



**LAPORAN UJIAN PSIKOMETRIK
JABATAN PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA**



Nama Ujian : **INDIKATOR PERWATAKAN UNGGUL (IPU)**
 Nama Program : **SEMINAR KEPIMPINAN SIRI 1 BIL. 1/2015**
 Tarikh Program : **16hb. MAC 2015**
 Nama Pegawai : **SHARIFAH MARHIZA BINTI SYED MAT DOM**
 No. K/P Pegawai : **791207086360**
 Tempat Bertugas : **BAHAGIAN PENGURUSAN MAKLUMAT, JPA**

Tret : Tret A
 Skala : Kebimbangan
 Tahap : Sederhana
 Inteprestasi : Anda mungkin mengalami kebimbangan yang sederhana berdasarkan kepada simptom-simptom seperti berasa risau, mudah terganggu atau kurang memberi tumpuan kepada apa yang berlaku di sekeliling anda. Situasi ini mungkin berlaku akibat tekanan perasaan (kerisauan) yang dicetuskan oleh faktor luaran bagi jangka masa panjang. Anda juga mungkin mempunyai beberapa permasalahan (konflik) yang belum diselesaikan. Kadang kala permasalahan ini bermain-main di fikiran sehingga menjejaskan tumpuan terhadap apa yang berlaku di persekitaran.
 Kepimpinan : Anda cenderung berasa bimbang terhadap perkara yang kurang penting dan kurang yakin dengan kebolehan diri. Kesannya, anda mungkin menjadi kurang fokus terhadap isu semasa dan melengahkan tindakan yang perlu diambil ke atas sesuatu perkara.
 Implikasi : Sekiranya anda berupaya mengendalikan kebimbangan secara efektif, anda boleh mencapai matlamat yang dirancang. Jika tidak, anda mungkin mengalami sedikit kesukaran memberi tumpuan atau menjadi agak risau terhadap kesihatan diri.

Tret : Tret B
 Skala : Kemurungan
 Tahap : Tinggi
 Inteprestasi : Anda mungkin mengalami kemurungan yang tinggi berdasarkan kepada simptom-simptom seperti kesedihan, berasa tiada semangat, tiada keyakinan diri dan sangat mudah tersinggung dengan kritikan. Anda cenderung mengalami perubahan emosi sama ada disedari atau tidak dan ia bergantung kepada bentuk perubahan emosi yang berlaku (secara nyata atau tidak nyata). Anda berasa sangat tidak dihargai oleh orang lain terutama mereka yang rapat dengan anda. Anda sangat kerap menggambarkan diri anda seolah-olah tiada harapan dan cita-cita (motivasi) terhadap kehidupan. Episod kemurungan yang anda alami boleh dikaitkan dengan insiden yang berlaku dalam kehidupan seharian seperti peristiwa traumatik yang melanda diri atau kehilangan (kematian) individu yang disayangi.
 Kepimpinan : Apabila anda berasa sangat kecewa dan putus asa, anda cenderung menilai sesuatu perkara atau situasi secara negatif dan sering menyalahkan diri atau orang lain. Kesannya, anda cenderung menjadi sangat moody terutama jika idea anda tidak diterima oleh orang lain dan beranggapan bahawa orang lain lebih baik daripada anda.
 Implikasi : Kemurungan yang dialami boleh menjadi lebih serius sekiranya mempunyai terlalu banyak permasalahan (konflik) peribadi yang belum diselesaikan atau mengalami tekanan emosi yang keterlaluan sehingga mengganggu fikiran. Sekiranya tidak diuruskan dengan efektif, ia boleh menjejaskan kesejahteraan diri dan hubungan interpersonal dengan orang lain.

Tret : Tret C
 Skala : Pasif Sosial
 Tahap : Sederhana
 Inteprestasi : Anda mempamerkan diri sebagai seorang yang bersikap pasif, suka menyendiri dan kurang peka terhadap perkara yang berlaku di persekitaran. Anda mungkin seorang yang kurang aktif (melibatkan diri) dalam aktiviti kemasyarakatan dan mengelakkan diri daripada berinteraksi dengan orang lain. Ini mungkin berlaku kerana anda mudah berasa kurang bermaya atau lesu apabila bersama dengan ramai orang. Anda

mempamerkan sikap pasif sosial kerana takut (malu) untuk meluahkan pendapat atau menyatakan keinginan (minat). Ini kerana anda mungkin tidak suka dikritik (dipermainkan) atau pernah disakiti. Oleh itu, anda cenderung mengelakkan diri daripada berinteraksi dengan orang lain sebagai satu cara melindungi diri.

