



## ¿CÓMO DESARROLLAR UN LIDERAZGO POSITIVO EN LA EMPRESA?

---

En toda empresa debe primar la confianza entre sus líderes y el equipo que tengan a su cargo. Si hay carencias en la confianza, pueden empezar a surgir problemas que nos lleven directos al fracaso del proyecto en el que estamos involucrados. El liderazgo positivo es una habilidad de aquellas personas que logran que otros hagan sus tareas en beneficio propio y del grupo, pues aportan un modelo a seguir con su ejemplo. Poner en marcha un liderazgo positivo es el anhelo de cualquier eficiente ejecutivo, es por ello que muchos desean alcanzar este objetivo final. Si deseas ejercer un liderazgo positivo, más adelante te brindamos pautas para lograrlo.

### ¿QUÉ ES UN LÍDER POSITIVO?

Un líder positivo es aquel que sigue un estilo que impulsa y motiva el trabajo de sus colaboradores a través de buenas prácticas como la confianza, el diálogo, la escucha activa, el dar ejemplo, y varios aspectos que provocan que las personas de nuestra empresa tengan sentimiento de pertenencia con la misma.

Además, un líder positivo extrae lo mejor de sus colaboradores y asigna las actividades idóneas para cada uno. Muchas profesionales no realizan todo lo bien que se podría su trabajo. Esto puede ser por varios aspectos, entre los que

podría estar la falta de motivación o una mala asignación de tareas. Y es que una de las labores de un líder positivo es darse cuenta de este aspecto para cambiarlo lo antes posible. Algo que sólo se logra si escuchamos a nuestros equipos de trabajo de manera activa. Sería un ejemplo de líder positivo.



## ¿DIFERENCIAS

### ENTRE LÍDER POSITIVO Y NEGATIVO?

Cuando tratamos de establecer las diferencias entre líder positivo y líder negativo, nos encontramos que son propósitos, conceptos, prácticas y formas de entender la relación de un líder con las personas que le rodean. Gran parte de estos aspectos nos lo ofrece el coaching positivo para directivos.

Un líder negativo, por ejemplo, nunca va a confiar plenamente en su equipo. Un líder positivo, no sólo confía en su equipo, sino que aprende de sus colaboradores. Un líder negativo sólo le interesan los resultados. Un líder positivo le interesa la manera que se ha llegado a esos resultados, fruto de un esfuerzo por parte de las personas que integran su organización.

Así pues, partimos de un concepto distinto de entender el liderazgo positivo. Y esto muchas veces lo dan los propios valores de la persona dentro de ése líder.

## Cualidades de un líder positivo:

### Sé Honesto y Ético

- Estos dos conceptos son muy importantes, sobre todo cuando estas a cargo de un equipo. Algunas empresas tienen una lista de valores que representa la marca. Si quieres ser un buen líder, debes tanto informar a tu equipo sobre estos valores, como llevarlos a cabo e incentivarlos para que los cumplan, en vez de obligarlos.

### Aprende a Repartir Tareas

- Hoy en día es esencial tener una buena visión de la marca para poder crear y organizar un negocio próspero. Un liderazgo positivo implica conocer completamente la empresa, como también saber a la perfección en qué puntos son más fuertes los integrantes de tu equipo y en cuales tienen más conocimiento. De esta forma delegarás tareas a la persona adecuada, y así conseguirás una mayor eficiencia en todos los proyectos en los que estés involucrado.

### Transmite Confianza para un Liderazgo Positivo

- No sólo trata de delegar tareas, sino que también debemos confiar en los integrantes del equipo. Dependiendo del trabajo que se les asigne, éste puede precisar de una urgencia o prioridad mayor que otras tareas. Por eso debes confiar en que el profesional cumplirá los plazos de entrega y lo elaborará correctamente. Si hay algo que hace perder la confianza del equipo, son los favoritismos. Un jefe que cuenta con favoritos dentro del equipo, corre un gran riesgo de perjudicar la confianza que tenía con los demás. Trate a todos por igual.

