

Actividad Virtual 1

Método	Especificación
float calculaSalarioBruto(TipoEmpleado tipo, float ventasMes, float horasExtra)	El salario base será S/ 1000 si el empleado es de tipo “vendedor”, y de S/ 1500 si es de “encargado”. A esta cantidad se le sumará una prima de S/ 100 si ventasMes es mayor o igual que S/ 1000, y de S/ 200 si fuese al menos de S/ 1500. Por último, cada hora extra se pagará a S/ 20. Si tipo es null, o ventasMes o horasExtra toman valores negativos el método lanzará una excepción de tipo CAException.
float calculaSalarioNeto(float salarioBruto)	Si el salario bruto es menor de S/ 1000, no se aplicará ninguna retención. Para salarios a partir de S/ 1000, y menores de S/ 1500 se les aplicará un 16%, y a los salarios a partir de S/ 1500 se les aplicará un 18%. El método nos devolverá $\text{salarioBruto} * (1 - \text{retencion})$, o CAException si el salario es menor que cero.

A partir de dichas especificaciones podemos diseñar un conjunto de casos de prueba siguiendo métodos como el método de pruebas de particiones. Supondremos que después de aplicar un método de pruebas hemos obtenido los siguientes casos de prueba:

Método a probar	Entrada	Salida esperada
calculaSalarioBruto	vendedor	S/ 2000
8h	1360	
calculaSalarioBruto	vendedor	S/ 1500
3h	1260	
calculaSalarioBruto	vendedor	S/ 1499.99
0h	1100	
calculaSalarioBruto	encargado	S/ 1250
8h	1760	
calculaSalarioBruto	encargado	S/ 1000
0h	1600	
calculaSalarioBruto	encargado	S/ 999.99
3h	1560	
calculaSalarioBruto	encargado	S/ 500
0h	1500	
calculaSalarioBruto	encargado	0 soles
8h	1660	
calculaSalarioBruto	vendedor	-1 soles
8h	CAException	
calculaSalarioBruto	vendedor	S/ 1500
-1h	CAException	
calculaSalarioBruto	null	S/ 1500
8h	CAException	
calculaSalarioNeto	2000	1640

Implemente los casos de prueba en JUnit e implemente la clase EmpleadoCA siguiendo la técnica TDD.