

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL, LA MEJOR ARMA

El concepto de liderazgo transformacional fue acuñado por la eminencia en liderazgo James MacGregor Burns, que definió esta disciplina como el liderazgo ostentado por aquellos individuos con una visión y personalidad más fuertes que el resto. Según MacGregor, el liderazgo transformacional tiene lugar cuando los líderes y sus seguidores se ponen de acuerdo para trabajar juntos y avanzar en conjunto a un nivel de motivación superior.



La función del líder dentro de las compañías ha sido esencial para garantizar la eficacia y el buen funcionamiento de todos los ámbitos de la empresa. El líder es el encargado de guiar a todo el equipo hacia una misma dirección para alcanzar juntos los objetivos fijados.

Tradicionalmente, se ha entendido al líder como a un jefe, pero los paradigmas han cambiado y los teóricos y las empresas buscan un nuevo estilo de liderazgo. Este nuevo líder debe ser capaz de transformar la filosofía de la empresa hacia nuevas y más eficaces maneras de pensar.

Aquí es donde el liderazgo transformacional entra en juego, pues es un estilo que ya desde 1978 se ha definido como el “auténtico liderazgo”. Para definir a los líderes que practican esta metodología basta con aludir a su distinguida capacidad para promover el cambio dentro de las organizaciones.

Consecuencias del liderazgo transformacional

En un ámbito más académico, el estudio El Liderazgo transformacional en las organizaciones: variables mediadoras y consecuencias a largo plazo, realizado en

2016 por la Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, establecido con el objetivo de detectar los métodos de liderazgo más eficaces concluye que:

- El liderazgo transformacional está íntimamente ligado a la satisfacción, efectividad y motivación de la plantilla.
- Este tipo de liderazgo también tiene un impacto muy positivo sobre la cultura organizacional, actuando como una motivación para arraigar el cambio dentro de los valores de la empresa.
- En el contexto actual donde la globalización está llegando a todos los sectores, optar por un método de liderazgo enfocado al cambio es la clave para adaptarse y sobrevivir entre la competencia.

El liderazgo: cómo ha evolucionado a lo largo de la historia

De todos los estilos de liderazgo que han ido surgiendo a lo largo de la historia, es imposible señalar a uno como el mejor, pero lo cierto es que cada uno funcionaba de forma adecuada al contexto empresarial en el que surgieron. Los principales estilos son:

Líderes autocráticos

Este ha sido durante décadas el estilo predominante en el mundo empresarial, sobre todo dentro de aquellas organizaciones donde había un amplio número de trabajadores con tareas muy definidas y cerradas.

Es decir, funcionaba correctamente en factorías tradicionales. Aquí el líder es el que ejerce todo el poder y toma las decisiones, mientras que el resto de la plantilla debe acatar las órdenes sin opción a proponer su visión.

Líderes democráticos

A diferencia del anterior, este tipo de líder es muy apreciado entre su equipo ya que comparte la información que tiene y está abierto a debatir las opciones con toda la plantilla.

Por lo tanto, todas las decisiones que se toman en la empresa se eligen mediante democracia, por lo que todo el grupo se siente partícipe del rumbo que toma la compañía.

La cualidad principal de este tipo de líder es que deja a su equipo total libertad en la toma de decisiones.

Ejercer este tipo de liderazgo significa también un fuerte ejercicio de confianza con el equipo que fortalece la relación entre líder y subordinados.

Líder transformador

Es el que practica el liderazgo transformador, es decir, el líder guía al resto del equipo hacia el cambio y la mejora continua para adaptarse rápidamente a los cambios del entorno.

Características del liderazgo transformacional

Dicho lo cual, el liderazgo transformacional reúne una serie de características que lo hacen único. Estas son:

Consideración del individuo

Los empleados no se pueden entender como un todo, sino que el líder debe atenderlos de forma individual, por lo que la inteligencia individual será fundamental para que la relación entre equipo y líder funcione de forma fluida.

