

Learning Agility

Módulo 1: Soft Skill Training: Learning Agility

Sesión 1: Septiembre 6 de 2021

Profesor:

Introducción al concepto de Agilidad de Aprendizaje

Learning Agility:

Disposición y capacidad para aprender de la experiencia y posteriormente aplicar dichas lecciones para desempeñarse con éxito en condiciones nuevas o que se enfrentan por primera vez.

“La capacidad de saber qué hacer cuando no sabes que hacer conectando experiencias pasadas y presentes para darle forma al mundo. El poder sentirse cómodo en la incomodidad.” (Lombardo & Eichinger, 2000)

Learning Agility

Características de la Agilidad de Aprendizaje

Experiencial



Emocional

Colectivo (producción y feedback)



Enfocado

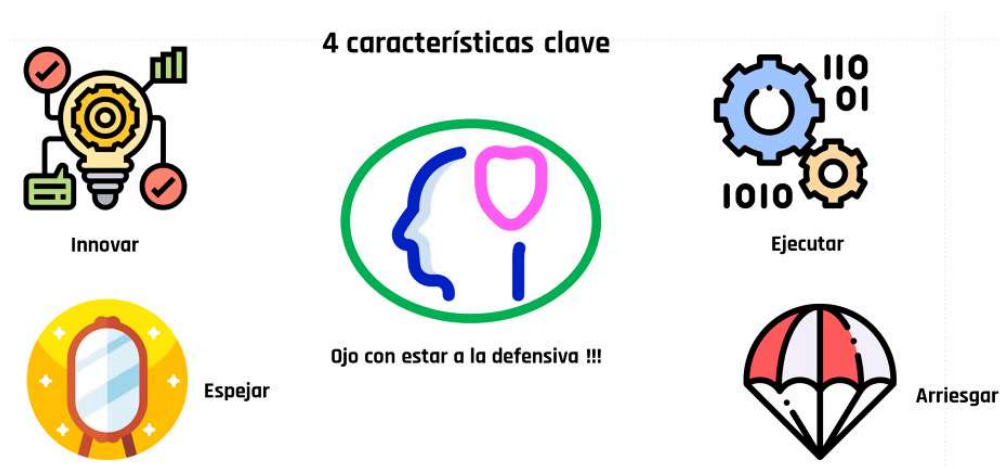
Iterativo



Características de la Agilidad de Aprendizaje

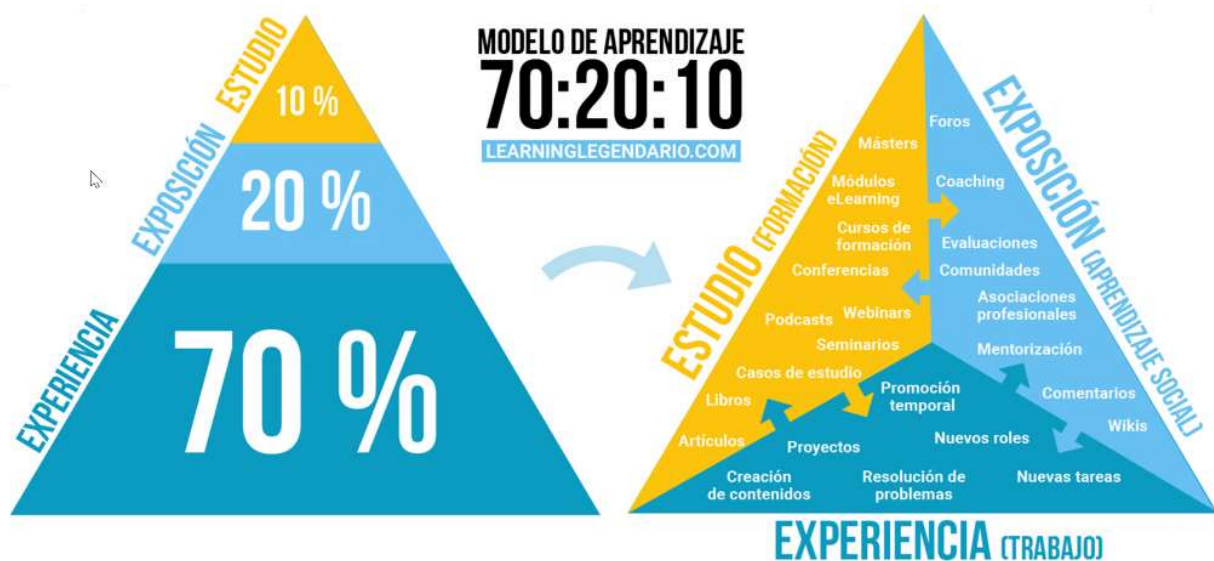
“La agilidad de aprendizaje es un mindset al que le corresponden una serie de practicas que permiten a los lideres un constante desarrollo, crecimiento y la utilización de nuevas estrategias que servirán para dar respuesta los problemas cada vez mas complejos que deben enfrentar en sus organizaciones.” (CCL & Teachers College at Columbia University)

