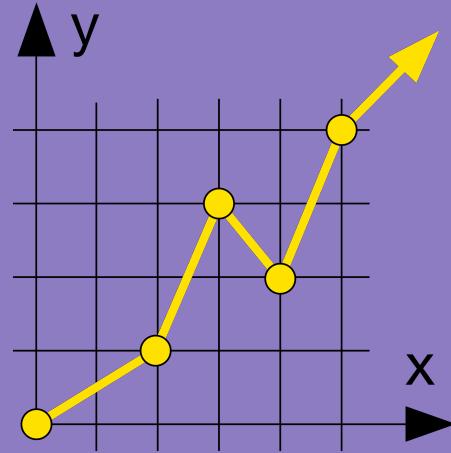
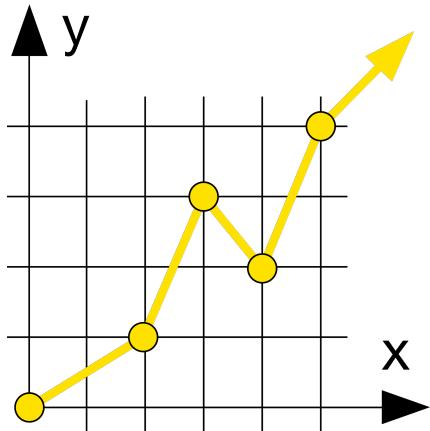


Учёба как проект

Планирование, задачи
и контроль прогресса



Сегодня в Теме №2



- Модель SMART для целей
- Принципы декомпозиции
- Ценность групповой работы
- Техники «peer-2-peer» (от равного к равному)
и «совет директоров»

Удовлетворение жизнью
приносит только наличие
цели...



...и именно она
способствует улучшению
здоровья, долголетию,
а также воодушевляет
вас в трудную минуту

Кто автор ?



Удовлетворение жизнью приносит
только наличие цели, и именно
она способствует улучшению
здоровья, долголетию, а также
воодушевляет вас в трудную минуту

Стив Джобс





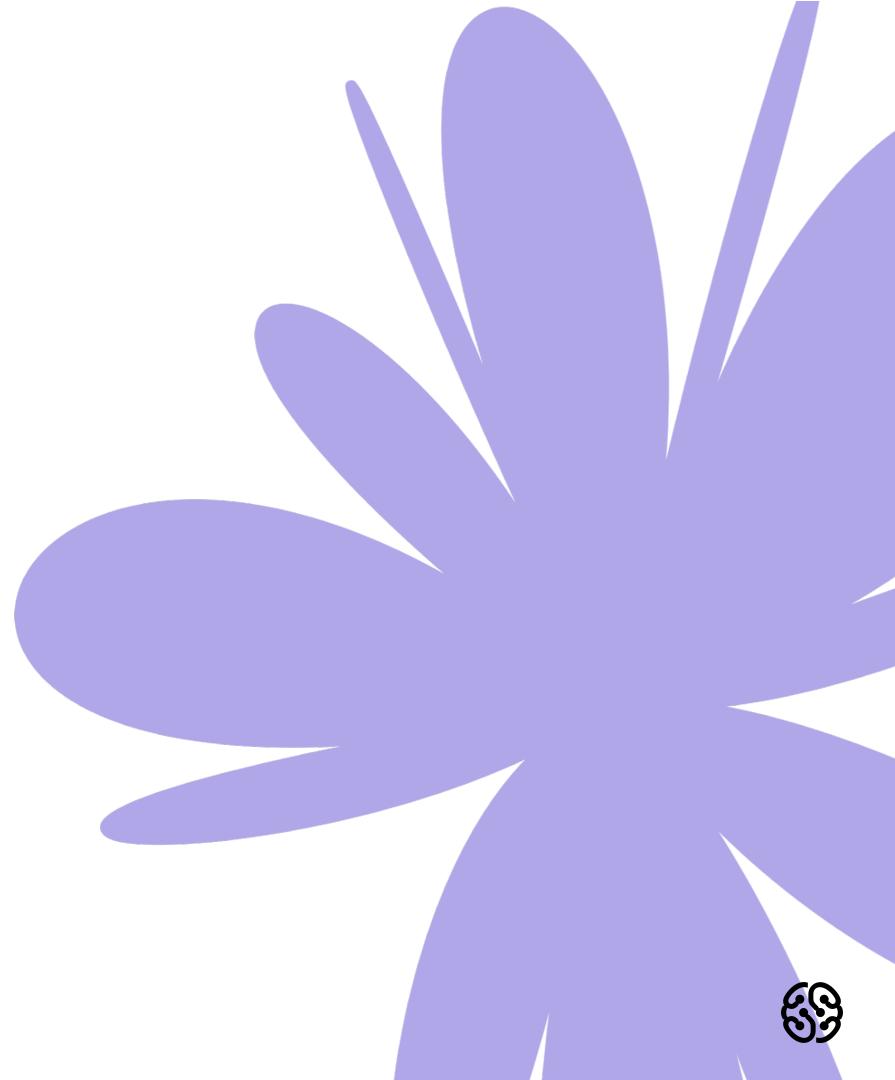
Цель должна быть:
конкретная, измеримая, достижимая, значимая,
ограниченная во времени



