

Case Study 3

1. Nghiên cứu tình hình triển khai công tác và triển khai các câu hỏi sau:

- Liệt kê các hình thức triển khai phân bổ nhân lực tại hiện nay.
- Phân tích chi tiết các hình thức triển khai có cùng ưu nhược điểm của từng hình thức.

2. Kết các kết quả thu thập được trên, hãy nghiên cứu và vận dụng vào việc giải quyết các bài toán sau:

2.1.

Một công nhân hoàn thành 110% mức sản lượng. Theo chi phí thực tế 1% hoàn thành mức thì chi phí hàng 1% tỉ lệ thuận theo nguyên giá cơ bản. Trong tháng, mức tỉ lệ sản phẩm bình thường là 760.000 đồng.

Tính mức tỉ lệ sản phẩm có thể.

2.2.

Một công nhân vận chuyển bằng xe 3 vận chuyển hàng ngày là 54.000 đồng phí vận chuyển 3 máy cùng loại. Mức sản lượng ngày của một công nhân chính = 20 sản phẩm. Tính sản phẩm của công nhân vận chuyển đó, biết: trong ca, máy 1 làm được 25 sản phẩm, máy 2 làm được 24 sản phẩm và máy 3 làm được 18 sản phẩm.

2.3.

Tính tỉ lệ hàng tháng cho nhóm công nhân lắp ráp sản phẩm theo chi phí sản phẩm, biết:

- Mức sản lượng 5 sản phẩm mỗi ngày
- Lợi nhuận tối thiểu của doanh nghiệp: 600.000 đồng/tháng
- Sản phẩm tiêu thụ trong tháng: 150 sản phẩm
- Số người của nhóm có 4 người. Thời gian và bậc thứ nhất sau:

Công nhân 1: làm 200 giờ bậc 2 (hệ số K = 1,85)

Công nhân 2: làm 150 giờ bậc 3 (hệ số K = 2,22)

Công nhân 3: làm 180 giờ bậc 3 (hệ số K = 2,22)

Công nhân 4: làm 120 giờ bậc 4 (hệ số K = 2,65)

Giả định rằng các bậc công nhân phù hợp với các bậc công việc và chi phí quy định: ngày làm 8 giờ, tháng làm 26 ngày công.

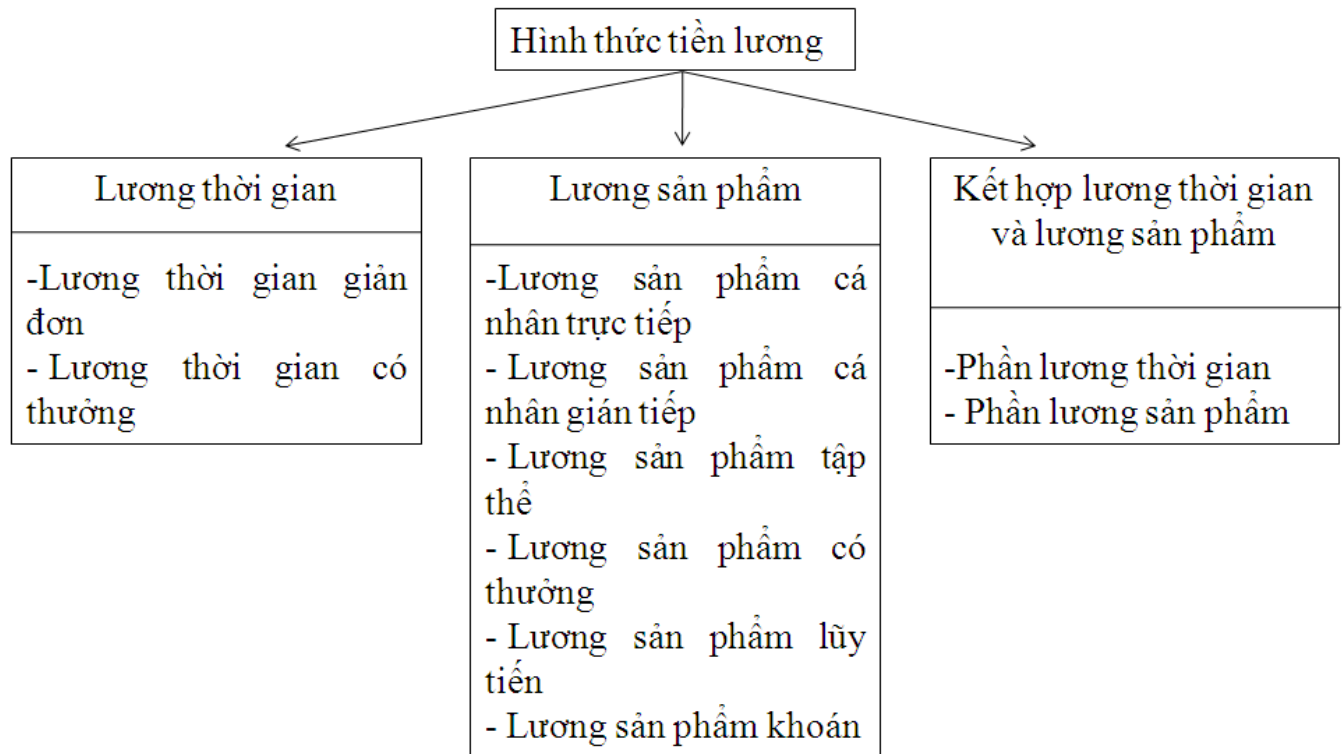
2.4.

