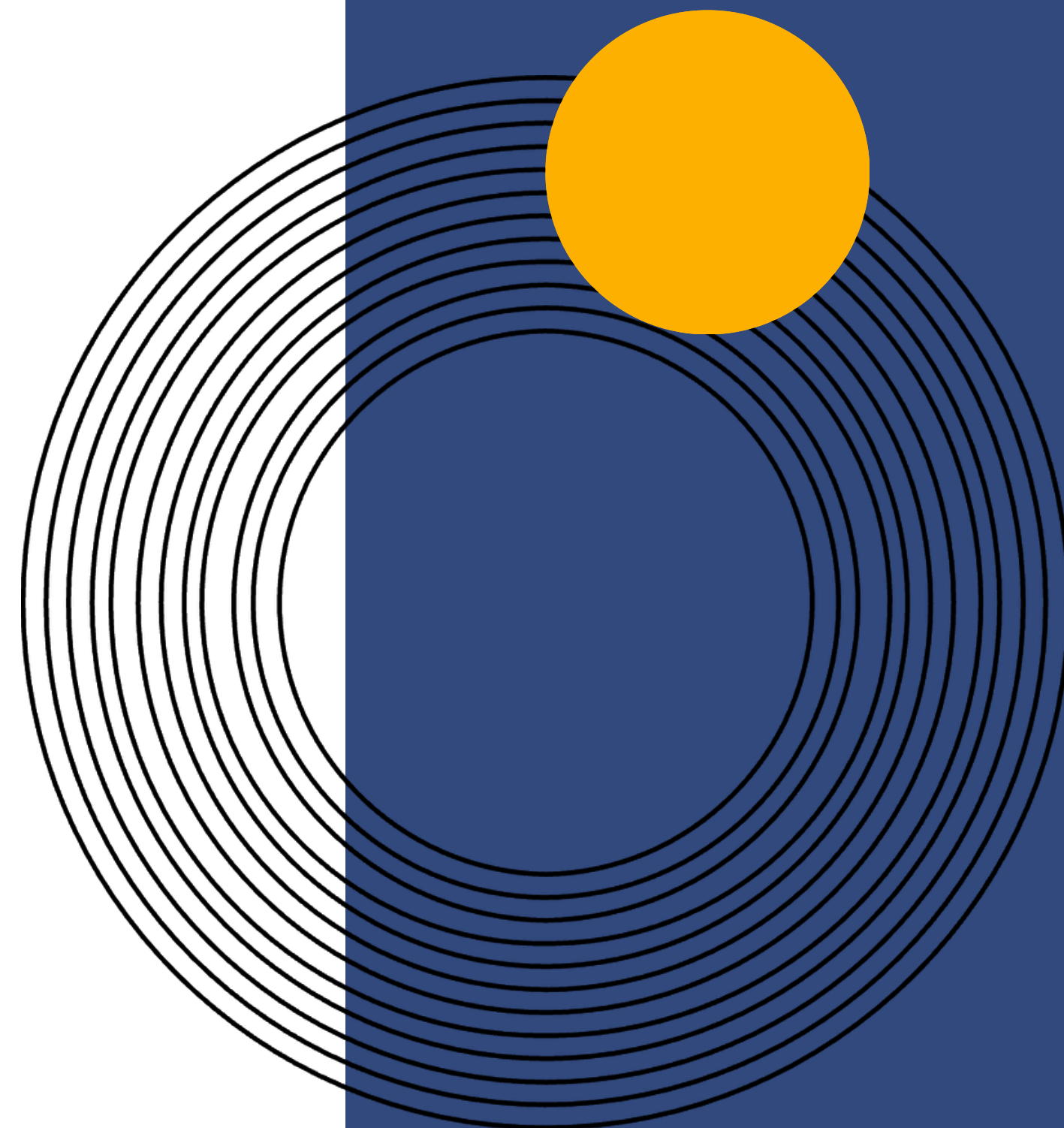
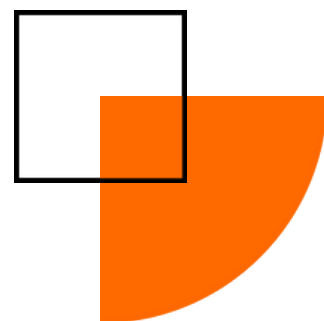
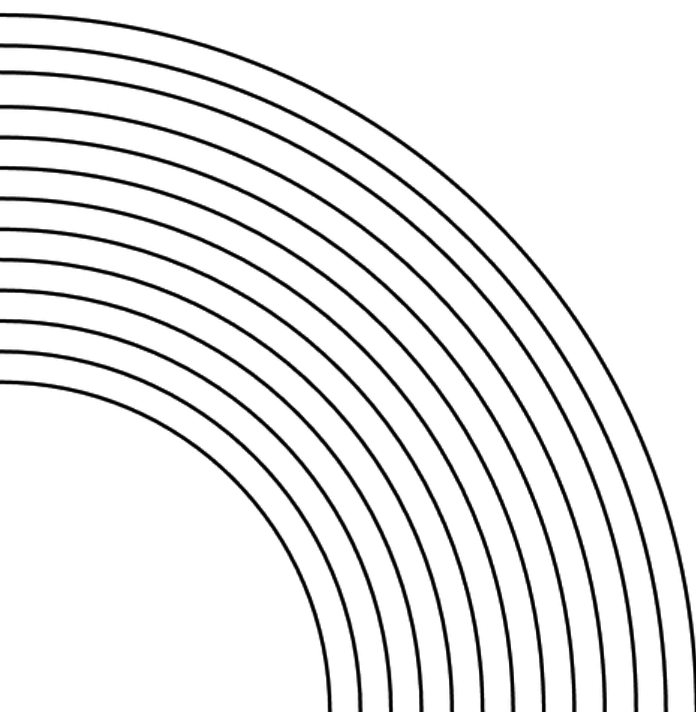
Соловьева М.В
15.08.2024



