



E- LEARNING ES EL NUEVO APRENDIZAJE

El e-Learning ha traspasado fronteras y ya no busca simplemente revolucionar la educación, sino que busca innovar el ámbito corporativo y especialmente la formación de los empleados. Por esto, en IEBS apostamos por esta metodología, para ofrecer las mejores prácticas mediante un aprendizaje innovador y que se aleje de los métodos tradicionales y de siempre. Puesto que solo así, se puede ofrecer una educación 100% adaptada a los tiempos actuales.

A raíz de esto, las empresas han comenzado a apostar por el e-Learning para la formación de sus trabajadores por las ventajas que aporta a la organización: menor coste que la tradicional; más flexibilidad horaria y sin necesidad de desplazamiento; más dinámica, entretenida y práctica para los profesionales y con una metodología que permite una ejecución sencilla gracias a Internet.

No obstante, aunque la aparición del e-Learning empresarial es imparable, creemos que aún las empresas tienen que coger experiencia en su aplicación. Hasta la fecha no se ha invertido en una formación online de calidad y se ha estado impartiendo un sucedáneo de lo que tiene que ser en realidad, simplemente colgando en Internet los antiguos documentos corporativos de formación o dejando de lado la formación tradicional de forma inmediata.

Es por esto, que el modelo pedagógico de IEBS se centra en el alumno y su experiencia de aprendizaje. Se quiere huir del modelo clásico centrado en el profesor, los contenidos y los exámenes, con contenido elaborado y actualizado por los mismos profesores, considerados expertos en su sector, así como, un aprendizaje 100% práctico.

Además, el e-Learning no tiene por qué chocar con otra formación y hay que valorar cuándo aplicar un modelo u otro o cuando hay que combinarlos para conseguir lo único que tiene que importar: una formación para los trabajadores de calidad que cubra sus necesidades y competencias.

¿Qué es el e-Learning empresarial?

Las organizaciones corporativas suelen cuidar la selección y contratación de trabajadores, buscan tener los mejores profesionales en su plantilla; sin embargo, suelen descuidar la formación de sus empleados. Una empresa ambiciosa siempre va a querer que sus trabajadores sigan desarrollando sus habilidades, sean más eficaces o conozcan mejor sus funciones. De eso trata el e-Learning, de integrar la gestión del capital humano con la gestión del conocimiento.

En las últimas décadas las grandes empresas impartían seminarios de expertos, que les costaban grandes cantidades de dinero, con clases tradicionales que no motivaban a los trabajadores y que terminaban por aburrir más que por formar.

¿Había alguna solución? Sí, la respuesta estaba en el e-Learning. Un método educativo online que reduce los costes, permite que el proceso formativo sea analizado y cuantificado, que se imparta con los métodos y herramientas más innovadoras y, en definitiva, es apostar por una formación que corresponde a los tiempos que corren: moderna, digital y eficaz.

Es aquí, donde IEBS vió la necesidad de crear IEBS In Company – Formación para Empresas, un modelo de aprendizaje que está focalizado en las más modernas técnicas de gestión y que están transformando la sociedad, las actividades profesionales y las organizaciones.

Porque en IEBS creemos que el capital humano es la parte más importante de una empresa, por esto, es fundamental tener a un equipo motivado, entregado y actualizado. Solo así, se puede garantizar el éxito de una empresa.

El e-learning es una corriente de enseñanza que se especializa en la impartición de conocimientos a través de Internet y medios online, que rompen con las limitaciones espaciotemporales que condicionan la educación tradicional.

Para enriquecer la experiencia educativa y mantenerla siempre actualizada, las plataformas e-learning implementan nuevas formas de trabajo que acercan a los alumnos a mecánicas participativas, que muchas empresas emplean cada vez con más asiduidad. Una de estas nuevas técnicas es el aprendizaje colaborativo.

¿Por qué importa el trabajo colaborativo en e-learning?

El aprendizaje colaborativo es una metodología que busca fomentar en los estudiantes las capacidades necesarias para trabajar en equipo, como por ejemplo la facilidad para comunicarse, la capacidad de adaptación y flexibilización o la improvisación, entre otras muchas cualidades.

Uno de los posibles escollos del e-learning es que, mientras que la relación entre el docente y el alumno es fluida e ininterrumpida, muchos estudiantes pueden pensar que la comunicación con el resto de los alumnos puede no ser tan

necesaria, y por tanto ellos mismos la relegan a un segundo plano. La solución para evitar este problema es, precisamente, el aprendizaje colaborativo.

