**PLAN DE GESTIÓN DE CAMBIOS**

**SISTEMA DE BÚSQUEDA DE DOCENTES EN LINEA**

**Versión 1.0**

**HISTORIAL DE REVISIONES**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Fecha** | **Versión** | **Descripción** | **Autor** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Tabla de Contenido**

[**1.** **Introducción** 1](#_Toc480824136)

[1.1 Propósito 1](#_Toc480824137)

[1.2 Gobierno y Alcance 1](#_Toc480824138)

[1.3 Definiciones 1](#_Toc480824139)

[**2.** **Gestión de la Configuración** 1](#_Toc480824140)

[2.1 Organización 1](#_Toc480824141)

[2.2 Roles o responsabilidades 1](#_Toc480824142)

[2.3 Políticas, directrices y procedimientos 2](#_Toc480824143)

[2.4 Herramientas, entorno e infraestructura 2](#_Toc480824144)

**Plan de Gestión de Cambios**

# **Introducción**

## **Propósito**

El Plan de Gestión del Cambios define las actividades y funciones para gestionar y controlar el cambio durante la ejecución y el control de las etapas del proyecto.

Este documento está destinado al director del proyecto, el equipo del proyecto, el sponsor del proyecto y cualquier líder de alto nivel, cuyo apoyo es necesario para llevar a cabo el plan.

## **Gobierno y Alcance**

## **Definiciones**

# **Gestión de la Configuración**

## **Organización**

## **Roles o responsabilidades**

En la siguiente tabla se definen los roles que se necesitan para operar la gestión de cambios.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| NOMBRE DEL ROL | DESCRIPCION | RESPONSABILIDADES |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

***Tabla 01 – Roles de la gestión de cambios***

## **Políticas, directrices y procedimientos**

## **Herramientas, entorno e infraestructura**