



¿BUSCAS UN NUEVO TRABAJO, PERO NO QUIERES QUE TU JEFE SE ENTERE? USA LINKEDIN

Tener como contacto al jefe en LinkedIn, y a otros compañeros de trabajo, es algo lógico y normal, lo que ocurre es que si nuestro responsable empieza a ver que realizamos muchos movimientos en la red profesional y que estamos actualizando nuestro perfil, quizá sospeche que estamos intentando cambiar de trabajo

Hasta ahora LinkedIn ofrecía una funcionalidad que permitía desactivar las notificaciones a tus contactos cuando estabas, por ejemplo, añadiendo una nueva experiencia laboral o modificando las descripciones de tu perfil. Así, en parte, se evitaba “avisar” a tus contactos (entre los que podía encontrarse tu jefe) de que estabas “poniendo bonito” el perfil.

Sin embargo, no resultaba suficiente, ya que quien entrase en tu perfil podría ver los cambios y percatarse. Por eso, y para potenciar que cuando estemos buscando trabajo sea más fácil que los reclutadores nos encuentren, LinkedIn ha lanzado una nueva función que permitirá destacar a ojos de los responsables de Recursos Humanos sin que nuestros jefes se enteren.

Una de las razones por la que muchos trabajadores no se sentían cómodos a la hora de buscar trabajo en LinkedIn era que hasta ahora esta red profesional no nos daba la opción de hacerlo de forma privada, con lo que estaban expuestos a que el jefe de la organización actual en la que trabajan, supiera que esa persona estaba buscando trabajo.

LinkedIn acaba de eliminar ese obstáculo que molestaba a muchos de los usuarios de esta red que estaban buscando su próximo trabajo.

En los datos recabados por la red en el último año, un 77% de trabajadores estaban dispuestos a buscar su próximo trabajo, pero siempre tenían el recelo de que fueran vistos por personas que ellos no querían.

La red profesional más usada en el mundo, acaba de ofrecer la solución a este problema lanzando la función 'Open Candidates' para aquellos trabajadores que buscan un cambio de trabajo de una manera discreta y sin hacerlo público.

Para activar la función Open Candidates, el usuario tiene que acudir a la pestaña Preferencias y pulsar el botón de activación 'On'. No obstante, la opción se puede activar y desactivar cuando el usuario lo desee.

De momento la funcionalidad está disponible para usuarios de Estados Unidos, Reino Unido, Canadá y Australia, pero LinkedIn ha prometido que estará disponible en otros mercados "próximamente".

De nombre "Open Candidates", permite demostrar a los headhunters que estamos en búsqueda activa de empleo sin que nadie más se entere.

Para activarla, hay que ir a la página de "Empleos" y pulsar sobre "Preferencias". Ahí el usuario tendrá que responder a varias preguntas sobre el cambio que quiere realizar, puestos que le interesan, etc...

Al estar activado "Open Candidates", los headhunters registrados como tal en LinkedIn podrán ver en el perfil del usuario una insignia que demuestra que están "abiertos al cambio de empleo". Pero eso sí, sólo podrán verla ellos, ni sus compañeros de trabajo, ni empleadores ni el resto de usuarios.

EL SECRETO QUE TE AYUDARÁ A BUSCAR TRABAJO EN LINKEDIN

Muchos profesionales no lo saben, pero LinkedIn tiene sus trucos para ayudar a buscar trabajo a los usuarios que lo requieran. Si sigues los pasos que te voy a dar en este post, conseguirás poner tu perfil de LinkedIn a punto para buscar empleo en esta red social

Lo he dicho una y mil veces. LinkedIn es la mejor plataforma para buscar empleo, aunque puede servirte para mucho más que buscar trabajo. Aunque si no sabes cómo hacerlo bien, es muy difícil que logres resultados. Si alguien te dice que ha buscado muchas veces trabajo en LinkedIn y que no ha encontrado nada, no le hagas caso. Te aseguro que buscar, y encontrar trabajo en esta plataforma es posible. Déjame que te ayude a conseguir resultados en tu búsqueda de empleo en LinkedIn con estos consejos.

CONSIGUE LLAMAR LA ATENCIÓN DE LOS RECLUTADORES

Muchos profesionales piensan que su perfil de LinkedIn equivale a un CV online, pero te aseguro que es mucho más. Piensa que en un CV apenas tienes espacio para explicar tu experiencia laboral, tu educación y presentarte un poco por encima.

En LinkedIn puedes dar mucha más información. Por lo que debes aprovechar cada espacio de tu perfil al milímetro para hablar de ti y de tu profesionalidad. ¿Qué debes mejorar de tu perfil de LinkedIn?:

- *Cuida tu foto, el titular profesional y el extracto.*
- *Personaliza la imagen de fondo de tu perfil.*
- *Explica en profundidad tu experiencia laboral y todos los logros que conseguiste en cada puesto.*
- *Consigue que te recomienden y recomienda tú también.*
- *Incluye tus mejores aptitudes profesionales y elígelas bien. Los reclutadores pueden buscarte por ellas a través de LinkedIn Recruiter.*
- *Cuida también la sección de “Logros” añadiendo los proyectos en los que has participado, los cursos más destacables que has hecho.*

HAZ QUE LOS RECLUTADORES TE PUEDAN ENCONTRAR

Es muy importante que digas a los reclutadores que estás buscando nuevas oportunidades profesionales. Para ello deberás seguir una serie de pasos con los que permitirás que tu perfil de LinkedIn sea localizable y que a su vez indiques en él, que quieres buscar trabajo.