Шаг 1

Конкретная Глагол действия

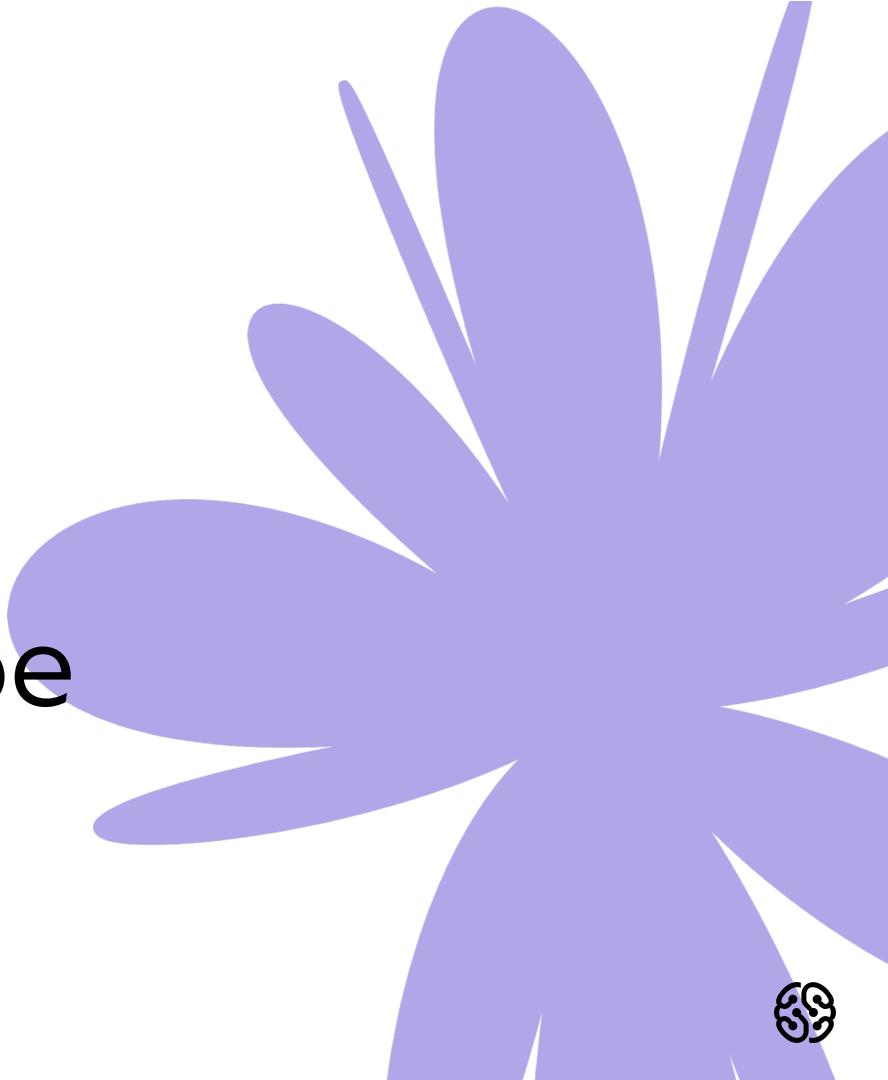
Создать, сделать, провести ...



Шаг 2

Измеримая Существительное

Проект, программа, поездок ...



