

FPT POLYTECHNIC



SLIDE 10:
QUY N L I VÀ TH T C THÔI VI C

Mục tiêu bài học

Vai trò và cách thức hoạt động của Tòa án

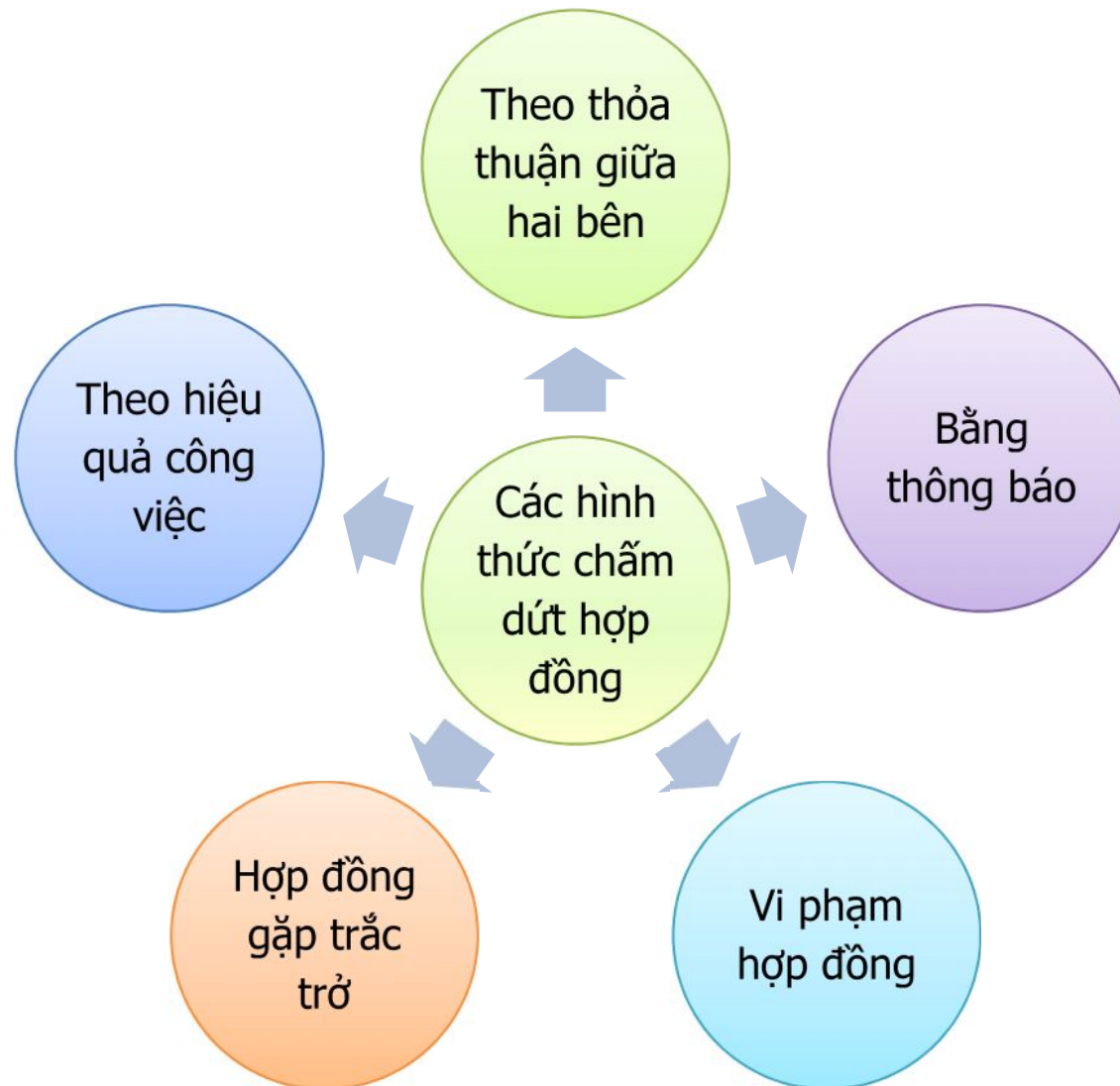
Các hình thức chấm dứt hợp đồng lao động

