



EL CURRÍCULUM CIEGO: UNA REALIDAD INCÓMODA

No cabe duda de que el currículum ciego o Blind CV es la última tendencia en Recursos Humanos. Y es que cada vez son más los reclutadores que solicitan expresamente un formato de currículum ciego o currículum anónimo, para de esta manera evitar posibles problemas de discriminación sexual y/o racial. ¿Pero qué es un currículum ciego exactamente? ¿Qué datos evitar e incluir en un Curriculum Vitae anónimo? Todas estas respuestas, a continuación.

¿QUÉ ES EL CURRÍCULUM CIEGO?

El currículum ciego es una medida adoptada por las empresas para evitar la discriminación por motivos de sexo, edad o nacionalidad, de los candidatos que se postulan para acceder a un puesto de trabajo. El objetivo del currículum ciego, por tanto, consiste en excluir cualquier dato vinculante como la edad, el género o el lugar de residencia, que pueda suponer la creación de prejuicios o suposiciones que terminen por afectar la imagen del candidato negativamente, al margen de que, en efecto, se encuentre capacitado para desarrollar la actividad profesional. Si quieres conocer más detalles sobre el currículum anónimo, no dudes en seguir leyendo.

EL CONCEPTO DE BLIND CV

A pesar de que es una práctica muy extendida en otros países extranjeros, en España está comenzando a implantarse con notable éxito en las empresas que así lo deciden. En concreto, el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad ha firmado un protocolo con 78 empresas para desarrollar un programa profesional basado en la medida del currículum ciego para limitar una de las razones por las que se descarta en el proceso de selección, aunque no debería ser así.

No obstante, también existen numerosos detractores frente a esta medida, que consideran al currículum anónimo como una herramienta limitadora de la libertad a las empresas, al obligarlas a establecer este método de contratación en sus protocolos.

Otros opinan que esta técnica de Recursos Humanos ralentizará los procesos de selección, al no poder distinguir previamente el perfil de candidato que se va a entrevistar, demorando los plazos y disminuyendo la productividad de la empresa. Sin embargo, a pesar de las distintas trabas que puedan surgir, la realidad es que curriculum vitae ciego ha entrado para quedarse en la sociedad laboral española.

¿QUÉ SIGNIFICA CURRICULUM VITAE CIEGO?

En el entorno profesional se habla de curriculum vitae ciego, cuando el resumen laboral omite información acerca de la situación personal del candidato. Por tanto, hablamos de un CV anónimo que no debe mostrar: fotografía, estado civil, fecha de nacimiento o edad, nombre, nacionalidad y cualquier otra información que pueda conducir a un estado de discriminación laboral. Es importante que sepamos qué debe contener un currículum ciego, puesto que al final, la discriminación sigue siendo un problema frecuente.

Tal es el caso de las mujeres que se ven limitadas cuando en el CV deben incluir la presencia de hijos, los jóvenes cuando a pesar de contar con una amplia formación no obtienen ninguna oportunidad laboral por su edad, o los mayores que cuentan con largos años de experiencia y son rechazados por la vejez.

MODELO DE CURRICULUM VITAE CIEGO

Pero para que un currículum sea anónimo, hay una serie de detalles que debemos incluir -y otros tantos que tenemos que evitar- en la redacción de un currículum ciego.

FORMATO DE UN CURRÍCULUM CIEGO

El formato del currículum ciego difiere en algunos aspectos del currículum cronológico tradicional, en especial a la hora de determinar qué información va a incluirse finalmente en el documento. No podemos dejar de lado, que la finalidad última del currículum ciego es evitar posibles discriminaciones a los candidatos en la primera fase del proceso de selección, el momento previo a la entrevista de trabajo. Así pues, ¿cómo es el modelo de currículum ciego exactamente?

MODELO DE CURRICULUM VITAE CIEGO

Esta modalidad de currículum anónimo lleva años implantándose en otros países extranjeros más avanzados en materia de igualdad laboral, aunque en los últimos meses a propuesta gubernamental ha experimentado un notable desarrollo en nuestro país. Las empresas que han decidido probarlo lo han hecho en modalidad experimental, para evaluar si en efecto retrasa o ralentiza los procesos de selección, tal y como sugieren los detractores de este sistema.