Kepimpinan : Anda seorang yang agak pendiam, kurang berinteraksi secara sosial dengan orang lain dan suka kepada kehidupan yang tenang. Kesannya, anda mungkin melibatkan diri dalam perbincangan dan memperkatakan perkara asas apabila dirasakan atau difikirkan perlu.

Implikasi : Anda cenderung memilih kehidupan yang tenang, rehat, terhindar daripada sebarang aktiviti dan kebisingan. Ini kerana anda tidak mahu sebarang masalah mengganggu kehidupan. Sekiranya anda perlu melibatkan diri dalam aktiviti kemasyarakatan, anda cenderung memilih untuk berada dalam kumpulan kecil. Anda cenderung melengahkan tindakan yang perlu dilakukan dan membiarkan orang lain melaksanakannya kerana anda tidak mahu dibebankan dengan perkara tersebut.

Tret : Tret D

Skala : Pendaman Perasaan

Tahap : Tinggi

Inteprestasi : Anda digambarkan sebagai seorang yang sangat sukar meluahkan perasaan walaupun mengalami perasaan yang keterlaluan. Anda sangat cenderung memendam perasaan kerana tiada kemahiran meluahkannya walaupun dengan orang yang rapat. Anda sangat mudah berasa malu dan tidak tahu mempamerkan perasaan kepada orang lain. Anda sangat cenderung berinteraksi tanpa emosi, mengelakkan diri atau menunggu untuk disapa oleh orang lain apabila berada dalam satu majlis. Anda sangat cenderung memendam perasaan kerana ingin menjaga hati orang lain atau ingin disukai oleh orang lain. Anda mungkin bersikap sedemikian kerana faktor persekitaran dan latar belakang keluarga. Anda berasa meluahkan perasaan adalah suatu tindakan yang tidak sepatutnya dilakukan. Ada kemungkinan anda pernah mengalami penolakan apabila meluahkan perasaan atau takut orang lain menyakiti anda dengan pelbagai cara.

Kepimpinan : Anda seorang yang sangat suka memendam perasaan walaupun kepada individu yang rapat dengan anda. Kesannya, anda mungkin berasa sangat sukar untuk mempercayai orang lain dan situasi ini mencetuskan pelbagai kesan negatif kepada diri anda seperti kemurungan, berasa terbeban dengan masalah dan sebagainya. Anda juga mungkin mendapati orang lain sukar memahami diri anda.

Implikasi : Jika anda tidak berupaya meluahkan perasaan, berkemungkinan anda juga sukar mempamerkan, memberi atau menerima luahan perasaan seperti kasih sayang, percintaan, penghargaan dan persahabatan.

Tret : Tret E

Skala : Kurang Bersimpati

Tahap : Tinggi

Inteprestasi : Anda digambarkan sebagai seorang yang sangat kurang prihatin, kurang sensitif dan mementingkan diri sendiri. Anda seorang yang tegas dan kerap mengelakkan diri daripada terlibat dalam situasi yang kurang menyenangkan. Anda sering dilihat sebagai seorang yang kurang prihatin terhadap keinginan dan perasaan orang lain kerana anda lebih banyak memberi tumpuan kepada keinginan dan perasaan diri sendiri. Anda cenderung melakukan perkara yang tidak menyelesaikan orang lain tanpa disedari. Anda mungkin tidak memahami tujuan sebenar sesuatu tindakan orang lain. Sebaliknya menganggap mereka cuba menyakiti anda. Anda mudah berasa tidak selesa dan tidak sabar apabila orang lain meluahkan perasaan kepada anda. Anda juga mudah berasa bosan dan cenderung mengubah topik apabila orang lain berbicara tentang sesuatu perkara yang tidak diminati.

Kepimpinan : Anda seorang yang tidak memberi perhatian, tidak mengambil endah dan tidak menitikberatkan hubungan interpersonal dengan orang lain. Kesannya, anda tidak bersimpati dan prihatin terhadap keperluan serta kebajikan orang lain. Anda juga cenderung mengambil tindakan atau membuat keputusan tanpa memikirkan implikasinya ke atas orang lain.

