

## COMPORTAMIENTOS QUE DEBE EVITAR UN LIDER



*Para ser líder se requieren grandes capacidades que se van cultivando con el tiempo y la experiencia. Presta atención a estas diez actitudes que se deben evitar para tener un buen liderazgo.*

### **El jefe no se equivoca**

Esta actitud consiste señalar a otros la responsabilidad de los errores en lugar de reconocerlos y más aprisa lo hacen cuando la equivocación es mayor. Lo que se pretende es encontrar, en ocasiones ejerciendo una fuerte presión quien es el directo culpable de los hechos. Aun con su nivel de autoridad, las personas percibirán esta actitud, entonces la brecha de la desconfianza crece.

### **Centrarse en los resultados a corto plazo**

Cuando te enfocas solamente en los resultados a corto plazo arriesgas el resultado a largo plazo, no solo de los empleados sino de la empresa, omities esta visión ampliada que debes tener como líder.

Es importante que tus objetivos a corto plazo los definas para conseguir los objetivos que tienes marcados a largo plazo, es decir, que vayan en la misma dirección.

### **No se disculpa**

Los humanos no somos perfectos, por ende, el líder tampoco. Por lo que estamos expuestos a equivocarnos. Es una señal de arrogancia y una de las actitudes negativas de un líder; además es una forma de construir barreras. Por el contrario, admitir los errores genera confianza, que es uno de los pilares de crecimiento del líder y del equipo.

### **No es flexible**

Si al inicio de su gestión generó excelentes resultados, hay que analizar el contexto actual. ¿Existen diferencias?

Por ejemplo, en su llegada faltaba orden y disciplina en el equipo. Sin embargo, en el contexto actual son las fortalezas del equipo y las personas han desarrollado habilidades en sus respectivos puestos.

Por otro lado, en el contexto externo, nuevas prácticas en el mercado, más competidores, etc. Esto significa cambios a lo largo de un periodo de tiempo. Los líderes positivos aprenden a ser flexibles. Hay que mejorar e inclusive renovarse completamente.

### **Filtra la información a su conveniencia**

En su intento por alterar los puntos de vista de los demás, se está auto engañando.

¿Qué es lo que se pretende conseguir con esta actitud? ¿Tener el control, no dejar que alguien más sea su sombra? O ¿No dejar a un lado el estatus de comodidad?

Asumir esta actitud, es también asumir riesgos. No saber escuchar sobre escenarios favorables o aquellos que representen amenazas. Es también una forma de minar la confianza y quedar aislado.

## **Distanciamiento por trabajar aislado**

Delegar, es una cualidad del liderazgo positivo. Un líder necesita tener tiempo para diseñar el futuro de la empresa. Pero es diferente distanciarse de las personas. Dejar de ser el guía del equipo de trabajo es una de las actitudes negativas de un líder.

Una pregunta que ayuda en el cambio de esta actitud es ¿Qué es lo que obtienes al aislarte de los demás?

La respuesta es una oportunidad para encontrar creencias limitantes. Por ejemplo, inseguridad de no sentirse buen comunicador, de tomar las decisiones correctas, entre otras. Identificar y cambiar actitudes negativas de un líder es una oportunidad de cambio para el crecimiento.

## **Reprender en público a los dirigidos**

Un líder positivo, sabe que la retroalimentación es un regalo y así lo transmite a los colaboradores entregando comentarios constructivos y en privado. Este tipo de observaciones, crean un efecto favorable no sólo en las personas, también beneficia al equipo y a la empresa.

El efecto es contrario cuando se les reprende en público, pues crea un distanciamiento. E incluso va más allá; crea una actitud de buscar culpables, lo cual es muy tóxica para las relaciones en los equipos y la colaboración se reduce a su mínima expresión.

## **Este no es lugar para hacer amigos**

Es cierto, un líder tiene responsabilidad para guiar a su equipo en el logro de metas; debe evitar favoritismos. Una empresa es un lugar donde se crea un bien para resolver necesidades de una comunidad, de un cliente; no es un punto de encuentro de amigos. Hasta allí todo correcto.

Sin embargo, hay que cuidar que no se generen barreras entre el líder y los colaboradores. Cuando los dirigidos tienen la madurez suficiente para comprender cuál es su función en la empresa y la de su líder, es el momento para llevar a cabo actividades de networking.

## No tengo tiempo

La agenda de un líder suele estar completa. Jornadas completas atendiendo reuniones de trabajo, fuera de su oficina, de viaje.

Algo que tiene que tener presente es el rol que desempeña su equipo de trabajo. Él no puede conseguir el éxito por sí sólo; necesita de los colaboradores para triunfar.

Los colaboradores están más cerca de los acontecimientos en las unidades de negocio. Pueden compartir lo más actual y que puede representar oportunidades que favorezcan a la empresa o identificar riesgos, amenazas y tomar acciones preventivas.

Es conveniente en la agenda en el líder, asignar espacio para los colaboradores.

## Lo sé todo, lo controlo todo

Esta postura es por demostrar superioridad o creer que es un requisito del puesto, lo cierto que en el liderazgo no se termina de aprender. No es solamente controlar la información que fluye en la empresa, se trata de conocer nuevas herramientas, actualizaciones, como hacer más eficientes los procedimientos, las mejores prácticas para trabajar.

En el exterior de la empresa, *¿Cuáles son las tendencias?, ¿Qué es lo que trae la tecnología que puede aprovecharse?*

El mismo liderazgo, *¿Cómo ser mejor líder? ¿Cuál es la siguiente formación para la carrera?*

Es una de las actitudes negativas de un líder que hace crecer el estatus de comodidad. Además, inspira con el ejemplo, en este caso, el mensaje será no invertir en adquirir y renovar conocimientos.

## El ego fuera de control

Tras una serie de triunfos uno tras otro, podemos adoptar la sensación que somos invencibles. Hay que tener cuidado con este tipo de sentimientos, son actitudes negativas de un líder, pero que también le puede ocurrir a cualquier persona.

Los triunfos abren el camino a adquirir seguridad, crear una trayectoria, definir las mejores prácticas, pero sobre todo aprendizaje.

Es importante tener los pies en la tierra y reaccionar ante este tipo de sentimiento en que el ego esté muy elevando. Así como hay temporadas buenas, hay rachas negativas; que los periodos de éxito sirvan para demostrarse a uno mismo que sí es posible triunfar y crecer, no para envanecerse y mostrar un liderazgo negativo.

### **Nota:**

El liderazgo no es un viaje al poder. Convertirse en un líder, es ser un guía para los dirigidos hacia el alcance de los objetivos empresariales.

Así como un líder tiene fortalezas, un estilo de liderazgo establecido, así tiene áreas de oportunidad. Al igual que los colaboradores directos y el personal del negocio.

Sobre estos últimos, son piezas clave para conseguir éxitos. Realizan sus tareas diarias y también esfuerzos adicionales, que van más allá el tiempo de la jornada diaria, de las funciones de su puesto. Este tipo de esfuerzos, contribuye a fortalecer la empresa, hacer realidad los objetivos, salir de una crisis, etc.

A los colaboradores, hay que motivarlos, hay que hacerles ver que su trabajo es valioso. La retroalimentación que un líder proporciona es muy importante.

### **¿Cómo es ese feedback?**

**Este es el contexto en el cual se debe reflexionar al detectar actitudes negativas de un líder, el impacto que puede tener en la relación con las personas, en los resultados.**