



## **¿QUÉ RESPONDER CUANDO TE PREGUNTAN POR TU SUELDO IDEAL EN UNA ENTREVISTA DE TRABAJO?**

En una entrevista de trabajo, todas las preguntas, incluso las más sencillas, pueden suponer un reto. Seguro que lo has vivido en más de una ocasión. Esto es así no solo porque nos encontremos ante una situación que puede ser tensa o incómoda, sino porque todas estas cuestiones están enfocadas a decidir si eres un candidato ideal para la empresa o no. Los expertos recomiendan hacer una investigación de salarios en el rubro que se encuentran, y estar abierto a la flexibilidad y la negociación. No obstante, no son pocas las ocasiones en las que el entrevistador se interesa por el anterior sueldo del candidato o por el precio que él mismo establece a su trabajo. Por este motivo, es importante estar preparado y saber cómo responder a la pregunta sobre el salario en la entrevista de trabajo. Tu respuesta o tu reacción no solo pueden condicionar tu futura remuneración, sino que es posible que marque el éxito o el fracaso de la entrevista.

### **¿Por qué es una pregunta tan importante?**

A través de ella, la persona que te esté entrevistando logrará hacerse una idea rápida de si la compañía puede permitirse el contratarte, y de cómo te valoras a ti mismo y tu trabajo. La respuesta, por lo tanto, tiene que ser buena para la empresa, pero también para ti.

Piensa que las claves son estas. Si apuntas muy alto, puedes salirte del rango de salarios de tus empleadores, por lo que serás descartado de la lista. Si apuntas muy bajo, puede que tus empleadores lo hagan incluso más bajo y pierdas mucho margen de negociación. Intenta ser flexible y a la vez aportar una cifra que sea un triunfo para ti.

## ¿Qué responder cuando te preguntan por el salario en la entrevista?

Si el entrevistador decide interesarse por el sueldo que cobrabas en tu anterior trabajo o sobre tus expectativas salariales, tendrás que haber decidido previamente cuál será tu respuesta.

Por un lado, puedes optar por responder que ese no es un tema al que otorgas mucha importancia, que lo que realmente valoras es el trabajo o la filosofía de la empresa. Por otro lado, y si te ves en la obligación de tener que dar una respuesta más específica, lo que puedes hacer es establecer un rango salarial. Así no tendrás que ofrecer una cifra concreta ni condicionar tu futuro salario. Otra posible respuesta es la de indicar que tu salario se encontraba dentro de la media establecida por el sector.

### – Investiga salarios del sector

Es probable que, ante la pregunta, sea un problema porque uno nunca sabe valorar un trabajo que todavía no ha empezado a hacer. El consejo de expertos es hacer una pequeña investigación, en la que manejes, por un lado, los salarios de personas, compañeros, amigos o colegas que tengan una posición similar en el mismo gremio, y por otro, que lo hagan en la misma región o ciudad que tú, porque eso puede cambiar bastante las cosas. Puedes fiarte incluso del sueldo que hayas percibido en tu puesto anterior, si es reciente. Así podrás dar con una cifra interesante; pero que sea un rango, no un número cerrado.

La idea de realizar una investigación de salarios de tu mismo sector es una de las más inteligentes, pero los especialistas aconsejan otras que pueden ayudarte a conseguir el puesto que quieres a pesar de la complejidad de esta pregunta.

### – Flexibilidad y negociación

Una posibilidad que los expertos no descartan es que la respuesta no sea demasiado flexible. Por ejemplo, "mi rango de salario es flexible pero me gustaría que fuera acorde a mi experiencia. No obstante, estoy dispuesto a negociar las cifras específicas cuando sepa algo más sobre mis labores". Que la oportunidad de negociación siempre esté sobre la mesa.

### – Date un aumento

Puede que, aprovechando el cambio de trabajo, decidas que es hora de cobrar más, de apuntar más alto. La recomendación es aumentar el rango tentativo entre un 15 y un 20%, para tener cierto margen de beneficios sin que el entrevistador piense que te estás pasando. Es importante, eso sí, que tú siempre estés satisfecho con la cifra, que cubra tus necesidades.

### – Destaca tus capacidades

Un consejo muy útil es el de destacar tus capacidades para monetizar, aunque suene frío, lo que puedes ofrecer a la empresa. Es una forma de poner en valor lo que sabes hacer, tu etapa de formación y de trabajo en activo. Por ejemplo, puedes decir algo como "teniendo en cuenta mis diez años de experiencia y mis logros laborales, mi salario ideal rondaría entre A y B".

### – Te preguntan cuánto estás ganando actualmente

Muchas veces la gente no está bien capacitada y hace preguntas sin darse cuenta de que son ilegales. Idealmente, es mejor si puedes esquivar la pregunta de una manera educada.

De hecho sugirió respuestas como “no se trata tanto del salario sino de encontrar el empleo adecuado y estoy abierto a la oferta competitiva”. Si sientes que actualmente no te pagan lo suficiente y crees que revelar tu salario puede perjudicar las posibilidades de conseguir un aumento. Puedes decir algo como ‘mi compensación actual no representa las normas del mercado’ y después detalla tus logros y habilidades.