Impacto en el Desarrollo Organizacional:



Conductas observables

- Extrovertidos – Resilientes – Concentrados – Originales



Sesión 2 (Asincrónica)

Septiembre 13 de 2021

5 Pilares del Learning Agility

1. Mental agility (Agilidad mental)

Personas creativas, que establecen conexiones de manera rápida.

2. People agility (Agilidad interpersonal)

Personas abiertas respecto de los demás. Saben detectar a personas claves que pueden ayudar en el desarrollo y en momentos difíciles.

3. Results agility (Agilidad orientada a resultados)

Personas que producen resultados en situaciones a las que se enfrentan por primera vez o en situaciones difíciles.

4. Self awareness (Autoconocimiento)

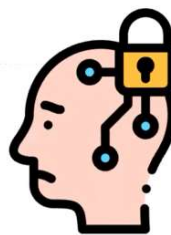
Personas que tienen alta percepción de sí mismos. Comprenden sus fortalezas y sus debilidades.

5. Change Agility (Agilidad para el cambio)

Personas que se sienten cómodas y muestran calma ante los cambios o frente a escenarios desconocidos.

Mentalidad Fija y mentalidad de crecimiento

- ✓ Miedo al fracaso
- ✓ Rígid
- ✓ Evitan lo nuevo
- ✓ Camino facilitado
- ✓ Siempre tiene que haber respuesta



- ✓ Disfruta el desafío
- ✓ Cree en el desarrollo de sus habilidades
- ✓ El error como base del aprendizaje
- ✓ Exposición al riesgo

Fluidez – Flexibilidad - Originalidad

Agilidad en el aprendizaje

Es un nuevo enfoque en la identificación de potencial que pone el acento en la rapidez y la disposición de las personas para adaptarse a los cambios del entorno.

Los 5 factores del Learning Agility

Los 5 factores de agilidad de aprendizaje

Charla Ted Melina Furman y nuevas formas de aprendizaje en la pandemia (7 min)

https://www.ted.com/talks/melina_furman_nuevas_formas_de_aprender_y_enseñar_a_partir_de_la_pandemia_apr_2020?language=es

Charla TED Ramsey Musallam y la pseudo enseñanza vs. Curiosidad (6 min)

https://www.ted.com/talks/ramsey_musallam_3_rules_to_spark_learning

Charla Ted Carol Dweck (10 min)

https://www.ted.com/talks/carol_dweck_the_power_of_believing_that_you_can_improve

Fuckup Nights (15 min)

https://www.youtube.com/watch?v=LeZXNLLEGvk&t=56s&ab_channel=FuckupNightsBuenosAires

PechaKucha (7 min)

<https://www.youtube.com/watch?v=uW19-S06Zh4&t=224s>

Entrevista de E.Tenembaum a la bióloga del CONICET Andrea Gamarnik (16 min)

<https://ar.radiocut.fm/audiocut/andrea-gamarnik-en-yaqpa/>

Podcast - Lean Learning (15 min)

https://www.ivoox.com/player_ej_57338733_4_1.html?c1=ff6600

Sincrónico

Fuckup:

Entregable:

Plantear dos objetivos de aprendizaje.

Revisar en PG qué otros entregables hay.