Implikasi : Sikap kurang bersimpati menggambarkan anda kurang kebolehan untuk menyayangi, memahami, mengambil berat dan membantu orang lain. Sikap ini memainkan peranan penting dalam hubungan interpersonal dan pemilihan kerjaya terutama yang berkaitan dengan perkhidmatan sosial.

Tret : Tret F

Skala : Pemikiran Positif

Tahap : Tinggi

Inteprestasi : Anda digambarkan sebagai seorang yang sangat sensitif, emosional dan terlalu asyik dengan permasalahan diri. Anda seorang yang sangat suka berkhayal, cemburu, menyimpan perasaan tidak puas hati terhadap diri sendiri dan sering mempunyai anggapan yang salah terhadap motif orang lain. Apabila anda mengalami konflik yang mengganggu fikiran atau perasaan, anda sukar berfikir secara rasional,

	munasabah dan logikal. Dalam situasi sedemikian, anda mungkin tidak berupaya menilai atau membuat tindakan terhadap situasi kehidupan secara tepat.
Kepimpinan	: Apabila anda berhadapan dengan terlalu banyak masalah atau mengalami tekanan emosi yang serius sehingga mengganggu fikiran, anda sangat cenderung mengambil tindakan atau keputusan berdasarkan kepada perasaan yang dialami pada masa itu. Kesannya, anda mungkin mengambil pendekatan yang sangat terburu-buru tanpa menilai semula keputusan tersebut dan kemudian berasa sangat menyesal serta bersalah dengan keputusan yang telah dibuat.
Implikasi	: Sikap anda yang sangat emosional boleh menjejaskan cara anda berfikir dan cenderung bertindak secara kurang rasional. Ada kemungkinan anda mengalami gangguan perasaan yang perlu diberi perhatian. Keadaan ini boleh mengganggu keupayaan anda untuk bertindak secara logikal dalam kehidupan.
Tret	: Tret G
Skala	: Asetif
Tahap	: Tinggi
Inteprestasi	: Anda digambarkan sebagai seorang yang bersikap sangat asertif, berkeyakinan tinggi, sangat suka kepada persaingan, sangat tegas dan teliti dalam kehidupan. Anda mempunyai ciri-ciri kepimpinan, ego yang sangat tinggi dan berkemahiran dalam mempengaruhi pemikiran orang lain. Anda juga sangat suka kepada pengucapan awam dan perdebatan serta berani mempertahankan hak diri. Anda mempamerkan sikap yang sangat dominan berdasarkan tingkah laku ibu bapa, guru, ahli keluarga atau pihak berkuasa. Sekiranya anda pernah memikul tanggungjawab yang besar pada usia yang muda, situasi tersebut mungkin mempengaruhi sikap dominan anda. Anda mungkin bersikap dominan kerana berasa takut, pernah dikecewakan atau tidak mempunyai cara lain meluahkan kekecewaan. Oleh yang demikian, anda berasa perlu mengawal orang lain atau mereka akan mengawal anda.
Kepimpinan	: Anda seorang yang sangat tegas, berpengaruh, suka mengawal, mengarah dan mendesak orang lain mengikut cara anda. Oleh yang demikian, anda sentiasa mahukan orang lain patuh kepada arahan anda dan menganggap diri anda sebagai "role model" kepada orang lain. Bagaimanapun, sekiranya sikap sedemikian tidak diubah, orang lain akan berasa terkongkong, tidak berpuas hati dan mensabotaj kepimpinan anda jika mereka berasa diri mereka telah ditindas oleh anda.
Implikasi	: Sikap asertif merupakan ciri penting bagi pekerjaan yang memerlukan keyakinan, kekuatan ego atau semangat persaingan. Ia juga merupakan petunjuk baik bagi kemahiran kepimpinan terutama apabila skor pada perwatakan lain juga adalah positif. Namun, sikap asertif yang tinggi boleh mendorong anda menjadi terlalu mengawal atau sering memberi arahan kepada orang lain. Anda cenderung melakukan apa saja yang diinginkan tanpa mengendahkan perasaan orang lain. Anda juga cenderung melindungi hak dan status walaupun anda tidak perlu berbuat demikian. Ada kemungkinan anda bertindak sedemikian kerana berasa tidak selesa melainkan anda boleh mengawal situasi berkenaan. Sikap anda sering mencetuskan persengketaan (perselisihan pendapat) berhubung banyak isu dalam semua situasi. Anda mungkin sukar menerima kesalahan (kelemahan) diri atau sentiasa mahu dilihat sebagai seorang yang selalunya betul (benar) sehingga mencetuskan perbalahan.
Tret	: Tret H
Skala	: Persengketaan
Tahap	: Tinggi
Inteprestasi	: Anda digambarkan sebagai seorang yang suka mengkritik, menyindir, bertengkar, mudah marah dan tidak sabar. Anda mungkin seorang yang tidak bertimbang rasa, tidak munasabah, tiada toleransi terhadap kelemahan orang lain dan berasa diri anda adalah lebih baik daripada mereka. Anda cenderung mempamerkan persengketaan dalam nada percakapan yang kasar, bersikap menghukum atau membuat komen yang menyakitkan hati orang lain. Anda juga cenderung meluahkan kemarahan secara nyata atau tidak nyata dalam bentuk melengah-lengahkan tugas, kedegilan, ketidaksabaran, banyak alasan, sindiran atau pertelingkahan. Anda suka mencari kesalahan atau membesarkan kelemahan orang lain dengan cara yang menyakitkan perasaan.
Kepimpinan	: Anda cenderung bersikap sangat sinis dan agresif, tidak sabar serta cepat marah dalam perhubungan dengan orang lain. Kesannya, anda sangat suka mengkritik, menyalahkan dan sukar mendengar atau menerima pandangan orang lain. Anda juga tidak suka apabila orang lain mempersoalkan tindakan yang anda buat.
Implikasi	: Orang yang rapat akan peka kepada perubahan sikap anda. Mereka boleh mengetahui persengketaan akan tercetus melalui intonasi suara dan tindakan walaupun ia tidak dipamerkan. Persengketaan yang dipamerkan secara nyata dan menghukum sering digunakan sebagai reaksi kepada kelemahan, ketakutan atau rasa tidak selamat. Anda mungkin mempamerkan persengketaan secara sedar atau tidak kerana ingin mengimbangi kekurangan diri atau mempunyai sikap mempertahankan diri yang keterlaluan. Tingkah laku sedemikian boleh menyebabkan orang lain menjauhkan diri, menjejaskan hubungan interpersonal dan menjadi pencetus kepada masalah rumah tangga. Tindakan anda akan membuatkan orang lain berasa tidak dihargai atau tidak diterima.