Цель



Создание интеллектуальной системы для
анализа резюме и мотивационных писем с
целью проведения психологического
профилирования кандидатов



Актуальность



Ценность для HR: Создание инструмента для автоматизации анализа резюме и мотивационных писем облегчит работу HR, сокращая время на отбор кандидатов.

Применение в реальной жизни:


Автоматизация может значительно ускорить процесс отбора, особенно в случаях большого количества заявок


Растущая популярность профайлинга:

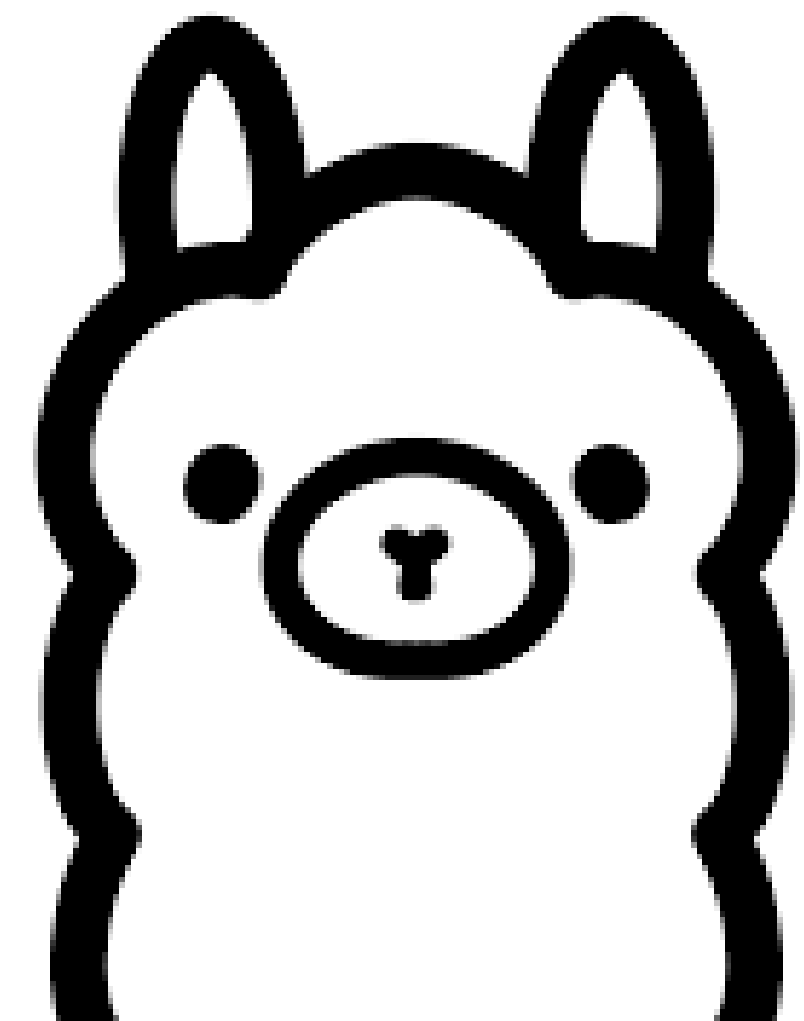
Интерес к психологии и профайлингу растет, и это направление имеет огромный потенциал для интеграции в HR-процессы.