Một công nhân may áo bằng xe 6 vận chuyển hàng giờ là 5000 đồng, mức sản phẩm là 10 sản phẩm trong 1 giờ. Giả sử trong tháng, công nhân đó may được 2340 chiếc áo, xác định tỉ lệ hàng của công nhân đó.

1.

Hì n nay, trong các t ch c có hai hình th c tỉ n l ng ph bi n: tỉ n l ng theo th i gian và tỉ n l ng theo s n ph m. Ngoài ra, còn có th có hình th c tr l ng k t h p c hai hình th c trên (k t h p l ng th i gian và l ng s n ph m).

D i ây, s khái quát các hình th c tỉ n l ng s giúp chúng ta nhìn nh n rõ h n v n này:



a. Hình th c tr l ng theo th i gian

ó là hình th c tr l ng mà tỉ n l ng tr cho ng i lao ng c tính toán d a trên s l ng th i gian lao ng mà ng i lao ng ã c ng hi n cho doanh nghi p. Hình th c tr l ng theo th i gian có u i m là n g i n, d tỉ n hành, song nh c i m mà nó v p ph i là không g n v i k t qu lao ng t c c v s l ng và ch t l ng. Tr l ng theo th i gian có hai hình th c c th là:

- + Tr l ng theo th i gian n g i n
- + Tr l ng theo th i gian có th ng

a1. Hình th c tr l ng theo th i gian n g i n là ch tr công l ng mà tỉ n l ng nh n c c a m i công nhân do m c l ng c a h và th i gian làm vi c th c t quy t nh. Hì n nay, nhi u doanh nghi p s n xu t ang áp d ng ba cách sau tr l ng tr c t i p cho công nhân:

- Tr 1 ng theo gi là cách tr 1 ng theo m c l ng gi mà ng i lao ng c h ng và s gi th c t mà h làm vi c
- Tr 1 ng theo m c l ng ngày là cách tr 1 ng theo m c l ng ngày và s ngày công mà ng i lao ng ã th c hi n
- Tr 1 ng theo m c l ng tháng là cách tr 1 ng theo m c l ng tháng và th i gian làm vi c ngày công quy nh trong tháng

Hình th c ti n l ng này có nh c i m là không khuy n khích ng i lao ng s d ng h t th i gian vào ho t ng lao ng và nó mang tính bình quân

a2. Hình th c tr 1 ng theo th i gian có th ng

ây là hình th c k t h p gi a tr 1 ng theo th i gian gi n n và ti n th ng g n v i các ch tiêu lao ng nh t nh nh : s l ng và ch t l ng lao ng, k lu t lao ng, an toàn lao ng. Hình th c này ã kh c ph c c ph n nào nh c i m c a hình th c trên vì nó g n v i thành tích lao ng mà ng i lao ng t c. Vi t nam hi n nay, hình th c tr 1 ng theo th i gian c áp d ng ch y u v i b phân gián ti p qu n lý, và công nhân các b ph n s n xu t không th nh m c lao ng c m t cách chính xác ho c n u tr 1 ng theo s n ph m thì s có nguy c không m b o ch t l ng, không em l i hi u qu thi t th c cho doanh nghi p.

b. Hình th c ti n l ng theo s n ph m

ây là hình th c tr công lao ng theo s l ng mà ng i lao ng ã s n xu t ra phù h p v i yêu c u v ch t l ng quy nh. Hình th c ti n l ng này có u i m r t l n là g n ti n l ng v i k t qu lao ng m t cách tr c ti p, vì th nó khuy n khích c ng i lao ng h ng hái làm vi c, góp ph n thúc y công tác qu n lý doanh nghi p, nh t là công tác qu n lý lao ng.

