

HABILIDADES DURAS QUE TODO PROFESIONAL NECESITA

Muchas veces los reclutadores dan por sentado que los postulantes están familiarizados con ciertos términos o frases, tales como el caso anterior, habilidades blandas y duras. Sin embargo, no siempre es el caso.



Para casos en los que dudes sobre algo que te pregunten (o que te irán a preguntar), estamos nosotros, Laborum, dispuestos a ayudarte en cuanto duda tengas. Por ello te explicamos todo lo que debes saber sobre este tipo de habilidades.

Habilidades duras

Son las también conocidas como habilidades técnicas o de conocimientos, las que se aprenden y que son las de tipo cálculo, conocimientos o incluso diseño gráfico. Estas son las que, por lo general, te abren puertas en empresas pues ayudan a solucionar problemas.

¿Punto negativo de estas habilidades? Que cómo es posible aprenderlas con poca dificultad, entonces muchas personas las poseen y hace que la diferenciación entre candidatos sea posible.

Habilidades blandas

Si alguna vez has escuchado de inteligencia emocional, entonces algo debes haber escuchado de las soft skills, que vienen incluidas con lo que es la habilidad para comunicarse, de trabajar en equipo, de adaptarse a los cambios, liderazgo, resolución de problemas e incluso de gestionar bien el tiempo.

Entre ellas se encuentran también:

- Empatía
- Sociabilidad
- Facilidad de Comunicación
- Escucha activa
- Trabajo en equipo
- Adaptación al cambio
- Capacidad para resolver problemas
- Tolerancia a la presión
- Asertividad



Las habilidades duras son habilidades necesarias para el entorno profesional y específicas, que se pueden definir y medir. Se contrastan con las habilidades blandas, que resultan menos tangibles y más difíciles de cuantificar, definidas en el marco del entorno social como llevarse bien con los demás, escuchar o participar en una charla. Las habilidades duras son aquellas que diferencian a un candidato del resto, en base a sus capacidades formativas y al conocimiento adquirido con el paso de los años. Dentro de este grupo se engloba todo lo relativo a cursos y habilidades técnicas que son propias de un puesto de trabajo concreto. Los mejores ejemplos de habilidades duras de un profesional, a continuación.

¿Cuáles son los ejemplos de competencias duras de un profesional?

Por ello, uno de los consejos más importantes antes de comenzar a escribir el currículum y establecer qué habilidades duras necesita el profesional que va a postularse a la candidatura, es el hecho de poder adaptar y resumir nuestras cualidades a las necesidades de la empresa.



Por eso, incluir montones de habilidades duras sin ningún sentido no es lo más adecuado para captar la atención del reclutador, ya que en todo caso podríamos demostrar que nuestro currículum está inflado o es engañoso.

Aprender a identificar cuál es la diferencia entre las habilidades blandas y duras es clave para hacer un currículum profesional memorable y atractivo para los profesionales de recursos humanos. Es mejor dedicar unos minutos a la reflexión acerca del resumen de vida personal, antes que empezar a escribir sin sentido ni lógica, una sarta de habilidades que muchas veces ni siquiera tenemos.

Las habilidades duras solo se adquieren con el conocimiento y la experiencia específica, y por eso son imprescindibles a la hora de descalificar a muchos candidatos del proceso de selección. De hecho,

muchos equipos de reclutadores ya cuentan con programas informáticos especiales que les permiten hacer una criba rápida de cuáles son las capacidades que buscan en los candidatos.

Las mejores habilidades duras (hard skills) de un profesional

No existe una única habilidad dura (también conocida como hard skill) que defina a un buen profesional. Al final, en función del puesto de trabajo al que se dirige un candidato, se valorará uno u otro conocimiento.

- Conocimiento de informática u ofimática
- Manejo de software de base de datos
- Uso de programas para hacer presentaciones gráficas
- Título o formación específica para un puesto de trabajo concreto
- Técnicas de expresión verbal y dictado
- Manejo de contabilidad
- Conocimientos en transcripción y taquigrafía
- Técnicas de Copywriting y redacción persuasiva
- Conocimiento en lenguajes de programación
- Experiencia en manejo de software para gestión de proyectos y equipos
- Conocimientos sobre la Ley y el sector legal
- Gestión y experiencia en Intranet
- Manejo de herramientas digitales para análisis y community management
- Técnicas de diseño gráfico profesional uso de software como Photoshop o Illustrator
- Uso de software para posicionamiento web como Google Analytics
- Dominio de idiomas extranjeros al servicio de la empresa

Como puedes comprobar, hay tantas hard skills como profesionales en el mercado laboral, por lo que intentar resumir un abanico tan amplio como éste en un único listado, se convierte en tarea imposible.

Hoy día, las profesiones vinculadas al sector online se encuentran en auge y se han convertido en una alternativa al gran desempleo que podemos encontrar en la actualidad, en sectores tradicionales o que con el paso de los años han quedado olvidados.

Así, las habilidades duras asociadas a la gestión de redes sociales, preparación de newsletter, uso de wordpress, etc. son muy valoradas por los recursos humanos de las empresas al convertirse en una propuesta de valor para el equipo.