Технологии

 **RAG:** Извлечение релевантных данных и контекстуализация

 **LLaMA:** Генеративная модель для создания профилей на основе анализа текста



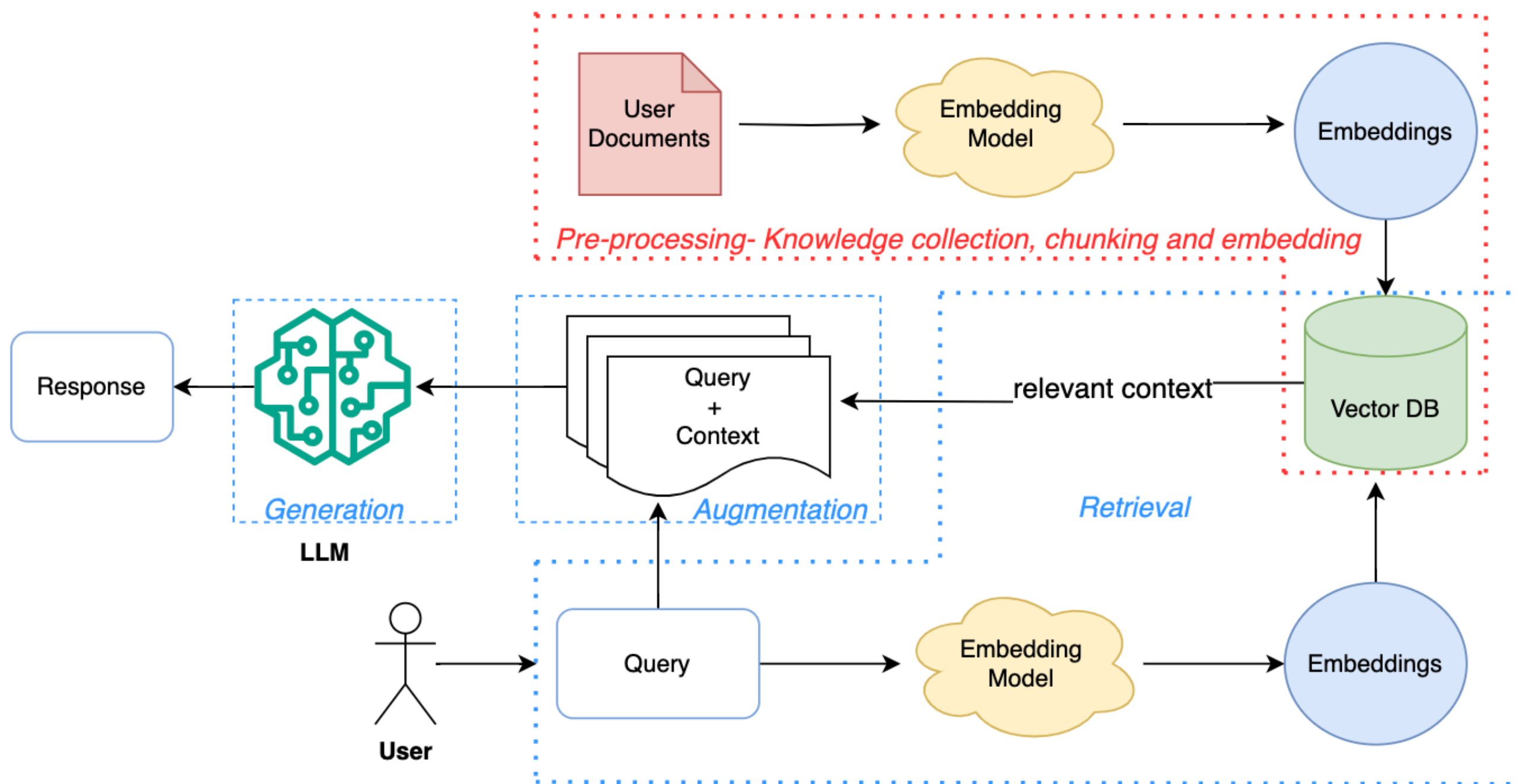
RAG(Retrieval-Augmented Generation)