Para que nos entendamos pondremos un ejemplo práctico: considerar al individuo de manera única puede pasar por realizar feedbacks individualizados basados en datos objetivos, generados por el propio empleado.

Estimulación intelectual

El líder no solo debe impulsar el cambio, sino sembrar en su equipo la semilla del razonamiento para que todos puedan comprender las decisiones que se toman dentro de la empresa. Esto pasa, por ejemplo, por implementar planes de carrera y de formación laboral.

Influencia idealizada

La figura del líder debe entenderse como un ejemplo a seguir y una inspiración dentro del equipo para mejorar día a día y atreverse a enfrentarse a nuevos desafíos.

Inspiración y motivación

Todo el grupo debe sentir que se encuentra en un ambiente altamente motivante y estimulante, que se inspira directamente de la figura y actitud del líder en el entorno de trabajo.



5 razones para aplicar el liderazgo transformacional

Existen razones más que suficientes para aplicar el liderazgo transformacional. Entre otras ventajas:

- El rendimiento de los trabajadores aumenta notablemente, ya que estos tienden a esforzarse al máximo para alcanzar los objetivos propuestos por el líder y por la organización en general.
- Tener un alto índice de inspiración y motivación por parte de los líderes, hace que el equipo sea capaz de responder a las necesidades de las organizaciones, que tienden a ser cada vez más complejas.
- La plantilla incrementa notablemente su flexibilidad y, por tanto, se adapta mejor a los cambios y trabaja de forma eficaz bajo altos niveles de presión.
- El liderazgo transformacional impacta de forma positiva en la autoestima de los trabajadores ya que la motivación del líder provoca que la plantilla se sienta más segura de sí misma y más consciente de su valor como activos dentro de la empresa de la que forman parte.
- Las reacciones psicológicas de los trabajadores mejoran, por lo que el ambiente de trabajo y el rendimiento de los trabajadores también se ve beneficiado.



Cómo convertirse en un líder transformacional

Fórmate y comparte tu conocimiento

El hambre de conocimiento y la curiosidad continua deben ser las dos características principales de un líder transformacional. Por ello, los planes de formación son clave, tanto para mejorar la figura del líder como para implementarlos entre su equipo para así, seguir avanzando hacia el futuro.

Usa las herramientas adecuadas

Contar con un software de formación como el LMS de Bizneo HR puede facilitar el proceso de crear planes formativos específicos para cada individuo de forma que el equipo funcione correctamente. El LMS de Bizneo HR nos proporciona ventajas como:

- Desarrollar planes de carreras para perfiles clave.
- Reducir la pérdida del conocimiento o capital intelectual.
- Cubrir posiciones clave con formación especializada.
- Aumentar la motivación con acciones formativas para el desarrollo profesional y personal de la plantilla.
- Reducir el coste de la formación.
- gestión de formación
- Convierte al líder en un ejemplo
- Las palabras y las acciones deben ir de la mano para que la coherencia esté presente en todas las decisiones que tomamos. Si quieres que tu equipo apueste por la innovación, el líder debe ser el primero en dar un paso adelante y arriesgar para tomar este camino.
- El cambio no tiene que dar miedo
- El fin último del liderazgo transformacional es conseguir que los trabajadores sigan el impulso del líder para mejorar y avanzar. Tomar riesgos y afrontar posibles fracasos son parte del camino al éxito.

El futuro es lo más importante

La transformación de una empresa, por flexible que sea, es un proceso largo y lento que debemos perseguir y tener siempre en mente. El presente sí importa, pero las decisiones se deben tomar pensando a dónde queremos llegar.

Confía en tu grupo

El líder transformador debe confiar en las capacidades de las personas que tiene bajo su mando. Conocer a cada trabajador es clave para fomentar sus habilidades y ayudarlo a dar lo mejor de sí mismo.