### Debe haber buena Comunicación

- Esto es súper importante a la hora de llevar a un equipo. Mantenerlos informados en todo momento de forma clara y concisa, ayudará a que su equipo siga la dirección que quieres y no surjan dudas que puedan dañar tu liderazgo positivo.

### Comprométete y Transmite siempre una Actitud Positiva

- Ser un buen líder no es sólo esperar que tu equipo finalice las tareas correctamente, sino que también debes poner de tu parte. No existe mayor motivación para el equipo que ver un líder entregado, comprometido y siempre con buena actitud. Mostrar tu compromiso como líder no sólo conseguirá que el equipo te admire, sino que también conseguirás crear energía positiva en el ambiente de trabajo.

### Ser un buen mentor

- Muy pocos directores ejecutivos "ampan" y "guían" a jóvenes promesas. Los ejecutivos actuales deben servir como buscadores y protectores de talento, y considerar el ser mentores como una inversión en el futuro liderazgo de todo el sector. Una importante precaución: los empleados más jóvenes pueden estar buscando mentores, pero sin duda, rechazarán ser moldeados según la imagen y las reglas de la anterior generación.

### Ser un buen Modelo-Ejemplo a Seguir

- No perdamos de perspectiva que la siguiente generación de líderes alimenta su proyección futura de convertirse en directivos a la sombra de lo que ven a diario en sus actuales ejecutivos. Y la mayoría de los empleados consideran que cambiarían la manera de dirigir y piensan que sus jefes, por lo general, no son buenos ejemplos a seguir.

En el liderazgo positivo, ser un buen líder no es tan difícil como parece, sólo hay que esforzarse un poco más, pensar en tu equipo y siempre tener una actitud positiva. Las organizaciones saludables, son los que tienen muy en claro que hay que motivar a las personas a desarrollar y utilizar sus fortalezas, que deben motivar a sus empleados para compartir y alcanzar entre todos los objetivos establecidos.

## 5 CLAVES PARA APLICAR LIDERAZGO POSITIVO EN TU EMPRESA

### Crea rutinas de trabajo en tu equipo

Establece reuniones periódicas, no sólo para llevar un control de tus proyectos, sino para establecer comunicación y recibir un feedback con ellos.

### Escucha activa y 'pro-activa'

No sólo mantén una comunicación constante con tu equipo, sino aplica mejoras gracias a la información recibida en esos diálogos.

### Mantente disponible

Un directivo que no está nunca disponible para su equipo está transmitiendo una despreocupación que puede causar des-motivación a gran escala entre los colaboradores. Una cosa es delegar y confiar en ellos, y otra es la despreocupación.

### Delega

Asigna actividades que mejor pueden hacer tus colaboradores especialistas en ellas.

### Proporciona las herramientas adecuadas

Utiliza aplicaciones de gestión fáciles de usar para todos y a la vez completas.

En definitiva, cada uno podemos identificar cuáles son para nosotros líderes positivos, aquellos que fomentan lo mejor de nosotros, que hacen que nuestro trabajo 'valga la pena'. ¿Cuál es tu líder positivo?



## EL ELEMENTO ESENCIAL DEL LIDERAZGO POSITIVO

El liderazgo positivo tiene un componente pedagógico importante, ya que, a través de sus acciones y oratoria, facilitan el aprendizaje constante de las personas, motivándolos a preguntar y participar de los procesos, cuestión que al mismo tiempo genera confianza en el grupo.

El liderazgo positivo es una máxima en la acción de liderar, en la que converge la democracia, la espontaneidad, la participación, el profesionalismo y el respeto mutuo, acompañado de canales de comunicación expeditos entre todos los niveles de la organización.

Trabajar el liderazgo positivo es reflexionar constantemente si las acciones fueron lo suficientemente asertivas para mejorar la relación entre las personas, promover el aprendizaje y alcanzar la motivación colectiva.