Sa thải người lao động một cách bất hợp pháp

Bản chất và quy trình tính giá trị biên chế

Các vấn đề trong công tác quản lý hoạt động thôi việc

Chức năng hợp đồng



■ Ngh h u

HAI PH NG PHÁP TI P C N I V I CHÍNH SÁCH NGH H U	
Nghỉ hưu linh hoạt	• Độ tuổi nghỉ hưu quy định là độ tuổi tối thiểu mà vào lúc đó có thể chấm dứt hợp đồng để nghỉ hưu
Ngh h u n nh	• B t bu c ph i ngh h u khi t i tu i quy nh

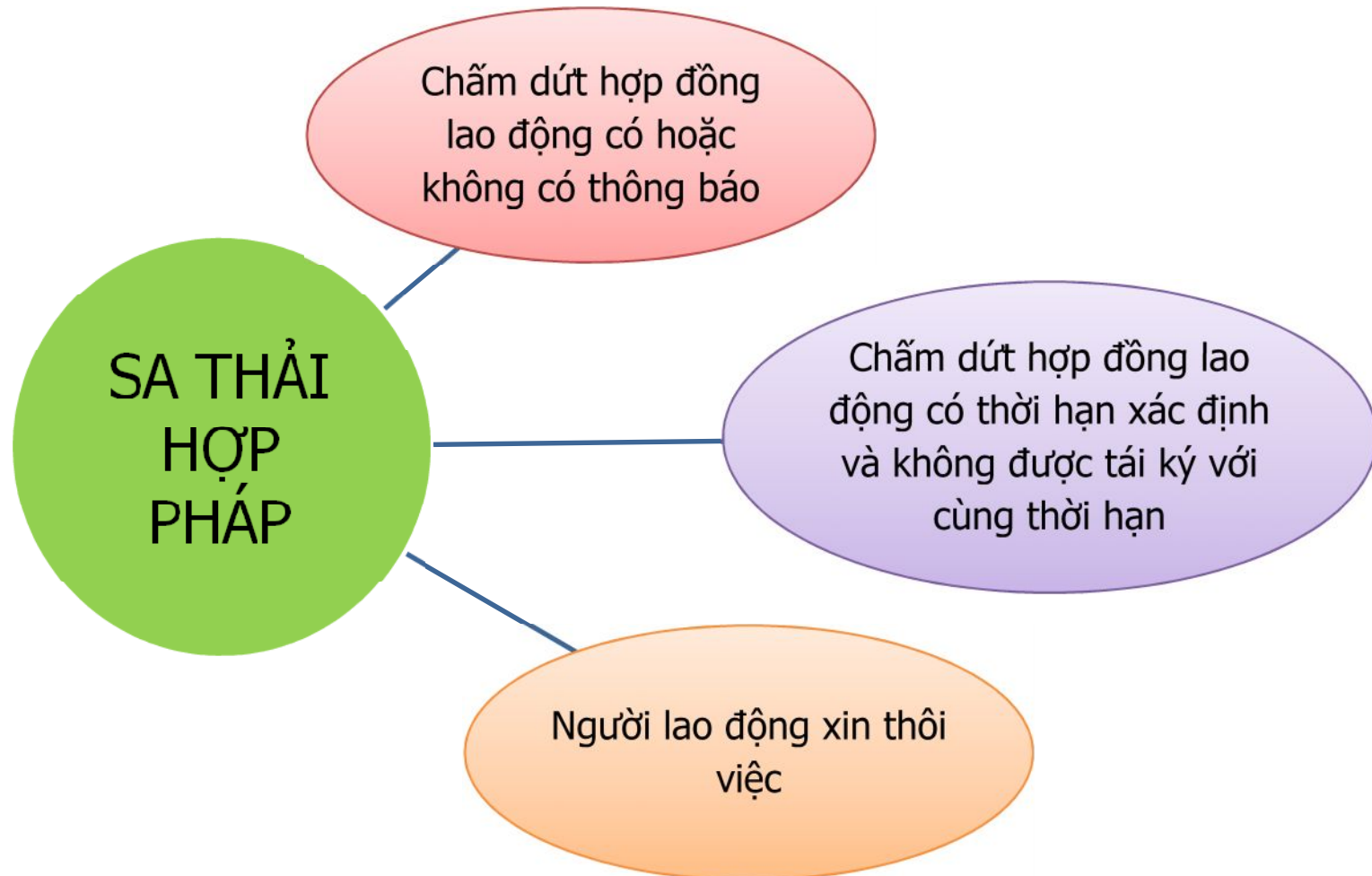
■ Xin thôi vi c

Xin thôi việc là một quá trình mà thông qua đó người lao động đưa ra thông báo về ý định chấm dứt hợp đồng lao động của mình

