



LA PROACTIVIDAD EN EL TRABAJO

¿Cuántas veces has desistido sobre la resolución de un problema porque las ideas no surgen? La falta de creatividad es un problema que puede solucionarse. De acuerdo con los expertos, una mala salud física y mental –falta de ejercicio, una mala alimentación, altos índices de estrés y la falta de sueño– afectan a la creatividad. Sin embargo, también aseguran que existen métodos que te ayudarán a despertarla cuando más lo necesites.

Para saber qué es proactividad en el trabajo lo primero que debes conocer es que una persona con una actitud proactiva rápidamente se destaca en el entorno laboral, toma iniciativa para sugerir nuevos planteamientos o soluciones a problemas en lugar de quejarse. Es una persona que toma previsiones y si nota que algo falla, lo reporta a su superior para corregirlo y tomar decisiones asertivas.

A. Descubre lo que es proactividad en el trabajo

La persona proactiva busca generar con su trabajo cambios que permitan mejorar el desarrollo o flujo de las actividades en la jornada diaria. Trabaja con optimismo y una relación empática con sus compañeros de trabajo, no busca competir con nadie, ni murmurar o crear rumores, busca entablar una comunicación frontal y profesional.

Aquí resumimos algunas cualidades en la persona con iniciativa, así responderemos a tu pregunta ¿Qué es proactividad en el trabajo?:

- **Tiene iniciativa**

No se queda solo con instrucciones giradas por un jefe, o por lo estrictamente establecido en su cargo. Encuentra nuevas ocupaciones o actividades que dan un plus adicional a su trabajo.

- **Es creativo**

Aporta ideas innovadoras, soluciones antes no pensadas.

- **Busca oportunidades**

Encuentra nuevas metas que alcanzar, se capacita profesionalmente. Al cometer un error, busca aprender de él sin frustrarse.

- **Es oportuno**

El proactivo actúa de manera oportuna para resolver problemas.

- **Es visionario**

Tiene ideas claras de a dónde debe ir, a donde camina la empresa, piensa en las transformaciones sociales, tecnológicas, económicas o políticas y cómo estas implican en su entorno y actúa en consecuencia.

- **Trabaja para renovar**

Limpia viejos vicios, es líder, motiva.

- **Es responsable**

Su responsabilidad en la entrega de sus tareas es notoria, hace bien su trabajo y va a por más.

B. ¿Cómo ser un trabajador proactivo?

Si tu deseo es ser proactivo, convertirte en un profesional destacado para ascender o conseguir una nueva meta laboral, te contaremos en 10 sencillos pasos que es proactividad en el trabajo y cómo lograrlo.

- **Trázate Objetivos y tareas**

Anota en una lista cuáles son tus tareas diarias asignadas y cómo podrías resolverlas de forma más fácil y/o rápida, cuáles son tus objetivos, a dónde quieres llegar. Piensa si lo que estás haciendo te llevará allí.

- **Sé un estratega**

Piensa siempre en los problemas que puedan ocurrir en la jornada diaria, y piensa claramente cuáles son los planes que tienes que tomar en cada posible complicación. Como no puedes prever todos los escenarios, también tienes que estar listo para reaccionar y actuar rápidamente si algo inesperado surge.

- **Deja de procrastinar**

Haz de inmediato cada tarea pendiente, no la postergues, e incluso ve adelantándote a posibles escenarios y adelanta el trabajo.

- **Trabaja con mucho empeño y optimismo**

De esta manera resolverás todo de forma más fácil, no dejes que el estrés se acerque a ti. El estrés y la rutina pueden acabar con la creatividad, que es una cualidad indispensable de una persona proactiva.

- **Evita problemas personales**

Si se presenta un problema en el trato interpersonal con tu jefe o con un compañero de trabajo, primero respira, cuenta hasta 5 y habla para aclarar de inmediato la situación. No dejes acumular problemas, malos tratos o rencillas laborales pues afectan el entorno laboral.

