



CAREER LEADERSHIP: HOW LONG DO YOU WANT TO WAIT TO GET GOOD AT THIS?

Cuando un trabajador, ya sea por cuenta ajena o por cuenta propia, tiene entre sus responsabilidades coordinar y dirigir un equipo, departamento u organización, estaríamos hablando de liderazgo profesional.

Las empresas, constantemente, buscan la manera de salir adelante y estar a la vanguardia y, por ello, es fundamental contar con personas capaces de influir en los demás, para conseguir diferentes metas en la empresa, es decir, obtener los resultados esperados en tiempo y forma.

El liderazgo es uno de los temas más importantes dentro del mundo laboral, con docenas de líderes de pensamiento que ofrecen cientos de perspectivas. Desafortunadamente, no importa cuánto lea e investigue el tema del liderazgo, eso no es lo mismo que experimentarlo usted mismo en su carrera. Porque estudiar todas las reglas del boxeo no necesariamente te ayudará a entrar en el ring, y a lidiar con ser golpeado en la cara. El liderazgo es un deporte de contacto, demostrado en una acción no descubierta en la investigación. Si está buscando un mayor impacto en su carrera, tomar medidas en su visión personal es clave.

¿QUÉ ES EL LIDERAZGO?

El liderazgo es considerado como una capacidad para tomar decisiones buenas y poder guiar a un grupo de personas ante el objetivo que se busca lograr, para lograr un liderazgo correcto y que el motivo por el cual se junta el grupo de personas pueda ser alcanzado el líder debe de saber cómo gestionar, como convocar y promover sus ideales, debe de poner una iniciativa para que las personas que lo vean quieran unirse a su causa, el líder debe ser capaz de motivar a su grupo para que el ánimo no decaiga y que piensen que están siguiendo un propósito sin causa alguna, pero a su vez debe de evaluar a su grupo o equipo para saber quién está haciendo las cosas bien y quien las está haciendo mal ya que esto trae repercusiones, si las cosas se están haciendo bien los demás integrantes del grupo estarán conforme con lo que están haciendo sabrán que cada vez se acercan más a su objetivo, pero por otra parte si una parte del grupo está fallando o está haciendo las cosas mal el grupo puede llegar a dividirse y quebrarse formando así un nuevo grupo que hará que ambos se debiliten y la causa sea menos probable a realizarse. El ser líder implica que se pueda poder influir en las demás personas así como también poder motivarlos, todo esto se refiere a los seguidores, hay que saber qué es lo que necesitan para brindárselos y que el apoyo sea más grande por parte de estos. En pocas palabras lo que se refiere el líder debe saber persuadir y poder influenciar a los demás, en si estos dos puntos nos dan lo que es denominado como carisma. La suma de estas dos variables se le ha denominado carisma.

¿QUÉ TIPO DE LIDERAZGO DEBE TENER EL PROFESIONAL EN EL CAMPO LABORAL?

El profesional parte desde conocimientos previos adquiridos en una institución universitaria, pero en el momento de desempeñar dichos conocimientos en el área laboral se encuentra con las dificultades que la vida cotidiana tiene para ellos. En esta etapa donde se pasa a mostrar resultados en una empresa, se debe tener en cuenta que un líder puede con la experiencia adquirir esta cualidad o este don, o simplemente nacer con él.

¿SER LÍDER NACE O SE HACE?

Una pregunta que a lo largo de la historia ha causado controversia porque muchas personas muestran este semblante de ser líder con tan solo hablar, o algunas personas porque a lo largo de su vida han pasado por muchas situaciones que le han generado un nivel de experiencia y sus trabajadores simplemente lo siguen por tenerse esa confianza y mostrarla a ellos.

Pero todo no es tan fácil como se plantea, el problema que se encuentra en cada una de las personas que se preparan en una universidad tienen un pensamiento teórico mas no practico, no saben aún el futuro incierto que les espera en un mundo laboral. No saben pensar como líderes para salir de la monotonía que lleva el trabajar. Varias personas como se dice anteriormente nacen o se hacen a través del tiempo para ser líderes, pero lo que aún se pregunta es porque en la actualidad muchos universitarios hacen las cosas por hacerlas, seguir un líder que ellos se les asigna y pensar en una remuneración que su trabajo lleva.

Algunas características del liderazgo, es que es denominado como un fenómeno grupal. Todas las personas que son líderes deben ser capaces en:

- **Desafiar el proceso:** Los líderes corren riesgo. Son pioneros, están dispuestos a avanzar hacia lo desconocido-Aprenden mejor cuando conducen en medio de obstáculos.
- **Inspira una visión compartida:** Son personas capaces de avistar más allá del horizonte, destiempo e imaginan atractivas oportunidades que les esperan. Una visión clara es lo que los empuja hacia delante. La fe y el entusiasmo son las chispas que encienden la llama de la inspiración.
- **Habilitar a otros para actuar:** Los líderes comprometen a todos los que deben vivir con los resultados, y posibilitan que otras personas hagan un buen trabajo.
- **Servir de modelo:** Los títulos se otorgan, pero el respeto sólo se gana a través de la propia conducta. Dan el ejemplo y genera compromiso a través de actitudes simples y cotidianas, creando progreso e impulso. Los líderes sirven de modelo a través del ejemplo personal y la consagración de la tarea. Por eso deben tener claro los principios orientadores.
- **Brindar aliento:** Mostrarles a las personas que son capaces de triunfar. El auténtico líder de Excelencia ejerce su influencia con éxito en todos los diferentes aspectos de su vida; de lo contrario, el desequilibrio en algunos de ellos irremediablemente le afectará en los otros. El reto es logara una satisfacción plena de vida integral del ser humano para lograr la Excelencia como líder.

