

会社に雇われている外国人の皆さんへ

新型コロナウイルスにより会社の経営が悪くなっているときでも、外国人であることを理由として、外国人の労働者を、日本人より不利に扱うことは許されません。

1. 会社の都合で労働者を休ませた場合に会社が支払う休業手当は、日本人の労働者と同じように、外国人の労働者にも支払わなければなりません。
2. 労働者の雇用を守るために国が会社に支払う助成金は、日本人の労働者と同じように、外国人の労働者のためにも使えます。
3. 子どもの学校が休校になったために会社を休むときは、日本人の労働者と同じように、年次有給休暇を使うことができます。
4. 解雇は、会社が自由に行えるものではありません。会社が外国人の労働者を解雇しようとするときは、日本人の労働者と同じルールを守らなければなりません。

【QRコード】

困ったときは、お近くの労働局、
労働基準監督署、ハローワークに
相談してください。



厚生労働省 都道府県労働局 労働基準監督署 ハローワーク

LL020311外01

かいしゃ はたら

がいこくじん

会社で働いている外国人のみなさま

しんがた

はたら

新型コロナウイルスのために、あなたが働いている

かいしゃ けいえい わる

会社の経営が悪くなっているかもしれません。しかし、あ

かいしゃ

がいこくじん

にほんじん

なたの会社は、あなたが外国人だから、あなたを日本人よ

わる あつか

つぎ

りも悪く扱ってはいけません。あなたは、次の1~4のよ

き

くだ

うなことに気をつけて下さい。

- かいしゃ せきにん かいしゃ かいしゃ やす い
1. 会社の責任で、会社があなたに「会社を休みなさい」と言ったときは、
かいしゃ かね きゅうぎょうてあて い はら
会社は、あなたにお金(「休業手当」と言います。)を払わなければなり
ません。これは、日本人と同じです。
にっぽんせいふ はたら ひと まも かいしゃ かね じょせいきん きんい
- かいしゃ はら かいしゃ がいこくじん にほんじん
2. 日本政府は、働いている人を守るために、会社にお金(「助成金」と言
います)を払います。このお金は、外国人のためにも、日本人のためにも
つか
使うことができます。
- こ がっこう いまやす がっこう やす
3. あなたの子どもの学校は今休みになっているかもしれません。学校が休
かいしゃ やす きゅうりょう で やす ねんじゅうきゅうきゅうか
みになったら、あなたが会社を休まなければならぬかもしれません。あ
なたが会社を休んだとき、あなたは給料が出る休み(「年次有給休暇」
い つか にほんじん おな
と言います)を使うことができます。これも、日本人と同じです。
- かいしゃ むりやりや かいしゃ
4. 会社はあなたを無理矢理辞めさせることはできません。会社があなたに
かいしゃ や にほんじん や おな まも
会社を辞めてほしいときは、日本人に辞めてほしいときと同じルールを守
らなければなりません。

※1~4などで困ったことがあったら、近くの労働局、

労働基準監督署、ハローワークに相談してください。

【QRコード】



厚生労働省

都道府県労働局

労働基準監督署

ハローワーク

LL020312外01

For Foreigners Working in Companies

Even when the new coronavirus (COVID-19) has caused a decrease in business to the company, companies are not allowed to treat foreign workers less favorably than Japanese workers just because they are foreigners.

1. Company must pay a leave allowance to foreign workers as well as Japanese workers when they are forced to take days off from work by the company.
2. The subsidy the national government pays companies to protect worker employment can be used for Japanese as well as foreign workers.
3. When you take days off from work because your children's schools are closed, you can use paid vacation days just like Japanese workers.
4. Companies cannot freely fire you at will. When a company wants to fire a foreign worker, the same rules as Japanese workers must be followed.

If you need help, please consult your local labour bureau, labour standards supervision office or public employment security office (Hello Work).