Hi n nay, các doanh nghi p s n xu t trong n c ang áp d ng sáu hình th c ti n l ng s n ph m c th nh sau:

b1. Hình th c ti n l ng s n ph m tr c ti p cá nhân

ây là hình th c ti n l ng tr tr c ti p cho cá nhân ng i lao ng theo úng s l ng s n ph m, úng ch t l ng mà h ã s n xu t ra trong m t n v th i gian.

Ti n l ng c a công nhân c tính theo công th c:

$TL = G \times Q$ ó: TL là ti n l ng tháng, ngày ho c tu n

Q là s l ng s n ph m s n xu t c trong tháng, ngày ho c tu n

G là n giá s n ph m (t c ti n l ng tr cho m t n v s n ph m úng ch t l ng).

b2. Hình th c ti n l ng s n ph m t p th

ây là hình th c mà ti n l ng c tr cho các n v làm l ng s n ph m theo c nhóm nh các công vi c l p ráp s n ph m, s a ch a, làm vi c trong dây chuy n s n xu t...

n giá s n ph m t p th c tính nh sau:

$$ĐG = \frac{\sum L_i}{Q}$$

ó: L_i là m c l ñg c p b c c a các thành viên trong nhóm

Ti n l ñg c tính toán theo công th c: $TL = G \times Q_{tt}$

Trong th c t , v n ph c t p c a ch l ñg s n ph m t p th là ch chia l ñg cho t ñg cá nhân. Hi n nay, các doanh nghi p s n xu t th ñg áp d ñg ph bi n ph ñg pháp chia l ñg theo th i gian h s (có th là ngày h s ho c gi h s) chia l ñg cho t ñg cá nhân tham gia vào s n xu t s n ph m.

Hình th c tr l ñg theo s n ph m t p th có u i m là khuy n khích c c nhóm lao ñg tích c c tham gia lao ñg. Song nh c i m c a nó là ti n l ñg không g n k t tr c ti p v i s c kho , thái c a m i ñg i lao ñg.

b3. Hình th c tr l ñg theo s n ph m gián ti p

Hình th c này c áp d ñg tr l ñg cho công nhân ph c v d a trên m c s n l ñg c a công nhân chính. Hình th c này ch c áp d ñg tính l ñg cho công nhân ph c v (công nhân s a ch a, công nhân v n chuy n...) do ch lao ñg c a h có liên quan tr c ti p i v i lao ñg c a công nhân chính. c i m c b n c a hình th c này là ti n l ñg c a công nhân ph c v ph thu c vào k t qu s n xu t c a công nhân chính. Do ó, ñn giá ti n công c tính nh sau:

$$ĐG = \frac{L}{M \times Q}$$

ó, L là l ñg c p b c c a công nhân ph c v

M là m c ph c v c a công nhân ph c v

Q là m c s n l ñg c a công nhân chính

Và ti n l ñg c a công nhân ph c v c tính b ñg: $TL = Q_1 \times G$

v i Q_1 là s n l ñg th c t

b4. Hình th c tr l ñg khoán

ây là hình th c ti n l ñg áp d ñg cho các công vi c n u giao t ñg chỉ ti t và b ph n s không có l i mà ph i giao toàn b kh i l ñg cho công nhân hay m t nhóm công nhân th c hi n trong m t kho ñg th i gian nào ó.

Hình th c tr l ñg khoán th ñg áp d ñg trong xây d ñg c b n hay trong nông nghi p. B n ch t c a hình th c ti n l ñg này c ñg gi ñg nh hình th c ti n l ñg s n ph m tr c ti p cá nhân hay s n ph m t p th , ch có i u th i gian khoán tính dài h n, và kh i l ñg s n ph m c ñg l n h n nhi u. Ng i ta có th ñung hình th c l ñg này khoán cho m t

khâu, mặt phần vị trí hay khoản toàn bộ. Tỷ lệ công thức tính theo số lượng mà công nhân hoàn thành ghi trong phiếu khoán.

