

¿Cuál es tu teoría del cambio?

Algunas preguntas básicas te pueden ayudar a que tu iniciativa arranque en la dirección correcta. El objetivo de articular tu teoría del cambio es evidenciar cómo están conectadas tus ideas y de qué manera tienes que priorizar tus decisiones para lograr el cambio que desees.

¿Cuál es el problema que quieres resolver?

¿Quién es el usuario al que quieres llegar?

¿Quiénes son, qué desean para sí mismos? ¿Por qué les afecta este problema? ¿Por qué no hacen hoy algo al respecto?

¿Cuál es la conducta que quieres generar?

¿De qué manera específica te gustaría ver que las personas actúen diferente?

¿Qué impacto quisieras ver en la sociedad si esta conducta se generara a escala?

¿Qué tipo de cambio sistémico te gustaría ver en el futuro?

¿Cuál es tu propuesta de solución para resolver este problema?

¿Qué tiene que ser verdad para que esta solución genere el impacto deseado?

¿Cuáles son los principales supuestos o hipótesis que tienes que asegurarte de validar?

1

2

3

4

¿Qué recursos tienes?

Habilidades, personas, data, etc.

¿Qué recursos necesitas?

Habilidades, personas, data, etc.

¿Qué cosas podrían salir mal?

¿Qué consecuencias negativas no anticipadas podrían haber?