Usted tiene mayor persuasión e influencia, ahora mismo, si está dispuesto a tomar medidas. Aquí hay cuatro formas en que puede explorar su propio estilo de liderazgo personal, elevar su impacto y ampliar sus posibilidades de carrera, independientemente de su título o posición actual.

1. El liderazgo es un verbo:

Si desea tomar medidas para impulsar un mayor liderazgo en su carrera, el primer lugar para mirar es en la dirección del servicio. El líder es el que sirve al equipo de la manera más poderosa, ofreciendo oportunidades, apoyo e iniciativas que hacen que otros digan: "Quiero más de lo que ella tiene para ofrecer". Hay formas simples de elevar su juego de liderazgo.

Aquí hay una: escriba una reseña no solicitada para un compañero de trabajo o ex jefe en LinkedIn. Aquí hay otro: tome la iniciativa para hacer algo que otros duden en hacer. Tal vez puedas hacer una presentación en la escuela de tu hija o crear un video de YouTube en su experiencia Voluntario. Da algo de ti y no esperes nada a cambio. ¿Por qué? Porque eso es lo que hacen los líderes.

2. Comparta su visión:

Tal vez estás mostrando algunas cosas de relación. O tienes hijos y uno de ellos necesita ayuda, o tu jefe está haciendo de tu vida una pesadilla. Cuando considere lo que hay que hacer, hágase una segunda pregunta: ¿cuál es el resultado que le gustaría crear? A menudo, la creación comienza con la negociación. No todos van a desplazarse por tu feed de Instagram para determinar tus estados de ánimo y objetivos. Cuando se enfrente a plazos y dilemas, abra un diálogo. Los líderes toman la iniciativa en las cosas que importan: mirar en la dirección del servicio significa servirse a sí mismo también. Mantener la boca cerrada y hervir silenciosamente en su escritorio no está ayudando a nadie. Adopte el enfoque de un líder equilibrado y considere su visión paso a paso.

3. Busque primero comprender:

No es lo que no sabes lo que puede hacerte daño. Es lo que crees saber que simplemente no es así. Pero, por supuesto, independientemente de su título, educación o inteligencia, la vida siempre ofrece incógnitas. Puede que seas un experto en la materia, pero el tema de la vida es siempre un viaje hacia lo desconocido. Los líderes abrazan lo desconocido y miran la vida como un detective. Un detective siempre tiene curiosidad y reconoce que lo desconocido es la fuente que quiere saber qué está pasando realmente: quién hizo qué a quién y por qué. Si bien puede que no haya un crimen cerca, es criminal no acercarse a la vida con una curiosidad natural. Porque si crees que ya lo tienes todo resuelto, piénsalo de nuevo.

4. El líder no planificado:

Sorprendentemente, el líder no es el que dirige a la multitud. Los líderes están sirviendo a la multitud de la manera más poderosa, ofreciendo una visión y orientación sobre cómo otros pueden crear nuevos resultados. Los líderes no tienen miedo de hacer lo que otros no harán, o no harán, o no podrán hacer. Y los líderes no se frustran cuando las circunstancias son inciertas. Los líderes viven en un lugar donde la incertidumbre y la incomodidad no tienen que ir juntas. Porque siempre tienes el antídoto contra la incertidumbre. El ingenio es una cualidad que comparten todos los seres humanos, incluso cuando hay muchas variables e incógnitas. Si reconoce que aún puede resolver las cosas, incluso si no tiene un plan de 13 pasos, seis planos y cuatro aplicaciones para lo que sea que viene a continuación, se dirige en la dirección correcta. La innovación y el liderazgo siempre provienen de una simple realización. Las carreras se transformaron. Las culturas fueron elevadas. El status quo se hizo añicos. Todo por una sola fuerza poderosa de la naturaleza: ingenio. No piense que esta calidad de liderazgo está reservada para otras personas: es suya siempre que la necesite.

Los líderes no están siguiendo un patrón, están creando uno. Libérate de lo que otros están haciendo. La conformidad funcionó bien en la revolución industrial, para los trabajadores en una línea de montaje. Comparte lo que ves cuando miras en la dirección de la innovación. Porque tu carrera lo merece. El mercado lo desea. Y tu ingenio lo exige. No guardes tus ideas y tus habilidades para ti mismo. El liderazgo no es un título o posición, es lo que haces. Y la innovación nunca está a más de un pensamiento de distancia. Descubra sus habilidades de liderazgo en acción: la espera termina tan pronto como esté listo.