

Portfolio Mata Currículum



Quien les Roberto Alsina / ralsina@kde.org /
Habla: @ralsina
Fecha: 1ro de Junio 2013
Lugar: Rosario

Las Reglas



- Si hablo muy rápido, chiflen
- Si tienen una duda, pregunten **no me molesta ni un poquito**
- Si tienen un mate, conviden
- Si tienen bizcochitos, quiero pero estoy a dieta

Un Par de Frases



No hay árbol bueno que produzca fruto malo, ni árbol malo que produzca fruto bueno.

Lucas

199 out of 200 applicants for every programming job can't write code at all. I repeat: they can't write any code whatsoever.

Reginald Braithwaite

Billetera mata galán.

Jacobo Winograd

La Paradoja de la Experiencia



¿Qué se necesita para conseguir trabajo?

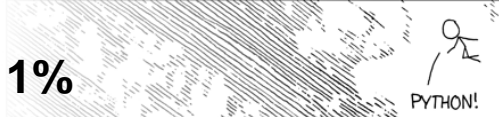
¡Experiencia!

¿Cómo se consigue experiencia?

¡Trabajando!

¡Minga!

La Paradoja del 1%



Muchas empresas quieren contratar a programadores del "top 1%" o del "top 5%"

La gran mayoría de las empresas creen que lo logran.

FizzBuzz



199 out of 200 applicants for every programming job can't write code at all. I repeat: they can't write any code whatsoever.

Reginald Braithwaite

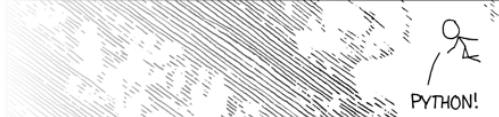
FizzBuzz



Escriba un programa que imprima los números del 1 al 100 pero para los múltiplos de 3, escriba 'FIZZ', para los múltiplos de 5 'BUZZ' y para múltiplos de 3 y 5 imprima FIZZBUZZ

Imran

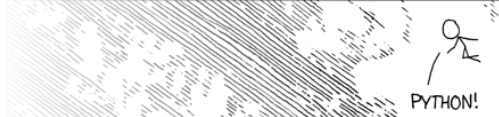
FizzBuzz



La mayoría de los graduados de ciencias de la computación no pueden resolver FizzBuzz. He visto autoproclamados "senior programmers" a los que les lleva 10 o 15 minutos.

Imran

FizzBuzz



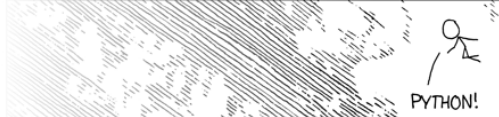
Una gran fracción de los postulantes, aún con Masters y Phd en Ciencias de la Computación, falla en las entrevistas cuando les pido realizar tareas básicas de programación [...] graduados que no pueden responder a "Haga un loop que cuente de 1 a 10. [...] esa gente claramente nunca ha programado."

Dan Kegel

Arquitectos, Albañiles, Carpinteros y Ustedes



Mi Encuesta

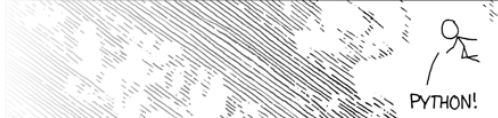


- 9 preguntitas
- 200 respuestas
- la procesé con python
- pueden ver el código, los datos, etc en <https://github.com/ralsina/charlas>

Qué Aprendí de la Encuesta?



Lo Básico



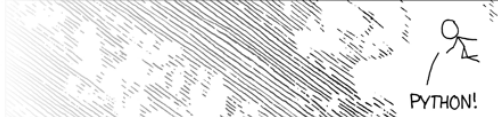
- Respuestas: 202
- Gente que no está en FLOSS: 71 (35.14%)
- Gente que está en FLOSS: 131 (64.85%)
- Gente que lidera FLOSS: 59 (29.2%)

Estadísticas de Empleo



- Porcentaje de ocupacion en no FLOSS: 85.92%
- Porcentaje de ocupacion en FLOSS: 90.84%
- Porcentaje de ocupacion en lideres FLOSS: 93.22%

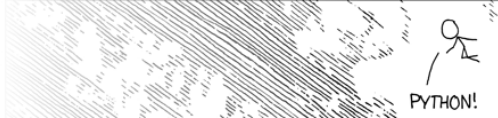
Empleadores



Cuando contratás te sirve si el candidato hace FLOSS?

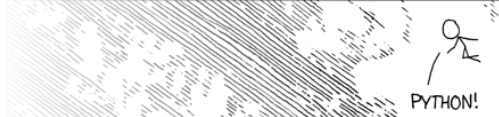
- SI: 101 (50%)
- NO: 101 (50%)

Empleadores



EPA

Empleadores



Claro, no todo el mundo contrata :-)

¿Cuántos contratan?

109 (54%)

Cuando contratás (si lo hacés) te sirve si el candidato hace FLOSS?

- SI: 89 81.65%
- NO: 20 18.35%

Empleadores

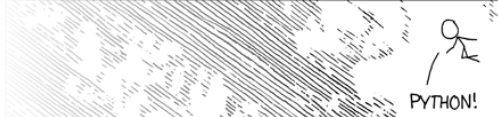


EPA! En serio contestaste esta pregunta aunque hayas dicho que no contratas?

SI: 12 (6%)

Eso no tiene sentido, pibe.

Separaremos



Si contratas y haces FLOSS, te sirve que el candidato haga FLOSS?

- SI: 65 (82.28%)
- NO: 14 (17.72%)

Si contratas y NO haces FLOSS, te sirve que el candidato haga FLOSS?

- SI: 24 (80%)
- NO: 6 (20%)

Per jodere nomas...



Cuantos de los lideres de proyectos FLOSS contratan otra gente?

37 de 40 (92.50%)

Contra 53.96% del total de la encuesta y 64.85% de los que hacen FLOSS

Dudas, Preguntas, Ofertas [Des]honestas?



Data de esta charla, incluyendo la encuesta, código para procesarla, y demás: <https://github.com/ralsina/charlas>

Pregunten!

Si no pudieron preguntar ahora, o se les ocurre algo después:

email: ralsina@kde.org

twitter: @ralsina