

## कार्यकारी संक्षेप

प्राप्त अडियो अंशहरूले नेपालमा युवाद्वारा सञ्चालित “जेन Z 2025” आन्दोलनभित्र भएको केही गम्भीर र कहिलेकाहीँ अस्तव्यस्त छलफलहरूलाई प्रस्तुत गर्दछ। यी छलफलहरूको मुख्य केन्द्रबिन्दु प्रमुख मागहरूको निर्माण, सरकार तथा सेनासँग संवाद गर्न प्रतिनिधि छनोट, र आन्दोलनको भविष्यका लागि रणनीति तय गर्ने विषयमा केन्द्रित थियो।

बारम्बार उठाइएका विषयहरूमा संसद विघटन, अन्तरिम सरकार गठन, पारदर्शिता, र पुराना राजनीतिक नेताहरू वा बाह्य शक्तिहरूले आन्दोलनलाई अपहरण गर्न खोज्ने चिन्ता प्रमुख थिए। छलफलमा तुरुन्त र ठोस कदम चाल्नुपर्ने आवश्यकता देखिन्छ, किनभने ढिलाइले अस्थिरता र बाह्य हस्तक्षेप बढाउन सक्ने डर सहभागीहरूले व्यक्त गरेका छन्।

---

## १. प्रमुख माग र एजेन्डा

### संसद विघटन र अन्तरिम सरकार

- सबैभन्दा बढी जोड दिइएको र “नन-नेगोसिएबल” (सम्झौता गर्न नसकिने) माग यही थियो।
- संसद विघटन गरी स्वतन्त्र व्यक्तिहरू मिलेर अन्तरिम सरकार गठन गर्नुपर्ने कुरा जोड दिइयो।
- अन्तरिम सरकारको जिम्मेवारी ६ महिनाभित्र स्वतन्त्र र निष्पक्ष निर्वाचन गराउनु हुनेछ।

### व्यवस्था परिवर्तन बनाम व्यक्तिगत नेता

- केहीले बालेन शाह जस्ता नेताप्रतिको चाहना व्यक्त गरे पनि धेरैले मूल समस्या नै “भ्रष्ट प्रणाली” भएको बताए।

### पारदर्शिता र जवाफदेहिता

- राजनीतिक दलहरूले दान, चुनावी खर्चसहित स्पष्ट लेखाजोखा राखी पुनः दर्ता गर्नुपर्ने माग गरियो।
- प्रदर्शनका क्रममा हिंसा वा क्षतिमा संलग्न व्यक्तिहरूलाई छानबिन गरी कारबाही गर्नुपर्ने भनाइ आयो।

### सार्वजनिक सुरक्षा र कानूनको शासन

- जेलबाट कैदी भाग्ने, प्रहरीबाट हतियार हराउने जस्ता घटनाले तत्कालै सार्वजनिक सुरक्षा र सेनाप्रहरीको भूमिकाबारे चिन्ता बढाएको छ।

### अन्य सुधारका प्रस्ताव

- न्यायालयलाई राजनीतिक प्रभावबाट स्वतन्त्र बनाउने।
- सांसदका लागि न्यूनतम शैक्षिक योग्यता (स्नातक डिग्री) आवश्यक।
- प्रधानमन्त्री पदको कार्यकालमा सीमा।
- विश्वविद्यालयका कुलपति/उपकुलपति सरकार होइन, विश्वविद्यालय बोर्डले चयन गर्ने।
- भ्रष्ट नेताहरूको सम्पत्ति/आर्थिक स्रोत स्थगित गर्ने।
- स्वतन्त्र र सशक्त अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोग।
- संघीय र संसदीय प्रणाली हटाई राष्ट्रपतीय प्रणालीको पक्षमा जाने।

## २. नेतृत्व र प्रतिनिधित्व

### प्रतिनिधि छनोटमा कठिनाई

- वैध प्रतिनिधि छनोट कसरी गर्ने भन्ने विषयमा धेरै विवाद भयो।
- सबै जेन Z समूहले मिलेर एकीकृत प्रतिनिधि चयन नगरे आन्दोलन विखण्डन हुने डर व्यक्त गरियो।

