



## LINKEDIN: LAS HABILIDADES MÁS DEMANDADAS DEL 2020

*De acuerdo con un análisis de LinkedIn, los empleadores del 2020 están buscando una combinación de habilidades duras y blandas, con la creatividad encabezando la lista de atributos deseados.*

De acuerdo con el análisis de LinkedIn, los empleadores del 2020 están buscando una combinación de habilidades duras y blandas, con la creatividad encabezando la lista de atributos deseados.

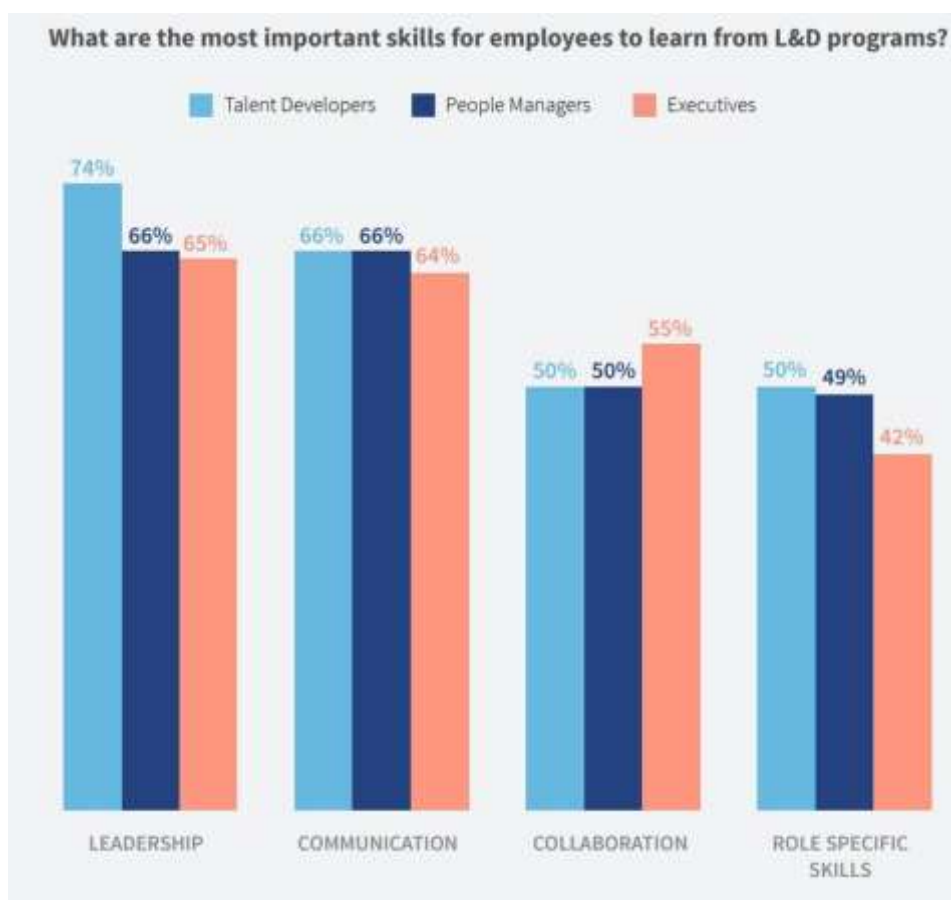
Los hallazgos concuerdan con el informe Future of Jobs del World Economic Forum, que llegó a la conclusión de que es probable que las habilidades "humanas" como la originalidad, la iniciativa y el pensamiento crítico aumenten de valor a medida que avanza la tecnología y la automatización.

"Fortalecer una habilidad suave es una de las mejores inversiones que puedes hacer en tu carrera, ya que nunca pasan de moda", escribió Paul Petrone, editor de LinkedIn en un blog. "Además, el aumento de la inteligencia artificial solo hace que las habilidades sociales sean cada vez más importantes, ya que son precisamente el tipo de habilidades que los robots no pueden automatizar".

En muchas ocasiones, nos enfrentamos al mundo laboral sin las herramientas necesarias para encontrar un determinado puesto de trabajo. El perfil de trabajador que las compañías buscan cambia con el paso del tiempo y, muchas veces, no somos capaces de reaccionar para adaptarnos a las demandas de la empresa. Es por ello que LinkedIn ha tratado de hacer un análisis de cuáles son los conocimientos que más se buscan en el mercado.

Para ello, la compañía de Mountain View ha analizado la demanda laboral atendiendo a los perfiles de los usuarios que han sido contratados en el último año, con lo que han conseguido determinar la frecuencia con la que se contrataban a los empleados en base a las capacidades y conocimientos que poseían. Ese estudio es el que ha permitido establecer un ránking de las diez habilidades más buscadas por las empresas en la actualidad

Buena parte de todas las habilidades están relacionadas directamente con las nuevas tecnologías. Pero no solo tienen que ver con el propio conocimiento de la arquitectura de las tecnologías, con el diseño o con la usabilidad de los sistemas, sino que se abarca muchos otros campos como es el caso del derecho, los servicios financieros, los aspectos energéticos o las habilidades sanitarias, entre muchos otros campos de conocimiento. *Fuente: LinkedIn*



De hecho, el listado de capacidades destaca porque buena parte de la formación que se pide no es simplemente teórica, sino que en muchas ocasiones se tiene en cuenta la capacidad del trabajador para establecer relaciones interpersonales o para analizar posibles nichos de mercado inexplorados.

