



PROACTIVIDAD, ELEMENTO IMPORTANTE

Los términos *proactividad* y *liderazgo a menudo van de la mano*, ya que si eres una persona proactiva es muy probable que los demás te vean como un líder carismático que cumple con sus objetivos. Así que hoy vamos a contarte todo eso que debes saber para ser un líder proactivo.

1. El éxito va de la mano de la Proactividad y el Liderazgo

Si quieras ser exitoso la Proactividad Y Liderazgo son esenciales para alcanzar los objetivos propuestos de la forma más eficaz posible. Pero, ¿sabías que el término de Proactividad en el presente es muy utilizado y aun así no ha sido aprobado por la RAE? Entonces, ¿cómo podemos saber qué significa realmente ser proactivo?

Al parecer la primera persona en utilizar el término de proactividad fue un psiquiatra y neurólogo de origen austriaco, quien la define como la actitud positiva que mantiene una persona ante los imprevistos. En otras palabras, un ser proactivo es aquel que ante cada dificultad ve una oportunidad para ser mejor y lograr los objetivos de manera óptima.

Sin duda, una persona proactiva sabe bien que no puede controlar todo su entorno y que por ende debe adaptarse a las diversas situaciones que se presenten, sin desmotivarse, y siempre buscando resolver las múltiples interferencias de manera rápida y con el menor daño posible.

2. Proactividad y Liderazgo - ¿Debe un líder ser proactivo?

Un líder es una persona con amplia capacidad para gerenciar, que a través de su forma de expresarse es capaz de lograr que su entorno siga sus instrucciones e ideas. La real intención de un líder es hacer que su entorno realice las diversas actividades con entusiasmo y con sentido de pertenencia a fin de alcanzar objetivos con mayor éxito.

Aunado a ello, un líder debe tener el talento para delegar funciones de acuerdo a la especialidad de cada persona de su entorno, también busca siempre tomar la iniciativa; promueve y motiva a diversos proyectos para alcanzar mayor eficacia en el logro de las meas. Un líder es, por supuesto, una persona eficiente y jamás ve a sus compañeros de manera escalada, sino que, por el contrario, considera que todos son iguales, y que la distribución de las actividades debe ser por igual, incluyéndose dentro de tal distribución. En consideración a lo anterior es innegable que la Proactividad Y Liderazgo va de la mano. Ya que una persona proactiva es aquella que tiene la cualidad de tomar las decisiones e iniciativas para resolver cualquier imprevisto que surja, siempre de la forma más idónea, utilizando apropiadamente los recursos que tiene a su disposición.

3. El liderazgo y la realización de los objetivos

Como puede apreciarse en líneas anteriores, un líder es esencialmente una persona proactiva capaz de visualizar los acontecimientos que surgirán al tomar ciertas decisiones en particular. Por ello, busca minimizar los problemas apoyándose de su entorno. Ser un líder es ser una persona comprometida con tu entorno, y ser una persona proactiva es ser responsable de tu vida y de tus actos. Es por ello, que la Proactividad Y Liderazgo no funcionan de manera interdependiente, sino que están intrínsecamente relacionados.

El líder ha de basarse en sus valores y principios para gestionar todo aquello que sea necesario para alcanzar las metas que se han propuesto. Esto no sólo sucede a nivel empresarial, sino en general. Es decir, que influye en todo los aspectos de su vida cotidiana.

4. ¿Cómo identificamos a un líder proactivo?

Existe el lenguaje corporal, y básicamente debemos apoyarnos en él para saber la Proactividad Y Liderazgo que tiene una persona. ¿Cómo así? Pues es muy sencillo: un líder siempre cuida de su apariencia sin llegar al extremo; siempre se le aprecia cómodo y confiado, tiene una buena autoestima sin llegar en lo absoluto al egocentrismo. Una persona proactiva y con capacidad de liderazgo es capaz de oír recomendaciones y aplicarlas. Además, su ideal es motivar al equipo de trabajo para realizar las diversas actividades, sin tener jamás que imponerse.

Asimismo, un líder distribuye por igual las asignaciones y no se siente más que sus compañeros, sino que se incluye como parte del grupo de trabajo. Siempre busca fomentar la receptividad y mediar ante la diferencia de opiniones y caracteres, aprovechándose de ello como oportunidades para ampliar su visión y encontrar numerosas soluciones. Un líder, a diferencia de una persona reactiva, siempre busca crear un espacio para la escucha efectiva, y para promover tanto la iniciativa como la innovación. Jamás se detiene ante los imprevistos. Y bien sabe que como no puede dominar su entorno, debe adaptarse a las diversas situaciones de forma tolerante y con el mejor ánimo posible.

5. ¿Cómo Alcanzar La Proactividad Y Liderazgo?

Convertirnos en líderes proactivos es posible, ya que se trata de actitudes que pueden desarrollarse a lo largo de nuestra vida. A continuación, te presentaremos algunos tips que te ayudarán a estimular esa actitud proactiva y de líder que tienes oculta:

Es indispensable que empieces a confiar un poco más en tu grupo de trabajo, delegando actividades sin controlar las decisiones del otro. Considera que el hecho de que no realice las actividades como tú lo harías, no quiere decir que lo esté haciendo mal.

Ten presente que de toda situación y de cada persona se aprende. Por eso, pon en práctica tu receptividad y descubre todo lo que el mundo por naturaleza tiene para enseñarte.

