

Pasos para la reubicación laboral

1. Análisis y Balance :



- Te presentamos el programa y la metodología a seguir, resolvemos tus dudas y te motivaremos a seguir un acompañamiento mediante nuestro coach personalizado.
- Descubriremos e identificaremos tus capacidades, habilidades, conocimientos, ambiciones y motivaciones.
- A través de los datos gestionados acorde a tu perfil, realizaremos una comparación respecto a los puestos a los que podrías optar.
- Analizaremos las fortalezas de tu perfil laboral para ayudarte a potenciarlas por medio de nuestra plataforma virtual.

2. Proyecto Profesional:



- Daremos coherencia al perfil profesional, ayudando a desarrollar su potencial en función a la relación oferta demanda.
- Realizaremos un análisis exhaustivo del mercado laboral a fin de determinar las competencias a desempeñar.
- Abordaremos un análisis foda a fin de conocer nuestras fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas.
- El proyecto a realizar se realizará de manera personalizada acorde a los propios requerimientos, los cuales pueden ser:
 - **Continuidad:** se buscan ofertas similares al puesto anterior.
 - **Cambio:** se modifica el puesto o el sector.
 - **Ruptura:** entran en juego todas las variables posibles.
 - **Emprendedor:** se orienta a la creación de un proyecto de negocio.

3. Plan de Acción:



- Realizaremos estrategias de búsqueda y utilizaremos herramientas de comunicación. Todo ello bajo el entrenamiento de un coaching integral.
- Realizaremos un plan personalizado de acuerdo a tus objetivos y al puesto que deseas llegar.
- Gestionaremos un plan de networking a fin de generar contactos que aumenten tu red y puedas desempeñar relaciones acorde a tu puesto laboral.
- Te entrenaremos eficientemente a fin que puedas identificar objetivos y logros abordar con éxito la búsqueda de tu nuevo puesto laboral.

4.Proceso de Integración:



- Una vez que inicie su actividad profesional tras haber seguido nuestro programa, daremos por finalizado el proceso de coaching.
- Realizaremos un seguimiento una vez culminado el proceso de coaching.
- Pediremos con su sentimiento si desea un testimonio sobre el entrenamiento satisfactorio en coaching integral y publicarlo en nuestra página web.

Planes a desarrollar en nuestro entrenamiento de Coaching integral :

- Levantamiento de competencias y logros clave.
- Evaluación de Condiciones de Inicio: Test Psicolaboral y Test de Empleabilidad.
- Construcción de hoja de vida vendedora y de Alto Impacto.
- Elaboración de carta de presentación personalizada.
- Identificación y desarrollo de su Propuesta de Valor Profesional.
- Desarrollo en conjunto con su Consultor de Perfil LinkedIn.
- Percepción de antiguos empleadores: Referencias laborales.
- Entrenamiento para entrevista: trayectoria, logros y competencias.

- Entrenamiento para entrevista: Lenguaje Verbal y No Verbal.
- Entrenamiento para entrevista: Negociación del sueldo.
- Desarrollo de Marketing personal.
- Plan estratégico personal basado en su nivel de empleabilidad, competencias, habilidades y objetivos de carrera.
- Plan de visibilidad laboral a través de la segmentación de las industrias, empresas target y sus contactos objetivo en cada empresa.
- Búsqueda de oportunidades: trabajo del Asociado con la Guía de su consultor
 - Desarrollo de Redes de Contacto: Evaluación, control y seguimiento.
 - Seguimiento del avance del proceso de recolocación.

Tiempo estimado que tomará llevar nuestro programa :

			HORAS DEL PLAN POR CADA ETAPA DEL PROCESO		
PROGRAMAS OUTPLACEMENT	DURACIÓN	PROMEDIO DE REUBICACIÓN	DIAGNÓSTICO	COACHING	ACOMPANIAMIENTO
TÉCNICO	3 Meses	1.9 Meses	1	6	1
BÁSICO	4 Meses	3.1 Meses	2	10	2
OPERATIVO	5 Meses	3.2 Meses	2	12	3
ESTRATÉGICO	6 Meses	3.5 Meses	3	14	4
SENIOR	7 Meses	4.3 Meses	3	16	5