

ESTA ES LA MANERA DE BUSCAR TRABAJO QUE DEJARÁ LAS FORMAS TRADICIDIONALES

El mercado laboral cambia todo el tiempo y las formas de buscar trabajo también deben hacerlo. En la actualidad existe dos formas de buscar empleo: la tradicional y la del modelo de paracaídas. Existen muchas diferencias entre ambas modalidades.

En la forma tradicional lo más común es entregar tu CV en todas las direcciones y esperar esa llamada, para luego asistir a una entrevista para vender lo mejor de ti, pero esta modalidad tan recurrente muchas veces es ineficaz. A diferencia de la otra modalidad consiste en empezar la búsqueda de empleo desde el interior de uno mismo, para luego dirigirse al mercado laboral. Las diferencias entre una forma de buscar empleo y la otra pueden parecer muy radicales, pero si la forma tradicional ha dejado de tener los resultados esperados, ha llegado el momento de hacer cambios.

Este nuevo modelo empodera al profesional, quien deja de ser un agente pasivo que espera ser seleccionado por una empresa, para representar una importante oportunidad que el empleador no puede darse el lujo de dejar pasar.

La rotación constante es una de las características principales de este nuevo escenario laboral. "Si te centras en el modelo que ya ha desaparecido, obtienes una perspectiva del mundo", asegura el creador de este método. "En cambio, si prestas atención a los aspectos nuevos de esta tarea, adquieres una visión diferente". Pero por mucho que avancen los tiempos, para él la esencia de la búsqueda de empleo se mantiene: "Las entrevistas de trabajo son como quedar con alguien para conocerse. Yo te gusto, tú me gustas. Eso nunca cambia".

En resumen, la diferencia estriba en que antes de andar a la caza de empleo, mejor búscate a ti mismo para saber qué es lo que quieres o necesitas. Aunque suena a consejo de autoayuda, el enfoque del experto está avalado por muchos seleccionadores de personal y personas de gran éxito en su vida profesional.



MODELO TRADICIONAL Y MODELO DE PARACAÍDAS

¿Qué buscas? Evidentemente, se trata de lo más importante. La respuesta más común siempre ha sido: "Un trabajo". No es así, lo que quieres en realidad es el empleo de tus sueños, uno en el que puedas usar tus habilidades y tus campos favoritos de conocimiento.

¿Cómo te ves a ti mismo? Lo más habitual es decir "trabajando". Con un poco de suerte puedes ser el nuevo de la oficina. Pero aquí es donde reside el cambio de perspectiva de Bolles: "Eres un recurso. Ellos tendrán suerte en caso de que seas el elegido":

Tu plan básico. Casi siempre estamos buscando nuevas fórmulas más eficaces para vendernos, pero el experto aboga por primero encontrar qué tipo de trabajo te mueres por hacer, antes de salir a por él.

¿Cómo te acercas a los empleadores? Esperas que ellos te admitan. Aquí el cambio hacia el modelo del paracaídas se basa en la astucia: si no te cogen, ya habrá más oportunidades, pero eso sí, aprovecha para saber qué es exactamente lo que están esperando de ti, ya sea en esa empresa o en otra similar en el sector.

¿Cómo te pones en contacto con los reclutadores? En el método tradicional, todo era muy simple: mandar el currículum. Pero Bolles asevera que lo importante es tener a alguien conocido en común, un contacto que os reúna para poder hablar y que, a ser posible, le lance una buena recomendación.

¿Cuál es el propósito de tu currículum? En la visión antigua, conseguir convencerles de por qué deberían contratarte, en el modelo del paracaídas, tan solo lograr tener una entrevista con ellos cara a cara para poder demostrarles que todo lo que pone en el papel es cierto.

¿Cuál es tu principal meta en una entrevista? En el pasado era gustarles y que te admitieran de inmediato, pero en la actualidad esto muy pocas veces sucede: en realidad la necesitas para volver a tener otro "face to face" con el de recursos humanos en una nueva ocasión y que conecte contigo.

¿De qué hablas en la entrevista? El famoso análisis DAFO (debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades) ya está un tanto anticuado. En realidad, lo que debes hacer es dedicar la mitad del tiempo a escuchar lo que él dice para saber qué es lo que necesita y la otra mitad para hablar sobre ti y de tu hipotético futuro trabajo.