Шаг 3

Достижимая Понятные критерии

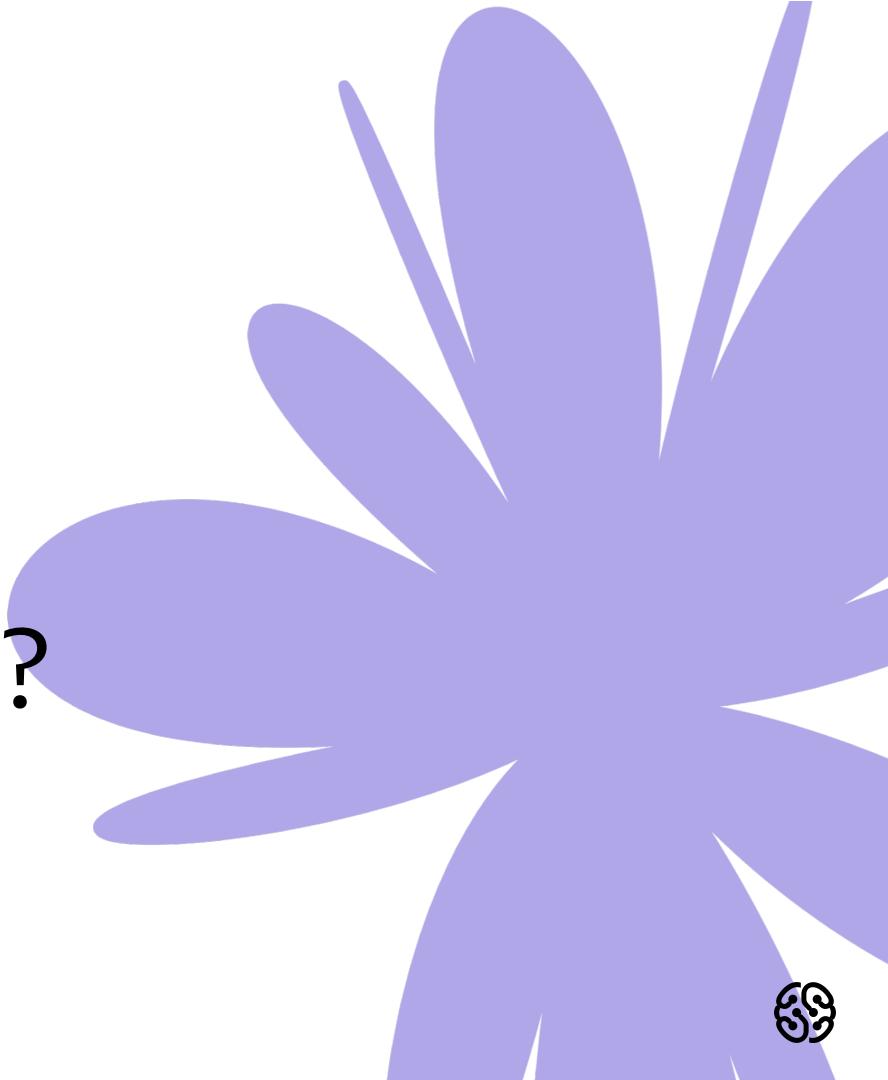
1000 шт, набор из 10 блоков, пять стран...



Шаг 4

Значимая Для чего это вам ?

Чтобы стать разработчиком,
получить возможности...



Шаг 5

Ограничение по времени К какой дате в будущем

Через год, с 1 января 2023, в 2030 году...



В течение года пройти программу
обучения в GeekBrains.

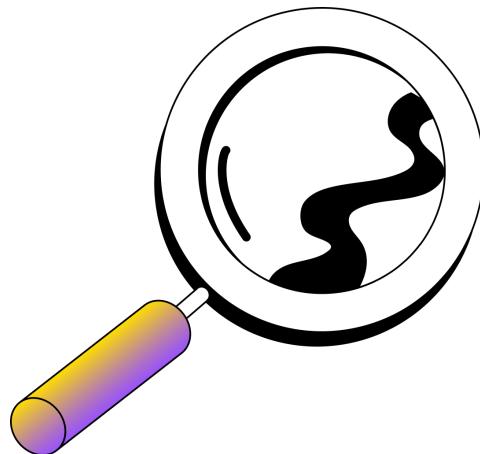
Сдать экзамен, получить профессию и
сертификат, чтобы больше
зарабатывать и путешествовать



Вопрос для запоминания.

Ответ напишите в ленте комментариев под уроком

Ваш пример цели
по SMART?