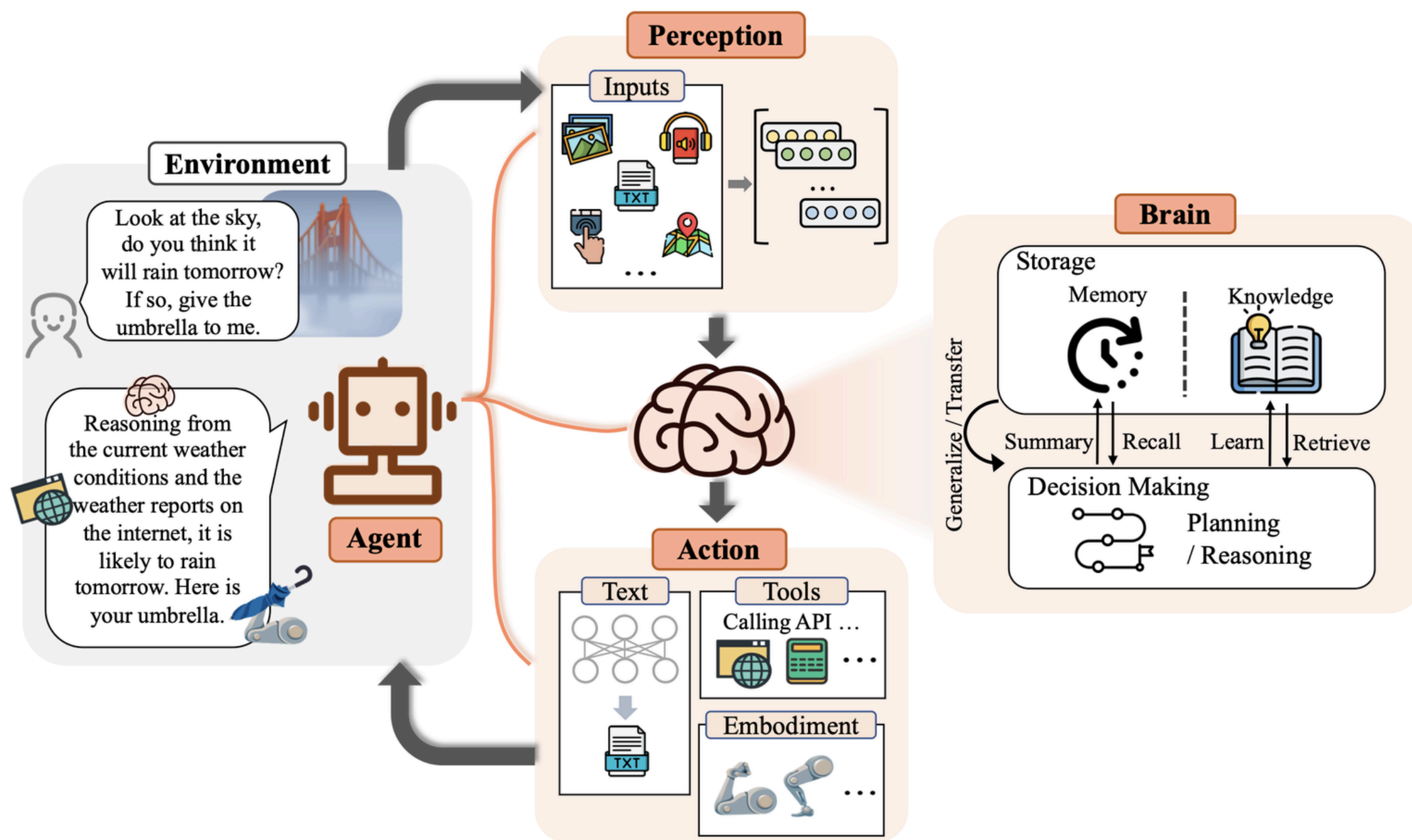
Для извлечения и анализа информации из
большого массива текстовых данных и
построения на его основе ответов на запросы