Enfócate en tus metas y en los recursos que tienes para alcanzarlas, en vez de creer que todo depende de una tercera persona. Administra bien los recursos que tienes a tu disposición y evita en lo posible hacer gastos innecesarios. Insiste en la búsqueda de oportunidades y actualízate constantemente en las múltiples informaciones que abordan el objetivo que deseas alcanzar. Sé constante y no permitas que nada te arrebate los ánimos. Por el contrario, ve las interferencias como oportunidades para crecer y para mejorar el resultado de tus metas. La responsabilidad, el compromiso, la constancia y el creer en uno mismo es esencial para cultivar la Proactividad Y Liderazgo. Conoce más acerca de cómo ser exitoso en tu vida cotidiana en Más y Mejor. Conviértete en un Emprendedor de Alto Rendimiento.

A. ¿La proactividad conlleva al éxito profesional?

La proactividad es una actitud indispensable para alcanzar nuevas metas personales y profesionales. Las personas proactivas son las que consiguen alcanzar nuevos puestos o ascensos laborales, así como el preciado éxito profesional, por eso. La Proactividad Y Éxito Profesional van de la mano, pues esa condición es la que te lleva a lograr el cumplimiento de tus objetivos.

Una persona proactiva sabe que tiene responsabilidad sobre las situaciones que ocurren a su alrededor y actúa en consecuencia para resolver problemas, tomar previsiones, evaluando escenarios y corrigiendo errores tras evaluar sus aciertos y desaciertos.

B. ¿Cómo actúa una persona proactiva y una persona reactiva en el trabajo?

¿Por qué las personas proactivas consiguen el éxito? ¿Cómo actúan y qué los diferencia? Hay una frase popular para reflexionar, dice que ante una crisis “están los que lloran y los que hacen pañuelos”. Estas son dos opciones o caminos que marcan a la persona reactiva y a la persona proactiva.

La persona con un comportamiento proactivo no se queja, si ve un problema trabaja en su resolución, evalúa escenarios y salidas para cada situación que le afecta. Es una persona en constante formación, flexible, que se adapta a los cambios y transforma las amenazas en oportunidades. La persona proactiva es vista como un compañero de trabajo responsable, eficiente, que no está en competencia con sus compañeros, es una persona crítica, no es complaciente, pero ayuda en mostrar otras aristas y escenarios, se anticipa a los hechos y resuelve en una contingencia. Por el contrario, una persona reactiva, se queja, no ve soluciones, ni aporta nada constructivo, si se encuentra con un problema acusa a agentes externos de su error. Se sienta a esperar que las soluciones le caigan del cielo: de sus jefes, de la economía, etc

Por lo tanto, este tipo de persona no es bien percibida por sus jefes ni por sus compañeros de trabajo, para esta persona será imposible o muy difícil conseguir un ascenso. Pensemos en una situación de crisis económica, por ejemplo, en una empresa deben hacer recortes de personal. Si la persona reactiva pierde el empleo, inmediatamente se deprime o se siente frustrada, una persona proactiva no decae, busca nuevas oportunidades, emprendimientos hasta encontrar el éxito.

Una característica importante de la proactividad es ser insistente, perseverar hasta conseguir la meta o el estatus deseado. No es una persona que encuentre el camino fácil, simplemente es una persona que no se deja vencer por las circunstancias. Suponemos que tú quieras estar en el grupo exitoso, hoy en día en cualquier empresa, bien sea en puestos bajos o altos, se busca un perfil proactivo. Así que te recomendamos seguir leyendo para que tomes algunos consejos si deseas ser una persona con Proactividad Y Éxito Profesional.

C. La Proactividad E Iniciativa como valores de vida

Cuando sabes que eres capaz de superar cualquier dificultad y emprender ideas o proyectos que te ayuden a tu crecimiento personal y profesional, la Proactividad E Iniciativa son parte de esos valores en los que necesitamos creer y de los cuales estamos convencidos que son capaces de hacernos mejores cada día, en cada acción o comportamiento que tengamos.

Es importante entender que cuando somos proactivos o tenemos iniciativas es probable que podamos gozar de cierto liderazgo, pero un líder no puede ceñirse sólo a la toma de decisiones, no sólo puede estar a la espera de algún hecho o evento para asumir alguna postura. Cuando somos líderes debemos ir más allá, abrirnos paso y tener la capacidad de apreciar y valorar las propuestas que puedan surgir en el entorno, con la finalidad de sumar esfuerzos en busca de soluciones efectivas. Si esas propuestas logran convertirse en realidad, de seguro serán una herramienta valiosa para el futuro. La Proactividad E Iniciativa en ocasiones nos facilitan esa búsqueda para el diseño, planificación y control de sucesos deseados. Siempre damos un paso al frente y para ello debemos nutrirnos constantemente de la información necesaria, crearnos expectativas y sumar experiencias para marcar la diferencia.

D. El Fracaso: El enemigo oculto

Aunque ya sabemos que la Proactividad no es un premio que obtenemos de una caja de cereales, para tener siempre ideas innovadoras, debemos manejar conocimientos, valores y tener autoconfianza, para facilitar las condiciones ante el surgimiento de temores por miedo al fracaso. Para la Proactividad E Iniciativa no hay mayor enemigo que el fracaso. En una cultura organizacional, no todo lo que resulta un buen trabajo, necesariamente es exitoso. El mayor reto estará siempre en darle la importancia a ese resultado final y en base a ello, anticiparse a la incertidumbre, enfrentarse a nuevos y posibles acontecimientos.

No se trata de que confundamos ser proactivos con otros aspectos que son desestabilizadores como la inconsciencia. Cuando tienes la intención de propiciar una nueva realidad, más favorable, es conveniente evaluar las circunstancias y condiciones que la rodean. Por ejemplo, si en tu espacio laboral cuentas con un equipo de trabajo que ejerce sus funciones bajo esa metodología, es probable que los resultados siempre sean innovadores y quienes son partícipes de ello, reciban un espaldarazo en conjunto.