■ Ph ng v n thôi vi c

- Cung c p ph n h i h u ích v các chính sách và th c ti n c a t ch c

■ Các hình th c sa th i h p pháp



Giải pháp i-vi c chuyển giao công vi_c kinh doanh

- Người sử dụng lao động mới không thể sa thải người lao động do việc chuyển giao, *trừ khi* có lý do về kinh tế, chuyên môn hoặc tổ chức hợp lý

Người lao động



- Đại diện của bất cứ người lao động nào bị ảnh hưởng bởi việc chuyển giao có quyền được thông báo về việc chuyển giao, và được tham khảo ý kiến về bất kỳ giải pháp dự kiến nào liên quan đến người lao động

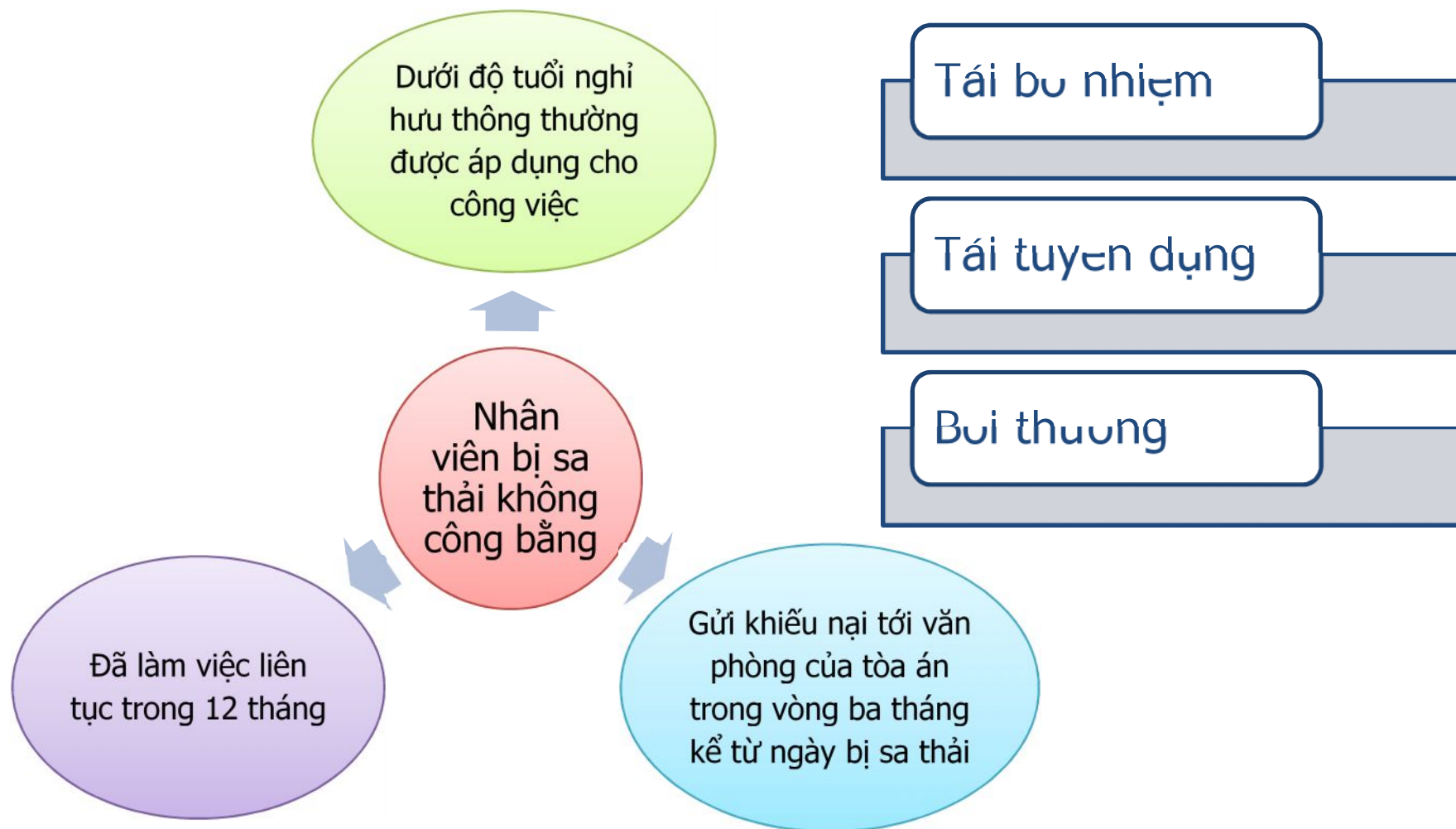
Đại diện của người lao động



Sa th i không công b ng và các bi n pháp gi i quy t

■ Sa th i không công b ng

■ Các bi n pháp kh c ph c



Tình hình biên chế

■ Tình hình biên chế

Tình hình biên chế là việc sa thải nhân viên vì các lý do sau:

- (a) Chủ lao động ngừng (hoặc có ý định ngừng) tiếp tục hoạt động kinh doanh vì các **mục đích** mà người lao động được thuê
- (b) Chủ lao động ngừng (hoặc có ý định ngừng) tiếp tục hoạt động kinh doanh tại **nơi** mà người lao động được thuê
- (c) Những yêu cầu của doanh nghiệp đối với người lao động nhằm tiến hành một kiểu công việc nào đó đã kết thúc hoặc giảm thiểu,
- (d) Vì các lý do “không liên quan đến cá nhân bị cho thôi việc

■ Các nguyên nhân của tình hình biên chế

1. Điều kiện kinh doanh bất lợi

2. Tăng sự cạnh tranh toàn cầu

3. Sử dụng các công nghệ thông tin, truyền thông và sản xuất

Trách nhiệm của bộ phận nhân sự vì hoạt động tinh giản biên chế



- Tồn và/hoặc tham gia vào quá trình quản lý hoạt động tinh giản biên chế

Hoạt động

- Công việc của A bị cắt bỏ và A được chuyển sang **làm công việc của B** và B bị sa thải. Đây có phải là trường hợp tinh giản biên chế không?