На Эверест
не запрыгивают,
а поднимаются
шаг за шагом

Ваши сокурсники или единомышленники —
уникальный ресурс для эффективного обучения



**Слона едят по частям...,
как цели и концепции
делят на простые и достижимые
части – это декомпозиция**



Шаг 1

Разбить на части
Чтобы можно было
«потрогать руками»

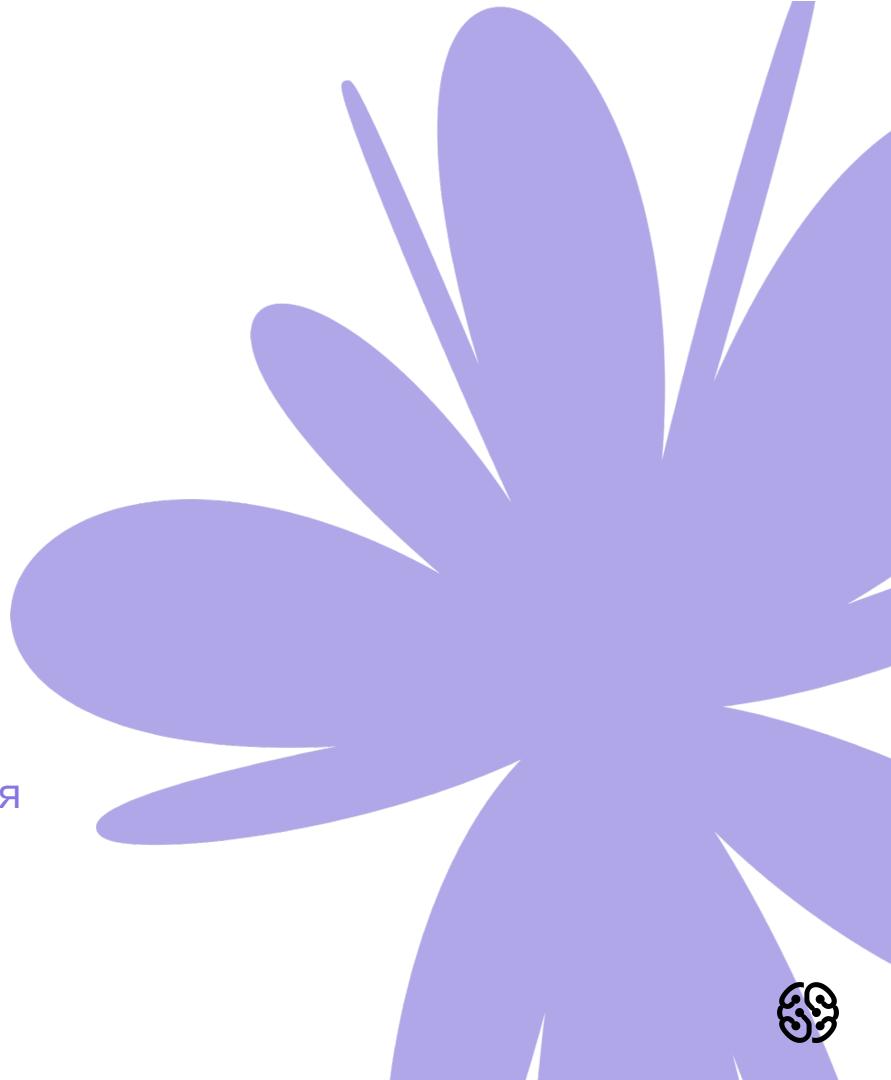
У вас не должны «опускаться руки» при виде
мини-задачи. Все должно быть понятно и просто