### नेतृत्वका सम्भावित नामहरू

- **सुशिला कार्की:** पूर्व प्रधानन्यायाधीशको हैसियतले अन्तरिम नेतृत्वका लागि बलियो उम्मेदवारका रूपमा देखाइइन्।
- **बालेन शाह:** धेरैको मनपर्ने भए पनि हालको मेयर पद र संसद विघटन नगरेसम्म अघि नबढ्ने अडानबारे चिन्ता।
- **अन्य व्यक्ति:** हर्क साम्पाङ, सागर ढकाल, “We Nepal” टोली, र केही विश्वसनीय व्यक्तिहरूको नाम उल्लेख।

### पुराना नेताहरू र बाह्य प्रभावबारे चिन्ता

- कांग्रेस, एमाले, माओवादी, रवि लामिछाने, दुर्गा प्रसाई लगायतले आन्दोलनको एजेन्डा कब्जा गर्ने डर।
- भारत, चीन, एनजीओ/आईएनजीओको सम्भावित प्रभावबारे पनि चेतावनी।

## ३. तात्कालिकता र सञ्चालनका चुनौतीहरू

## समय-संवेदनशीलता

- “समय सकिँदैछ” भन्ने अभिव्यक्ति पटक-पटक सुनियो। ढिलाइ भए आन्दोलन बाह्य शक्तिले कब्जा गर्न सक्ने चिन्ता।

## संचार र समन्वय समस्या

- आन्तरिक समन्वय कमजोर, सन्देशहरू फिल्टर गर्न कठिनाइ, डिस्कोर्ड प्लेटफर्मको सीमितताबारे आलोचना।

## संरचना र कागजीकरणको आवश्यकता

- मोडरेटर, वक्ता आदि भूमिकाहरू स्पष्ट देखिने, छलफलहरू नियमित कागजीकरण हुने, र निर्णय प्रक्रियामा सरलीकरण गर्ने माग।

## सार्वजनिक धारणा र गलत जानकारी

- मिडियामा आन्दोलनलाई “बालबालिकाको खेल” वा “अव्यवस्थित” देखाउने खतरा।
- त्यसलाई प्रतिकार गर्न स्पष्ट र एकीकृत सन्देश दिनुपर्ने भनाइ।

---

## ४. बाह्य सम्पर्क

- **नेपाली सेना:** एकीकृत प्रतिनिधि मार्फत सम्पर्क गर्नुपर्ने कुरा जोड दिइयो।
- **कानूनी सल्लाह:** सर्वोच्चका वकिलहरूसँग छलफल गरी कानूनी वैधता सुनिश्चित गरिएको भनियो।
- **मिडिया:** अनलाइनखबर, युट्युब, र इन्फ्लुएन्सरमार्फत जनसन्देश फैलाउने प्रयास।

---

## ५. आन्तरिक असन्तुष्टि र निराशा

- छलफलहरू बारम्बार दोहोरिनु र निर्णयमा ढिलाइ।
- “We Nepal” ले आन्दोलन कब्जा गरेको भन्ने शंका।
- मोडरेटरहरूले छलफल प्रभावकारी ढंगले व्यवस्थापन नगरेको गुनासो।

---

## ६. वर्तमान अवस्था र आगामी कदम

- वकिलहरूले समीक्षा गरेको एजेन्डा तयार।

- “We Nepal” टोली मध्यस्थ तथा उद्धार कार्यमा सक्रिय।
- १०-१५ जनाको प्रतिनिधि टोली बनाएर सेना तथा सरोकारवालासँग संवाद गर्ने तयारी।
- सुशिला कार्की अन्तरिम नेतृत्वको लागि प्रमुख नाम।
- तत्कालै पत्रकार सम्मेलन वा सेना-संवादजस्ता कदम चाल्ने प्रस्ताव।
- जेन Z समूहहरूले प्रतिनिधि दर्ता गर्न फर्म तयार गर्ने तयारी।
- युट्युबमार्फत लाइभ स्ट्रिम गरेर पारदर्शिता बढाउने प्रयास।
- नेपालभरका जेन Z समूहहरूलाई एकीकृत गरी साझा मोर्चा प्रस्तुत गर्ने आवश्यकता।

---

### निष्कर्ष

जेन Z 2025 आन्दोलनले असंख्य चुनौतीहरू व्यहोर्दैछ – आन्तरिक समन्वयदेखि बाह्य हस्तक्षेपसम्म। तर **स्पष्ट माग, एकीकृत नेतृत्व, कानूनी वैधता, र प्रभावकारी सञ्चार** मार्फत आन्दोलनले नेपालमा वास्तविक राजनीतिक सुधार र प्रणालीगत परिवर्तन ल्याउने सम्भावना उच्च छ।