

Resumen 2:

"Liderazgo Estratégico: Potencia tu Impacto Profesional"

Metodología:

El curso se desarrollará en modalidad virtual, combinando diferentes herramientas y recursos para garantizar una experiencia interactiva, práctica y accesible. La metodología está diseñada para maximizar el aprendizaje a través de la participación y el uso de plataformas digitales.

1. Clases Virtuales en Vivo

- Sesiones interactivas con expertos en liderazgo estratégico, donde los participantes podrán hacer preguntas en tiempo real.
- Uso de plataformas como Zoom, Microsoft Teams o Google Meet para facilitar la interacción.

2. Contenidos Multimedia • Videos explicativos, infografías y presentaciones dinámicas para reforzar conceptos clave.

- Material descargable (PDFs, guías prácticas, plantillas) que los participantes pueden consultar durante y después del curso.

3. Ejercicios Prácticos y Casos de Estudio

- Análisis de casos reales de empresas exitosas para aplicar los conceptos aprendidos.
- Actividades prácticas, como la creación de un plan estratégico personalizado para su organización.

4. Foros de Discusión y Networking

- Espacios virtuales para compartir experiencias, resolver dudas y colaborar con otros participantes.
- Creación de grupos en redes sociales (LinkedIn, Facebook, WhatsApp, Instagram) para mantener la conexión y el intercambio de ideas.

5. Promoción y Difusión en Redes Sociales

- Publicación de contenido relevante sobre liderazgo estratégico (tips, videos, testimonios) en Instagram, LinkedIn, Facebook y YouTube.
- Lives semanales con expertos invitados para complementar el temario y responder preguntas del público.

Descripción general de la metodología del curso



Temario del curso:

Estructura del curso: 7 subtemas

1. Introducción al Liderazgo Estratégico

- **Objetivo:** Comprender los fundamentos del liderazgo estratégico y su importancia en el entorno profesional actual.
- **Temas clave:**
 - Diferencia entre liderazgo operativo y estratégico.
 - Identificación de tu estilo de liderazgo.
 - Importancia de la visión y planificación estratégica.

2. Autoconocimiento y Desarrollo Personal del Líder

- **Objetivo:** Explorar herramientas para el autodescubrimiento y desarrollar habilidades de liderazgo basadas en la inteligencia emocional.
- **Temas clave:**
 - Evaluación de fortalezas y áreas de mejora.

- Manejo del estrés y resiliencia.
- Fomentar la autoconfianza como líder.

3. Comunicación Estratégica y Persuasiva

- **Objetivo:** Aprender a comunicarte con claridad, impacto y empatía para influir positivamente en tu equipo y entorno.
- **Temas clave:**
 - Escucha activa y comunicación asertiva.
 - Técnicas de persuasión y manejo de conflictos.
 - Construcción de confianza a través de la transparencia.

4. Liderazgo Basado en la Toma de Decisiones Estratégicas

- **Objetivo:** Desarrollar la capacidad de analizar problemas y tomar decisiones efectivas en situaciones críticas.
- **Temas clave:**
 - Evaluación de riesgos y oportunidades.
 - Métodos para priorizar y delegar.
 - Uso de datos y análisis en la toma de decisiones.

5. Gestión y Motivación de Equipos de Alto Rendimiento

- **Objetivo:** Entender cómo liderar equipos diversos, inspirar compromiso y maximizar el rendimiento colectivo.
- **Temas clave:**
 - Creación de un entorno de trabajo colaborativo.
 - Técnicas de motivación para diferentes perfiles.
 - Resolución de problemas en equipo.

6. Innovación y Liderazgo en un Entorno Cambiante

- **Objetivo:** Prepararte para liderar en contextos dinámicos, adaptarte al cambio y fomentar la innovación.
- **Temas clave:**
 - Liderazgo ágil y adaptable.
 - Estimulación de la creatividad en los equipos.
 - Estrategias para liderar durante transformaciones organizacionales.

7. Diseño de un Plan Estratégico de Liderazgo Personal

- **Objetivo:** Crear un plan personalizado que integre los aprendizajes del curso y guíe tu desarrollo continuo como líder.
- **Temas clave:**
 - Definición de metas a corto y largo plazo.
 - Creación de un plan de acción concreto.
 - Mantenimiento del crecimiento profesional mediante el aprendizaje continuo.

Desarrollando Habilidades de Liderazgo Integral