Consiste en crear actividades y espacios que requieran la cooperación entre alumnos a la hora de aprender nuevos conceptos. Así, se crean pequeños grupos en los que cada persona trabaja para potenciar su conocimiento sobre algo y también el conocimiento de los demás integrantes del grupo. El aprendizaje colaborativo supone el complemento perfecto a las actividades individuales, más orientadas a buscar que el estudiante salga adelante única y exclusivamente por sus propios méritos.

El e-learning te da a conocer otras formas de pensar

Este trabajo en equipo se puede llevar a cabo en entornos presenciales, pero no ofrece las mismas ventajas que cuando se efectúa en una plataforma de e-learning. Una tarea presencia contribuye a que cada estudiante busque relacionarse solo con las personas con las que ya se siente identificado, que encajan con la manera que tiene de ver las cosas.

En contraposición, el medio virtual favorece que personas con distintas maneras de pensar se unan, creando una dinámica más diversificada que expone a cada uno de los integrantes a formas de analizar y resolver problemas que no son las que normalmente utilizarían. Esto lleva a cada uno a aceptar que existen muchas maneras de observar y plantearse un mismo reto, dando lugar a una experiencia mucho más enriquecedora.

Todos los beneficios con todas las facilidades

Además de entrar en contacto con tantos puntos de vista diferentes, se siguen manteniendo todas las ventajas que caracterizan al e-learning, como por ejemplo la facilidad de conectarse cuando uno esté disponible. En este aspecto, el aprendizaje colaborativo requerirá de una determinada planificación, como puede ser establecer unos tiempos de trabajo que coincidan con la disponibilidad del grueso del grupo, o la repartición de tareas de forma funcional.

En este sentido, no solamente es importante enfocar la atención en el planteamiento de la plataforma y de las tareas, sino también en otras cuestiones relativas a los grupos, como puede ser el número de integrantes.

Los pasos para fomentar de manera exitosa el aprendizaje colaborativo

Para implementar esta metodología en la forma de trabajo de los alumnos es importante perseguir la correcta ejecución de una serie de puntos clave, como son los siguientes:

La formación de los grupos

Para evitar la frustración y prevenir posibles conflictos entre los integrantes del grupo, es necesario dejar un poco de libertad para que los estudiantes puedan agruparse de la manera que mejor les convenga, estableciendo una jerarquía, unos roles y unos deberes en cada caso. Eso sí, también hay que dejar claros los objetivos de cada actividad y los patrones básicos que se han de seguir para alcanzarlos.

Las actividades han de suponer un desafío

Si la tarea encomendada es demasiado simple, es muy probable que solo una parte del grupo asuma las obligaciones, y que no se potencie demasiado la comunicación. O, por el otro lado, que se pierda demasiado tiempo para planificar actividades de las que en realidad no se puede sacar provecho alguno.

En consecuencia, los deberes del aprendizaje colaborativo han de presentar un desafío; algo que una sola persona no pueda conseguir por su cuenta, para obligar al grupo a trabajar en equipo. Se trata de encontrar un equilibrio, puesto que tampoco se pueden plantear objetivos poco realistas, que propiciarían el desánimo entre los alumnos.

Impartir lecciones útiles

Es crucial que los estudiantes puedan percibir la significatividad de la tarea. Si no ven el bien que adquirir determinados conocimientos les puede reportar en un futuro, no se esforzarán en el trabajo de la misma manera. Para ello, es una buena idea adaptar y moldear de alguna manera los objetivos básicos a cuestiones que interesen a los alumnos, fortaleciendo de paso el diálogo entre profesor y alumno y entre los propios alumnos, que descubren los intereses de cada uno de sus compañeros y, por tanto, pueden relacionarse mejor con ellos.

La figura del docente, vital para un seguimiento del trabajo

La presencia del profesor es vital para aclarar dudas y dar respuestas sobre cómo se está enfocando el trabajo; es el denominado feedback. Tratándose del e-learning, estas cuestiones son fácilmente resueltas, pues la interconectividad que ofrecen las tecnologías favorece la resolución de dudas sin tener que desplazarte a ningún lugar físico.

El aprendizaje colaborativo a través de plataformas de e-learning está cambiando la manera en la que se imparte educación. Una educación a medida, con la que intercambiar maneras de pensar y aprender de tus compañeros son algunos de sus rasgos más característicos. Sin duda, una metodología con mucho futuro.