b5. Hình thức tính lương sản phẩm có thưởng

Thức chất của hình thức tính lương này là hình thức tính lương sản phẩm kết hợp với tính thưởng. Khuyến khích công nhân hoàn thành vượt mức cao hơn nữa, nên họ có thể thưởng bằng cách tính tiền giá cao hơn vì phần sản phẩm vượt mức. Trong trường hợp này, tỷ lệ tính như sau:

$$TL_{th} = TL + \frac{TL \times m \times h}{100}$$

ó: TL_{th} là tỷ lệ tính lương sản phẩm có thưởng

TL là tỷ lệ tính lương sản phẩm bình thường

m là tỷ lệ tính thưởng cho 1% hoàn thành vượt mức theo tiền giá cả (n v %)

h là tỷ lệ hoàn thành vượt mức (n v %)

b6. Hình thức tính lương sản phẩm lũy tiến

Hình thức tính lương này áp dụng rất nhiều. Hình thức này sử dụng hai loại tiền giá: tiền giá cả và tiền giá lũy tiến. Tiền giá cả ghi nhận tiền giá cả các hình thức tính lương khác, còn tiền giá lũy tiến tính toán dựa vào tiền giá cả có kết quả tính tiền giá. Tiền giá lũy tiến tính cho các sản phẩm vượt mức. Vì tính áp dụng nhiều cho các hình thức tính tiền lương này trên thực tế, nên ta chỉ cần liệt kê biểu tượng mang tính khái niệm mà không đi sâu hơn vào mặt công thức tính toán.

2.

2.1. Tính mức tính lương sản phẩm có thưởng:

Kết công thức:

$$TL_{th} = TL + \frac{TL \times m \times h}{100}$$

ta tính mức tính lương sản phẩm có thưởng của công nhân ở như sau:

$$TL_{th} = TL + \frac{TL \times m \times h}{100} = 760.000 + \frac{760.000 \times 10 \times 1}{100} = 836.000 (\text{đ})$$

2.2. Tính lương sản phẩm

tiền giá lũy tiến phần vượt là:

$$ĐG = \frac{54.000}{3 \times 20} = 900 (\frac{\text{đ}}{\text{sp}})$$

FPT POLYTECHNIC

Trong ca, máy 1 làm c 25 s n ph m, máy 2 làm c 24 s n ph m và máy 3 làm c 18 s n ph m. Nh th s n l ng s n xu t c a ca = 25 + 24 + 18 = 67 (s n ph m)

-> Ti n l ng c a nhân viên ph c v là: 67 x 900 = 60.300 (ng)

2.3.

- B c 1: Xác nh n giá c a l ng s n ph m t p th :

n giá c a l ng s n ph m t p th là:

$$\text{ĐG} = 600.000 \times \frac{1,85+2,22+2,22+2,65}{26 \times 5} = 41.261,5 \text{ (đồng)}$$

- B c 2: Xác nh t ng ti n l ng s n ph m:

T ng ti n l ng s n ph m c a c nhóm công nhân là:

$$41.261,5 \times 150 = \mathbf{6.189.230,8 \text{ ng}}$$

- B c 3: Chia l ng theo th i gian h s (mà trong tr ng h p này là gi h s):

Tr c h t, c n quy i s gi làm vi c th c t c a t ng công nhân v gi quy i chung:

-> Gi làm vi c quy i t ng ng v i t ng công nhân:

$$+ \text{ Công nhân 1: } 200 \times 1,85 = 370 \text{ gi}$$

$$+ \text{ Công nhân 2: } 150 \times 2,22 = 333 \text{ gi}$$

$$+ \text{ Công nhân 3: } 180 \times 2,22 = 399,6 \text{ gi}$$

$$+ \text{ Công nhân 4: } 120 \times 2,65 = 318 \text{ gi}$$

T ng s gi làm vi c quy i c a c b n công nhân là:

$$370 + 333 + 399,6 + 318 = 1.420,6 \text{ gi}$$

-> Ti n l ng c a m t gi quy i chung là:

$$\frac{6.189.230,8}{1.420,6} = 4.356,77 \text{ (đ/h)}$$

-> Ti n l ng c a t ng công nhân là:

$$+ \text{ Công nhân 1: } 4.356,77 \times 370 = 1.612.004,9 \text{ (ng)}$$

$$+ \text{ Công nhân 2: } 4.356,77 \times 333 = 1.450.804,4 \text{ (ng)}$$

$$+ \text{ Công nhân 3: } 4.356,77 \times 399,6 = 1.740.965,3 \text{ (ng)}$$

$$+ \text{ Công nhân 4: } 4.356,77 \times 318 = 1.385.452,9 \text{ (ng)}$$

2.4.

n giá s n ph m c xác nh nh sau:

$$\text{ĐG} = \frac{5.000}{10} = 500 \left(\frac{\text{đ}}{\text{sp}} \right)$$

Trong tháng, công nhân ó may c 2.340 chi c c áo. V y, ti n l ng c a công nhân ó là: TL = 500 x 2.340 = 1.170.000 ng.