Ahora, si el director de recursos humanos insiste en preguntarte por el salario actual, y no te encuentras en un área donde las leyes prohíben la pregunta, debes contestar la verdad.

## LAS EXPECTATIVAS SALARIALES EN EL CURRÍCULUM

Probablemente, una de las cuestiones que más dudas suscita en los procesos de selección es la de incluir o no, las expectativas salariales en el currículum. Muchos candidatos suelen quedarse en blanco a la hora de añadir esta información en la estructura de su Currículum Vitae, puesto que piensan que no es adecuado y que podrían perder oportunidades de contratación. Sin embargo, dado que la pregunta sobre el salario en la entrevista de trabajo es cada vez más recurrente entre los reclutadores, parece conveniente analizar las características del currículum con aspiraciones salariales.

### ¿Las pretensiones salariales se colocan en el currículum?

Aunque la pregunta sobre el salario suele quedar relegada a la entrevista de trabajo, muchos candidatos optan por incluir sus expectativas salariales en la carta de presentación o elaborar un currículum con pretensión salarial. En este último caso, el candidato adjunta un resumen de los puestos de trabajo que ha desempeñado junto con la cuantía económica que percibió en su momento

No es demasiado recomendable enviar un currículum con pretensión salarial, sin conocer previamente los detalles y resquicios del puesto de trabajo, las exigencias de la empresa hacia sus trabajadores, y los beneficios que supondrá para el negocio contar con un profesional como tú en su plantilla. Pero si la situación lo amerita ¿Cómo poner las pretensiones salariales en el CV?

La mayoría de reclutadores recomiendan a los profesionales añadir las pretensiones salariales en la carta de presentación, para que el impacto sea menos negativo para la empresa. Para ello, se debería incluir un rango salarial es importante nunca colocar una cantidad cerrada fija, de acuerdo a la experiencia de trabajo en anteriores empresas y las remuneraciones obtenidas previamente.



En otras ocasiones, se apuesta por adjuntar un resumen de los puestos de trabajo y la experiencia laboral, junto con la cuantía económica se percibió durante ese período. Sé honesto en este sentido y no falsifiques los antiguos salarios.

No obstante, recuerda que a la hora de poner las pretensiones salariales en el CV es vital añadir la posibilidad de negociar o flexibilizar la cantidad económica, en caso de desacuerdo por parte de la empresa. Ten en cuenta que los salarios oscilan mucho de un negocio a otro, en función de sus beneficios e incluso de la política y la infraestructura interna.

Ahora bien, la opción más recomendada por recursos humanos sigue siendo sin lugar a dudas, esperar a comentar la pretensión salarial en la entrevista de trabajo. Esta técnica se utiliza para evitar distraer al reclutador de su verdadera intención de contratante, y transmitir una imagen más sincera y confiable. Es evidente que el salario y sus pretensiones van a terminar por definir la aceptación o rechazo de la oferta, pero exponer ese tema de forma tan directa como en el CV puede conllevar serias dudas e incluso desconfianza por el reclutador.

### **¿Es correcto preguntar por el salario en una entrevista de trabajo?**

Lo primero que debes tener en cuenta es que este punto no está bien muy bien visto por todos los empleadores. Que preguntes por las condiciones salariales de un puesto de trabajo puede ser entendido por tu entrevistador como un interés

meramente económico, y puede llegar a pensar que en realidad el trabajo no te interesa tanto.

Por eso, si necesitas conocer las condiciones e incluso negociar tu salario en la entrevista de trabajo, trata de analizar el comportamiento de la persona que te está entrevistando y de prever cuál será su impresión y su reacción tras la pregunta. También puedes optar por esperar al final de la entrevista, por si tu interlocutor sí tenía previsto darte esa información. Si no lo hace, realiza la pregunta de forma discreta y como una parte más de todos los datos que necesitas tener sobre el puesto de trabajo.

Sin embargo, son muchos los que opinan que no se debe preguntar por el sueldo en la primera entrevista. Además de por la mala imagen que esto puede provocar, hacerlo puede precipitar la decisión de tu futuro jefe y establecer un sueldo inferior al que podrías haber conseguido. En este sentido, esperar a estar seguros de que nos quieren a nosotros para el puesto para preguntar por las condiciones económicas puede provocar que estas terminen siendo mucho mejores.

### **¿Qué sueldo pedir en una entrevista de trabajo?**

En la misma línea, recomendaríamos intentar no tratar este tema en la primera entrevista de trabajo. Pero si es el empleador el que comienza a preguntarte por tus expectativas salariales, deberás estar preparado para responder.

En primer lugar, puedes decir que estás dispuesto a escuchar propuestas y que lo que simplemente esperas es un salario acorde a tu experiencia y formación. Pero si, por otra parte, se te pregunta por una cifra en concreto, tomar como referencia tu anterior sueldo o utilizar un rango salarial aproximado pueden ser dos buenas soluciones.

Lógicamente, todas tus respuestas estarán también influenciadas por tu situación personal y por tus necesidades en el momento de solicitar el empleo. Pero, en cualquier caso, trata de no mostrarte demasiado ansioso y de responder con tranquilidad.