- Một người sử dụng lao động muốn thay đổi các điều khoản trong hợp đồng lao động. Ông quyết định thực hiện việc này bằng cách sa thải tất cả các nhân viên và sau đó, thuê lại họ với các điều khoản mới: trên thực tế, không một nhân viên nào không được thuê tiếp vì họ đều chấp nhận các điều khoản mới này. Đây có phải là hoạt động tinh giản biên chế không?

Gi m thi u ho t ng tinh gi n biên ch b t bu c



Lựa chọn người lao động trong tình hình biên chế bắt buộc



Phương pháp
LIFO “Vào sau,
Ra trước”



Phương pháp hệ
thống tính điểm

LỰA CHỌN NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐỂ TÌNH GIẢI BIÊN CHẾ BẮT BUỘC

Quy n l i c a ng i lao _ng



Quy n lý ho t ng thôi vi c ngoài ch

- Các bi n pháp giúp gi m h u qu c a ho t ng tinh gi n biên ch



Quản lý việc thông báo cho người lao động sẽ bị sa thải về quyết định lựa chọn của người sử dụng lao động



Cung cấp hoạt động tư vấn cho người lao động để hỗ trợ việc điều chỉnh lại và tìm kiếm việc làm của họ



Cung cấp các dịch vụ hỗ trợ tìm việc



Cung cấp các thông tin về cơ hội việc làm, tự kinh doanh và đào tạo lại cũng như cơ hội được tài trợ

Hoạt động

Hãy tiến hành tìm kiếm trên Internet và tự lập cho bạn một danh mục nguồn các tổ chức và trang web cung cấp dịch vụ hỗ trợ tìm việc.

- Nghỉ việc có mặt sử dụng như là nguyên nhân và bất bu c, g m: nghỉ h u, xin thôi việc, sa th i, tình gi n biên ch
- Ngh h u là hình th c nghỉ việc do ch m d t h p ng khi n tu i v h u ã n nh, theo lu t nh ho c theo th a thu n
- Xin thôi việc là hình th c nghỉ việc do ng i lao ng ch m d t h p ng m t cách t nguy n b ng cách thông báo
- Sa th i là hình th c nghỉ việc mà ng i s d ng lao ng ch m d t h p ng có ho c không có thông báo...
- Tình gi n biên ch là s sa th i v i lý do là công việc c a ng i lao ng ký trong h p ng ã k t thúc