- **Elimina tareas innecesarias**

Y si eres el líder del grupo o jefe delega de forma eficiente las asignaciones a los compañeros según su jerarquía, responsabilidades y actitudes.

- **Prepárate**

Nunca dejes de formarte profesionalmente, tienes que mantenerte actualizado sobre nuevas capacitaciones y tendencias que hay en tu carrera. La gente nota cuando alguien sabe o solo está improvisando. ¡Debes tener credibilidad!

- **Haz un balance de los planes que te has trazado**

Toma nota de lo que ha funcionado, que debes seguir haciendo y de lo que definitivamente no debes hacer más.

- **Sé organizado**

Debes llevar una agenda con reuniones, fechas importantes, entrevistas, citas médicas, incluso tus compromisos familiares a los que no debes faltar y debes anticipar en tu trabajo. La agenda, bien puede ser para escribir de forma manual, o automatizada con alarmas, recordatorios, tareas por hacer, etc. (incluso existen aplicaciones para android que te ayudarán a organizarte y recordar los pendientes)

- **No te distraigas**

Cuando estás en el trabajo debes enfocarte, que no te distraigan las redes sociales, donde podrías perder un montón de tiempo dando likes a las fotos de tus amigos o respondiendo decenas de comentarios sobre tu foto en la playa el fin de semana. Además, todo lo que haces en las redes es público y notorio, tu jefe y compañeros pensarán en lo poco profesional que puedes verte.

No pienses en las tareas que no hiciste en casa o en otro escenario. Si estás allí debes dedicarte de lleno a tu trabajo. Que no te distraigan los rumores, chismes de pasillos, etc. Tu misión en una empresa es trabajar y destacar en el área para la que te preparas día a día.

1. Descubre qué es la Proactividad Empresarial y Como Aplicar sus Principios

El mundo de los negocios y las empresas amerita el conocimiento de estrategias, fortalezas ante las amenazas del entorno y variantes de acción ante las adversidades que se presenten, por eso, conocer Qué Es Proactividad Empresarial es contar con las herramientas conceptuales que le ofrezcan a la organización alternativas de movimiento en aquellos momentos en los que las “aguas de cambio” se acercan y afecten los objetivos de la organización.

Si eres parte de una organización, empresa, fábrica o proveedor de servicios con altos niveles de demanda, puede que estés pasando un momento de altos dividendos, pero ¿Siempre va a ser así? Como parte de un complejo sistema de acciones, compras y ventas, liquidaciones, variantes de valor, depreciaciones y muchos conceptos que apuntan al ámbito contable y comercial; los empresarios requieren siempre de ese sexto Sentido que los ayude a proyectarse en el mejor rumbo a la organización que dirigen.

Esta capacidad de evaluación, control, proyección y visión a futuro es considerada como Proactividad Empresarial. La puesta en marcha de acciones estructuradas y metodológicamente pensadas en pro del mantenimiento óptimo de las operaciones de una organización empresarial es de suma importancia para quienes hacen de la actividad productiva y comercial gran parte de su vida.

¿Quieres conocer de qué se trata la Proactividad Empresarial? Llegaste al sitio indicado, pues aquí te daremos las orientaciones más pertinentes para que te adelantes a las adversidades y lleves tu emprendimiento a puerto seguro, con suficiente tiempo para que las aguas turbulentas de los mercados que te rodean no afecten tus intereses.

2. ¿Qué Es Proactividad Empresarial Y Como Aplicarla?

La mejor manera de entender los conceptos es llevándolos a la cotidianidad de las personas con situaciones que apunten a lo real, por encima de complicados principios o teoremas que, más allá de aclarar la esencia del término, solo alejan la comprensión de lo planteado. Empecemos entonces por definir qué es ser Proactivo, desde lo personal y luego proyectemos el término al ámbito de la empresa y sus dimensiones metodológicas.

