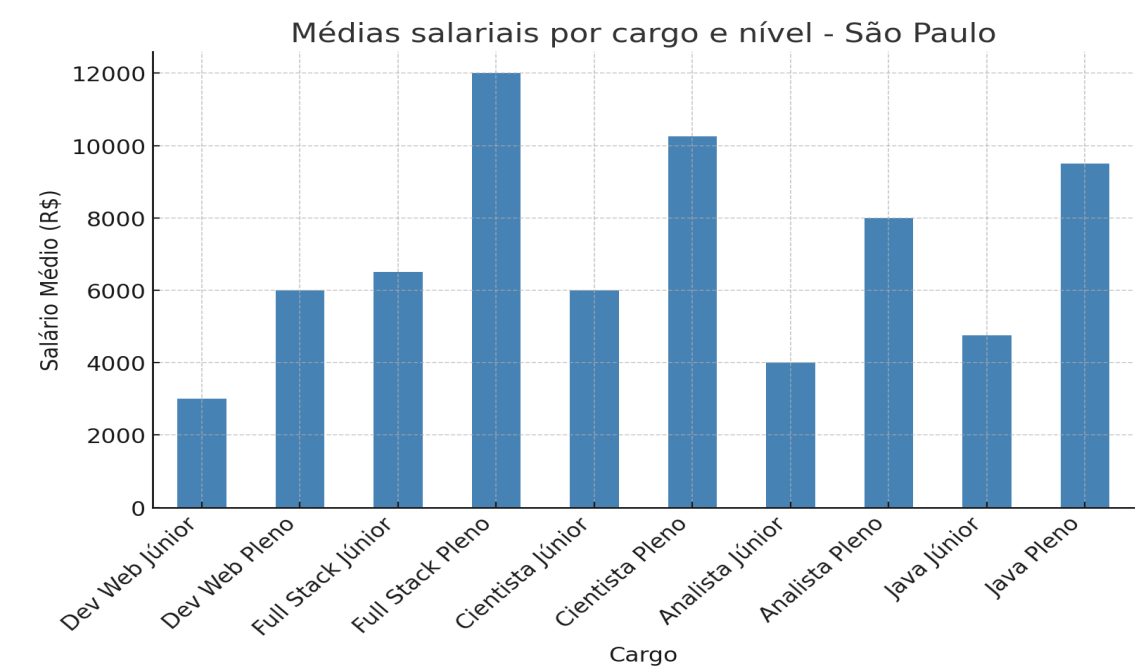


# RELATÓRIO DE CARREIRA TI

31/08/2025

## Comparação de Salários

Cargo	Nível	Faixa Salarial (R\$)	Média (R\$)
Desenvolvedor Web	Júnior	2.000 – 4.000	3.000
Desenvolvedor Web	Pleno	4.000 – 7.000	6.000
Full Stack	Júnior	5.750 – 8.310	6.500
Full Stack	Pleno	9.250 – 15.450	12.000
Cientista de Dados	Júnior	5.000 – 7.000	6.000
Cientista de Dados	Pleno	8.000 – 14.000	10.250
Analista de Sistemas	Júnior	3.000 – 5.000	4.000
Analista de Sistemas	Pleno	6.000 – 10.000	8.000
Desenvolvedor Java	Júnior	3.500 – 6.000	4.750
Desenvolvedor Java	Pleno	7.000 – 12.000	9.500



## Hard Skills

Cargo	Obrigatórias	Desejáveis
Dev Web	HTML, CSS, JS, Git, SQL	React, Angular, Node.js, Cloud
Full Stack	JavaScript, Node.js, APIs, SQL	React, DevOps, Cloud
Cientista de Dados	Python, SQL, Estatística, Machine Learning	Big Data, NLP, Deep Learning, Cloud
Analista de Sistemas	SQL, UML, Lógica de Programação	ERP, BPM, NoSQL, Cloud
Desenvolvedor Java	Java, Spring, Hibernate, SQL	Microservices, Cloud, Docker, Kafka

## Soft Skills

Cargo	Principais Soft Skills
Dev Web	Comunicação, Trabalho em equipe, Adaptabilidade
Full Stack	Resolução de problemas, Comunicação, Proatividade
Cientista de Dados	Pensamento crítico, Aprendizado contínuo, Trabalho em equipe
Analista de Sistemas	Comunicação, Organização, Resolução de problemas
Desenvolvedor Java	Trabalho em equipe, Comunicação, Pensamento lógico

## **Análise de Tendências**

O mercado de TI em São Paulo demonstra alta valorização para Cientistas de Dados, Programadores Full Stack e Desenvolvedores Java, especialmente em nível pleno. O Java segue forte como linguagem corporativa, principalmente em bancos, grandes sistemas e empresas que utilizam arquitetura de microsserviços. Tecnologias emergentes como Cloud Computing, DevOps e Machine Learning aparecem cada vez mais como diferenciais obrigatórios para progressão na carreira.

## **Conclusões**

1. Salários mais competitivos concentram-se em Full Stack, Ciência de Dados e Java. 2. Hard Skills obrigatórias ainda giram em torno de linguagens de programação e bancos de dados. 3. Soft Skills recorrentes: comunicação, trabalho em equipe e resolução de problemas. 4. Tecnologias emergentes como Cloud, DevOps e IA se tornam diferenciais importantes. 5. Profissionais que combinam habilidades técnicas sólidas com competências interpessoais terão maior vantagem competitiva.

Plano de Ação

Categoria	Prioridade
Hard Skills	SQL, DevOps
Soft Skills	Comunicação clara