### *Experiencia mixta*

Con el avance de la Cuarta Revolución Industrial, los empleadores exigen una mayor combinación de habilidades. A medida que tecnologías como la automatización y los algoritmos crean nuevos trabajos de alta calidad y eliminan a otros, la demanda de tales competencias solo es probable que aumente.

Las habilidades en la demanda también reflejan el mundo cada vez más digital, con la computación en la nube y la IA en la cima.

Después de la creatividad, LinkedIn dijo que las principales habilidades blandas eran la persuasión, la colaboración, la adaptabilidad y la gestión del tiempo. El Foro analizó cómo es probable que la conveniencia de esos atributos evolucione con el tiempo, con el aprendizaje activo, la creatividad y la influencia social en la lista.

#### **The top 5 soft skills companies need most in 2019**

Based on research from LinkedIn Learning

1. Creativity
2. Persuasion
3. Collaboration
4. Adaptability
5. Time Management

Source: LinkedIn

*Fuente: LinkedIn*

En el lado duro, la computación en la nube fue superior, con ingenieros en demanda a medida que más y más servicios y datos migran a la nube. La inteligencia artificial vino a continuación, seguida por un razonamiento analítico, ya que las empresas necesitan tomar decisiones basadas en la gran cantidad de datos que ahora están disponibles para ellos.

La gestión de personas ocupó el cuarto lugar, seguida del diseño de la experiencia del usuario, el proceso de hacer que todas estas nuevas tecnologías sean accesibles y fáciles para que los humanos interactúen.

### The top 5 hard skills companies need most in 2019

Based on research from LinkedIn Learning

1. Cloud Computing
2. Artificial Intelligence
3. Analytical Reasoning
4. People Management
5. UX Design

Source: LinkedIn

*Fuente: LinkedIn*

### *Los robots están llegando*

Para el Foro, también hay una "creciente inestabilidad de habilidades" donde la tecnología cambia los perfiles de muchos trabajos actuales y se requieren diferentes competencias. Se estima que más de la mitad de todos los empleados requerirán una importante renovación y capacitación en los próximos años.

Y su mensaje para los responsables políticos es claro: se necesita un enfoque considerado y estratégico para gestionar los cambios que ya están en marcha.

"Los cambios actuales en curso en la fuerza laboral desplazarán a algunos trabajadores y al mismo tiempo crearán nuevas oportunidades para otros", dijo el informe del Foro. "Sin embargo, maximizar las ganancias y minimizar las pérdidas requiere atención no solo de los formuladores de políticas, sino también de las respuestas coherentes de las empresas para encontrar soluciones beneficiosas para los trabajadores y para sus resultados".

### **HABILIDADES LABORALES**

Habilidades laborales como saber trabajar en equipo, comunicar correctamente o saber tomar decisiones, son muy demandadas en las empresas. Los responsables de Recursos Humanos se nutren de trabajadores que reúnen estas y otras características.

La formación académica es la base para convertirse en un buen profesional, pero las habilidades laborales de cada empleado marcarán la diferencia entre ellos. Por eso los reclutadores ponen especial atención a estas actitudes y capacidades.

El currículum es una buena manera para realizar una criba curricular inicial, pero será en la entrevista personal donde el empleado demuestre qué habilidades laborales reúne y cuáles son las idóneas para desempeñar el puesto de trabajo al que opta. ¿Qué son realmente las habilidades laborales? ¿Cuáles son las más valoradas?

## QUÉ SON LAS HABILIDADES LABORALES

Las habilidades laborales son aquellas inherentes a la propia persona, que no tienen que ver con su conocimiento técnico sino con su carácter y que, por lo tanto, diferencia a un trabajador de otro que, a priori, están igual de preparados técnicamente para un puesto.

## TIPOS DE HABILIDADES LABORALES

Los conocimientos técnicos son fundamentales para desempeñar un puesto de trabajo, pero lo son, de igual manera, las habilidades profesionales y las habilidades sociales de cualquier empleado. Ambas son relevantes para crear un buen clima de trabajo que aumente la productividad de sus trabajadores.

Mientras que las habilidades laborales son esas capacidades que tiene la persona, como profesional, en la realización de sus funciones; las habilidades sociales tienen más que ver con su forma de ser.

Dentro de las habilidades laborales podemos destacar:

- *La capacidad de adaptación.*
- *Trabajar en equipo.*
- *Controlar el estrés.*
- *Ser capaz de negociar.*
- *Comunicar correctamente.*
- *Innovar y crear.*
- *Tener iniciativa.*
- *Saber tomar decisiones.*