RAG на основе
извлеченных данных
помогает формировать
персонализированные
рекомендации для
каждого кандидата,
сопоставляя их с
корпоративной
культурой и
требованиями
конкретной должности



Агенты ЛЛМ



специализированные программы, созданные для выполнения определённых задач, таких как анализ данных, генерация текста или принятие решений на основе заданных алгоритмов.

Агент 1: Анализ данных кандидата



выделения ключевых характеристик кандидата,
таких как черты личности, мотивация и
профессиональный опыт

Задачи:

- Извлечение и анализ резюме и мотивационных писем для построения психологического профиля
- Выявление сильных и слабых сторон кандидата



Агент 2: Оценка соответствия кандидата позиции



Второй агент отвечает за сравнение профиля кандидата с требованиями конкретной должности и корпоративной культурой компании

Задачи:

- Агент рассчитывает процентное соответствие кандидата конкретной должности в компании с учетом корпоративных норм и требований.
- Составляет сжатый психологический профиль, в качестве вывода о кандидате

Генерация и обработка датасета



данные

датасет

Профиль кандидата

Создание профилей кандидатов

Соответствие в %

мотивационные письма

Модель

Модели	Параметры
Mistral	7B, 13B
LLama3.1	7B, 70B
Llama2	7B, 13B, 30B, 65B
DistilBert	66M

Дообучение



Цель: улучшить автоматизацию и точность классификации психологических портретов кандидатов, предоставляемых в резюме.



Это позволит HR-специалистам быстрее и эффективнее отсеивать неподходящих кандидатов, оптимизировать процесс найма и повысить качество подбора персонала, снижая затраты времени и ресурсов на анализ резюме вручную