[QR code]



Ministry of Health, Labour and Welfare / Prefectural Labour Bureau / Labour Standards Supervision Office/ Public Employment Security Office LL020312外04

致被公司雇佣的各位外籍人

即使公司经营因新型冠状病毒而恶化，也不允许因是外国人而使外国人劳动者的待遇低于日本人。

1. 如因公司的原因而让劳动者不去上班，公司支付的停工补贴必须与日本人劳动者相同，也付给外国人劳动者。
2. 国家为了维持劳动者雇佣而向公司支付的援助款应与日本人劳动者相同，也可用于外国人劳动者。
3. 如因小孩所上的学校停课而不能去公司上班，应与日本人劳动者相同，可以请带薪休假。
4. 公司不可随意解雇。公司如要解雇外国人劳动者，必须遵守与日本人劳动者相同的规则。

如有为难的事，请向附近的劳动局，
劳动基准监督署，Hello Work
(公共职业安定所)咨询。

【QR码】



厚生劳动省 都道府县劳动局 劳动基准监督署 Hello Work

LL020312外02

A todos os estrangeiros contratados pela empresa

Ainda que a administração da empresa esteja indo mal devido à infecção pelo novo coronavírus, não podemos admitir que os trabalhadores estrangeiros sejam tratados com desvantagem ante os japoneses, pelo motivo de serem estrangeiros.

1. O benefício pela folga do trabalho pago pela empresa caso dê folga por motivos da empresa, deverá ser pago aos trabalhadores estrangeiros assim como paga aos trabalhadores japoneses.
2. Quando faltar ao trabalho por motivo de paralização da escola da criança, assim como aos trabalhadores japoneses, deve-se possibilitar o uso das férias remuneradas.
3. O fundo de ajuda pago pelo governo do país para proteger o emprego dos trabalhadores, pode ser usado para os trabalhadores estrangeiros assim como é usado para os trabalhadores japoneses.
4. A demissão não pode ser efetuada livremente pela empresa. Ao efetuar a demissão de um trabalhador estrangeiro, deverá seguir as mesmas regras aplicadas aos trabalhadores japoneses.

Quando tiver problema,
consulte a Agência do Trabalho,
a Secretaria de Inspeção das Normas Trabalhistas ou
a Hello Work mais próxima.

【Código QR】



Ministério da Saúde, Trabalho e Bem-Estar, Agência do Trabalho de cada província,
Secretaria de Inspeção das Normas Trabalhistas, Hello Work

LL020312外05

Para todas las personas empleadas por una empresa

Aunque la situación de la empresa empeore a causa del nuevo coronavirus, tal empresa no tiene el permiso de despedir a los trabajadores extranjeros por la razón de ser extranjeros, y no está permitido que se les trate de forma desfavorable a comparación de los trabajadores japoneses.

1. El subsidio por cierre temporal que viene pagado por la empresa cuando ésta decida hacer descansar a los trabajadores por razones de la empresa, este subsidio deberá ser pagado igualmente a los trabajadores extranjeros.
2. Los subsidios pagados por el Estado a la compañía para proteger el empleo de los trabajadores, pueden ser utilizados ya sea para trabajadores japoneses como para los trabajadores extranjeros.
3. En los casos que pida licencia por el motivo de que la escuela de sus hijos esté cerrada, puede pedir la licencia pagada, al igual que un trabajador japonés.
4. El despido no puede ser realizado libremente por la compañía. Si la empresa decide despedir a un extranjero, deberá respetar las mismas reglas aplicables para el despido de un trabajador japonés.

【Código QR】



Cuando necesite ayuda,
contacte la oficina del trabajo,
la oficina de inspección de normas laborales
o a Hello Work más cercano.



Ministerio de salud, trabajo y bienestar social Oficinas del trabajo de las prefecturas Oficina de inspección de normas laborales Hello Work

LL020311外02

कम्पनीमा रोजगाररत समस्त विदेशी नागरिक समक्ष

**नयाँ कोरोना भाइरस (COVID-19) द्वारा कम्पनीको
व्यवसाय सञ्चालन नराप्ती भएको अवस्थामा समेत
विदेशी नागरिक भएकै आधारमा, विदेशी श्रमिकलाई
जापानी श्रमिक भन्दा प्रतिकूल असर पर्ने व्यवहार गर्ने
कार्य क्षम्य हुनेछैन।**

1. कम्पनीको आफ्नै कारणले श्रमिकलाई बिदा बस्तु लगाउन परेर बिदा भत्ता भुक्तानी गर्दा, विदेशी श्रमिकलाई पनि जापानी श्रमिक सरह भुक्तानी गर्नेपर्छ।
2. श्रमिकको रोजगारीको रक्षार्थ राष्ट्रले कम्पनीलाई भुक्तानी दिने अनुदान रकमलाई जापानी श्रमिक सरह विदेशी श्रमिकमा समेत प्रयोग गर्ने मिल्नेछ।
3. बालबच्चाको विद्यालय बिदा भएको कारणले कम्पनीमा छुट्टी लिनुपर्दा, जापानी श्रमिक सरह तलबी बिदा प्रयोग गर्न सकिनेछ।
4. कामबाट निकाला अर्थात् बखासी भनेको कम्पनीले आफ्नो राजीखुसीले गर्न पाउने कुरा होइन। कम्पनीले विदेशी श्रमिकलाई बखासी गर्दा जापानी श्रमिक सरहको नियम पालना गर्नेपर्छ।