¿Cómo terminas la entrevista? Normalmente la mayoría se apresura a preguntar por el cuándo obtendrá una respuesta definitiva o volverá a acudir a otra entrevista. Pero lo mejor es buscar un buen cierre: "Creo que puedo ser un buen activo para ustedes. Después de todo lo que hemos hablado, ¿me podrían ofrecer este trabajo?".

¿Qué hacer si consigues el puesto? En el modelo antiguo, tan solo mandas un correo de agradecimiento y tratas de templar los nervios por el futuro que se abre ante ti. Una nueva etapa. Pero el nuevo no da nada por seguro y el candidato debe seguir buscando trabajo. No sea que por cualquier imprevisto o cuita del destino te quedes sin él.

Razones por las que vemos que el futuro del empleo tradicional se está perdiendo:

1. Tecnología. En el pasado, el concepto de una oficina o lugar central donde todos iban a trabajar tenía sentido. Sin embargo, hoy en día podemos tener en cualquier computadora estándar todos los servicios, programas y comodidades que necesitamos para hacer nuestro trabajo. Incluso con una conexión a Internet podemos hacer muchas de las cosas que antes solo podíamos hacer en una oficina (como, por ejemplo, tener reuniones, colaborar en documentos, organizar las tareas, y demás). anti empleo tradicional.
2. Control. Una de las primeras cosas que uno hace al entrar a trabajar en una compañía es ceder un alto nivel de control, sobre diferentes aspectos: en qué horarios quieres trabajar, qué proyectos quieres encarar, en qué especializarte o cómo ir dándole forma a tu carrera. Incluso sobre qué cambios de timón quieres hacer. Trabajar freelance te da la posibilidad de hacer todo esto. Y, si bien hoy las compañías están siendo más flexibles, con un trabajo freelance uno puede realmente armar su semana laboral a consciencia. Por ejemplo, empezar a trabajar muy temprano en la mañana, hacer un corte largo al mediodía, (para estar con tus hijos, entrenar para una carrera, o lo que fuere) y seguir trabajando luego a la noche. O incluso elegir trabajar muchísimas horas por semana pero tomarse 10 semanas de vacaciones al año, optar por vivir 1 año en un país diferente, o muchísimas otras alternativas, que antes estaban cerradas.

3. Independencia y autonomía. Este punto está relacionado con el anterior, pero es aún más trascendental. La sensación que uno tiene de tener independencia total, de saber que solamente uno es responsable del futuro de su carrera y su vida, es algo increíble. Ya no te 'resignas' a que las cosas sean así porque sí, sino que ves todo mucho más maleable, y buscas acomodarlo de la mejor manera posible. Esto hace que te levantes cada mañana con otra energía y otras ganas de encarar tu semana.
4. Equilibrio personal. Esto es algo que se viene hablando desde siempre. Y la realidad es que, por más que haya compañías más 'malvadas' y otras más 'benévolas', en todos los casos los incentivos del empleado y de la compañía no están alineados. Hoy, por primera vez, uno no tiene que resignar su nivel de ingreso ni su desarrollo profesional por elegir vivir lejos de las grandes ciudades.
5. Nivel de ingresos. Todo esto es posible porque hoy uno puede ser freelancer, y tener un nivel de ingresos igual o incluso superior al que tenía trabajando como empleado en una compañía
6. El commuting. Es difícil no hablar de esto. En las grandes ciudades de América Latina, el promedio es que uno demore más de 90 minutos yendo y volviendo del trabajo. En la mayoría de los casos es aún más. Esto es algo que en cierta forma aceptamos, un poco porque siempre existió, y otro poco porque no había otra opción. Hoy en día existe esa otra alternativa, y para cualquiera que haya experimentado ambas opciones, es increíble lo que te aumenta la calidad de vida cuando uno no tiene que pasar horas y horas viajando como ganado, peleándose por un lugar apretado, y resignándose a la impuntualidad de los sistemas de transporte de Latinoamérica.

CONSEJOS PARA ENCONTRAR TRABAJO:

Enfócate en un objetivo. Lo primero que debe hacer para comenzar a buscar trabajo es tener un objetivo y enfocarte en él. Sabemos que para muchas personas el hecho de no tener trabajo puede causarles estrés y desesperación, pero es necesario que mantengas la calma. En lugar de comenzar a postularte a cientos de ofertas de empleo, ten muy claro tu objetivo.