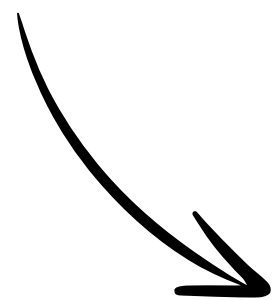
Подготовка данных

Тренировка модели

Применение

Настройка оптимизатора

Оценка производительности

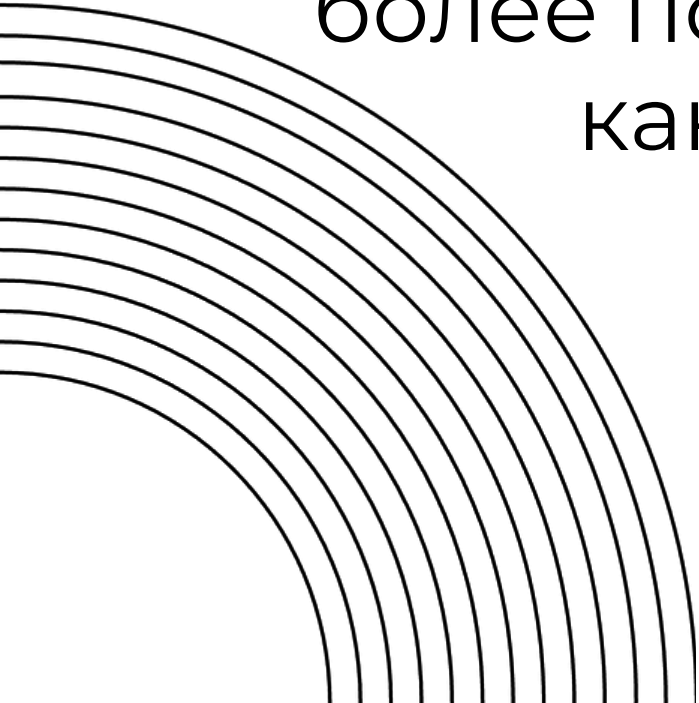


Дальнейшее развитие

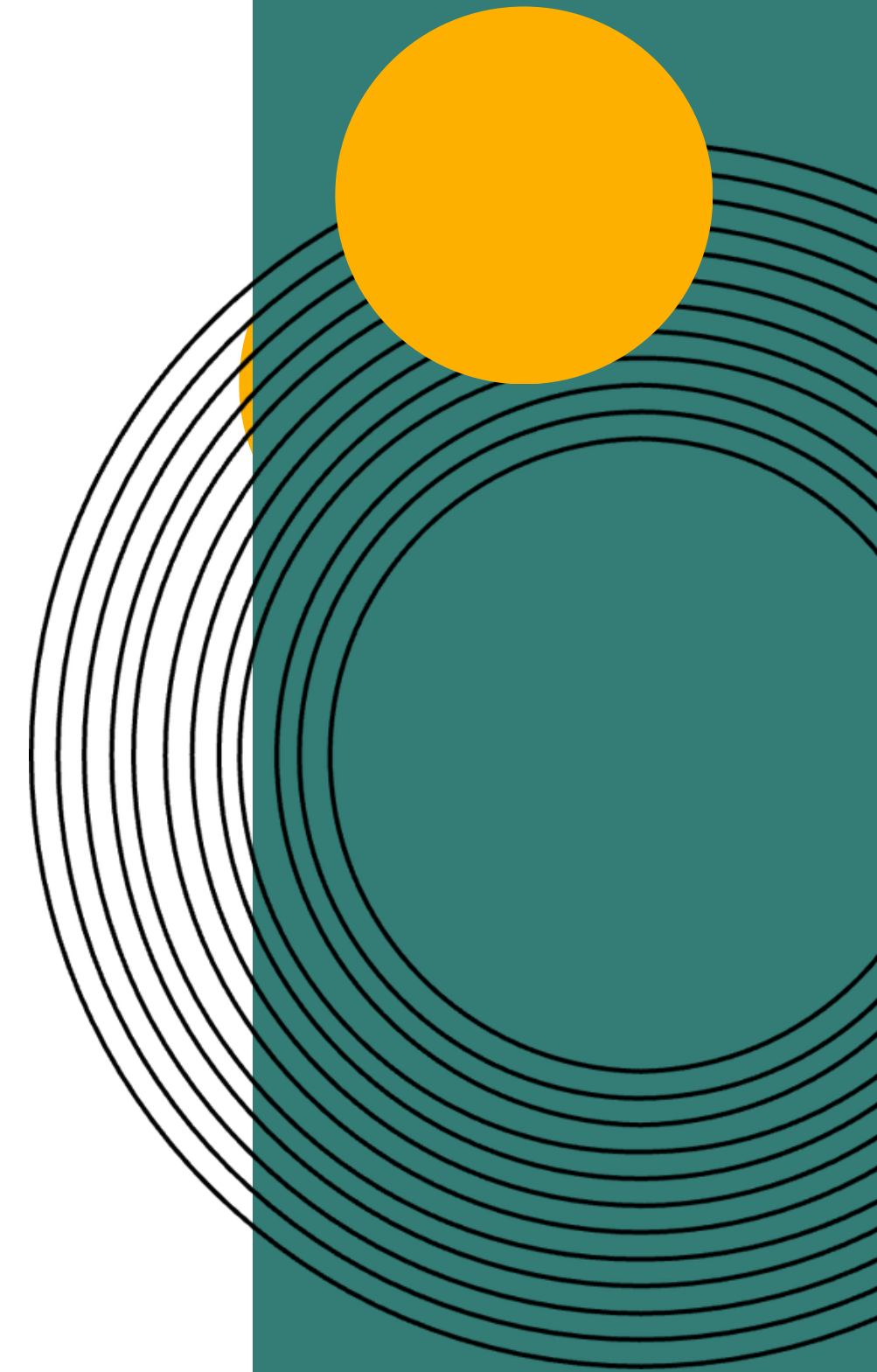


Добавление новых агентов:
Разработка агентов, которые помогут кандидату оценить свое соответствие компании до подачи резюме

Анализ социальных сетей:
Внедрение анализа данных из социальных сетей для получения более полного профиля кандидатов



Расширение функциональности:
Введение дополнительных языков для анализа резюме и мотивационных писем



**Спасибо
за внимание**