Y es que, no hay que olvidar que una empresa siempre debe mantener libertad a la hora de decidir a quién contratar, y en función del entorno de trabajo, equipos, o filosofía de empresa, pueden existir candidatos más apropiados que otros, una elección que se podría ver dificultada al aplicar el currículum ciego.

CARACTERÍSTICAS DEL CURRICULUM VITAE EN FORMATO CIEGO

Existen una serie de características del curriculum vitae ciego, que lo diferencian del resto de resúmenes en cuanto a estructura y tipo de datos que se muestran. Así pues, ¿qué debe contener un currículum ciego? Presta especial atención:

- **Datos del candidato.**
En el apartado inicial que recoge los datos del profesional que se ofrece a la oferta de empleo, se puede incluir la fecha de postulación y el nombre del cargo para el que se postula.
- **Información de contacto.**
En esta sección, el CV ciego no incluye el nombre o apellidos, para evitar la identificación del candidato a nivel de sexo y que de este modo se pueda generar discriminación de algún tipo. Se puede añadir el DNI, teléfono de contacto y un email genérico.
- **Titulaciones y cursos.**
Aquí es importante no olvidar el nombre específico de la titulación realizada, los años durante los que se cursó, la institución que formalizó la enseñanza y en caso de obtener notas altas o un rendimiento académico superior, también puede ser interesante destacarlo.

- **Experiencia laboral.**

Al margen de que esta modalidad de currículum sea anónima, incluir la experiencia previa ayuda a que la empresa reclutadora tenga una mejor idea del perfil de candidato que va a seleccionar. Este detalle es importante si la empresa anda en búsqueda de un tipo de trabajador con largo recorrido y experiencia.

¿QUÉ DEBE CONTENER UN CURRÍCULUM CIEGO?

Un currículum ciego no debe contener ningún valor adicional o diferenciador con respecto a cualquier modelo de CV básico. Veamos a continuación, cuáles son los elementos mínimos que deben aparecer en el resumen laboral y cuáles deberían omitirse.

ELEMENTOS PROHIBIDOS EN UN CURRICULUM VITAE CIEGO

En el CV anónimo, no deben aparecer los siguientes datos:

- Fotografía en la que se pueda identificar al candidato, ya que la entrevista o la contratación debería basarse en elementos objetivos y no cualidades subjetivas, que no se basen en la valía del profesional. Así pues, Resume con foto, ¿sí o no? Si queremos un currículum anónimo, la respuesta es negativa.
- Nacionalidad. El país de origen también es causa de discriminación en muchos casos, a pesar de que el candidato sí cumpla con los requisitos solicitados en la oferta de empleo.
- Sexo. Desgraciadamente, también puede ser causa de discriminación laboral.
- Edad. La fecha de nacimiento también es un factor importante de discriminación, que puede aportar valores subjetivos a la hora de formalizar la entrevista, sin valorar en realidad cuál es la capacitación del candidato.

QUÉ INCLUIR EN UN CURRÍCULUM ANÓNIMO

Para que el profesional sea valorado en una candidatura con CV ciego, es importante que se incluyan los siguientes datos:

- Experiencia. Tanto en prácticas en empresas como en contratos previos.
- Idiomas que se dominen en el ámbito profesional y puedan suponer una ventaja competitiva en el proceso de selección.
- Titulaciones y cursos relacionados con la vacante para la que se accede.
- Habilidades y competencias que te definan como profesional.

EJEMPLOS DE CURRÍCULUM CIEGO

Uno de los rasgos más determinantes y particulares del currículum ciego es la ausencia de fotografía. Por tanto, si deseamos presentar un CV de este tipo es importante evitar mencionar o incluir cualquier detalle que resulte identificativo. Veamos a continuación un ejemplo de currículum anónimo en formato texto, que podría servir de plantilla para el candidato que desee apostar por este sistema:

DATOS DE LA CANDIDATURA

Fecha de la postulación: 24/07/2017

Puesto vacante: Supervisor técnico informático

INFORMACIÓN DE CONTACTO

DNI: xxxxxxxx

Teléfono de contacto: +34 xxxxxx

Email: candidato@xxx.com

TITULACIONES Y CURSOS

Ingeniero técnico en Informática, curso 2014 (también debe incluirse el nombre de la Universidad que expide el curso).

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Prácticas formativas no remuneradas en la empresa xxx. Año 2016

Voluntariado en ONG. Año 2017