Haz networking. Conocer personas es una gran forma de conseguir empleo, pero esto no quiere decir que debas repartir tarjetas con tus datos al azar. Tienes que enfocarte en aquellas personas con las cuales puedes construir una relación: piensa en gente a quienes puedes ayudar y que también pueden tener una oportunidad para ti.

Usa las redes sociales. Las redes sociales son también de gran utilidad para encontrar empleo. Cada día, cientos de reclutadores acuden a las redes sociales para encontrar profesionales y cubrir sus vacantes. Por eso, es importante que crees un perfil en redes sociales como LinkedIn,

Usa sitios de búsqueda de empleos. En Internet, puedes encontrar cientos de páginas para encontrar trabajo que pueden ayudarte a descubrir vacantes de acuerdo a tu perfil profesional, ubicación e, incluso, de acuerdo a los cargos que te gustaría ocupar. Infoempleo, Infojobs y Laborios son algunas de las opciones.

Ten un buen currículum. Un buen currículum es tu mejor carta de presentación cuando se trata de conseguir un buen empleo. Muchas veces, algunos profesionales que cuentan con todas las habilidades para ocupar ciertas vacantes son descartados por culpa de un mal currículum.

Es necesario que tu currículum sea capaz de mostrar a la empresa que eres el candidato ideal para cubrir su necesidad, resalte tus fortalezas y que una vez que sea leído el reclutador piense: “esta es la persona que estoy buscando”.

Incluye solamente los datos que sean realmente relevantes.

- Selecciona las informaciones más importantes y destácalas.
- No te olvides de poner tus datos de contacto, como email y teléfono.
- Cuida de la información de tu currículum y déjalo organizado.
- Realiza una revisión gramatical y ortográfica.
- 6. Busca siempre más conocimientos

Realiza trabajo voluntario. Unirte a algún voluntariado es una gran forma de conocer nuevas personas, mantenerte activo y encontrar un buen empleo. Dicen que las oportunidades existen, solo que debemos salir a buscarlas.

Desarrolla tu marca personal. Construir tu marca personal es una tendencia que te aporta un gran valor como profesional. Cuando desarrollas tu marca personal logras posicionarte como experto en un nicho de mercado y tienes la oportunidad de enviar un mensaje único y diferenciarte del resto de los candidatos.

Prepárate bien para las entrevistas. Una entrevista de trabajo es tu mejor oportunidad para convencer a un empleador que te contrate, por ello, es importante que te prepares muy bien y que evites improvisar.

Vestimenta:

- *Tómate el tiempo de investigar un poco sobre la cultura de la empresa y su código de vestimenta. Con esta información, podrás saber que tan formal o informal deberías ir a la cita.*
- *Utiliza ropa con la cual te sientas cómodo y transmita tu personalidad.*

Cosas que no debes decir:

- *Evita decir comentarios negativos sobre otras personas o empresas. No seas desleal, no critiques a otros compañeros.*
- *No digas mentiras. Sabemos que probablemente quieras impresionar a tu entrevistador, pero eso no significa que tengas que decir mentiras. Sé sincero, te aseguramos que esto será bien apreciado.*
- *Evita mostrarte egocéntrico.*
- *“No tengo preguntas”. Decir que no tienes preguntas demuestra desinterés. Aprovecha tu entrevista para despejar tus dudas.*
- *No preguntes sobre tu remuneración y vacaciones en la primera entrevista, no des por hecho que van a contratarte.*

Algunos trucos para destacar:

- *Investiga un poco acerca de la empresa antes de ir a tu entrevista.*
- *Valórate y aprende a promocionarte, destaca tus puntos fuertes, conocimientos y habilidades.*
- *Sé positivo, sonríe y demuestra entusiasmo por ser parte de la empresa.*
- *Cuida tu lenguaje verbal, evita hacer movimientos bruscos o nerviosos.*

¡Confía en ti mismo! Nada más atractivo para un reclutador que un profesional que confía en sí mismo y en sus capacidades. Por eso, otro consejo valioso que es de gran utilidad al momento de salir a buscar empleo es trabajar en tu confianza y, para ello, puedes apoyarte en blogs o libros sobre autoconfianza, videos en Youtube sobre coaching o charlas motivacionales.