Шаг 2

Приоритеты

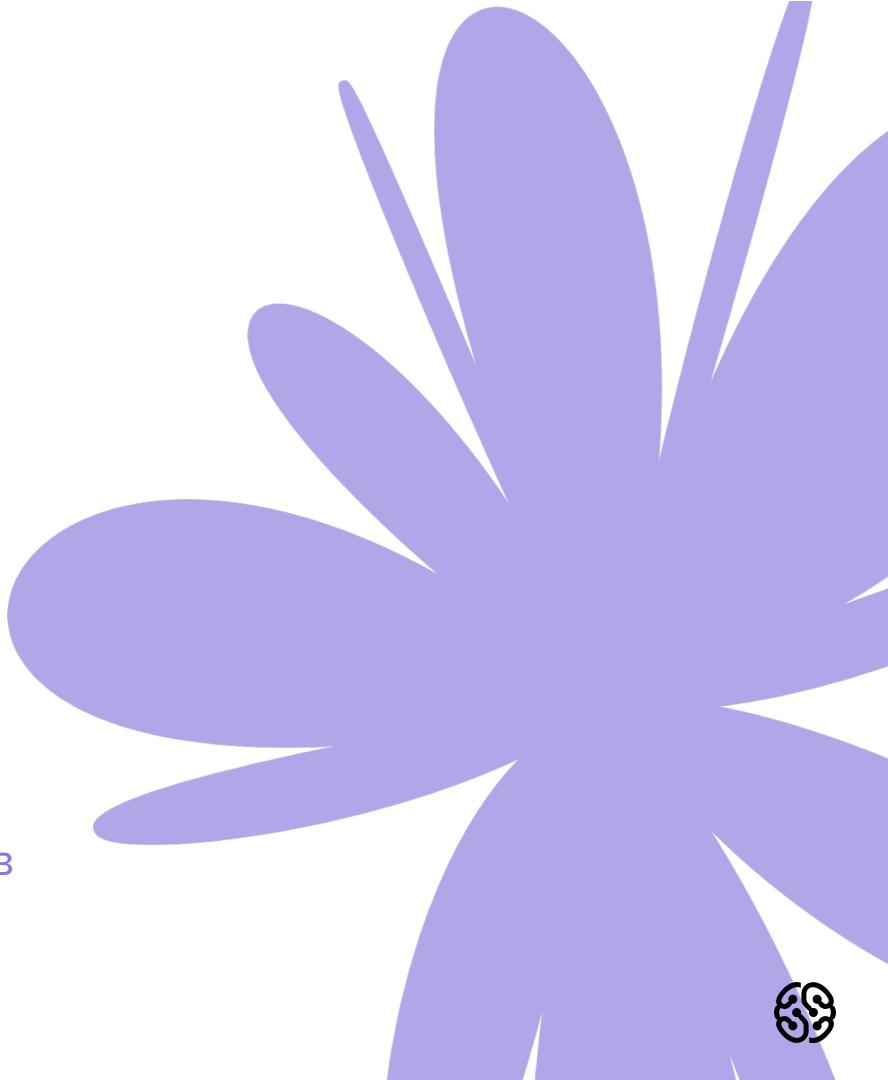
То что важнее и сложнее, обычно, делается
сначала, но системная зависимость
элементов тоже важна



Шаг 3

План и действия

Описанные четко шаги, техники работы
с прокрастинацией и контроль результатов



Обмен пониманием и мнениями закрепляет знание

Ваши соурсники или единомышленники —
уникальный ресурс для эффективного обучения



Две техники групповой работы

Peer-2-Peer

От равного к равному

Обучение через обучение

Совет директоров
Без модератора
на основе плана
и тезисов

Правильная подготовка к групповой работе –
залог успеха и проявление уважения к коллегам

Peer-2-Peer. От равного равному

1

Важно подготовить вопросы

Ваши вопросы должны стимулировать визави к глубокому пониманию темы.

2

Дружеское общение и советы равного

Вы равны. Нет учителя и ученика, есть два равных человека, которые пытаются разобраться вместе с чем-то инверсным.

3

Смена ролей

Сначала вопросы задает один участник, потом другой. Тот кто задает вопросы не отвечает на них, а помогает наводящими вопросами и просьбами уточнить и пояснить.



Совет директоров

1

**Нет
главного**

На совете собираются равные участники, объединенные единными целями.

Мнение каждого имеет равный вес.

2

**Нет фасилитатора
и секретаря**

Каждый полностью отвечает за подготовку и тайминг своих выступлений, не перебивает и сам ведет записи.

3

**Короткое выступление
с аргументацией и дискуссия**

Перед встречей по темам и брифу все участники готовят короткие выступления.

Важно быть готовым слушать и слышать других участников в процессе дискуссии.



