

Gestão Estratégica de Recursos Humanos - PIM III

Funções e Competências

Função	Qtd e	Competências Técnicas e Comportamentais	Tipo de Contratação	Período de Atuação
Gerente de Projetos	1	Liderança, organização, gestão de equipes, planejamento e comunicação eficaz	CLT ou interno	Desde o início até a entrega
Analista de Requisitos	1	Levantamento de necessidades, análise de processos e elaboração de documentos	CLT ou interno	Fase de especificação do sistema
Desenvolvedor de Sistemas	3	Programação, lógica de sistemas, integração de componentes e trabalho em equipe	CLT	Fase de desenvolvimento
Desenvolvedor Mobile	1	Desenvolvimento de aplicativos, interface amigável e usabilidade	CLT ou freelancer	Fase de desenvolvimento
Analista de Banco de Dados	1	Modelagem de dados, criação de estruturas e análise de desempenho	CLT	Desenvolvimento e manutenção
Especialista em IA	1	Conhecimentos em algoritmos inteligentes, automação de processos e análise	Consultor ou externo	Fase de integração com IA
Analista de Testes	1	Criação e execução de testes, validação de funcionalidades e identificação de erros	Estagiário ou CLT	Fase de testes e homologação
Técnico de Suporte	2	Atendimento ao usuário, registro de chamados, uso básico do sistema	CLT	Após implantação do sistema