La psicología moderna, estudiosa de las interacciones humanas concibe a la Proactividad como la capacidad personal de anticipar, en tiempo y espacio, escenarios en los que se puedan encontrar comprometidos los intereses particulares de las personas. Ser proactivo es como intentar saber, pensar o imaginar que va a ocurrir en un futuro; problemas, amenazas, consecuencias de acciones que se planifiquen, entre otros elementos que se puedan prever.

Ahora bien, para establecer Qué Es Proactividad Empresarial, se debe considerar a la empresa como una entidad productiva con dependencia y grupos de personas trabajando con el fin único de lograr cumplir los objetivos de la organización.

De manera que la Proactividad aplicada a la Empresa consiste en la capacidad organizativa que posee la entidad productiva para observar el estado de los mercados, proyectar los objetivos y esfuerzos de la organización a futuro y el análisis permanente de las consecuencias que trae consigo cada estrategia que se despliegue para que la empresa se mantenga competitiva en el ámbito o contexto en la que se desempeña.

3. Aplicar Los Principios De La Proactividad En La Empresa

Los expertos en funcionamiento e interacción laboral abordan lo referente a Qué Es Proactividad Empresarial valorando el desempeño operativo y las iniciativas individuales y colectivas que se presentan en las organizaciones productivas. Desde una óptica un poco más personal, intentar aplicar una receta que propicie el desarrollo de acciones consideradas proactivas dentro de una empresa, realizadas tanto por personas como grupos de ellas, es muy difícil de accionar.

Lo que sí es posible es intentar viabilizar la interacción de todos los involucrados en el proceso productivo y generar aquellos espacios de encuentro, consulta y evaluación de todo el proceso productivo, el funcionamiento de los mercados, la respuesta de los clientes, y todos los factores que intervienen en la vida de la organización.

De igual manera, otra estrategia de Proactividad Empresarial la constituye la inversión en Capital Intelectual. Dicha inversión consiste en favorecer el desarrollo individual de los perfiles profesionales de todos los miembros de la organización. Poseer un personal formado, le confiere a la empresa mayor capacidad para adaptarse a los nuevos tiempos y asumir con ideas frescas cualquier adversidad.

El éxito en la implementación de medidas de control de los escenarios a futuros, la evaluación de los cambios que se deseen realizar para mejorar la productividad, o cualquier otro factor que altere el buen ritmo de una empresa; depende en alta medida en la capacidad de la organización de llevar la mejor relación empleado-patrono.

4. La Planificación Estratégica Es Una Arma Infalible

Para que la empresa logre proyectar a ciencia cierta cuáles son sus objetivos y las metas a alcanzar, lo mejor es determinar en condiciones reales todos los esfuerzos de la organización con el desarrollo de una robusta Planificación estratégica de la entidad productiva.

En la Planificación estratégica de una Empresa Proactiva se deben considerar la mayor cantidad de escenarios de problemas, amenazas y adversidades posibles que puedan afectar el correcto desenvolvimiento de la organización.

Lo correcto es medir el impacto de cada estrategia y cada acción. De manera dinámica la empresa debe analizar las amenazas y oportunidades que se presenten. Cada fortaleza de la Empresa Proactiva es considerada como una herramienta de atención a las posibles debilidades que se deriven del proceso productivo de la misma, y por ende del funcionamiento integral de la entidad.

En síntesis, lograr cumplir con todos los postulados que involucra Qué Es Proactividad Empresarial requiere de la participación de todos los empleados y directivos de la organización trabajando de manera conjunta y aunando sus esfuerzos para el logro de los objetivos de la Empresa Proactiva.

La manera más sensata de direccionar los esfuerzos colectivos para lograr cumplir con el perfil de Proactividad Empresarial es a través de estrategias bien orientadas dentro de la planificación y al manejo de los nuevos escenarios con el suficiente dinamismo que conlleva el trabajo mancomunado por un fin común: Mantener La Empresa Como Líder de los Mercados.