**«Peer-2-Peer» и
«Совет директоров»
развивают интеллектуальную
самостоятельность и навыки
коммуникаций**

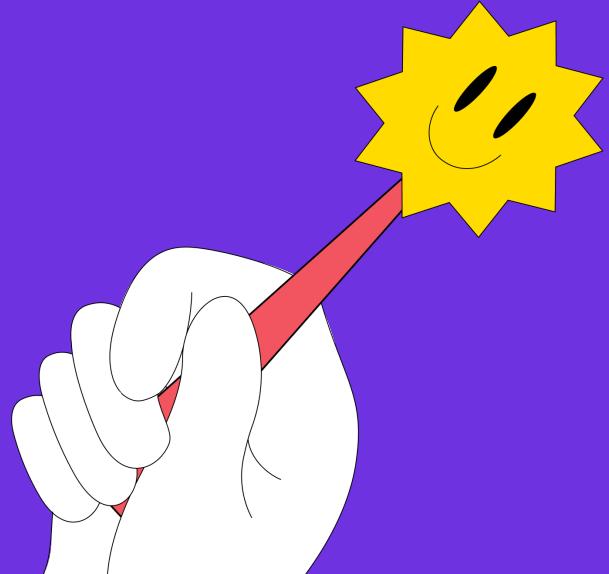




Урок 2. Практикум 2

От равного равному

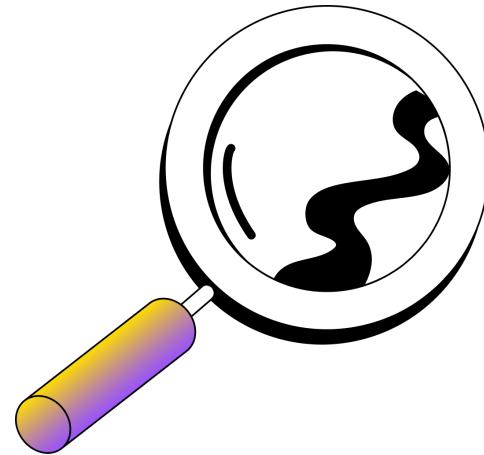
Вопрос стимулирующий понимание



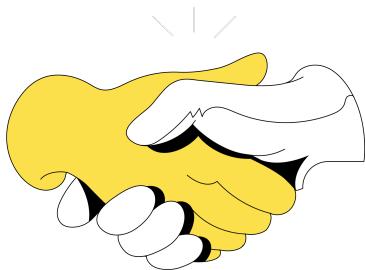
Вопрос для запоминания.

Напишите ваш вариант в ленте комментариев под уроком

Задайте вопрос
помогающий понять
ценность сна
для обучения?



Что получили сегодня по Теме № 2



Знания

- Техники «Peer-2-Peer» (от равного равному) и «Совет директоров»

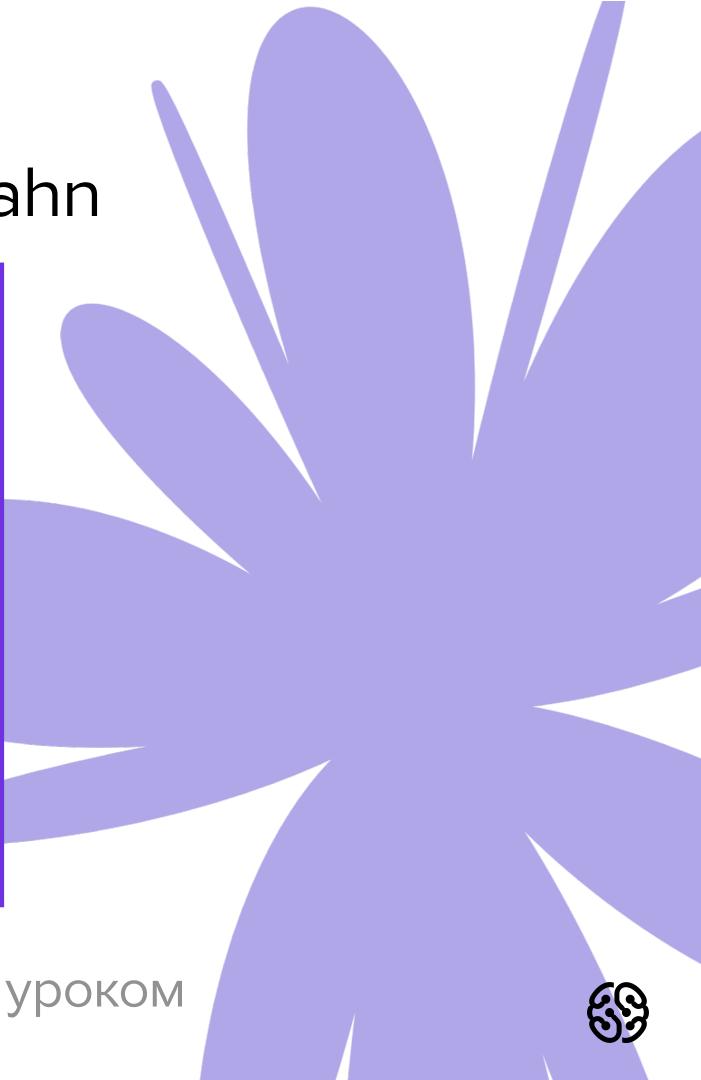
Умения

- Эффективно работать в группе

Установки

- Нужно учиться вместе с сокурсниками

Mind Break с Хилари Хан | Hillary Hahn



Пишите вопросы в ленту комментариев под уроком

