

Komanda „Savana“

Komandos susitikimo protokolas (nr. 1)

Bendra informacija:

- Data: 2018 m. Vasario 27 d.
- Vieta: MIF, Naugarduko g. 24, Vilnius.
- Laikas: 13.30-14.00 val.
- Dalyvavo visi penki komandos nariai.
- Susitikimą pravedė komandos lyderis.

Esminiai nutarimai / susitikimo rezultatai:

- Komanda kuriant sistemą nusprendė vadovautis komandinio programų kūrimo proceso modeliu (TSP).
- Komanda, atsižvelgdama į TSP rekomendacijas bei narių asmeninius gebėjimus (išryškėjusius užpildžius INFO formą), pasiskirstė tokiomis rolėmis:
 - Komandos lyderis - Mantas.
 - Kūrimo vadovas - Lukas.
 - Planavimo vadovas - Paulius.
 - Kokybės/proceso vadovas - Tadas.
 - Palaikymo vadovas - Jonas.
- Nuspręsta antradieniais rengti reguliarius komandos susitikimus, kurių metu komandos nariai pateikia savaitines atsaskaitas bei aptaria savo bei visos komandos nuveiktus darbus, ateities planus. Už susitikimų tvarkaraštį ir jo laikymąsi atakingas komandos lyderis.
- Atsižvelgiant į TSP standartus, komanda išsikėlė šiuos pirmo ciklo tikslus:
 - Kurti kokybišką produktą.
 - Prieš kompiliuojant, rasta klaidų: 80%.
 - Klaidų skaičius, rastas sistemos testuose: 0.
 - Užbaigus projektą, išpildyti funkciniai reikalavimai: 100%.
 - Baigti laiku.
 - Kūrimo ciklai užbaigti anksčiau ar vėliau (dienomis): < 4.

- Komandos nariai išsikėlė asmeninius pirmo ciklo tikslus:
 - Kiekvienas tikisi būti efektyviu bei bendradarbiaujančiu komandos nariu, dirbti tvarkingai bei daryti kokybišką produktą.
 - Kiekvienas komandos narys, atsižvelgdamas į savo rolę, atskirai išsikėlė standartinius TSP siūlomus tikslus konkrečioms rolėms.
- Buvo sutarta dėl priemonių, reikalingų efektyviai komandinei veiklai:
 - Kodo versijavimo sistema - Git, talpykla - GitHub.
 - Komunikavimo priemonė - Telegram Messenger.
 - Dokumentų valdymas - Google Docs.
- Buvo aptartos projekto įgyvendinimo gairės, kokios technologijos galėtų būti naudojamos bei kokias technologijas išmano visi komandos nariai.
- Komandos nariai išsiaiškino, kuriose srityse jiems reikia individualiai gerinti savo kompetencijas, siekiant bendro komandos rezultato.
- Komandos nariai pateikė ir aptarė pirmuosius klausimus sistemos užsakovui:
 - Viso buvo pateikta 19 klausimų.
 - Iš pateiktų klausimų buvo atrinkta bei užsakovui išsiųsta 14 klausimų.
- Ginčus ar nesutarimus komandoje nuspręsta spręsti demokratiškai būdu - balsavimu.
- Nuspręsta, kad susitikimų metu kiekviena rolė pateikia savo ataskaitas bei pristato, kaip sekėsi kurti sistemą.
- Kaskart po susitikimo, komandos vadovas užpildo susitikimo protokolą, jį įtraukia į projekto žurnalą bei išsiunčia instruktoriui.
- Pirmajame cikle reikalingi dokumentai: projekto žurnalas, poreikių specifikacija, sistemos reikalavimų specifikacija (SRS), sistemos dokumentacija (vartotojo vadovas), konfigūracijos valdymo planas, kodavimo standartas, kokybės planas, programos projekto specifikacija, testavimo planas, produkto kūrimo planas.
- Komanda darbo sekimui nusprendė naudoti šias formas: LOGD, LOGT, PEER, STRAT, SCHEDULE, SUMP, SUMQ, SUMS, TASK, WEEK.