Tret : Tret I
 Skala : Bersikap Spontan
 Tahap : Sederhana
 Inteprestasi : Anda digambarkan sebagai seorang yang mempunyai kawalan diri yang rendah, kurang sistematik, mudah dipengaruhi dan sukar membuat keputusan. Anda juga mudah berubah, kerap menukar pekerjaan dan mengalami masalah kerana tergesa-gesa mengambil tindakan.
 Kepimpinan : Anda seorang yang bersikap fleksibel, spontan, terbuka dan suka kepada situasi kerja yang tidak mengongkong anda. Kesannya, anda agak sukar mengikut peraturan atau polisi yang dianggap tidak munasabah. Anda juga sedia mengambil risiko apabila mengambil tindakan atau keputusan walaupun tidak mempunyai maklumat yang lengkap.
 Implikasi : Sikap anda yang cenderung bertindak spontan boleh dikaitkan dengan kurangnya komitmen atau kurangnya pencapaian matlamat dalam pekerjaan yang dirancang. Anda juga cenderung mempamerkan tingkah laku yang boleh memudaratkan diri atau bertentangan dengan kehendak anda.

Tret : Tret J
 Skala : Kebolehpercayaan
 Tahap : Boleh Diterima
 Inteprestasi : Secara keseluruhannya, cara anda menjawab soalan dalam indikator ini adalah konsisten. Walau bagaimanapun, sesekali anda cuba menjawab untuk menunjukkan diri anda adalah lebih baik atau lebih teruk dari keadaan sebenar. Situasi ini mungkin disebabkan oleh kebimbangan anda terhadap personaliti diri yang akan dipersoalkan. Walaupun demikian, tafsiran terhadap diri anda boleh diterima dengan sedikit ketidaktepatan yang mungkin berlaku.
 Kepimpinan : -
 Implikasi : -



JABATAN PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA

Nota: Laporan ini dikeluarkan oleh sistem komputer. Tiada tandatangan diperlukan