1. Cambia la privacidad para que te puedan encontrar

Cuando creas por primera vez tu perfil de LinkedIn, viene en predeterminado que sea “Público”. Pero hay algunos usuarios que por unos motivos u otros deciden poner su perfil en “Privado”. Si este es tu caso, debes cambiarlo para que puedas ser encontrado por los reclutadores.

Para ello, debes hacer click en tu foto de perfil que se encuentra en la barra de arriba de la página. Allí encontrarán un botón de “Ajustes y Privacidad”. Cuando lo tengas localizado, deberás pinchar en él.

Cuando ya estés dentro te aparecerá una página con diferentes secciones. Y deberás hacer click en “Privacidad”.

En esta sección podrás encontrar de primera mano un apartado llamado “Editar Perfil público” que como indica su nombre, te llevará a otra página donde finalmente podrás cambiar tu perfil a “Público”.

2. Di que quieres buscar trabajo

Hay muchos más parámetros que puedes ajustar de tu perfil que te ayudarán a buscar trabajo. Antes te he contado que pinchando en tu foto de perfil en ajustes y privacidad se te abren diferentes opciones que puedes modificar.

Si te centras en la pestaña de Privacidad, podrás ver que puedes modificar diferentes cosas sobre la visibilidad de tu perfil de LinkedIn. Después, bajando por la sección de privacidad, llegará un momento en el que encontrarás un apartado sobre las preferencias de búsqueda de empleo. Si te fijas, al principio leerás “Informa a los técnicos de tu interés en nuevas oportunidades”.

En el momento en que actives esta opción, los reclutadores que utilicen el producto Recruiter de LinkedIn podrán encontrarte a través de los intereses laborales que hayas compartido.

En el caso de que actualmente tengas trabajo, pero estés interesado en buscar uno nuevo, LinkedIn hará todo lo posible para que los reclutadores de tu empresa no te encuentren a través del producto Recruiter. Aun así, ¡NO es seguro que no te puedan encontrar!

3. Di a los reclutadores lo que buscas

Es hora de que indiques en LinkedIn que tipo de preferencias laborales tienes, para que los reclutadores puedan encontrar tu perfil en función de esas preferencias. Si te has fijado antes, debajo del botón con la opción de avisar que quieres buscar trabajo, aparecía una sección con “Actualizar mis intereses de empleo”. Deberás pinchar ahí y cuando lo hagas se te abrirá una nueva página con diferentes opciones que podrás ajustar.

En esta nueva página tienes muchos parámetros diferentes con los que podrás identificar qué tipo de trabajo estás buscando. ¿Qué parámetros puedes personalizar?

Hay hasta siete opciones que puedes modificar y ajustar a tus intereses laborales

- *¿Cómo llevas la búsqueda de empleo?*
- *¿Cuándo te gustaría incorporarte a tu nuevo trabajo?*
- *¿Qué cargos concretos te interesan?*
- *¿Dónde te interesa trabajar?*
- *¿Qué tipo de empleos te interesan?*
- *¿Qué sectores prefieres?*
- *¿Cuál es el tamaño de la empresa en la que te gustaría trabajar? (Número de empleados)*

Aprovecha LinkedIn para hacer mucho más

Con estos trucos que te he dado ¡no tienes todo el trabajo hecho! Debes potenciar tu presencia en LinkedIn, tener un perfil de 10 y aprovechar al máximo LinkedIn Empleos.

Mi último consejo, es que NO SÓLO uses LinkedIn cuando quieres buscar trabajo. Una buena presencia en esta red te hará ganar muchos más puntos. Y eso no se consigue en un solo día.

He trabajado con clientes que se preocupan al cambiar y actualizar su perfil de LinkedIn. ¿Por qué? Creen que esto podría ser una señal de alerta para su actual empleador sobre la búsqueda de un nuevo empleo. Si usted es uno de los muchos que están preocupados por no ser "atrapados", Jennifer Owenby comparte algunos consejos que le ayudarán a no ser descubierto.

LinkedIn es la principal red social de networking para candidatos pasivos que quieren ser encontrados. Pero algo tan simple como tener un perfil de LinkedIn podría levantar la sospecha de que usted está buscando trabajo, así que es mejor tener cuidado sobre cómo utilizar esta red.

averiguar la política actual de su empresa acerca de LinkedIn. Si no existe tal política, considere acercarse a su jefe para comentarle sobre el valor estratégico de que los empleados de la compañía estén presentes en la red social –por razones empresariales, claro– porque, tal como LinkedIn señala, "el hecho de que usted utilice LinkedIn no quiere decir que está buscando trabajo. Muchas personas utilizan LinkedIn para mantenerse en contacto con otras personas y ayudarles a tener éxito en su actual puesto".