अप्त्यारो पर्दा नजिकको श्रम ब्युरो,
श्रम मानक निरीक्षण कार्यालय,
हेलोवर्क (रोजगारी सूचना केन्द्र)मा परामर्श गर्नुहोला।

[QR コード]



स्वास्थ्य श्रम तथा कल्याण मन्त्रालय, प्रान्तीय श्रम ब्युरो, श्रम मानक निरीक्षण कार्यालय, हेलोवर्क (रोजगारी सूचना केन्द्र)

LL020311外04

Kepada semua yang memperkerjakan orang asing di perusahaannya

Meskipun dalam kondisi ekonomi perusahaan yang sedang sulit karena dampak virus corona, perusahaan tidak diperbolehkan memperlakukan pekerja asing pada posisi yang kurang menguntungkan dibandingkan dengan orang Jepang karena alasan orang asing.

1. Jika meliburkan pekerjanya karena kondisi perusahaan, perusahaan harus membayar tunjungan libur perusahaan juga kepada pekerja orang asing sama seperti yang dibayarkan kepada pekerja orang Jepang.
2. Subsidi yang dibayarkan oleh negara kepada perusahaan untuk melindungi pekerjaan bagi pekerja, dapat digunakan juga untuk pekerja orang asing sama seperti kepada pekerja orang Jepang.
3. Jika akan libur kerja karena sekolah anak-anak diliburkan, maka sama seperti pekerja orang Jepang dapat menggunakan cuti berbayar.
4. Perusahaan tidak bisa melakukan pemutusan hubungan kerja (PHK) secara bebas. Apabila perusahaan bermaksud akan melakukan PHK terhadap pekerja orang asing, maka harus mematuhi peraturan yang sama dengan pekerja orang Jepang.

Jika Anda memiliki masalah, silahkan berkonsultasi ke Dinas Tenaga Kerja, Pengawas Standar Ketenagakerjaan, dan Hello Work terdekat.

[Kode QR]



Kementerian Kesehatan, Perburuhan dan Kesejahteraan, Dinas Tenaga Kerja Prefektur, Pengawas Standar Ketenagakerjaan, Hallowork

LL020312外04

Японы компанид ажил эрхлэдэг гадаадын иргэн та бүхэнд

Шинэ төрлийн корона вирусаас болж компанийн менежментийн байдал тогтвортгүй байгаа өнөө үед, гадаадын ажилчин гэдгээр шалтаглан гадаад ажилчныг япон ажилчнаас ялгаварлаж хандахыг зөвшөөрөхгүй.

1. Компаниас шалтгаалж ажилчныг амраасан тохиолдолд, компаниас төлөгдөх амралтын тэтгэмжийг япон ажилчны адил гадаадын ажилтанд ч төлөх ёстой.
2. Ажилчдын хөдөлмөр эрхлэлтийг хамгаалах зорилгоор аж ахуйн нэгж, байгууллагуудад улсаас олгох мөнгөн тэтгэлэгийг японы ажилчдын адил гадаад ажилчдад ч ашиглаж болно.
3. Таны хүүхдийн сургууль хаагдсанаас болж ажиллаж чадахгүй болсон бол, япон ажилчны адил цалинтай чөлөө авах боломжтой.
4. Компани нь ажилчныг хууль бусаар ажлаас халж болохгүй. Хэрэв компани нь гадаад ажилчныг ажлаас халахыг хүсвэл, япон ажилчинтай адил дүрмийг дагаж мөрдөх ёстой.

Хэрэв танд тусlamж хэрэгтэй бол, орон нутгийн хөдөлмөрийн товчоо, хөдөлмөрийн стандартын хяналтын газар, эсвэл Hello work-д хандана уу.

[QR код]



ЭМХНХЯ Нийслэл, орон нутгийн хөдөлмөрийн товчоо
Хөдөлмөрийн стандартын хяналтын газар Hello work